

**Revideret ledelsesgrundlag: Oversigt over indkomne høringssvar**

Frist for at indsende høringssvar: 9. april

Dato 03-04-2018

Mette Anita Larsen

Tel. +4524440315

Mette.Larsen@ps.rm.dk

1-13-3-46-17

Høringspart	Modtaget
LMU Regionspsykiatrien Midt	X
LMU Regionspsykiatrien Vest	
LMU Regionspsykiatrien Horsens	X
LMU Regionspsykiatrien Randers	X
LMU Afd. R	X
LMU Afd. P	X
LMU Afd. Q	X
LMU BUC	X
SKH	X
Holmstrupgård	X
SUA	X
SAU	
DOK	
SVO	X
SBU	X
SHO	
LMU PS-Administration	X



**Høringssvar fra LMU Regionspsykiatrien Midt til udkast til revideret
ledelsesgrundlag "God ledelse og styring i Region Midtjylland"**

LMU vil gerne kvittere for et fint udkast til revideret ledelsesgrundlag "God ledelse og styring i Region Midtjylland" – som LMU håber, at alle vil efterleve.

LMU har ikke yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen

*LMU v/Regionspsykiatrien Midt
Yrsa Bro Kirsten Karred
Formand Næstformand*

Mette Anita Larsen

Fra: Louise Lunde Dinesen
Sendt: 9. april 2018 08:54
Til: Mette Anita Larsen
Cc: Kirsten Gjærnø Yde
Emne: VS: Høring: "God ledelse og styring i Region Midtjylland"
Vedhæftede filer: God ledelse og styring i Region Midtjylland UDKAST.PDF; Tidsplan God ledelse og styring i Region Midtjylland.pdf

Journaliseret: X
JournaliseretInfo: 09-04-2018 13:21:59|ONERM\melar1
SkalJournaliseres: 0

Kære Mette Anita

LMU i Regionspsykiatrien Horsens har følgende høringssvar til ledelsesgrundlaget:

- Ledelsesgrundlaget er meget overordnet og bliver derved vanskeligt at omsætte i praksis
- Ledelsesgrundlaget har en meget ensidig fokusering på ledelses rolle i at skabe udvikling, effektiv drift og et godt samarbejde og vægter vigtigheden af at have følgeskab fra medarbejderne, for at opnå dette, for lavt.
- Grundlaget burde være tydeligere i beskrivelsen af
 1. det fælles ansvar, som ledere og medarbejdere har for en god og velfungerende arbejdsplads
 2. at realiseringen af udvikling, effektiv drift og godt arbejdsmiljø ikke skabes af ledelse alene, men forudsætter inddragelse, medvirken og medansvar fra medarbejderside

Med venlig hilsen

Louise Lunde Dinesen
Udviklingskoordinator
Tel. +45 784 75003, mobil 24910883

Regionspsykiatrien Horsens, Staben
Sundvej 30K, 8700 Horsens

Fra: Mette Anita Larsen

Sendt: 12. marts 2018 12:25

Til: PS Administrationen HMU Ledelsessiden; PS Administrationen HMU medarbejderrepræsentanter; PS Administrationen HMU medarbejdersuppleanter; Anne Mette Vejrup; Betina Funder Jeppesen; Helle Odde Poulsen; Inge Voldsgaard; Jens Buchhave; Kirsten Gjærnø Yde; Mette Daae Krøyer; Niels Bjørn Aller; Ole Hoffmann Sørensen; Susanne Bissenbacker Hansen; Yrsa Bro; Ann-Christina Frederiksen; Erik Corfitz Petersen; Gaby Juhl; Heinz Jacob; Hilde Elisabeth Thun Holst; Lars Emil Reinhold Andersen; Rasmus Ladefoged Dinnesen; Tove Nedergaard; Annette Østergaard Skriver; Heidi Schmidt; Helene Lynøe; Helge Rasmussen; Henrik Ørskov Larsen; Jesper Priskorn; Kirsten Anette Karred; Mette Nielsen; Nicolas Hauge Nielsen; Peter Bugge Nielsen; Thomas Kure Jepsen; Axel Lander Rømer; Jack Ahrendt Kistrup; Karen Vejs Willert; Karna Rasmussen Stichelbout; Lars Aagaard Bank; René Lodal Christensen; Stine Therslisen; Trine Walther

Emne: Høring: "God ledelse og styring i Region Midtjylland" (frist 9. april)

Kære HMU og LMU formandskaber i Psykiatri og Social

Hermed sendes udkast til revideret ledelsesgrundlag "God ledelse og styring i Region Midtjylland" i høring. Baggrunden for høringen er, at Koncernledelsen har besluttet, at der skal udarbejdes et kortere og mere tidssvarende ledelsesgrundlag. Det foreliggende udkast og høringsprocessen har været drøftet i Regions-MEDudvalget.

