



## Høringssvar vedr. arbejdsbeklædning

LMU har drøftet høringen vedr. arbejdsbeklædning på baggrund af det udsendte materiale.

LMU finder, at der i følgebrevet redegøres grundigt for de mange overvejelser, herunder fordele og ulemper ved en sådan beslutning.

Overordnet set finder LMU, at det i nogle funktioner/afsnit er hensigtsmæssigt at indføre arbejdsbeklædning for personale med patientkontakt, mens det i andre enheder kan være uhensigtsmæssigt. LMU ønsker således en differentieret tilgang til indførelsen af arbejdsbeklædning.

Medarbejderne ønsker, at der i så fald skal findes tøj, der egner sig til forskellige aktiviteter og årstider. Det er endvidere væsentligt, at der sker inddragelse i processen (design, valg af tekstil m.m.), således at resultatet bliver til glæde for de som med fordel kan iføre sig arbejdsbeklædning.

I LMU var følgende nogle af de væsentligste overvejelser:

- hygiejnen er central i flere sammenhænge (hertil kommer at man får mulighed for at skifte tøj ved "uheld")
- ensartethed/ professionalisme i udtrykket
- uhensigtsmæssig distanceskabning i ambulatorie-funktioner
- øget stigmatisering hvor patienter færdes med personale i uniform (f.eks. ledsaget udgang)

Der var endvidere overvejelser omkring hel eller delvis arbejdsbeklædning efter decentral beslutning. Der kan overvejes følgende kombinationer:

- privattøj +navneskilt som idag
- en praktisk fælles overdel og resten privat tøj eller
- en komplet uniform, hvor det er praktisk og hensigtsmæssigt.

Ved den delvise arbejdsbeklædning undgår man at skifte hele sættet til f.eks. ledsagelse af patienter udenfor hospitalets område, men kan blot iføre sig privat overtøj.

Der kan med fordel laves en undersøgelse af patienternes holdninger til arbejdsbeklædning.

Der foretrækkes i øvrigt et garderobeskab pr. medarbejder.

Formandskabet:

Mette Krøyer

/

Henrik Ørskov Larsen