



Hørings svar fra BUC Vedr. arbejdsbeklædning i psykiatrien

29.11.2017

Susanne Lindeløv

På baggrund af de mange tilkendegivelser, der er kommet fra både medarbejdere og ledere, er indtrykket, at langt de fleste ikke synes, at arbejdsbeklædning i psykiatrien er en god ide.

Side 1

Argumenter for arbejdsbeklædning:

- Uniformen giver en form for autoritet, som opleves hensigtsmæssig
- Ja til arbejdsbeklædning, fordi uniformstillæget er for lille.
- Pårørende har nævnt, at det er vigtigt, at det er tydeligt, hvem der er ansat. Det kan f.eks. være i form af foto identifikation.

Der kan være relevant med en form for arbejdsbeklædning i følgende situationer:

- Når læger går vagt på andre afdelinger eller er på tilsyn, kan det være en fordel at kunne anvende f.eks. en busseronne fra somatikken.
- I situationer med tvangssondeernæring, hvor arbejdstøjet kan tages af igen efter behandlingen.

Argumenter imod arbejdsbeklædning:

- Behandlingen i BUC er relations-arbejde, og man er til stede som menneske og som fagperson.
- Hvis man har uniform på, udviser man den personlige tilstedeværelse.
- Det kan skabe distance i relationen imellem børn og forældre – og behandler.
- Vi arbejder i et psykologisk-psykiatrisk felt, hvor vi også bruger os selv som personer-redskaber, og hvor opbyggelse af kontakt og compliance i mødet med den unge og deres pårørende er centrale elementer.

- Uniformering kan virke stigmatiserende både for dem, der bærer dem og de, der modtager behandling - det skaber en falsk tryghed.
- Nogle af de unge indlagte patienter har nævnt, at de er sikre på, at uniformer vil skabe større distance imellem personale og patient.
- Arbejdsbeklædning er uhensigtsmæssig, når man f.eks. skal på tur med patienter.
- Arbejdsbeklædning er uhensigtsmæssig ifm. observationsopgaver på skoler og lign. - i det hele taget andre rammer end hospitaler.
- Kan skabe nedsat mulighed for social færdighedstræning uden for vores matrikel, da personale i uniform i den grad vil signalere, at her er en gruppe unge mennesker, der ikke som udgangspunkt falder ind i det normale billede af hverdagen.
- Skal der anvendes uniform eller arbejdsbeklædning, kræves der, at der er garderober til personalet.

På baggrund af en samlet vurdering vil LMU derfor anbefale, at der ikke indføres arbejdsbeklædning i psykiatrien.

Venlig hilsen

Jens Buchhave og Helene Lynøe
Formandskabet for LMU i BUC