

UDKAST

God ledelse og styring i Region Midtjylland



God ledelse og styring i Region Midtjylland

Region Midtjylland er en politisk ledet organisation, hvor regionsrådet beslutter den politiske retning og de økonomiske rammer. Det kræver et tillidsfuldt samarbejde mellem den politiske og den administrative ledelse.

I Region Midtjylland arbejder vi alle dedikeret og professionelt med at skabe høj kvalitet og værdi for regionens borgere. Det kræver et dagligt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere samt et godt samspil i MED- og arbejdsmiljøorganisationen. Alle ansatte er hver dag optagede af at gøre det lidt bedre end i går, både i det daglige arbejde og når vi forsker, uddanner og arbejder med forbedringer og innovation.

Vi i koncernledelsen er stolte af de resultater, alle 30.000 medarbejdere og ledere skaber og ved, at det er med til at give Region Midtjylland et godt omdømme hos patienter og borgere, nuværende og kommende kolleger og hos vores mange samarbejdspartnere. Ambitionen om at præstere på højt niveau kræver, at vi i regionen har nogle af landets bedste og mest attraktive arbejdspladser, hvor effektivitet, innovation og arbejdsglæde går hånd i hånd. Fremtidens udfordringer kræver høj faglighed, godt samarbejde og evner til at se potentialer og udnytte muligheder, som bl.a. forskningsresultater, data og den teknologiske udvikling giver.

Alle ledere og medarbejdere i Region Midtjylland sætter et godt, sikkert og sundt arbejdsmiljø højt – og vi skaber det sammen gennem ligeværdig dialog. Alle er forpligtede til at

tage problemer op med ledelsen, hvis der er noget, der ikke fungerer. Vi gør os umage med vores store og vigtige opgave at uddanne og kompetenceudvikle kommende og nuværende kolleger. Det har stor betydning for, at vi kan blive ved med at tiltrække dygtige og dristige medarbejdere, også i fremtiden.

Det stiller store krav til god ledelse og styring. Ledere skal understøtte og øge effekten af det vigtige arbejde, der foregår på alle regionens arbejdspladser og på tværs af sektorer. Både gennem god ledelse, relevant styring og stærke samarbejdsrelationer. Vi skal som ledere sikre, at vi som region indfrier de politiske mål, og at vi sammen når de ønskede resultater.

Det gør vi bedst med en fælles tilgang til god ledelse og styring. Det giver en tydelig retning for de resultater, vi ønsker at skabe, og det rummer stærke værdier og rammer for, hvordan vi vil nå vores mål – sammen.

Vi samarbejder, driver udvikling og sætter handling bag ord og beslutninger, fordi høj kvalitet i opgaveløsningen nu og i fremtiden kræver initiativrige og handlekraftige ledere og medarbejdere, som ser og skaber handle- rum på alle niveauer.

Vi ser frem til fortsat at skabe resultater for patienterne, borgerne og virksomhederne sammen med alle ledere og medarbejdere.

Koncernledelsen

Demokratisk udgangspunkt

Regionerne er en del af det danske demokrati, og et folkevalgt regionsråd udgør derfor den øverste ledelse af Region Midtjylland. Region Midtjyllands opgave er at bidrage til velfærd ved at fremme borgernes muligheder for sundhed, trivsel og velstand.

Værdibaseret ledelse, styring og samarbejde

Borgere har forskellige behov og ressourcer i forhold til at kunne deltage i egen behandling og forløb. I Region Midtjylland ønsker vi, at alle hjælpes bedst muligt med udgangspunkt i den enkeltes situation. Vi går ambitiøst til opgaven, når vi understøtter en kultur, hvor det er naturligt løbende at forbedre det daglige arbejde, når vi uddanner og udvikler kommende og nuværende kolleger, og når vi forsker på højt niveau og udvikler ny viden, evidens og praksis.

I Region Midtjylland har vi tre bærende værdier; dialog, dygtighed og dristighed.

Dialog

betyder, at vi lytter og kommunikerer åbent og troværdigt med vores brugere og i alle samarbejdsrelationer. Vi prioriterer dialog højt for at nå vores mål, forbedre opgaveløsningen og finde nye veje. Vi værdsætter mod- og medspil i konstruktive og produktive dialoger.

Dygtighed

betyder, at vi viser vilje og har evne til at skabe effekt og resultater med udgangspunkt i borgeres og samarbejdspartners behov. Vi er serviceorienterede og effektive og dygtiggør os løbende. Vi lærer af hinanden og vidender. Vi er ambitiøse og stiler højt.

