

Der kan være uklarhed om hvorvidt kørsel er til høj eller lav takst.

Dette skyldes to forhold:

- 1) at der til **obligatoriske og pålagte** kurser, konferencer ydes kørsel efter den høje sats, idet deltagelse i disse kurser mv. er at sidestille med tjenstlig kørsel, og
- 2) at det kan være vanskeligt at afgrænse om f.eks. en konference er et kursus eller deltagelse i et arrangement, der kan sidestilles med sædvanlig tjeneste.

Af regionens retningslinjer fremgår:

“Det kan fremgå af generelle retningslinjer (love, cirkulærer, overenskomster mv.) eller det kan være den lokale ledelse, der vurderer, at en eller flere medarbejdere er forpligtet til at deltage i et konkret kursus, konference, mv.

En medarbejder kan som udgangspunkt ikke afslå deltagelse i et obligatorisk/ pålagt kursus, konference mv.

I forbindelse med deltagelse i obligatoriske kurser, konferencer mv. har medarbejderen ret til befordringsgodtgørelse og time- og dagpenge / refusion af merudgifter på samme måde som ved deltagelse i tjenesterejser.

Det afklares lokalt – inden deltagelse i konference, seminarer og lign. - om befordring i forbindelse med deltagelsen skal ske til høj eller lav takst.

I overvejslen herom kan f.eks. indgå om deltagelse i konferencer, seminar eller lign., overvejende har et uddannelsesmæssigt formål, og dermed kan sidestilles med et kursus og at kørslen derfor skal ydes efter den lave takst.”

Nedenfor en række eksempler på forskellige arrangementer med angivelse af, om der skal ydes befordringsgodtgørelse efter den lave eller den høje sats:

Udgangspunktet er, at ydelse af befordringsgodtgørelse i forbindelse med deltagelse i seminarer og konferencer sker til lav takst medmindre deltagelse er pålagt eller obligatorisk.

- Deltagelse i det lovpligtige arbejdsmiljøkursus for arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere – høj takst
- Deltagelse i MED grundkursus – obligatorisk – høj takst
- Deltagelse i MED efteruddannelse – lav takst
- Deltagelse i faglige kurser (med mindre de er obligatoriske) – lav takst
- Årlig arbejdsmiljøkonference i Region Midtjylland – er en del af efteruddannelse, som arbejdsgiver skal stille til rådighed – men hvor arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsleder selv vælger om de vil deltage i – lav takst
- Årlig national arbejdsmiljøkonference – valgfri deltagelse – lav takst
- Koncernledelsesseminar – som udgangspunkt er deltagelse obligatorisk – høj takst
- Hospitalers afdelingsledelsesseminarer – som udgangspunkt er deltagelse obligatorisk – høj takst
- Selskaber og foreningers årsmøder – valgfri deltagelse – lav takst
- Tillidsvalgtes deltagelse i organisationsarrangementer – lav takst (der skal søges refusion af både løn og kørselsgodtgørelse fra AKUT midler)