

Beslutningsgrundlag vedr. arbejdsbeklædning i psykiatrien

Siden 1980'erne har alle klinikere i psykiatrien i Region Midtjylland brugt deres private tøj på arbejde. Bevægelsen væk fra arbejdsbeklædning var et forsøg på at udviske ulige magtforhold og styrke relationen mellem personale og patient.

I dag er det kun køkkenpersonale, teknikere, portører og rengøringsassistenter, som bærer arbejdsbeklædning på hospitalet.

Psykiatriens medarbejdere bliver i større og større omfang en del af somatikkens professionelle rum med krav til hygiejne, behov for professionel genkendelighed og synlighed mv. Derfor tales der i stigende grad om genindførelse af arbejdsbeklædning i psykiatrien.

Følgende notat redegør for forskellige aspekter ved indførelse af arbejdsbeklædning herunder nogle af de mulige scenarier der er, i tilfælde af at arbejdsbeklædning besluttet indført i psykiatrien.

Opsummering på notatet:

Der er overordnet mange gode argumenter for indførelse af arbejdsbeklædning i psykiatrien. Med de nye fælles akutmodtagelser bliver psykiatriens medarbejdere i stigende grad en del af somatikkens professionelle rum med krav til hygiejne, behov for professionel genkendelighed og synlighed mv. Ydermere viser høringssvarene at hovedparten af de psykiatriske afdelinger er positivt stemte overfor indførelse af arbejdsbeklædning i sengeafsnittene.

Indførelse af arbejdsbeklædning vil dog samtidig kræve nogle større økonomiske udlæg. Dette dels til anskaffelse af tøj, men derudover også til anlægskostninger ved udvidelse af eksisterende rammer. Indførelse af arbejdsbeklædning kan derfor ikke ske uden, at der findes plads i drifts- og/eller anlægsbudgettet til dette.

Følgende notat beskriver følgende tre scenarier, som beslutningen vedr. eventuel indførelse af arbejdsbeklædning kan tage udgangspunkt i:

- Indførelse af arbejdsbeklædning for alle medarbejdere i psykiatrien.
- Indførelse af arbejdsbeklædning i de stationære afsnit.
- Ikke indførelse af arbejdsbeklædning.

Psykiatri og Social

Administrationen

Ledelsessekretariatet

Tingvej 15

Postboks 36

DK-8800 Viborg

Tel. +45 7841 0000

Psykiatrisocial@rm.dk

www.ps.rm.dk

Dato 01-12-2017

Søren Rynkeby Knudsen

Tel. +4529608388

SOERKD@rm.dk

1-13-1-17-17

Side 1

Kultur:

Der knytter sig en lang række personale- og holdningsmæssige aspekter til eventuel indførelse af arbejdsbeklædning i psykiatrien. For at sikre mest mulig inddragelse omkring et emne, der potentielt har stor betydning for både personale og patienter, er der derfor foretaget en LMU-høring i perioden september – december 2017. Derudover er der lavet en Facebook-høring, hvor såvel personale som patienter og pårørende har haft mulighed for at udtrykke deres holdning til arbejdsbeklædning i psykiatrien.

LMU i afd. P, afd. Q, afd. R, BUC, RP Horsens, RP Vest og RP Midt samt de tværfaglige specialeråd har indgivet høringssvar. Nedenfor er opsummeret nogle af de punkter, der i LMU-høringen bliver påpeget som væsentlige ved eventuel indførelse af arbejdsbeklædning i psykiatrien:

