Koncern HR, 20. august 2020

Proces vedrørende evaluering af samarbejde og dialog i Region Midtjylland

Ramme for evalueringen
I forbindelse med RMU-møde den 19. maj 2020 var der bred opbakning til et forslag fra formandskabet om:

Alle arbejdspladser i Region Midtjylland i løbet af de næste 6 måneder skal evaluere samarbejdet og dialogen i hverdagen.

Det ønskes afdækket, hvordan vi i dag udlever Region Midtjyllands værdi om dialog og får input til, hvad vi eventuelt kunne gøre bedre.

Evalueringen af arbejdspladsens samarbejde og dialog vil starte i RMU og vil derefter finde sted i HMU og LMU – og efterfølgende opsamling af hovedpointerne i RMU.

Nedenstående koncept for gennemførelse af evalueringen er efterfølgende aftalt med formandskabet for RMU.

Formålet med og præmisser for evalueringen
Evalueringen hviler på tidligere evalueringer og fælles anerkendelser i både RMU og HMU af, at vi gerne vil og generelt har et godt samarbejde og ser dialog som noget vigtigt, positivt og udviklende.

- Evalueringen skal bidrage til at understøtte og fortsat udvikle godt samarbejde og god dialog på Region Midtjyllands arbejdspladser, både i det daglige og i MED-systemet.
- Input fra evalueringen skal indgå i evalueringen af Region Midtjyllands MEDaftale.
- Evalueringen gennemføres med en vis grad af metodefrihed, så den giver bedst mulig mening for og understøtter samarbejdet og dialogen på den enkelte arbejdsplads/i de enkelte HMU og LMU.
- HMUerne skal kortfattet melde tilbage til RMU omkring nogle få spørgsmål/temaer for at få nogle fælles billeder af, hvad der er vigtigt for et godt samarbejde og en god dialog, og hvad der eventuelt kan gøres anderledes og bedre fremadrettet.
- Der lægges op til at gennemføre dels en mindre individuel spørgeskemaundersøgelse med seks spørgsmål målrettet HMU-medlemmer og dels kollektive dialoger i de lokale HMU/LMU.

Evalueringen i regi af MED-systemet, og herunder den nedenfor beskrevne spørgeskemaundersøgelse, skal ses i sammenhæng med og komplementeres af den "temperaturmåling"/"Mini-TULE", der er lagt op til at gennemføre i efteråret 2020, hvor alle medarbejdere i Region Midtjylland vil få mulighed for at deltage.

Gennemførelse af evalueringen

<u>1. Den individuelle spørgeskemaundersøgelse</u>

Der gennemføres en individuel spørgeskemaundersøgelse bestående af seks spørgsmål via SurveyXact blandt alle HMU-repræsentanter (iværksættes af Koncern HR). Svarene fra egne HMU-medlemmer sendes til formandskabet for HMU med henblik på, at de kan udgøre en del af baggrunden for de kollektive dialoger i HMU. En opsamling på alle svarene fra HMU-medlemmerne sendes til formandskabet i RMU.

Koncern HR, 20. august 2020

Spørgsmål:

1. Er du generelt tilfreds med samarbejdet og dialogen i dit Hoved-MEDudvalg? *(kategorier: 7= I meget høj grad, 6, 5, 4, 3, 2, 1= slet ikke, Ved ikke. Samme kategorier som TULE)*

   Eventuelle bemærkninger:
   _____
   _____

2. Hvad er din oplevelse af udvalgets mulighed for at få sine synspunkter og forslag til at indgå i grundlaget for beslutninger? *(kategorier: meget tilfreds, tilfreds, mindre tilfreds, utilfreds, ved ikke – samme kategorier som evalueringen i 2010 = mulighed for sammenligning)*

   Eventuelle bemærkninger:
   _____
   _____

3. Oplever du, at du tilbageholder synspunkter eller kritik - og i givet fald hvorfor? *(kategorier: 7= I meget høj grad, 6, 5, 4, 3, 2, 1= slet ikke, Ved ikke. Samme kategorier som TULE)*

