

# God ledelse og styring i Region Midtjylland

## Hoved-MEDudvalgets temadrøftelse

Oplæg v. XXXX,  
formand for Hoved-MEDudvalget

# Intro til "God ledelse og styring i Region Midtjylland"

- 30.000 medarbejdere og ledere skaber resultater – hver dag
- Dedikeret og professionel tilgang til høj kvalitet og værdi for regionens borgere
- Tæt samarbejde & godt samspil
- Stærke værdier & fælles tilgang
  
- Vores fælles grundlag:
  - “God ledelse og styring i Region Midtjylland”

# Baggrunden for "God ledelse og styring i Region Midtjylland"

- 2007: Region Midtjyllands Ledelses- og Styringsgrundlag blev besluttet af regionsrådet som et konstituerende dokument for ledelse, styring og samarbejde i Region Midtjylland
- 2012: Ledelses- og Styringsgrundlaget blev evalueret og revideret ved at inddrage bredt
- 2017: Arbejdet med at lave en mere tidssvarende version af Ledelses- og Styringsgrundlaget blev sat igang

# Formål med "God ledelse og styring i Region Midtjylland"

- At give en tydelig retning for de resultater, vi ønsker at skabe
- At sætte rammerne for, hvordan vi sammen vil nå vores mål
- At have et samlende dokument, som forbinder **de 3 værdier, målbillederne, værdibaseret styring, Region Midtjyllands rolle i samfundet, borger- og patientinddragelse, tværsektorielt arbejde og vækst**
- At have en fælles tilgang til ledelse og styring, som anvendes af lederne på alle niveauer, og som inddrager medarbejderne i Region Midtjylland
- Skabe bedre resultater

# Vejen til "God ledelse og styring i Region Midtjylland"

## Ejerskab og involvering

- En arbejdsgruppe bestående af koncernledelsesmedlemmer har udarbejdet grundlaget
- Den samlede koncernledelse har været involveret to gange i forhold til indhold
- Regions-MEDudvalget har været involveret to gange i forhold til indhold
- Regionsrådet har været involveret

# De tre bærende værdier

- Dialog
- Dygtighed
- Dristighed

# Dialog

## Dialog betyder...

- Vi **lytter** og **kommunikerer** åbent og troværdigt **med vores brugere** og i alle samarbejdsrelationer
- Vi prioriterer **dialog** højt **for at nå vores mål**, forbedre opgaveløsningen og finde nye veje
- Vi værdsætter **mod- og medspil** i konstruktive og produktive dialoger

# Dygtighed

## Dygtighed betyder...

- Vi viser **vilje** og har **evne** til at **skabe effekt** og resultater med udgangspunkt i borgeres og samarbejdspartneres behov
- Vi er **serviceorienterede** og **effektive** og **dygtiggør os** løbende
- Vi lærer af hinanden og **videndeler**
- Vi er **ambitiøse** og stiler højt



# Dristighed

## Dristighed...

- Viser sig i **faglig nysgerrighed** og i at **finde nye og bedre veje**
- Vi fremmer **viljen** til innovation, **fornyelse og forbedring**
- Vi **udfordrer** egen organisation, påpeger når noget ikke fungerer og **griber nye muligheder**

# Målopfyldelse

- Målbillederne sammentænker kvalitet, økonomi og aktivitet
- Pejlemærker for målopfyldelse



# "God ledelse og styring i Region Midtjylland" er...

Når vi med målbillederne som pejlemærker mestrer og finder balancen mellem fire forventninger til god ledelse og styring:

- Målopfyldelse
- Ordentlighed
- Nytænkning
- Bæredygtighed

# Hvad er vigtigt ledelsesmæssigt og styringsmæssigt i den offentlige sektor?

- Inspireret af forskningsarbejde v. Jocelyne Bourgon – forskningsspørgsmål:

*Hvordan leder vi den offentlige sektor, således vi fortsat kan levere samme eller bedre velfærd i en tid med færre ressourcer, stigende krav og øget kompleksitet?*

Den Nye Syntese for offentlig værdiskabelse - i det 21. århundrede  
Af [Jocelyne Bourgon](#), [Kristian Dahl](#)

# Målopfyldelse

- Vi skaber mere sundhed, trivsel og velstand for færre ressourcer, for at **vi lever op til borgernes forventninger og høje kvalitetskrav inden for de økonomiske rammer.** Dette kræver til stadighed et fokus på den nødvendige prioritering af ressourcerne.

# Ordentlighed

- Som offentlig myndighed skal vi **have styr på tingene**; vi overholder budgetter, er lovmedholdelige, dokumenterer relevant og **forbedrer løbende på baggrund af data og evidens**. Det kræver en god tone, respekt og ordentlighed i omgangen med hinanden og med borgerne.

# Nytænkning

- Vi er en **innovativ region**, som er i stand til at **finde kreative og nye løsninger** sammen med andre på nogle af de store udfordringer, vi står overfor. Vi anvender nye teknologier i opgaveløsningen.

# Bæredygtighed

- Vi sikrer, at den måde, vi arbejder på, skaber **balancerede løsninger** for borgere, medarbejdere, virksomheder og samfund, både nu og i fremtiden



# Drøftelse i grupper

*Har "God ledelse og styring i Region Midtjylland" en række budskaber, en tone og en ordlyd, som Hoved-MEDudvalget kan stå inde for?*

*Hvis ikke: Hvad skal justeres/tilføjes?*

# Næste skridt

## Høring

- 9. marts-26. april 2018: Høring i MEDudvalgene samt involvering af ledelsessystemerne lokalt
- 30. april 2018: Regions-MEDudvalget orienteres om høringssvarene

## Færdiggørelse efter høring

- 24. maj 2018: Anbefalinger til justeringer forelægges for koncernledelsen
- 29. maj 2018: Justeret version forelægges for direktionen
- 8. juni 2018: Justeret version forelægges for Regions-MEDudvalget
- 19. juni 2018: Justeret version forelægges for Forretningsudvalget
- 27. juni 2018: God ledelse og styring i Region Midtjylland forelægges Regionsrådet

# Ambition for implementering

## Ledere

- **Kender og anvender grundlaget aktivt.** Formidler til medarbejderne. Viser, hvordan det anvendes

## Medarbejdere

- **Kender grundtankerne.** Ved, at ledelsesniveauet arbejder aktivt med grundlaget

## MED-udvalgsmedlemmer

- **Kender og anvender grundlaget aktivt i drøftelser og beslutninger.** Kommunikerer i drøftelser og beslutninger

## Samarbejdspartnere

- Grundlagets **værdier og intentioner udleveres i dialogen og samarbejdet med Region Midtjyllands samarbejdspartnere**

# Kommunikationsmaterialer

**Hovedprodukt:** Folder "God ledelse og styring i Region Midtjylland"

## **Kommunikation på forskellige kanaler, fx:**

- Side på intranet.rm.dk og på rm.dk
  - dvs. både internt og eksternt
- Powerpoint introduktion
- Intofilm
- Oplæg til dialog og inspiration
- Introduktion for nyansatte medarbejdere
- Lederudviklingsprogrammerne

# God ledelse og styring i Region Midtjylland

## Hoved-MEDudvalgets temadrøftelse

Oplæg v. XXXX,  
formand for Hoved-MEDudvalget