Fristen for afgivelse af høringssvar for LMU'er er mandag den 9. april 2018 til Mette A. Larsen på mette.larsen@ps.rm.dk.

Høringssvar Regionspsykiatrien Randers

God ledelse og styring i Region Midtjylland

Dato: 28.03.2018

Side 1

LMU for Regionspsykiatrien Randers har den 20. marts 2018 drøftet "God ledelse og styring i Region Midtjylland med henblik på at afgive høringssvar".

Overordnet set er der ingen bemærkninger. Dog er der enighed om at sætningen "Alle ansatte er hver dag optagede af at gøre det lidt bedre end i går...." på side 2, 2. afsnit ikke er formuleret hensigtsmæssigt. Personalet er dedikerede og yder hver dag deres bedste og det er ikke anerkendende at antyde, at indsatsen ikke har været god nok.

På vegne af LMU

Anne Mette Vejrup

Formand

Nicolas Hauge Nielsen

Næstformand

Mette Anita Larsen

Fra: Carsten Balle
Sendt: 10. april 2018 08:29
Til: Mette Anita Larsen
Emne: VS: Høring: "God ledelse og styring i Region Midtjylland" (frist 9. april)

Journaliseret: X
JournaliseretInfo: 10-04-2018 09:14:08|ONERM\melar1
SkalJournaliseres: 0

Kære Mette

LMU i afd. for retspsykiatri i Risskov tager det reviderede ledelsesgrundlag til efterretning.

Vh

Mette Krøyer, formand
og
Henrik Ørskov, næstformand

Venlig hilsen

Mette Krøyer
Oversygeplejerske

Tel. +45 7847 2501

Mobil +45 2016 8305

Aarhus Universitetshospital Risskov ▪ Afdeling R - Afdeling for retspsykiatri
Skovagervej 2 ▪ DK-8240 Risskov



Start på videresendt besked:

Fra: Mette Anita Larsen <Mette.Larsen@ps.rm.dk>

Dato: 12. marts 2018 kl. 12.24.43 CET

Til: PS Administrationen HMU Ledelsessiden

<PSAdministrationenHMULedelsessiden@rm.dk>, PS Administrationen HMU
medarbejderrepræsentanter

<PSAdministrationenHMUmedarbejderrepraesentanter@rm.dk>, PS Administrationen
HMU medarbejdersuppleanter

<PSAdministrationenHMUmedarbejdersuppleanter@rm.dk>, Anne Mette Vejrup

<annevejr@rm.dk>, Betina Funder Jeppesen <betina.jeppesen@rm.dk>, Helle Odde

Poulsen <Helle.Poulsen@ps.rm.dk>, Inge Voldsgaard <inge.voldsgaard@ps.rm.dk>,

Jens Buchhave <Jens.Buchhave@ps.rm.dk>, Kirsten Gjernø Yde

<KirstenGjerno.Yde@ps.rm.dk>, Mette Daae Krøyer <mettkroe@rm.dk>, Niels Bjørn

Aller <niels.aller@ps.rm.dk>, Ole Hoffmann Sørensen <ole.hoffmann@ps.rm.dk>,

Susanne Bissenbacker Hansen <SUBIHA@rm.dk>, Yrsa Bro

<Yrsa.Pedersen@ps.rm.dk>, Ann-Christina Frederiksen <Ann-

Mette Anita Larsen

Fra: Annette Hesselberg Konge
Sendt: 3. april 2018 13:52
Til: Mette Anita Larsen
Emne: VS: Høring: "God ledelse og styring i Region Midtjylland"
Vedhæftede filer: God ledelse og styring i Region Midtjylland UDCAST.PDF; Tidsplan God ledelse og styring i Region Midtjylland.pdf

Prioritet: Høj

Journaliseret: X
JournaliseretInfo: 04-04-2018 08:22:42|ONERM\melar1
SkalJournaliseres: 0

Hej Mette

Der er ingen kommentarer fra LMU, Afdeling P, AUH Risskov.