- Afd R, afd. Q og RP Horsens ønsker en differentieret tilgang til indførelsen af arbejdsbeklædning, hvor det ønskes indført i stationært regi men ikke i ambulante regi.
- I RP Vest ønsker man ikke arbejdsbeklædning, men kan dog godt se en række fordele ved at indføre det i stationært regi.
- I BUC ønsker man ikke arbejdsbeklædning.
- Det tværfaglige specialeråd for børne- og ungdomspsykiatri anbefaler, at man i ambulatorierne kan tilvælge en fælles beklædning, særligt hvis man som teampersonale kan have delte funktioner i ambulante virksomhed og i sengeafsnit. I forhold til sengeafsnits-personale anbefaler man, at der udarbejdes forslag til en fælles arbejdsbeklædning, som kan benyttes i situationer, hvor hensyn til hygiejne og sikkerhed er i fokus.
- Arbejdsbeklædning kan på den ene side både signalere kompetence og professionalisme, men kan samtidig skabe ulighed i magtrelationen, hvilket kan vanskeliggøre den faglige indsats.
- Arbejdsbeklædning kan højne sikkerheden ved alarmsituationer, hvor det vil blive lettere at skelne mellem personale og patienter
- Arbejdsbeklædning understøtter ikke arbejdet med deeskalering og safewards.
- Arbejdsbeklædning er hensigtsmæssig at indføre ud fra et hygiejnemæssigt synspunkt.
- Der ønskes inddragelse i processen med valg af arbejdsbeklædning.
- Der ønskes ét garderobeskab pr. medarbejder.

Side 2

Ud fra Facebook-høringen virker patienter og pårørende ikke overordnet positive overfor indførelse af arbejdsbeklædning. Om dette er en generel holdning eller et udtryk for, at høringen er sket over et social medie, er dog uvist.

Antal medarbejdere i psykiatrien:

For at kunne vurdere om det er muligt at indføre arbejdsbeklædning i psykiatrien, herunder at lave en beregning på hvad omkostningerne vil være, er det nødvendigt med et overblik over, hvor mange medarbejdere der er ansat i psykiatrien. Nedenstående tabel skelner mellem medarbejdere i stationært og ambulante regi fordelt på afdelingsniveau. Tabellen omfatter alle ansatte, dvs. både fastansatte, vikarer og studerende. Fordelingen er dog ikke 100% retvisende, da opgørelsen over medarbejdere tager udgangspunkt i et datatræk, hvor nogle medarbejdere er placeret i en tværgående klinisk kategori. Derudover er der også afdelinger, hvor nogle medarbejdere både er tilknyttet sengeafsnit og ambulatorium:

Afdeling	Antal ansatte i Sengeafsnit	Antal ansatte i Ambulant	Rengøring	Andet ¹	Antal ansatte I alt
Afdeling Q	250	162		13	425
Afdeling P	230	81		22	333
Afdeling R	216	28		10	254
BUC	268	245		42	555 ²
I alt Risskov	964	516	60	87 + 107 ³	1734
Regionspsykiatrien Midt	344	128	33	25	530
Regionspsykiatrien Vest	202	93	20	19	334
Regionspsykiatrien Horsens	120	50	8	12	190
Regionspsykiatrien Randers	117	71	10	12	210
I alt	1747	858	131	262	2998

Side 3

Økonomi:

Følgende afsnit redegør for de økonomiske aspekter ved indførelse af arbejdsbeklædning. Dette omfatter såvel besparelsen ved at der fremadrettet ikke skal udbetales beklædningstillæg, som omkostningerne ved anskaffelse af arbejdsbeklædning, omkostninger til vask og reinvestering af arbejdsbeklædning samt eventuelle anlægsomkostninger.

Besparelse ved beklædningstillæg:

Der udbetales i dag et beklædningstillæg til medarbejderne som kompensation for at anvende deres eget tøj på arbejde. Dette drejer sig om personalegrupperne sygeplejersker, pædagoger, social- og sundhedsassistenter og Ergo- og fysioterapeuterne. Psykologer og læger modtager ikke beklædningstillæg.

¹ Andet dækker over forskning, administration, AL og lægesekretærer i tværgående afsnit.