   Eventuelle bemærkninger:
   _____
   _____

4. Er du generelt tilfreds med samarbejdet og dialogen i dit Lokal-MEDudvalg? *(kategorier: 7= I meget høj grad, 6, 5, 4, 3, 2, 1= slet ikke, Ved ikke. Samme kategorier som TULE)*

   Eventuelle bemærkninger:
   _____
   _____

5. Er du generelt tilfreds med samarbejdet og dialogen i det daglige på din arbejdsplads? *(kategorier: 7= I meget høj grad, 6, 5, 4, 3, 2, 1= slet ikke, Ved ikke. Samme kategorier som TULE)*

   Eventuelle bemærkninger:
   _____
   _____

6. Hvordan oplever du MED-systemets medvirken til at skabe dialog og samarbejde mellem ledelse og medarbejdere på arbejdspladsen generelt? *(kategorier: meget tilfreds, tilfreds, mindre tilfreds, utilfreds, ved ikke – samme kategorier som evalueringen i 2010)*

   Eventuelle bemærkninger:
   _____
   _____

2. Den kollektive dialog i MEDudvalgene

Der lægges op til, at det enkelte HMU har metodefrihed til at vælge, hvordan de ønsker at gennemføre den kollektive dialog om evaluering af samarbejdet og dialogen i HMU og de lokale LMU.

De eneste krav, der er til afdækningen og den korte afrapportering fra HMU til RMU, er, at den kommer omkring nedenstående fem temaer i relation til samarbejdet og dialogen i det daglige og i MED-systemet:

1. Hvad fungerer godt og hvorfor? Hvad skal vi holde fast i?

2. Oplever vi, at der er plads til de svære dialoger? Hvad er vigtigt for en god dialog om svære emner?

3. Har vi kendskab til og erfaring med muligheden for at "løfte problemstillinger et niveau op" ? (Jf. bl.a. MED- og Arbejdsmiljøaftalens § 11, stk 2)

4. Har vi forslag til forbedringer i forhold til udvalgsarbejdet i eget MED-udvalg eller i forhold til MED-systemet generelt?

5. Har vi ideer vedrørende udvikling af samarbejdet og dialogen i vores organisation?

De samme fem temaer foreslås drøftet i forbindelse med afdækningen af samarbejdet og dialogen på LMU-niveau. Samtidigt vil det enkelte HMU/LMU have mulighed for at koble drøftelserne sammen med aktuelle emner, som fx erfaringerne vedrørende håndteringen af COVID-19.

Der lægges således op til, at kernen i evalueringen bliver udviklingsorienterede dialoger i MEDudvalgene.

Tilbagemelding til og dialog om hovedbudskaber med RMU
Hvert HMU anmodes om kort at beskrive hovedbudskaberne fra dialogen om de fem ovenfor beskrevne temaer. Det kan f.eks. ske ved at fremsende kopi af referatet fra dialogen i HMU. Tilbagemeldingen forventes at have et samlet omfang på 1-2 sider.

Opsamlingen på evalueringen drøftes på et RMU-møde 18. december, hvor formandskaberne fra HMU inviteres til at deltage.

Tidsplan

RMU formandskab aftaler og udmelder ramme og tidsplan for evaluering	Medio august 2020
Evalueringen iværksættes og HMUer aftaler LMU involvering	Medio august - september
Gennemførelse af spørgeskemaundersøgelse (målgruppe HMU-medlemmer – Koncern HR iværksætter)	September 2020
Nedsættelse af gruppe under RMU, som skal se på evaluering af MEDaftalen *(Koncern HR har i forvejen forberedt, hvor der formelt set skal ske ændringer)*	*10. september 2020*
Evaluering/dialoger om samarbejdet i HMU/LMU	Oktober/november

Koncern HR, 20. august 2020

Fællesmøde mellem RMU og FU vedr. bl.a. samarbejde og dialog	*20/10 2020*
Frist for tilbagemelding til RMU	1. december 2020
Opsamling i RMU på tilbagemeldinger fra HMUerne mv. HMU-formandskaberne inviteres til at deltage	18. december 2020
Forelæggelse af forslag til ændringer af MEDaftalen for RMU	18. december 2020