Med venlig hilsen

Annette H. Konge

Afdelingsledelsessekretær
Tel. +45 78471623
annkonge@rm.dk
Afdeling P, Afdeling for Psykoser • Region Midtjylland
Skovagervej 2 • DK-8240 Risskov



Fra: Annette Hesselberg Konge
Sendt: 12. marts 2018 15:00
Til: PS AUH Risskov Afd. P LMU
Emne: VS: Høring: "God ledelse og styring i Region Midtjylland"
Prioritet: Høj

Kære LMU-repræsentanter i Afdeling P

På vegne af LMU-formandsskabet videresendes hermed nedenstående mail med vedhæftede filer til høring i LMU-gruppen.

I bedes fremsende eventuelle høringssvar **til undertegnede SENEST DEN 3.APRIL KL. 12.00.**

Med venlig hilsen

Annette H. Konge

Afdelingsledelsessekretær
Tel. +45 78471623
annkonge@rm.dk
Afdeling P, Afdeling for Psykoser • Region Midtjylland
Skovagervej 2 • DK-8240 Risskov

HMU

Psykiatri og Social

Region Midtjylland



Høringssvar: God ledelse og styring i Region Midtjylland

Afdeling Q's LMU har modtaget og gennemlæst høringsmaterialet "God ledelse og styring i Region Midtjylland".

LMU imødekommer ambitionen om at formulere et kortere og mere tidssvarende ledelsesgrundlag.

LMU kommenterer, at der i materialet ønskes større opmærksomhed på medarbejderes og lederes faglige kompetencer. Ligeledes savner LMU en udviklingsstrategi som en del af materialets værdigrundlag. En manglende udviklingsstrategi resulterer i manglende tydelighed, hvad angår mulighederne for faglig udvikling som en del af ledelsesgrundlaget. LMU anser tilføjelsen af en udviklingsstrategi for at være gavnlig for det kliniske aspekt.

LMU bemærker, at materialets retorik bør tilpasses Region Midtjyllands faglige virkelighed. Begrebet "styring" anses for velvalgt, hvad angår økonomiske forhold, men giver konnotationer i retning af øget kontrol og manglende handlemuligheder, når det vedrører menneskelige forhold. LMU opfordrer til at omformulere materialet i retning af ledelsesmæssige begreber frem for begreber hentet i managementverdenen.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Susanne Bissenbacker'.

Susanne Bissenbacker

Oversygeplejerske

Formand for LMU

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Jesper Priskorn'.

Jesper Priskorn

Arbejdsmiljøkoordinator

Næstformand for LMU

09.04.2018

Stinne Møller Christensen

Direkte tlf. 7847 2103

stchis@rm.dk

Side 1

Høringssvar fra LMU i BUC



God ledelse og styring i Region Midtjylland

LMU har på et møde d. 5. april 2018 drøftet udkastet til 'God ledelse og styring i Region Midtjylland'.

06.04.2018
Susanne Lindeløv

Det er positivt, at det nye ledelsesgrundlag er mere kortfattet, og at man med denne strategi henvender sig til alle borgere, patienter og ansatte.

Side 1

Det kan fremgå tydeligere, at det er en proces at opnå de nævnte mål via det nye ledelsesgrundlag, f.eks. ved at benævne skriftet 'Mål for god ledelse og styring i Region Midtjylland'.

LMU vil foreslå en ændring s. 7: at forventning 3, 'Nytænkning' flyttes, så det bliver forventning 1.
Forslaget er begrundet i, at vi med den tidligere strategi har haft meget fokus på målopfyldelse, og at den fortsatte målopfyldelse med fordel kan findes ved først og fremmest at sætte fokus på nytænkning.

Vi ser frem til, hvordan den kommende plan for implementeringsproces kommer til at understøtte vores arbejde med at omsætte visionen til praksis.

Venlig hilsen

Jens Buchhave og Helene Lynøe
Formandskabet for LMU i BUC

Til rette vedkommende

Høringssvar ift. "God ledelse og Styring i Region Midtjylland"

Specialområde for Kommunikation og Handicap (SKH / IKH) tager fremsendte udkast til revideret ledelsesgrundlag "God ledelse og styring i Region Midtjylland" til efterretning med følgende kommentar:

Målet om at opnå et kortere og mere tidssvarende ledelsesgrundlag er lykkedes. Udkastet giver et simpelt overblik over hvad der forventes af lederrollen i Region Midtjylland. Det bemærkes især positivt at modeller, eks. på strategier, indikatorer og lange forklaringer er afløst af et enkelt overblik over de forskellige målbilleder, hvor også det sociale område har fået plads.