² Hvoraf cirka 115 sidder i Herning og Viborg

³ Køkken og Serviceafdelingen

Nedenstående tabel viser udgiften til beklædningstillæg i 2016 fordelt på afdelinger:

Afdeling	Antal ansatte	Nuværende årlige udgift til beklædningstillæg
Afdeling Q	321	787.345 kr.
Afdeling P	338	834.251 kr.
Afdeling R	250	618.171 kr.
Afdeling M	26	18.723 kr.
BUC	442	1.027.321 kr.
I alt Risskov	1377	3.285.811 kr.
Regionspsykiatrien Midt	434	1.128.294 kr.
Regionspsykiatrien Vest	388	847.181 kr.
Regionspsykiatrien Randers	165	480.250 kr.
Regionspsykiatrien Horsens	154	439.739 kr.
I alt Regionspsykiatrien	1141	2.895.470 kr.
Totalt i psykiatrien	2518	6.181.281 kr.

Side 4

HR har oplyst, at der ikke er nogen varslingsregler i forbindelse med ophør af beklædningstillæg eller ved at medarbejderne ville skulle møde ind før vagtens begyndelse for at klæde om. Dette kan altså ske fra måned til måned.

Omkostninger til anskaffelse af arbejdsbeklædning til alle medarbejdere i psykiatrien

Der vil være omkostninger til såvel anskaffelse af arbejdsbeklædning, vask og supplering ved slitage, drift og opfyldning af uniformsdepoter som til organisering af personaleskabe.

MidtVask har opgjort de anslåede omkostninger til dette i nedenstående tabel:

	Risskov	RP Midt	RP Vest	RP Randers	RP Horsens	I alt
Anskaffelse af arbejdstøj	3.384.204 kr.	1.605.250 kr.	679.673 kr.	425.437 kr.	385.085 kr.	6.479.649 kr.
Årlig udgift til vask af uniformer	3.565.870 kr.	1.169.328 kr.	729.383 kr.	458.469 kr.	412.159 kr.	6.335.208 kr.
Årlig udgift til reinvestering i uniformer	705.833 kr.	231.458 kr.	144.375 kr.	90.750 kr.	81.583 kr.	1.254.000 kr.
I alt første år	7.655.907 kr.	3.006.036 kr.	1.553.431 kr.	974.656 kr.	878.827 kr.	14.068.857 kr.
I alt efterfølgende år	4.271.703 kr.	1.400.786 kr.	873.758 kr.	549.219 kr.	493.742 kr.	7.589.208 kr.

Tabel: Ved mere detaljeret oversigt over beregningerne, se bilag.

Ovenstående anslåede omkostninger er beregnet ud fra, at alle medarbejdere i psykiatrien skal anvende arbejdsbeklædning. Der er ikke taget højde for en gradvis implementering, hvilket vil være nødvendigt (se forslået udrulningsplan).

Hvis man ser bort fra engangsbeløbet for anskaffelse af arbejdsbeklædning, vil man hvert år have en ekstraomkostning på ca. 1.4 mio. kr. (7.589.208 kr. - 6.181.281 kr.), hvis man indfører arbejdsbeklædning og modregner besparelsen på beklædningstillægget.

Selvom man ville vælge en model, hvor man udelukkende indførte arbejdsbeklædning i de stationære afsnit, vil ekstraomkostningerne ved indførelse af arbejdsbeklædning stadig være større end besparelsen på beklædningstillægget. Dette skyldes, at selvom udgiften til anskaffelse af tøj bliver mindre, så vil besparelsen på udbetaling af beklædningstillæg ligeledes blive mindre.

Anlægsomkostninger:

Foruden ovenstående omkostninger til MidtVask i form af indkøb og vedligeholdelse af arbejdsbeklædning, vil der også være omkostninger til anskaffelse af garderobeskabe samt etablering af omklædningsrum, bad mv.

Koordineringsenheden har bidraget med oplysningerne vedrørende dette.

