

Psykiatriområdet inkl. Administrationen	1. Hvilke positive forhold i APV og TULE vil I særligt nævne fra jeres LMU-område?
Afdeling for Psykoser	TULE: <ul style="list-style-type: none"> • Medarbejdere oplever, at ledelsen stoler på, at der gøres et godt stykke arbejde • Der er tillid til ledelsens udmeldinger • Der kan tales åbent med ledelsen
Regionspsykiatrien Midt	En del medarbejdere har oplyst, at de teknisk har haft svært ved at kunne tilgå den del i APV, hvor man kunne anføre positive forhold, så vi har ikke det reelle billede.
Regionspsykiatrien Horsens	<ul style="list-style-type: none"> • Personalet føler sig hørt og der er en god dialog. • Personalet er overordnet tilfredse. • God proces at lave dialogbaseret APV <p>Der er høj trivsel i forhold til det psykiske arbejdsmiljø i TULE.</p>
Regionspsykiatrien Vest	APV: <ul style="list-style-type: none"> • Muligt med Kompetenceløft / faglig udvikling • Gode kollegaer • Spændende arbejdsfelt TULE(høj positiv score) <ul style="list-style-type: none"> • jeg er tilfreds med den indflydelse jeg har på tilrettelæggelse af mit arbejde • oplever ledelsen stoler på jeg gør et godt stykke arbejde • tilfreds med fremtidsudsigter i mit arbejde
Børne- og ungdomspsykiatrisk afdeling	Fra APV: <ul style="list-style-type: none"> • Større kendskab til kolleger i andre afsnit og afdelinger • Tekniske forbedringer som follow-me-printer • Nye lyse lokaler • Hjælpsomme kolleger Fra TULE: <ul style="list-style-type: none"> • At medarbejderne giver udtryk for, at lederne stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke

	<p>arbejde.</p> <ul style="list-style-type: none"> • At tilliden og samarbejdet vurderes så positivt
Afdeling for angst og depression	<ul style="list-style-type: none"> • Gode kollegaer og godt samarbejde • Gode muligheder for at mødes på tværs • Godt tværfagligt samarbejde • De nye lokaler er rigtig gode (sengeafsnit) • Tættere på somatikken • Mulighed for selv at tage ansvar i forbindelse med arbejdet • Gode fysiske rammer - lyse lokaler, gode kantine- og toiletforhold • Ledelsen - er tilgængelig, lytter, handler, svarer hurtigt • Medarbejderne oplever, at ledelsen stoler på at medarbejderne gør et godt stykke arbejde • Medarbejderne har tillid til de udmeldinger, der kommer fra ledelsen? • Medarbejderne er tilfredse med den indflydelse, de har på tilrettelæggelsen af arbejdet
Administrationen	<p>Vi valgte at køre TULE dialog og APV i en og samme proces. Vi afholdt således en dialogbaseret APV, idet alle medarbejdere til en hver tid kan gå ind og oprette en sag i APV systemet. Derudover besluttede ledelsen, at alle dialoger uanset resultat skulle faciliteres af en gennemgående ekstern konsulent fra koncern HR ud fra en enslydende dagsorden. Arbejdsmiljørepræsentanten deltog i møderne og havde ansvaret for at skrive den på mødet besluttede handleplan. En handleplan, som systematisk følges op på fagområdets lokale TRIO-møder.</p> <p>Der har været stor tilfredshed med denne proces.</p> <p>Følgende forhold blev i TULE nævnt som særlige positive:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oplever at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde • Tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen • tilfredshed med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde
Regionspsykiatrien Randers	<p>Regionspsykiatrien Randers har haft 2 aflyste LMU møder i foråret. Afdelingens LMU arbejder med TULE og APV indsatser og fokusområder i efteråret 2019.</p>
Retspsykiatrisk afdeling	<p>Gode kollegaer, godt samarbejde og gode fysiske rammer (kort sammenfatningen fra tilbagemeldingen fra afdelingen).</p> <p>2 sengeafsnit har endnu ikke holdt TULE dialog</p> <p>2 sengeafsnit har holdt dialogmøder og har arbejdet/arbejder konstruktivt med de væsentligste områder</p> <p>Klinikken er påbegyndt TULE dialogen, som løbende bliver fulgt op.</p>

Psykiatriområdet inkl. Administrationen	2. Nævn de væsentligste arbejdsmiljøemner i LMU-området, som I vil arbejde med på baggrund af APV og TULE?
Afdeling for Psykoser	APV: Der er udfordringer med: <ul style="list-style-type: none"> • Luftfugtighed • Affaldshåndtering • At finde de frie pladser i storkontorer • At skabe gode betingelser for teamfølelse • Lokaleudnyttelse (samtalerum), mange uudnyttede og samtidigt bookedede
Regionspsykiatrien Midt	LMU vil have fokus på rekruttering og fastholdelse og er bla. i proces med en prøvehandling i ft. vagtplanlægning, der kan give mere weekendfri.
Regionspsykiatrien Horsens	<ul style="list-style-type: none"> • Vandkvaliteten – lunket vand med bundfald i vandhanerne. • Larm fra håndværkere – vil gerne have varsling, når der kommer håndværkere. • Småting med manglende rengøring. • Svært at holde stabil varme på kontorer. <p>Disse arbejdsmiljøemner søges løst med RHH, som er ansvarlige for at levere service i forbindelse hermed.</p>
Regionspsykiatrien Vest	Information: LMU har dagsordensat og arbejdet med hvordan sikre medarbejdere mærker sig informeret. Der udsendes ugentlig NYT – de enkelte klinikker/ afsnit udsender ligeså info/Nyt til medarbejderne. Referater tilgængelige. LMU medlemmer skal huske kollegaer. Medarbejderne har ansvar i at orientere sig i det udsendte... Kommunikation: LMU drøftet og udarbejdet "Regionspsykiatrien Vest – kultur og værdier". Er godt på vej til at være implementeret. Begge punkter arbejdes der fortløbende med.
Børne- og ungdomspsykiatrisk afdeling	Fra APV <ul style="list-style-type: none"> • Reduktion af støj, så der kan skabes mere arbejdsro på plan 5 og 6 og i dokumentationsrum • Bedre indeklima ved reduktion af støv og tilretninger i ventilationssystemet. • Forbedre bookingsystemerne for samtalerum og procedurerne for booking af mødelokaler' • Forbedre mulighederne for fælles frokost

