Aarhus Universitetshospital
Risskov
Afdeling P
Ledelsessekretariatet

Skovagervej 2
DK-8240 Risskov
Tel. +45 7847 1610
www.regionmidtjylland.dk

Høringssvar: Forslag vedr arbejdsbeklædning i psykiatrien

Psykiatri og Socialledelsen har sendt forslag om arbejdsbeklædning i psykiatrien i høring. Forslaget har været i høring ved det Lokale Medudvalg (LMU) i Afdeling P, Aarhus Universitetshospital Risskov den 10.oktober 2017.

LMU har mange modsatrettede meninger/holdninger i forhold til brug af uniform i psykiatrien.
Vil uniformen skabe afstand til patienterne og påvirke relationen mellem behandler og patient? Relationen er yderst vigtig for et vellykket behandlingsforløb. Eller vil uniformen signalisere faglighed og dermed være med til at deeskalere situationer.?

I det ambulant regi er holdningen, at brug af uniform vil betyde større udfordringer i forhold til at opretholde en god behandler-patientrelation og man kan ikke helt se, hvilken gevinst brug af uniform vil betyde for ambulant regi.

Brug af uniform i stationær regi er der flere der taler for, idet der her er direkte patientkontakt i det daglige arbejde. Uniformen er dermed med til at højne hygiejnen og danne værn mod resistente bakterier og dermed undgås smittespredning i sengeafsnittene. Brug af uniform kan i større grad være med til at vise opdelingen mellem personale og patienter og skabe sikkerhed i afsnittet både i personale- og patientgruppen.
Andre mener at en uniform vil være med til at skabe en unødig større distance mellem patient og behandler. Og måske endda være konflikt optrappende.

Hvis man vælger at indføre arbejdsbeklædning i psykiatrien, ønsker LMU at denne adskiller sig fra den traditionelle uniform som man bruger i somatikken og i langt større grad ligner almindelig beklædning med evt regionslogo. Det skal også stilles tydelige krav til uniformen, således at den er egnet til fysisk aktivitet og egnet til at bære i konfliktsituationer.

LMU forslår inden beslutningen tages:

- at patienter inviteres til fokusgruppeinterview således at man hører deres mening

Dato:10.oktober 2017
Sagsbeh.: Annette H. Konge,
Afdelingsledelsessekretær
Tel. +45 7847 1610

Sagsnr.:Høringssvar, oktober 2017 – brug af arbejdsbeklædning

Aarhus Universitetshospital
Risskov
Afdeling P
Ledelsessekretariatet

Skovagervej 2
DK-8240 Risskov
Tel. +45 7847 1610
www.regionmidtjylland.dk

- afprøver konceptet i Psykiatrisk Modtagelse AUH, Risskov. I forbindelse med udflytningen til FAA vil den gruppe medarbejdere, der skal derud, alligevel til at anvende arbejdstøj.

Inge Voldsgaard
Ledende oversygeplejerske
Formand

Peter Bugge Nielsen
Sosu-assistent
Næstformand

midt
regionmidtjylland

Psykiatri og Social
Administrationen
Ledelsessekretariatet
Tingvej 15
Postboks 36
DK-8800 Viborg
Tel. +45 7841 0000
Psykiatrisocial@rm.dk
www.ps.rm.dk

Arbejdsbeklædning i psykiatrien - høring

regionmidtjylland

Dato 12-09-2017
Søren Rynkeby Knudsen
Tel. +4529608388
SOERKD@rm.dk
1-13-1-17-17

Følgebrev vedrørende høring i LMU om arbejdsbeklædning i psykiatrien

Siden 1980'erne har alle klinikere i psykiatrien i Region Midtjylland brugt deres private tøj på arbejde. Bevægelsen væk fra uniformer var et forsøg på at udviske ulige magtforhold og styrke relationen mellem personale og patient. I dag er det kun køkkenpersonale, teknikere, portører og rengøringsassistenter, som bærer arbejdsbeklædning i psykiatrien.

I de seneste år er der sket en stadig større grad af professionalisering af psykiatrien. Forskellene mellem somatik og psykiatri bliver stadig mindre. Der er derfor røster som taler om genindførelse af arbejdsbeklædning i psykiatrien.