Etableringen af omklædningsrum og anskaffelse af garderobeskab efterlever kravene i At-vejledningen, der beskriver hvordan reglerne i arbejdsmiljølovgivningen skal fortolkes.

Følgende krav efterleves i den forbindelse:

- Omklædningen skal kunne ske ugeneret for hvert køn for sig. I psykiatrien er kønsfordelingen cirka 75% kvinder og 25% mænd. Kvinder og mænd skal derfor have adskilte omklædningsrum.
- Gulvarealet skal mindst være 1 m² pr. person.
- Rummene skal være udstyret med et passende antal siddepladser.
- Omklædningsrum skal indeholde et aflåseligt garderobeskab til hver ansat.
- Afstanden mellem modstående garderobeskab og mellem skabsrække og modstående væg skal være mindst 1,2 meter.
- De indvendige mål i garderobeskabet skal være mindst 30 x 50 x 170 cm.
- Der skal være adgang til baderummet direkte fra omklædningsrummet.

Skejby:

I Skejby bliver der etableret 6 omklædningsrum i Bygning K (almenpsykiatri) og 2 omklædningsrum i Bygning L (retspsykiatri), der i alt kommer til at indeholde 875 garderobeskabe. Omkostningerne til dette er indeholdt i aftalen med KPC. Det vil ikke være realistisk at kunne tilbyde garderobeskab til de 1734 medarbejdere indenfor de eksisterende rammer. Dette ville kræve en udvidelse af OPP projektet medmindre psykiatrien kunne få Bygning M2 af somatikken. Dog vurderer Koordineringsenheden, at man kan nå op på de 964 garderobeskabe til medarbejderne i de stationære afsnit.

Et tilkøb af cirka 200 garderobeskabe vil anslået koste **240.000 kr.**

Regionspsykiatrien Midt:

I Sønderøparken er der ikke plads til garderobeskabe til de 530 medarbejdere indenfor de eksisterende rammer, og derfor ville der skulle etableres helt nye faciliteter til omklædning og tøj-udlevering. Dette kan gøres ved at inddrage en del af p-kælderen.

Overslagspris: **4.000.000 kr.**

Regionspsykiatrien Randers:

Der skal laves aftale med somatikken, der bruger flere af de omklædningsrum, der er i forbindelse med psykiatriens bygninger. Hvis det er muligt at inddrage de omklædningsrum, der er i forbindelse med psykiatrien, vil der udelukkende være omkostninger til indkøb af garderobeskabe. Hvis dette ikke er muligt, skal der etableres nye faciliteter.

Overslagspris: **500.000 kr. uden etablering eller 2.200.000 kr. med etablering**

Regionspsykiatrien Horsens:

I Horsens er det nødvendigt med en tilbygning samt indkøb af garderobeskabe.

Overslagspris: **2.250.000 kr.**

Regionspsykiatrien Vest:

Projektsekretariatet i Herning har oplyst, at der pt. disponeres med 80 skabe til psykiatrien. Det er ikke muligt at finde plads i den projekterede bygningsmasse. Det foreslås derfor, at der etableres kælderrum under psykiatrien på ca. 200 m².

Entreprenøren starter byggeriet primo 2018, så der bør træffes beslutning vedrørende dette hurtigst muligt. Desuden påpeger projektsekretariatet, at vi ved udvidelsen introducerer en risiko for, at etableringen af kælderrum, kan forsinke byggeriet, hvilket kan gå ud over det forventede indflytningstidspunkt.

Overslagspris: **2.500.000 – 3.000.000 kr.** (med forbehold for grundvandssænkning mv.)

Muligt tøjkoncept:

Der er i LMU-høringssvarene givet udtryk for, at man gerne ser, at medarbejderne får indflydelse på tøjkonceptet. Man ønsker ikke et koncept, der lig somatikkes med hvidt tøj og lægekitler.