MarselisborgCentret, marts 2018

Med venlig hilsen

På vegne af LMU
Specialområde for Kommunikation og Handicap (SKH)
Institut for Kommunikation og Handicap

Gaby Juhl
Områdechef, SKH
Formand i LMU

Karen Vejs Willert
Psykolog, SKH
Næstformand i LMU

Mette Anita Larsen

Fra: Stine Therchilsen
Sendt: 15. marts 2018 15:58
Til: Mette Anita Larsen
Cc: Rasmus Ladefoged Dinnesen
Emne: SV: Høring: "God ledelse og styring i Region Midtjylland" (frist 9. april)

Journaliseret: X
JournaliseretInfo: 15-03-2018 16:17:54|ONERM\melar1
SkalJournaliseres: 0

Kære Mette

Tak for muligheden for høringssvar vedr. ledelsesgrundlaget "God ledelse og styring i Region Midtjylland".

Vi har ikke bemærkninger til det fremsendte.

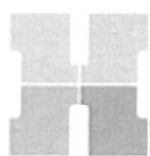
Med venlig hilsen

Stine Therchilsen
Socialrådgiver og visitator

Tel. +45 78 47 86 43, mobil 23 32 87 11
stine.therchilsen@ps.rm.dk

Holmstrupgård - socialpsykiatri for unge • Region Midtjylland
Holmstrupgårdvej 39 • DK-8220 Brabrand

www.holmstrupgaard.dk



Holmstrupgård
- socialpsykiatri for unge
Holmstrupgårdvej 39
8220 Brabrand
Tlf. 7847 8600
www.holmstrupgaard.rm.dk



Følg Holmstrupgård på [facebook](#)

Fra: Mette Anita Larsen

Sendt: 12. marts 2018 12:25

Til: PS Administrationen HMU Ledelsessiden; PS Administrationen HMU medarbejderrepræsentanter; PS Administrationen HMU medarbejdersuppleanter; Anne Mette Vejrup; Betina Funder Jeppesen; Helle Odde Poulsen; Inge Voldsgaard; Jens Buchhave; Kirsten Gjernø Yde; Mette Daae Krøyer; Niels Bjørn Aller; Ole Hoffmann Sørensen; Susanne Bissenbacker Hansen; Yrsa Bro; Ann-Christina Frederiksen; Erik Corfitz Petersen; Gaby Juhl; Heinz Jacob; Hilde Elisabeth Thun Holst; Lars Emil Reinhold Andersen; Rasmus Ladefoged Dinnesen; Tove Nedergaard; Annette Østergaard Skriver; Heidi Schmidt; Helene Lynøe; Helge Rasmussen; Henrik Ørskov Larsen; Jesper Priskorn; Kirsten Anette Karred; Mette Nielsen; Nicolas Hauge Nielsen; Peter Bugge Nielsen; Thomas Kure Jepsen; Axel Lander Rømer; Jack Ahrendt Kistrup; Karen Vejs Willert; Karna Rasmussen Stichelbout; Lars Aagaard Bank; René Lodal Christensen; Stine Therchilsen; Trine Walther

Emne: Høring: "God ledelse og styring i Region Midtjylland" (frist 9. april)

Kære HMU og LMU formandskaber i Psykiatri og Social

Hermed sendes udkast til revideret ledelsesgrundlag "God ledelse og styring i Region Midtjylland" i høring. Baggrunden for høringen er, at Koncernledelsen har besluttet, at der skal udarbejdes et kortere og mere tidssvarende ledelsesgrundlag. Det foreliggende udkast og høringsprocessen har været drøftet i Regions-MEDudvalget.

Fristen for afgivelse af høringssvar for LMU'er er mandag den 9. april 2018 til Mette A. Larsen på mette.larsen@ps.rm.dk.

Vedlagt er:

Til rette vedkommende,



Side 1

Specialområdet Udviklingshæmmede og ADHD (herefter SUA), har haft udkast til "God ledelse og Styring i Region Midtjylland" til høring i LMU. SUA takker for muligheden for at komme med bemærkninger og hilser udkastet velkommen. Med følgende bemærkninger tager SUA udkastet til efterretning;

Udkastet indeholder en meget overskuelig og enkel beskrivelse og ramme for ledelse i Region Midtjylland. Kobling til de forventninger som ligger i Målbillede ses særdeles positivt i lighed med at der særligt bemærkes at det sociale område har fået en plads i oplægget.

Høringssvar vedr.

"God ledelse og styring i Region Midtjylland"



Dato 06-04-2018

På møde i Specialområde Socialpsykiatri Voksnes (SVO) lokale MED-udvalg d. 19. marts 2018 er udkast til revideret ledelsesgrundlag "God ledelse og styring i Region Midtjylland" blevet behandlet.