Psykiatri- og socialledelsen er ikke afklaret herom, og der er forhold, der taler både for og imod. Nedenfor er udsnit af nogle af argumenterne som fremføres for genindførelsen af uniformer. De kan inddeles i fem hovedkategorier:

Sikkerhed og tryghed:

- Patienter og pårørende kan identificere, hvem der er personale.
- Kollegaer i psykiatrien og i somatikken kan identificere psykiatriens personale.
- I alarmsituationer og ved hjertestop kan personalet hurtigt skabe overblik, og se hvem der deltager i situationen
- Forøgelse/tydeliggørelse af uligheden i magtrelationen herunder eventuel større risiko for anvendelse af vold mod den synlige magt

Hygiejne:

- Generelt betragtes arbejdstøj som inficeret efter endt arbejdsdag.
- Der findes ingen kontrol af hvorvidt privat arbejdstøj vaskes og skiftes efter arbejde.

- Generel tilgang til god hospitalshygiejne understøttes af personale i arbejdstøj.
- Brug af engangsværnemidler er ikke mulig i akutte situationer.
- Behov for et passende niveau for uniformshygiejne når psykiatrien er nabo til somatikken, der anvender arbejdsbeklædning. Specielt når psykiatrien og somatikken i de kommende år får fælles akutafdelinger.

Kultur:

- Arbejdsbeklædningen behøver ikke være lig somatikkens, hvor der anvendes hvidt tøj og lægekitler. Der kan arbejdes med forskellige former for profiltøj, dvs. ensartede bukser, trøjer, poloer, bluser eller lignende med logo og i forskellige farver.
- Signalerer kompetence og professionalisme.
- Signalerer at psykiatrien er et hospital.
- Skaber følelse af samhørighed og fagligt fællesskab.
- Arbejdsbeklædning kan give ulighed i magtrelationen, hvilket kan vanskeliggøre den faglige indsats.
- Det vil forventeligt være nødvendigt, at medarbejderne møder ind et par minutter før for at klæde om.

Personlogistik:

- Brug af personaleindgangen højnes fordi, at det er vejen til omklædningsrummene.
- Der skal undersøges, om hvorvidt etableringen af omklædningsfaciliteter er muligt indenfor de nuværende rammer.

Økonomi:

- Der udbetales i dag et beklædningstillæg til medarbejderne for at anvende deres eget tøj, hvilket vil ophøre ved indførelse af arbejdsbeklædning.
- Der vil være nogle omkostninger til indkøb og vedligeholdelse af arbejdstøj samt til etablering af omklædningsrum, bad mv. Forventningen er dog, at det udbetalte beklædningstillæg over tid vil dække disse omkostninger. Økonomien er dog under nærmere udredning.

Høring i LMU/arbejdsmiljøorganisationen om arbejdsbeklædning i psykiatrien

Foruden ovenstående overvejelser, knytter der sig nogle personale- og holdningsmæssige aspekter i forhold til eventuel indførelse af arbejdsbeklædning i psykiatrien. For at få mest mulig inddragelse på et emne, der potentielt har stor betydning for såvel medarbejdere

som patienter, foretages der efter en indledende dørftelse i HMU en LMU-høring i perioden september – december. LMU bedes derfor drøfte, hvilke overvejelser der bør indgå i et beslutningsgrundlag for, om hvorvidt der skal indføres arbejdsbeklædning i psykiatrien. Nedenstående spørgsmål kan danne grundlag for jeres drøftelser i LMU:

- Er indførelse af arbejdsbeklædning overordnet set en god idé?
- Er der nogen specifikke ønsker til arbejdsbeklædningen? Der kan arbejdes med mange forskellige typer af tøjkoncept, og særligt i psykiatrien ville det være relevant med et tøjkoncept, der ikke skaber stor distance mellem personale og patienter. Arbejdsbeklædning er ikke nødvendigvis lig det, man har i somatikken
- Hvordan skal skabe og omklædningsfaciliteter være? Skal der være ét skab pr. medarbejder, eller i stedet ét skab pr. vagt?
- Arbejdsbeklædning kan måske være hensigtsmæssig for nogle funktioner men ikke for andre. Hvor kunne det evt. være hensigtsmæssigt?

midt
regionmidtjylland

Eventuelle yderligere emner og tiltag, der kan medvirke til beslutningsgrundlaget for arbejdsbeklædning i psykiatrien er også velkomne. Høringssvaret skal indsendes på mail **senest den 1. december 2017** til: Søren Rynkeby Knudsen på SOERKD@rm.dk, der også kan kontaktes hvis ovenstående giver anledning til spørgsmål. Herefter forelægges jeres svar for HMU til drøftelse inden psykiatri- og socialledelsen træffer endelig beslutning om eventuel indførelse af arbejdsbeklædning i psykiatrien.

Vi ser frem til jeres bemærkninger og input.

Venlig hilsen

Gert Pilgaard Christensen
Direktør for Psykiatri og Social

Per Jørgensen
Lægefaglig direktør, dr.med.

Ann-Britt Wetche
Socialdirektør

Claus Graversen
Sygeplejefaglig direktør