I det fremsatte forslag, er der valgt et tøjkoncept, der indeholder følgende:

- Bukser i både hele og 3/4 længde til både herre og damer.
- Lægekitler til lægerne.
- T-shirt i 3 forskellige farver til både kvinder og mænd.
- Jakke/vest

I fald at man vælger et bredere tøjkoncept, vil omkostningerne til anskaffelse og vaskeri blive dyrere, imens et smallere tøjkoncept kan gøre omkostningerne billigere.

Side 7

Midtvask har et bredt udvalg, der burde kunne dække medarbejdernes ønsker om arbejdsbeklædning, der ikke er "sygehusagtigt".

Den regionale styregruppe for uniformsprojektet har tidligere besluttet, at uniformssortimentet på alle hospitaler skal udrulles med et smalt sortiment. Argumenterne for dette er dels en besparelse i indkøbsøkonomien og muligheden for at samle vaskeriydelsen i MidtVask, dels at holde omkostningerne nede jf. Spareplan 2015 – 2019.

Hospitalsenheden Midt har tidligere arbejdet med at indskrænke sortimentet, hvilket de havde gode erfaringer med.

Beslutningsgrundlag:

Beslutningsgrundlaget tager udgangspunkt i de aspekter, der er orienteret om i notatet. På den baggrund opstilles der 3 scenarier, som en eventuel beslutning vedrørende indførelse af arbejdsbeklædning kan tage udgangspunkt i. Der arbejdes ud fra scenarier, hvor beslutningen der træffes, vil være gældende for alle afdelinger. Der differentieres altså ikke mellem afdelingerne, så hvis man vælger implementering på én psykiatrisk afdeling, skal det også gælde på de andre psykiatriske afdelinger. Under hvert scenarie er der redegjort for fordele og ulemper ved de enkelte scenarier.

Scenarie 1 – Indførelse af arbejdsbeklædning for alle medarbejdere i psykiatrien (både i ambulant og stationært regi)

Indførelse af arbejdsbeklædning skal blandt andet ske med et ønske om at skabe en følelse af samhørighed og fagligt fællesskab personalet imellem. Dette understreger hvorfor indførelse af arbejdsbeklædning hos alle medarbejdere i psykiatrien er en god idé. Dette er blandt andet noget Regionspsykiatrien Vest har påpeget i deres høringssvar.

En anden fordel ved at indføre arbejdsbeklædning i hele psykiatrien er, at man henter besparelsen hjem på beklædningsstillægget fra alle medarbejderne. Dette beløber sig til 6.181.281 kr. om året. Dog vil omkostningerne til vaskeri og reinvestering i arbejdsbeklædning stadig være så høj, at man efter modregningen af prisen for anskaffelse af arbejdsbeklædning, vil have en ekstraomkostning på ca. 1.4 mio. kr. om året.

I tilfælde af, at der skal indføres arbejdsbeklædning i hele psykiatrien, vil der være nogle udfordringer i forhold til etablering af omklædningsrum, bad mv. I Skejby er der eksempelvis kalkuleret med 875 skabe, hvilket vil skulle udvides til det dobbelte, hvis det skulle indføres for alle medarbejdere i Skejby. I Regionspsykiatrien Midt og Gødstrup vil der også være behov for at udvide de eksisterende rammer, og etablere helt nye faciliteter.

Opsummerende er der følgende fordele og ulemper:

- + Samhørighed og fagligt fællesskab personalet imellem.
- + Man henter den fulde besparelse hjem på beklædningstillægget fra alle medarbejderne.
- + Indførelse af arbejdsbeklædning understøtter samhørighed med somatikken og fælles akutafdelinger.
- + Patienter, pårørende og personale kan identificere, hvem der er personale.
- + Generel tilgang til god hospitalshygiejne understøttes af personale i arbejdsbeklædning.
- De nuværende eksisterende rammer tillader ikke, at man indfører arbejdsbeklædning i hele psykiatrien.
- Omkostningerne til vaskeri og reinvestering i arbejdsbeklædning vil være højere end besparelsen ved beklædningstillægget.
- Arbejdsbeklædning kan give ulighed i magtrelationen, hvilket kan vanskeliggøre den faglige indsats.
- Risiko for at forsinke gennemførelsen af byggeriet i Regionspsykiatrien Gødstrup.

