

Resume af hørings svar til sygefraværspolitikken



HMU har bedt de respektive LMU'er om, at komme med hørings svar på den reviderede sygefraværspolitik. HR afdelingen har gennemgået de indkomne svar, og nedenstående, er der en kort gennemgang.

Dato 05.01.2018

Sagsbehandler:
Ulrich Olsen

Ulrich.olsen@ps.rm.dk

Hørings svarene er meget forskellige, og går lige fra meget konkrete korrekturrettelser over til mere generelle bekymringer omkring persondata sikkerhed.

HR har vurderet hvert enkelt hørings svar, og har revideret politikken igennem efter mulighed og ønsker.

Vedrørende hørings svaret, der er bekymret over persondatasikkerhed og opbevaring af oplysninger over personer, så kan HR forsikre med, at alle regler bliver overholdt vedrørende politikken, og at gældende regler omkring opbevaring af persondata også bliver overholdt.

Flere LMU'er har ytret, at de syntes at dokumentationskravet ved femte sygedag var for tung. HR har fjernet noget af dokumentationskravet og gjort det lettere.

Et svar gik på at der manglende en udfaldsmulighed i processen ved 3-4 måneder. Der er på baggrund af det hørings svar desuden indføjet en ekstra "udfalds" boks i flowdiagrammet (efter 3-4 måneder), således processen er mere forståelig.

Det har været ønsket, at der var mulighed for at sygemeldingerne gik til andre end den stedlige leder. HR har gennemskrevet politikken, og der står nu "efter nærmere aftalt lokal procedure". Både ved raskmelding og sygemelding

Der har derudover været en del små redaktionelle rettelsesforslag. HR har gennemgået dem og rettet der, hvor der har været mulighed for det. De er markeret med rød i den fremsendte politik.

Side 1

Vedlagte bilag:
Alle hørings svar er vedlagt punktet som bilag.