



Dato 16-09-2020

Kim Centio

Tel. +4529335766

Kim.Centio@ps.rm.dk

1-13-1-45-20

Side 1

Principper for Hjemmearbejde

Psykiatrien i Region Midtjylland er en moderne og attraktiv arbejdsplads, hvor der er rammer for en effektiv og fleksibel arbejdstilrettelæggelse præget af ansvarlighed og tillid. Erfaringer tyder på, at fleksibiliteten vil kunne medføre en række positive gevinster i form af en smidig og dygtig opgaveløsning, medarbejdertilfredshed, lavt fravær samt bedre muligheder for at fastholde og rekruttere dygtige medarbejdere.

I forbindelse med COVID-19 situationen, har der været et større behov for hjemmearbejde. Erfaringerne med dette har i overvejende grad været gode, og der er bl.a. derfor et ønske fra hospitalsledelsen om, at mulighederne for hjemmearbejde styrkes. Der er derfor formuleret følgende principper:

Principper

1. Rammer for hjemmearbejde samt konkret udmøntning af dette aftales lokalt i LMU
2. Hjemmearbejde er en **frivillig ordning og en mulighed**, der gives og aftales imellem den enkelte medarbejder og leder
3. Hjemmearbejde foregår i balance imellem hensynet til, at arbejdspladsen skal kunne fungere effektivt og sikre en tilfredsstillende opgaveløsning, herunder at medarbejdere skal være tilgængelige og at øvrige kolleger ikke belastes
4. Hjemmearbejde skal være i overensstemmelse med Region Midtjyllands vejledning om hjemmearbejde: <https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/lon--og-personaleforhold/personalepolitik/>
5. Det er medarbejderens ansvar at orientere sin ledelse, hvis der er udfordringer ved at efterleve ovenstående vejledning. Med afsæt i de konkrete udfordringer håndteres disse i dialog mellem medarbejder og ledelse