Scenarie 2 – Indførelse af arbejdsbeklædning i stationært regi:

Indførelse af arbejdsbeklædning i stationært regi men ikke ambulanseregion er noget, der påpeges at ville give god mening i størstedelen af høringssvarene. I afd. Q hilser lægegruppen muligheden for at kunne skifte til arbejdsbeklædning i sengeafsnittene velkommen, hvor der ofte er brug for at udføre grundpleje. Høringssvarene påpeger også, at det har en række fordele, når det kommer til hygiejniske forhold. Fastholdelses-situationer og personlige plejeopgaver gør, at personalet kan komme i kontakt med blod, spyt, afføring, urin, opkast m.m. Herudover er der et ønske om at kunne skelne mellem personale og patienter, særligt i alarmsituationer, hvor personalet ikke altid kender hinanden (f.eks. når der er tale om en vikar eller ny kollega) og at pårørende og andre som kommer i afdelingen, kan identificere personalet.

En anden fordel ved indførelse af arbejdsbeklædning alene i stationært regi er, at udlæg til større omkostninger i forbindelse med udvidelse af eksisterende rammer er mindre end hvis arbejdsbeklædning skulle indføres for alle medarbejdere i psykiatrien.

Der vil stadig være nogle omkostninger ved særligt Regionspsykiatrien Midt og Regionspsykiatrien Gødstrup, men det er mere håndgribeligt end hvis arbejdsbeklædning skulle indføres for alle medarbejdere i psykiatrien.

Indførelse af arbejdsbeklædning i stationært regi vil dog ikke bidrage til, at den fulde gevinst på beklædningstillægget hentes hjem. Omkostningerne til vaskeri og reinvestering i arbejdsbeklædning vil stadig være højere end besparelsen ved beklædningstillægget.

Opsummerende er der følgende fordele og ulemper:

- + Indførelse af arbejdsbeklædning understøtter samhørighed med somatikken og fælles akutafdelinger

- + Patienter, pårørende og personale kan identificere, hvem der er personale, hvilket styrker sikkerheden.
- + Generel tilgang til god hospitalshygiejne understøttes af personale i arbejdsbeklædning. Dette er særligt vigtigt i stationært regi.
- + Indførelse af arbejdsbeklædning i stationært regi er muligt med færre omkostninger i forbindelse med udvidelse af eksisterende rammer. Dog vil der stadig være nogle omkostninger ved særligt Regionspsykiatrien Midt og Regionspsykiatrien Gødstrup.
- + Høringssvarene påpeger generelt, at indførelse af arbejdsbeklædning i stationært regi giver god mening.
- Man henter ikke den fulde besparelse hjem på beklædningstillægget fra alle medarbejderne.
- Omkostningerne til vaskeri og reinvestering i arbejdsbeklædning vil være højere end besparelsen ved beklædningstillægget.
- Risiko for at forsinke gennemførelsen af byggeriet i Regionspsykiatrien Gødstrup.

Side 9

Scenarie 3 – Ingen indførelse af arbejdsbeklædning.

Det tredje scenarie er, at man beslutter ikke at indføre arbejdsbeklædning. Hvis det besluttes ikke at indføre arbejdsbeklædning i psykiatrien, sparer man samtidig de økonomiske og personalemæssige ressourcer, der ellers skulle afsættes. Dette både i forhold til anskaffelse af arbejdsbeklædning og anlægsudgifter til skabe, bad mv., og de personalemæssige ressourcer i form af medarbejdere, der skal arbejde med selve implementeringen.