	<ul style="list-style-type: none"> • Nedbringe antallet af skift imellem kontorpladser <p>Fra TULE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det spørgsmål, der er blevet besvaret mindst positivt er: Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? LMU vil bede AM-grupperne undersøge, hvad der ligger bag svarene, og hvor det er vigtigst at sætte ind.
Afdeling for angst og depression	<ul style="list-style-type: none"> • Støjgener og pladsmangel på plan 6 • Indretning og udnyttelse af samtalerum på plan 2 og 3 • Behov for afskærmning (folie?) til personalerum for medarbejdere i sårbare situationer (sengeafsnit) • Besværlig adgangs-/parkeringsforhold (P1) • Døre er tunge og smækker højt, hvilket forstyrrer • Manglende muligheder for affaldssortering
Administrationen	<ul style="list-style-type: none"> • Indeklima (varme, kulde, lugt) • støj • Ergonomiske udfordringer • Stort arbejdspress • Snitflader og samarbejde
Regionspsykiatrien Randers	Regionspsykiatrien Randers har haft 2 aflyste LMU møder i foråret. Afdelingens LMU arbejder med TULE og APV indsatser og fokusområder i efteråret 2019.
Retspsykiatrisk afdeling	<p>Der arbejdes med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på forskelsbehandlingen i afdelingen mellem de forskellige faggrupper. • Dør på R2 – træk og kold vind fra dør.

Psykiatriområdet inkl. Administrationen	3. Er der arbejdsmiljøudfordringer fx af tværgående karakter, som ikke kan løses inden for LMU-områdets egen handlekompetence, og som derfor skal bringes videre til HMU?
Afdeling for Psykoser	Nej
Regionspsykiatrien Midt	<ul style="list-style-type: none"> • Indeklima – generelt et problem i hele huset mht. varme/kulde/sol/ventilation • Modtagelsen har toilettdøre, der åbner ved at lukke ind i toilettet – personale "fanges" • Dårlige pladsforhold i ECT-afsnit
Regionspsykiatrien Horsens	Nej ikke til HMU. Vi taler med hospitalsledelsen på RHH omkring punkter under punkt 2.
Regionspsykiatrien Vest	Nej
Børne- og ungdomspsykiatrisk afdeling	<p>Fra APV: Vi vurderer, at de tværgående sager, der vedrører AUH Psykiatrien i Skejby, skal løses i det midlertidige LMU for udflytningen til Skejby. F.eks. er problematikker omkring fysioterapeuternes fælles lokaler i Bygning K sendt til det midlertidige LMU for flytning til Skejby.</p> <p>Arbejdsgruppen foreslår endvidere, at følgende drøftes i dette regi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mødetiden i ambulatoriet. Det er problematisk at man ikke må møde kl. 7.30 både af hensyn til logistik, forberedelse og privatliv. Det kræver tid at blive klar til dagens opgaver, hente alarmbrikker, PC mv. • Alarmsamarbejdet i Bygning K. Der ønskes en bedre styring ved konflikter. <p>Andre fælles problematikker omkring støj og indeklima løses i samarbejde med Driftsafdelingen i Skejby.</p>
Afdeling for angst og depression	Ikke for nuværende. ADA/LMU behandler følgende sager på deres næste LMU 23.9.2019: Krav og ressourcer, manglende spiseplads, manglende kontorpladser, indeklima og støjgener i kontornicher.
Administrationen	PS administrationen oplever et stort arbejdspress bl.a. som følge af årlige besparelser. Pr. 1.1.19 har PS administrationen på psykiatridelen skulle spare 5 mio. kr. svarende til så 11 stillinger. Dertil kommer en årlig reduktion som følge af produktivitetsbidrag på sundhedsområdet. På socialområdet forventes der også takstreduktioner, som har afsmittende virkning på PS administrationen. Der synes ikke i organisationen at være en forståelse for, at administrationen ikke kan vedblive med at løse det

	<p>samme antal og/eller nye opgaver uden, at noget bliver nedprioriteret eller løst på mere effektive og ensartede måder.</p>
<p>Regionspsykiatrien Randers</p>	<p>Regionspsykiatrien Randers har haft 2 aflyste LMU møder i foråret. Afdelingens LMU arbejder med TULE og APV indsatser og fokusområder i efteråret 2019.</p>
<p>Retspsykiatrisk afdeling</p>	<p>Udfordringer, som må bringes videre til HMU:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oplevelsen af, at mængden af ressourcer (mangel på ressourcer) påvirker arbejdsmiljøet – afdeling R vil arbejde med, hvordan ressourcerne kan bruges mere optimalt, og om der kan ændres arbejdsgange og uddelegeres anderledes. • Det er vanskeligt at læse teksten i display'et på alarmerne. Det skaber kritiske situationer i akutte situationer, hvor medarbejderne hurtigt skal frem til stedet der har trykket alarm. Det ønskes, at den nederste linje, som viser sengeafsnit, kommer højere op i teksten, så det står som noget af det første på skærmen.