Dristighed

viser sig i faglig nysgerrighed og i at finde nye og bedre veje. Vi fremmer viljen til innovation, fornyelse og forbedring. Vi udfordrer egen organisation, påpeger når noget ikke fungerer og griber nye muligheder.

En værdibaseret tilgang til ledelse giver lokalt råderum til inddragelse af medarbejdere i forbedringer, udvikling og nytænkning af arbejdsgange og ydelser inden for rammerne af dét, vi vil og skal i fællesskab.

Vi skaber sammen nogle af landets bedste og mest attraktive arbejdspladser med et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Medarbejderne i Region Midtjylland er i tæt samspil med borgere, brugere og patienter og kan derfor bidrage til gode ledelsesbeslutninger med et særligt blik for borgernes situation. Vi har og ønsker et tæt dagligt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere og et godt samspil i MED- og arbejdsmiljøorganisationen, såvel som på tværs af afdelinger, centre, hospitaler, institutioner og administrationer i koncernen.

Målbilleder

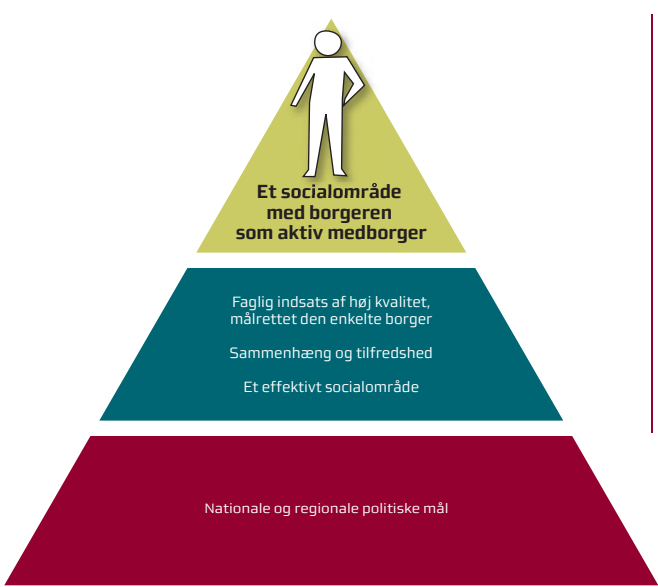
I Region Midtjylland stræber vi efter en værdibaseret tilgang til styring.

Det betyder, at vi ikke alene måler på og anerkender vores egne processer og handlinger, men også effekter for borgerne.

I Region Midtjylland stræber vi efter ambitiøse mål for henholdsvis sundhedsvæsenet, socialområdet og for regional udvikling.

Vi har langsigtede strategier for, *hvordan* vi bevæger os i den rigtige retning og konkrete indsatser, vi evaluerer for at sikre os, *om* vi nærmer os målet.

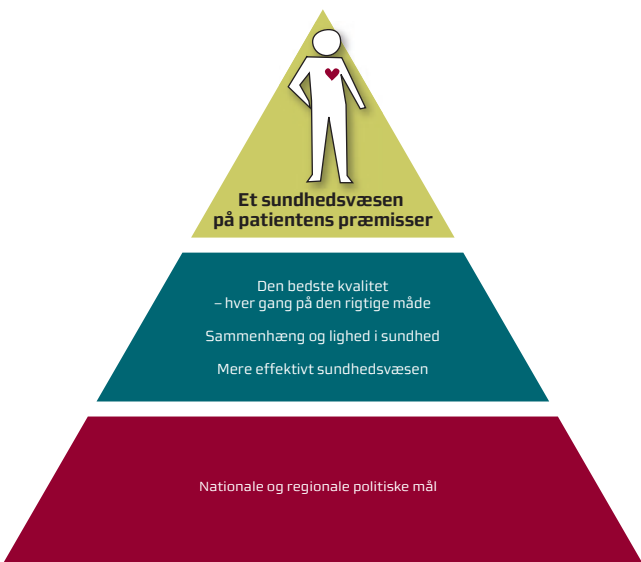
Samlet kalder vi det målbilleder, som rummer overordnede mål, strategispor og indikatorer.



