

# Indsatsområder og mål for arbejdsmiljøarbejdet Psykiatri og Social, 2018-2019

## Ramme for arbejdsmiljøarbejdet:

HMU og LMU vil generelt arbejde med arbejdsmiljø på følgende vis:

- Proaktivt frem for reaktivt
- Anvende data som grundlag for arbejdsmiljøarbejdet
- Anvende forbedringsmetoder i arbejdsmiljøarbejdet

## Mål for arbejdsmiljøarbejdet:

Vi arbejder for, at:

- Sygefraværet falder i den enkelte afdeling og i det enkelte specialområde år for år
- Antallet af ulykker med fravær falder i den enkelte afdeling og i det enkelte specialområde år for år

## Indsatsområder i arbejdsmiljøarbejdet:

Vi vil fremme trivsel ved f.eks. at:

- Inddrage både faglighed og arbejdsmiljø i planlægning og løsning af kerneopgaven
- Inddrage arbejdsmiljø i forandrings- og udviklingsprocesser
- Sikre fortsat udvikling af medarbejdere og lederes kompetencer

Vi vil styrke sikkerhedskulturen ved f.eks. at:

- Have fokus på faglighed, herunder deeskalering og konflikthåndtering
- Følge systematisk op på hændelser med vold
- Videndele omkring fremme af sikkerhed og forebyggelse af vold

Vi vil styrke det ergonomiske arbejdsmiljø ved f.eks. at:

- Inddrage ergonomisk arbejdsmiljø ved byggeri, indretning og ibrugtagning
- Fremme en kultur, hvor brug af velfungerende hjælpemidler er det naturlige valg
- Forbygge ergonomiske skader i det pædagogiske og patientrelaterede arbejde

## Opgave for LMU'erne:

I arbejdet med de nye mål og indsatsområder skal I i jeres LMU:

- Identificere minimum to konkrete arbejdsmiljøindsatser inden for de tre overordnede indsatsområder, som I vil arbejde med frem til jeres årlige arbejdsmiljødrøftelse i 2019. Det er op til det enkelte LMU, om I vælger to indsatser inden for samme indsatsområde eller inden for to forskellige indsatsområder. Under hvert indsatsområde er beskrevet tre typer af indsatser, som I kan bruge som inspiration, når I vælger hvilke konkrete arbejdsmiljøindsatser, I vil igangsætte.
- Opstille mål for de udvalgte indsatser og evaluere, om I har nået jeres mål i forbindelse med jeres årlige arbejdsmiljødrøftelse i 2019.