

Dato 23.11.17

Hørings svar fra LMU, Regionspsykiatrien Vest, angående arbejdsbeklædning i psykiatrien

LMU i Regionspsykiatrien Vest takker for muligheden for at afgive høring i forbindelse med beslutningsgrundlaget for arbejdsbeklædning i psykiatrien. Vi har valgt at svare ud fra de punkter til drøftelse, som høringsmaterialet lægger op til.

Side 1

Er indførelse af arbejdsbeklædning overordnet set en god idé?

Som udgangspunkt er arbejdsbeklædning i psykiatrien et emne der møder modstand hos medarbejderne uanset stilling og arbejdsområde. Vi vil i følgende opliste de argumenter der opleves for og imod arbejdsbeklædning, henholdsvis i døgnafsnit, ambulante klinikker og udekørende teams.

Døgnafsnit: Der er bekymring for at arbejdsbeklædning vil skabe en relationel distance patient og medarbejder imellem. Og at ligeværdigheden i relationen forsvinder.

Der er endvidere et praktisk forbehold i forhold til hvor man klæder om hvis man skal på gåtur med en patient. Må man hygiejnemæssigt gå ud i arbejdsbeklædningen? og vil det i så fald øge eventuel stigmatisering, hvis personalet er iklædt arbejdsbeklædning uden for Hospitalets område?

Medarbejderne kan dog se en positiv konsekvens af arbejdsbeklædning når det kommer til hygiejniske forhold. Man undgår også at der er medarbejdere i uhensigtsmæssig påklædning og fodtøj i konflikt- og volds situationer.

Det kan også ses som positivt at alle ved hvem der er personale. Positivt at have en beklædning der giver nem mulighed for korrekt opbevaring af alarmer, nøgle og ID-kort.

Ambulante klinikker: I ambulante klinikker er der en gennemgående holdning omkring, at man IKKE ønsker arbejdsbeklædning, da det anses at ville gå ud over ligeværdigheden i relationen, samt signalere en autoritet som personalet finder uhensigtsmæssig, da det kan være et tilbageskridt i den psykiatriske behandling hvor relationen ofte er afgørende for et godt resultat.

Enkelte udtrykker at det kunne være hensigtsmæssigt med en vest eller cardigan til opbevaring af alarm, telefon, ID-kort og nøgler.

Udekørende teams: I udekørende teams er der ligeledes en generel holdning til at man IKKE ønsker arbejdsbeklædning. Tilbagemeldingerne lyder på, at patienterne ofte spørger til om teamet kommer i neutral bil, da man ikke ønsker at blive udstillet som patient. Det vil derfor også kunne opleves problematisk, hvis medarbejderen møder op i arbejdsbeklædning.

Der kan også opstå stigmatisering når man som udekørende ledsager patienter til møder hos egen læge, kommunen eller lignende.

Også her er der bekymring for at arbejdsbeklædning vil være afstandsskabende i relationen, og gøre at man ikke møder patienterne ligeværdigt.

Der opleves ikke hygiejnemæssige problemstillinger i forhold til at anvende eget tøj. Dette tages der højde for i dagligdagen.

Enkelte nævner, at det kan være hensigtsmæssigt at have en lang vest eller lignende i bilen, hvis man skal ind et meget beskidt sted.

– Er der nogen specifikke ønsker til arbejdsbeklædningen? Der kan arbejdes med mange forskellige typer af tøjkoncept, og særligt i psykiatrien ville det være relevant med et tøjkoncept, der ikke skaber stor distance mellem personale og patienter. Arbejdsbeklædning er ikke nødvendigvis lig det, man har i somatikken.

At det er så lig hverdagstøj som muligt, hvis det skal indføres.

Det vil være ønskværdigt om der bliver flere modeller og designs at vælge imellem. Både af hensyn til pasformer, men også for at tilgodese ønsket om en vis grad af individualitet for den enkelte medarbejder.

– Hvordan skal skabe og omklædningsfaciliteter være? Skal der være ét skab pr. medarbejder, eller i stedet ét skab pr. vagt?

Der er ind tænkt personale garderobe i Gødstrup. Som udgangspunkt vil ét skab per medarbejder der møder i vagt være optimalt.

– Arbejdsbeklædning kan måske være hensigtsmæssig for nogle funktioner men ikke for andre. Hvor kunne det evt. være hensigtsmæssigt?

Det opleves primært hensigtsmæssigt i døgnafsnit. (se ovenfor).

Men det kan være hensigtsmæssigt at det er ens for alle medarbejdere hvorvidt der skal bæres arbejdsbeklædning eller ej.

Eventuelle yderligere emner og tiltag, der kan medvirke til beslutningsgrundlaget for arbejdsbeklædning i psykiatrien:

Der skal ind tænkes hvad man tænker om arbejdsbeklædning til administrative medarbejdere. Både i sengeafsnit, klinikker og decideret administration og sekretariat.

I høringsmaterialet lægges der under "kultur" op til, *at arbejdsbeklædning kan skabe en følelse af samhørighed og fagligt fællesskab personalet imellem.* Det bør overvejes om det derimod vil skabe ulighed personalegrupperne imellem, hvis man tænker arbejdsbeklædning i døgnafsnit, men ikke i ambulant og administrativ.

Dette mener vi skal med i overvejelserne omkring indføring af arbejdsbeklædning. Både i forhold til hvordan beklædningen skal se ud, om der differentieres imellem forskellige afsnit, klinikker og funktioner og om nogen helt skal "fritages" fra arbejdsbeklædning.

Derudover har vi følgende overvejelser:

Skal der lægges op til at fodtøj også følger en arbejdsbeklædning? Også gældende i ambulatorier og administration?

Skal der tænkes overtøj/regntøj ind i forhold til gåture med patienterne? Og til udekørende teams?


Kan man i arbejdsbeklædningen tage hensyn til om man ønsker beklædning til både varme og kolde forhold?

Hvis det ender med arbejdsbeklædning spørges der til, om man kan trække flere sæt, når man skal møde ind i et satellit kontor eller skal på hjemmebesøg den følgende dag?

Med venlig hilsen



Betina Funder Jeppsen
Formand i LMU



Heidi Schmidt
Næstformand i LMU