Et socialområde, som støtter borgeren til aktivt medborgerskab

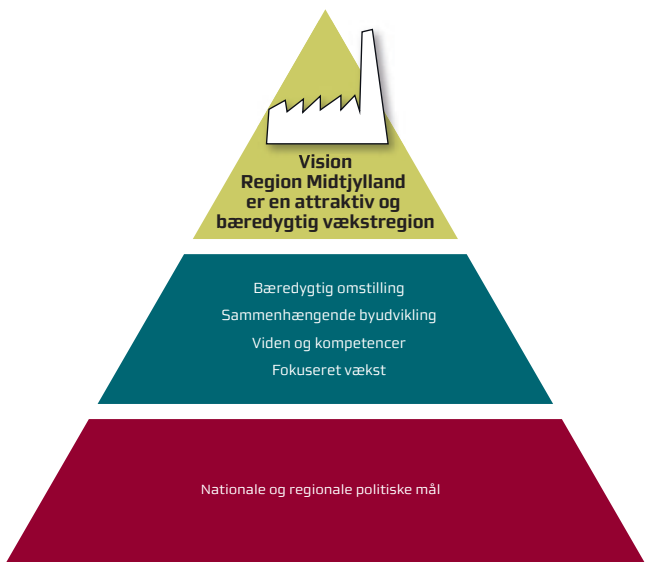
Vi vil fremme borgernes mulighed for trivsel og stræbe efter et socialområde, der støtter borgeren til aktivt medborgerskab. Det er pejlemærke for alle lederes og medarbejderes beslutninger og handlinger.

Vi fokuserer på tre strategispor: 1) faglig indsats af høj kvalitet målrettet den enkelte borger, 2) sammenhæng og tilfredshed og 3) et effektivt socialområde.



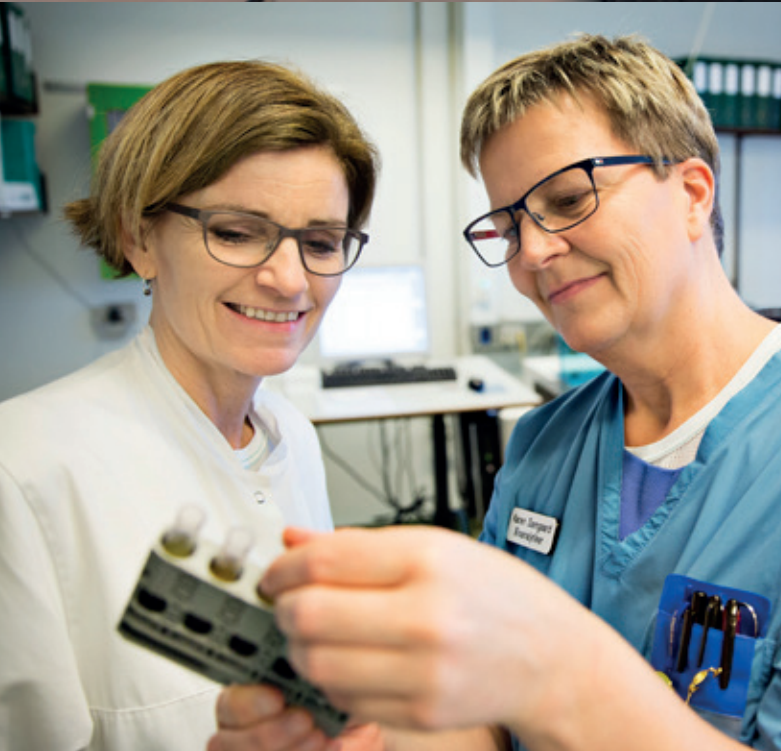
Et sundhedsvæsen på patientens præmisser

Vi vil fremme borgernes mulighed for sundhed og stræbe efter et sundhedsvæsen på patientens præmisser. Det er pejlemærke for alle lederes og medarbejderes beslutninger og handlinger. Vi fokuserer på tre strategispor: 1) den bedste kvalitet – hver gang på den rigtige måde, 2) sammenhæng og lighed i sundhed og 3) et mere effektivt sundhedsvæsen.



En attraktiv og bæredygtig vækstregion

Vi vil fremme velstand og stræbe efter at være en attraktiv og bæredygtig vækstregion. Det er pejlemærke for alle beslutninger og handlinger, som tilsammen virkeliggør regionens vækst- og udviklingsstrategi.



