



Private virksomheders finansiering af efteruddannelse i Region Midtjylland

Oplæg til HMU

Danske Regioners fællesregionale principper

- *“Virksomheder, der ønsker at støtte efteruddannelses- og andre kompetenceudviklingsaktiviteter, retter henvendelse til sygehusledelsen (afdelingsledelsen, hvis sygehuset har delegeret kompetencen). Ledelsen træffer beslutning om deltagelse, herunder udvælger og godkender, hvilke medarbejder der deltager i aktiviteten.”*

De fællesregionale principper

Region Midtjylland:

- støtter Danske Regioners fællesregionale principper for efteruddannelse og kompetenceudvikling af sundhedspersonale
- fremhæver, at midler/invitationer til kongresser går gennem hospitalsledelsen
- fremhæver Danske Regioners fokus på, at der i efteruddannelse og kompetenceudvikling benyttes forskellige læringsformer og -strategier





Regional retningslinje for private virksomheders økonomiske støtte til deltagelse i kompetenceudvikling og efteruddannelse

- Skal omfatte alle ansatte i Region Midtjylland
- Og dermed også alle de erhvervsvirksomheder, der ønsker at finansiere efteruddannelse af regionenes medarbejdere (fx byggeindustri, IT-industri, medicinalindustri)

Regional retningslinje for private virksomheders økonomiske støtte til deltagelse i kompetenceudvikling og efteruddannelse



- Region Midtjylland ønsker som arbejdsgiver, at alle ansatte er upartiske, og at beslutninger og afgørelser bliver truffet ud fra saglige hensyn.
- Samarbejdsaftaler eller andre relationer mellem ansatte og leverandører af f.eks. medicin må ikke kunne skabe tvivl om den ansattes habilitet i forhold til varetagelsen af opgaveløsningen for Region Midtjylland.

Kompetenceudvikling og efteruddannelse fremadrettet

Fornyet fokus på:

- Muligheder for læring i arbejdslivet – ophold på andre afdelinger, undervisning/supervision fra kolleger i hverdagen
- Størst muligt udbytte af konferencer og kurser
- Nye læringsformer og interne uddannelser

Proces for regional retningslinje

Dato	Forum	Kommentar
Torsdag 1.11.2018	Lederforum for HR	
November/december 2018	HMU på enhederne	
Mandag 19.11.2018	Møde mellem Klinikforum og tværfaglige specialerådsformænd.	
Torsdag 6.12.2018	RMU møde	
Tirsdag 8.1.2019	Dialogmøde med interessenter fra lægeområdet Deltagere: Lægeforeningen Hospitalsledelser Direktionen	Dialog med tidligere involverede parter på lægeområdet.
Fredag 11.1.2019	Dialogmøde med Den Regionale Organisationsrepræsentation (DRO)	Dialog med nye aktører
Mandag 4.2.2019	RMU møde	Drøftelse af retningslinjen
Tirsdag 5.2.2019	Direktionsmøde	Godkendelse af retningslinje
19.3.2019	Forretningsudvalgsmøde	Retningslinje til behandling/ Godkendelse
27.3.2019	Regionsrådsmøde	Retningslinje behandling/ godkendelse
April	Indgåelse af aftale med Lif og evt. andre erhvervsorganisationer	