En anden fordel ved ikke at indføre arbejdsbeklædning er, at psykiatrien i forvejen gennemgår mange forandringer ved blandt andet udflytning til større hospitalsbyggerier. Det kan virke som en stor mundfuld, at man også skal til at indstille sig på at bære arbejdsbeklædning.

Hvis man beslutter ikke at indføre arbejdsbeklædning vil man ikke kunne understøtte den fortsatte større grad af professionalisering af psykiatrien ved at psykiatriens medarbejdere i større og større omfang en del af somatikens professionelle rum med krav til hygiejne, behov for professionel genkendelighed og synlighed mv. Udfordringerne med krav til hygiejne vil skulle løses ift. den fælles opgave med somatikken i akutmodtagelserne.

I tilfælde af at det besluttes ikke at indføre arbejdsbeklædning, vil det stadig være relevant at overveje, om personalet skal have tydeligere navneskilte og/eller anden form for identifikation. Dette for at personale, patienter og pårørende bedre kan identificere, hvem der er ansatte. Denne betragtning er også noget, der er nævnt i høringssvarene.

Opsummerende er der følgende fordele og ulemper:

- + Der ville ikke skulle afsættes økonomiske og personalemæssige ressourcer til implementeringen af arbejdsbeklædning.
- + Psykiatrien gennemgår i forvejen større forandringer blandt andet ifm. udflytningen til større hospitalsbyggerier.
- Der skabes ikke samhørighed med somatikken og fælles akutafdelinger, der særligt kan være vigtigt ved nye hospitalsbyggerier.
- Fortsat udfordringer i forhold til hygiejne.
- Fortsat udfordringer i forhold til identifikation overfor andet personale, patienter og pårørende.

Udrulningsplan:

Hvis man beslutter at indføre arbejdsbeklædning, vil det ressourcemæssigt – hverken økonomisk eller personalemæssigt - kunne lade sig gøre, at indføre arbejdsbeklædning på alle afdelinger på en gang. Det er derfor relevant, at der laves en udrulningsplan, der beskriver hvilke afdelinger, der ville være hensigtsmæssige at starte med.

Uanset om man vælger indførelse af arbejdsbeklædning for alle medarbejdere i psykiatrien eller vælger udelukkende at gøre det i stationært regi, vil det give mest mening, at starte med det stationære. Nedenstående udrulningsplan tager derfor udgangspunkt i udrulning af arbejdsbeklædning i de stationære afsnit.

	2018		2019		2020		2021		2022	
	indkøb	indkøring	indkøb	indkøring	indkøb	indkøring	indkøb	indkøring	indkøb	indkøring
RP Randers	01.03.2018*									
Skejby			01.01.2019							
RP Horsens					01.01.2020					
RP Gødstrup							01.01.2021			
RP Midt									01.01.2022	

*Levering af uniforme skal undersøges inden endelig fastsættelse af dato.

Udrulningen laves ud fra et ønske om, at finansieringen i størst muligt omfang sker ved at man anvender besparelsen på beklædningstillæg. Dog vil der som tidligere nævnt skulle findes nogle ekstra midler. Dette kræver, at man enten finder midler fra driftsbudgettet eller anlægspuljen. PS-Økonomi vurderer, at det ikke er realistisk at finde plads i driftsbudgettet til afholdelse af større anlægsudgifter de næste 3-4 år. Man kan derimod overveje, om de større anlægsudgifter skal findes i de årlige anlægsbudgetter.

Præmissen for udrulningen er, at den gradvise udrulning sker med udgangspunkt i, at besparelsen på beklædningstillægget skal dække størstedelen af udgifterne til drift, vask og genanskaffelse af arbejdsbeklædning. I fald at arbejdsbeklædning indføres, vil det derfor give bedst mening at starte udrulningen på en afdeling i starten af året, for på den måde at hente den fulde besparelse på beklædningstillægget inden regnskabsåret slutter.