Forventninger til god ledelse og styring

God ledelse og styring er, når vi med målbil-
leaderne som pejlemærker mestrer og finder
balancen mellem fire forventninger:

Målopfylldelse

Vi skaber mere sundhed, trivsel og velstand,
for at vi lever op til borgernes forventninger
og højte kvalitetskrav inden for de økonomi-
ske rammer. Dette kræver til stadighed et
fokus på den nødvendige prioritering af res-
sourcerne

Ordentlighed

Som offentlig myndighed skal vi have styr på
tingene; vi overholder budgetter, er lovmed-
holdelige, dokumenterer relevant og forbed-
rer løbende på baggrund af data og evidens.
Det kræver en god tone, respekt og ordent-
lighed i omgangen med hinanden og med
borgerne.

Nytænkning

Vi er innovative og er i stand til at finde krea-
tive og nye løsninger sammen med andre på
nogle af de store udfordringer, vi står overfor.
Vi anvender nye teknologier i opgaveløsning-
en.

Bæredygtighed

Vi sikrer, at den måde, vi arbejder på, skaber
balancerede løsninger for borgere, medar-
bejdere, virksomheder og samfund, både nu
og i fremtiden.

God ledelse og styring i Region Midtjylland
betyder derfor, at vi er optagede af, hvad
borgere, medarbejdere og samarbejdspart-
nere forventer af os. Det er afgørende for os,
at vores arbejde fører til de ønskede effekter,
og at der er tillid til os. Derfor er alle ledere
og medarbejdere ansvarlige for at udvise

ordentlighed og ansvarlighed i det løbende
arbejde med at skabe forbedringer, som kom-
mer patienter, brugere, borgere og virksom-
heder til gavn.

I Region Midtjylland stræber vi efter sam-
menhæng. Borgere og patienter skal opleve,
at der er sammenhæng i vores tilbud, og
at de er tilpassede den enkeltes behov og
muligheder for at deltage. Vores samarbejds-
partnere skal opleve, at der er en sammen-
hæng i vores tilbud på tværs. Derfor har alle
ledere en tredobbelt ledelsesopgave. Vi tager
ansvar for eget område, og vi har stærke
samarbejdsrelationer, som skaber sammen-
hæng og løsninger på tværs af koncernen
og på tværs af sektorer. Vi skal alle løbende
dygtiggøre os og forbedre såvel de ydelser,
vi leverer, som den måde, vi har organiseret
arbejdsgange og samarbejde på i forhold
til borgernes og samfundets behov. Vi skal
skabe effekt gennem relevante aktiviteter
og en effektiv og bæredygtig anvendelse af
ressourcer.

Vi er overbeviste om, at vi skaber størst mulig
kvalitet i opgaveløsningen, effekt og trivsel
blandt medarbejdere, når vi ser os selv som
en del af større sammenhænge, eksempelvis
i forhold til forebyggelse og regionalt, na-
tionalt og internationalt samarbejde. Derfor
er god ledelse og styring også at lægge stor
vægt på tæt samspil med og involvering af
såvel borgere, brugere og patienter som
medarbejdere og samarbejdspartnere i
eksempelvis kommuner, almen praksis, andre
regioner, uddannelses- og forsknings- og
kulturinstitutioner og virksomheder.

Det er vores forventninger til god ledelse og
styring i Region Midtjylland.



UDKAST

Læs mere

Læs mere om God ledelse og styring og hvordan du kan bruge det på www.xxx.intra.rm.dk.
Her kan du finde materiale, der præsenterer grundlaget og lægger op til en dialog.

Regionens politikker

Regionen har flere politikker, retningslinjer og aftaler, der sammen med God ledelse og styring i Region Midtjylland sætter ramme og retning for arbejdet. Du kan finde information om regionens politikker på www.politikker.rm.dk.

Se desuden Region Midtjyllands MED-og Arbejdsmiljøaftale på www.medarbmiljo.rm.dk.

Om Region Midtjylland

Region Midtjylland har hovedansvaret for det samlede sundhedsvæsen og en række sociale institutioner i regionen. Den står i spidsen for et regionalt samarbejde med erhvervslivet, kommunerne og uddannelsesinstitutionerne, som skal sikre den regionale udvikling. Regionen styres af 41 direkte valgte politikere, der sammen udgør regionsrådet.

Fakta om Region Midtjylland

- Region Midtjylland har 1,3 mio. indbyggere.
- Areal: 13.005 km²
- Antal fuldtidsstillinger: 26.103
- Budget 2018: 30,1 mia. kr.