

# Status på initiativer igangsat vedr. arbejdsmiljøet i Afdelingerne P og Q i Risskov – per 19. december 2017

- Nedenfor er en skematisk opgørelse over igangsatte initiativer vedr. arbejdsmiljøet i Afdelingerne P og Q i Risskov.
- Initiativerne er opdelt i *De afdelingsvise opgaver, herunder opgaver i LMU-regi og Styregruppens fælles initiativer.*
- Skemaet over initiativer er nu opdelt i kategorierne:
  - Er realiseret/besluttet/afsluttet
  - Afprøves
  - Undersøges

Initiativ	Er realiseret/besluttet/afsluttet	Afprøves	Undersøges
<b>De afdelingsvise opgaver, herunder opgaver i LMU-regi</b>			
Opnormering med ekstra personale i afd. P og Q	Er igangsat – der ønskes ansat i alt 14 nye medarbejdere – men grundet rekrutteringsudfordringer mangler der tre medarbejdere i Afd. Q		
Konvertering af vikarmidler til faste stillinger i afd. P og Q			
Anvendelse af sikkerhedsvagter i afd. P og Q	Er i gangsat. Der er per 17. oktober 2017 på Afd. P anvendt 1.246.898,75 kr. og på Afd. Q anvendt 331.260 kr. til C&S Security ApS.		
Undersøgelse ved vikarbureau om baggrunden for 'blokeringer'		Vikar Midt har nu et korps af medicinstuderende FADL-vagter, der også kan afløse i somatikken. Herudover afprøves bureauret PsykiatriPlus i en periode på seks mdr., hvor der kan kontaktes om vikarer også i tidsrummet 00-06. Der er endvidere en juridisk afklaring i gang vedr. anvendelse af sikkerhedspersonale	
Status på åbent hus-arrangement mhp. rekruttering den 25. september 2017	Er afholdt		
Nedlæggelse af tværgående nattevagt	Funktionen fastholdes pt., men falder væk, når psykiatrien flytter til Skejby.		
Afd. Q's prøvehandling vedr. at skabe større fleksibilitet ved at vurdere bemandingsbehovet i aften - og nattevagterne	På hverdage er der morgenmøde, hvor det vurderes, hvordan den fleksible vagt skal benyttes. I weekenden er der møder morgen og eftermiddag.		
Forskudte/skæve vagter, der afprøves i et afsnit i afd. P		Afprøves i Afd. P. Er i opstart i Afd. Q	
Akutmedicinplan: I det bæltefri afsnit bliver der udarbejdet en liste over den akutmedicin, som patienterne har behov for. Afd. P beskriver tiltaget og arbejds-gangene. Herefter udvides tiltaget til øvrige afsnit i afd. P og Q			Undersøges – Afd. P arbejder videre ift. håndtering i papir/elektronisk
Patientstyrede og elektive indlæggelser: Afd. P og Q kommer med konkrete forslag til dels patientstyrede indlæggelser, dels hvordan de elektive indlæggelser kan øges	Initiativet fungerer i både P og Q.		

Initiativ	Er realiseret/ besluttet/ afsluttet	Afprøves	Undersøges
<b>De afdelingsvise opgaver, herunder opgaver i LMU-regi</b>			
Ved nye medarbejdere i ambulante afsnit skal der ansættelsesretligt gives mulighed for, at disse kan indgå i vagter i sengeafsnittene		Afdelingerne har fokus på udfærdigelsen af nye medarbejders ansættelsesbreve	
I afd. Q tilbydes udvalgte patienter ambulante indsats i sengeafsnit samt prøvehandling ift. akutte ambulante tider	Er igangsat		
Konvertering af overarbejdsudbetaling i afd. Q, som så kan anvendes til at ansætte fast personale	Afsluttet		
Fastholdelse af erfarent plejepersonale: Der ses i afdelingerne på, hvordan oplæringsopgaven af nye organiseres bedst muligt, herunder om den kan uddelegeres til flere	Er en opgave, der kræver vedvarende fokus – og er igangsat.		
<b>Styregruppens fælles initiativer</b>			
Brug af politihunde – kontakt til Østjyllands Politi om samarbejde samt mulighed for at delegere kompetence til privat vagtselskab		Afventes tilbagemelding fra Østjyllands Politi. Politiet oplyser, at de kan rekvireres, hvis betingelserne for afsøgning med narkohunde er til stede.	
Lys og videoovervågning ved udendørsarealer	Er afprøvet. Fastholdes på P2 og P3, men udrulles ikke yderligere.		
Sikker flow	Igangsættes fra årsskiftet 2017/2018.		
Ansættelse af studerende – fælles retningslinje	Retningslinjen kommer i e-Dok efter 1. januar 2018.		