Udvalget har to kommentarer til udkastet:

- 1) I afsnittet om værdien "dygtighed" (side 3) bør tilføjes, at det vores arbejde skal hvile på et fagligt grundlag.
- 2) Udvalget anbefaler, at konklusioner fra Regeringens ledelseskommision tænkes ind i dokumentet.

På vegne af SVOs LMU

Heinz Jacob, områdechef

Mette Anita Larsen

Fra: Tove Nedergaard
Sendt: 4. april 2018 13:48
Til: Mette Anita Larsen
Emne: Høringssvar SBU

Journaliseret: X
JournaliseretInfo: 04-04-2018 14:19:14|ONERM\melar1
SkalJournaliseres: 0

Kære Mette.

"God ledelse og styring i Region Midtjylland" var på LMU dagsorden i SBU i går og dette gav ikke anledning til kommentar eller anbefalinger.

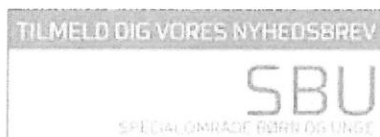
Der er stor ros for at det er blevet mere overskueligt og at der refereres til målbilledet for de forskellige områder.

Med venlig hilsen

Tove Nedergaard
Områdechef
tove.nedergaard@ps.rm.dk

Tlf: +45 24828265

SBU
Specialområde Børn & Unge
Sindalsvej 30, 8240 Risskov



Tlf. +45 7847 8500
sbu@ps.rm.dk • www.sbu.rm.dk

HMU for Psykiatri og Social

Mette Anita Larsen

mette.larsen@ps.rm.dk



Høringssvar fra LMU for Psykiatri og Social til "God ledelse og styring i Region Midtjylland"

LMU for Psykiatri og Social har gennemgået Koncernledelsens høringsmateriale til "God ledelse og styring i Region Midtjylland", og har følgende bemærkninger:

Dato 09-04-2018

Lotte Søndergaard Nielsen

Tel. +45 2037 9115

Lotte.SN@ps.rm.dk

1-13-3-60-17

1. En vigtig forventning for at skabe god ledelse og styring er, at både ledelse og medarbejdere udviser fleksibilitet og tillid overfor hinanden - i respekt for opgaven. LMU finder ikke, at dette fremgår særligt tydeligt eller eksplicit i det fremsendte høringsmateriale. LMU ser gerne, at dette også kommer til at fremgå i indledningen, hvor god ledelse og styring for Region Midtjylland er skitseret, særligt i forhold til fleksibilitet.

Side 1

Derudover foreslår LMU følgende tilføjelse under afsnittet "Ordentlighed" på side 7:

Det kræver, at vi udviser tillid og fleksibilitet overfor hinanden og sikrer en god tone, respekt og ordentlighed i omgangen med hinanden og med borgerne.

2. Det er spændende, at man gør det tydeligt, at der er en værdibaseret tilgang til ledelse. Det er dog uklart, om denne tilgang mest skal forstås i forhold til borgerne. Det er naturligvis dejligt, at borgerperspektivet fylder noget i strategien, men LMU synes dog, at medarbejderperspektivet - som må være meget vigtigt i en retningslinje om ledelse - står lidt i baggrunden. Dette er en opmærksomhed på, hvordan man kan sikre, at borgernes trivsel ikke sker på bekostning af medarbejdernes trivsel (og omvendt). Vi kan ikke læse af strategien, hvordan man vil binde de to ting sammen.
3. LMU opfatter fokuset på den værdibaserede tilgang til ledelse som en god drejning. Vi er dog nysgerrig på, hvordan man vil binde den værdibaserede tilgang sammen med den ydrestyring, som ligger i fokuset på mål og effekter. Man ved, at ydrestyring

i form af mål og udefrakommende krav er en trussel imod den værdibaserede tilgang (som jo ledelsesmæssigt binder sig op på en mere medmenneskelig tilgang drevet af indre-styret motivation for både medarbejdere og ledere). Derfor er det vigtigt at gøre sig overvejelser om, hvordan/i hvilket omfang de to kan kombineres.

4. Vi er nysgerrig på, hvordan man ledelsesmæssigt vil arbejde med at skabe rammerne for at medarbejdere skal trives og blomstre – hvilket må være en forudsætning for at kunne lykkes med de fine tanker omkring god tone og dygtige medarbejdere. Det ses ikke beskrevet i høringsmaterialet.

Venlig hilsen

Helle Odde Poulsen
Formand

Thomas kure Jepsen
Næstformand