

Peermedarbejder, funktionsbeskrivelse			
Udgiver	Psykiatrien i Region Midtjylland > Regionspsykiatrien Midt		
Fagligt ansvarlig	Anne Aarup Søe/ANNEAU/RegionMidtjylland	Version	1
Kvalitetsansvarlig	Dorte Nygaard Mark/DOMARK/RegionMidtjylland	Gældende fra	05-06-2018
Ledelsesansvarlig	Yrsa Bro Pedersen/YRPEDE/RegionMidtjylland	Næste revision	16-04-2021
Ændringer			

Afdeling	Regionspsykiatrien Midt	Afsnit	Sengeafsnit
Organisatorisk placering	Nærmeste overordnede er funktionsledelsen i sengeafsnittet.		
Samarbejdspartnere	Primært med eget og øvrige sengeafsnit, peer-guides samt peer-guide koordinator		
Mentorer og trivsel	Peermedarbejderen har to navngivne mentorer, der giver sparring ift. at være ny på arbejdspladsen og at repræsentere en ny faggruppe		
Ansvarsområde	<p>Peermedarbejderen skal aktivt anvende sine erfaringskompetencer i relationsarbejdet. Peermedarbejderen skal bibringe et recoveryperspektiv i hverdagens opgaver. Dette være sig i forhold til både patienter og kollegaer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peermedarbejderen skal være tilgængelig for samtaler og nærvær med patienter. • Peermedarbejderen skal give mulighed for spejling og bringe håb hos den enkelte. • Peermedarbejderen skal indgå i afsnittets samarbejde med pårørende. 		
Opgaver	<p>Peermedarbejderen har særlige fagspecifikke opgaver som relateres til patientens oplevelse af håb og muligheder for fremtiden. Dette arbejde kan indebære meget forskellige opgaver afhængig af hvad patient og peermedarbejder sammen finder udviklende for en recoveryorienteret indsats og hvor peermedarbejderen med sin faglighed kan bidrage til en bedre forståelse af begreber som empowerment og recovery.</p> <p>Nogle opgaver kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktivt bidrage i afsnittets refleksioner over faglige problemstillinger. Dette med tydeligt fokus på peer perspektivet og inddragelse af patientens ønsker og holdninger. • Komme med input til oplæg til behandlingskonference. • Peermedarbejderen kan arbejde med patienter såvel individuelt som i gruppe. • Peermedarbejderen kan med fordel indgå i modtagelsen af patienter i afsnittet. • Peermedarbejderen deltager i personalemøder, undervisning og supervision. • Peermedarbejderen sætter sit aftryk på implementeringen af Safewards interventionerne. 		

Kompetence- og uddannelseskrav	<p>Peermedarbejderen bør have eller være villig til at tage:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Peeruddannelsen ved Recoveryskolen i Viborg, Randers eller Århus. <p>Dertil skal peermedarbejderen besidde</p> <p>Samarbejdskompetence</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evnen til at samarbejde med patienter og deres pårørende • Evnen til samarbejde tværfagligt med kollegaer i Regionspsykiatrien Midt. <p>Læringskompetence</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evnen til at tilegne sig viden. • Være personligt engageret i egen udvikling. • Tage (med)ansvar for egen læring. • Evnen til aktivt at bruge sin peerfaglighed i sparring og refleksioner over daglig praksis <p>Forandringskompetence</p> <p>Evnen til på baggrund af organisationens udviklingsbehov og ny viden om peerarbejde, at sætte nye tiltag i værk sammen med andre.</p> <p>Evnen til på baggrund af ny viden at skabe læringsprocesser i egen organisation f.eks. ved deltagelse i projekter m.m.</p>
Personlige kvalifikationer	<p>Peermedarbejderen skal</p> <ul style="list-style-type: none"> • have levede erfaringer med psykiatrisk sygdom og udvise forståelse for forskellen mellem de levede erfaringer og erfaringskompetencen. • kunne inspirere og støtte patienter til at formulere og følge håb og drømme • Kontinuerligt være opmærksom på at kunne sætte grænser i arbejdet. • have gode samarbejdsevner
Udarbejdet (dato/år) 02.05.2018	
Senest revideret (dato/år) 02.05.2018	
Ovenstående stillings- og funktionsbeskrivelse er gældende på ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem medarbejderen og funktionsleder/afdelingsledelse	