

LMU'erne udvælger 3 egne lokale mål indenfor nedenstående

Sikkerheds-, Sundheds- og Trivselsmål

og beslutter selv de indsatser, der skal bringe dem til målene

1. mål: _____
2. mål: _____
3. mål: _____

Sikkerhed

- Vi reducerer nyansattes fraværsulykker med 50%
- Vi reducerer generelt ulykker (særligt indenfor fys./psykisk vold, stikskader, fald og vrid) – analyser, italesættelse af det "svære"
- Vi arbejder særligt med deeskalering, implementering og effekt
- Vi arbejder særligt med registreringer/analyser af VTC'ere og arbejdsulykker

Sundhed

- Vi lærer af de "langtidsraske" og vil have fokus på forebyggende indsatser
- Vi arbejder særligt med nedbringelse af sygefraværet også med fokus på sygefraværs-/omsorgssamtalen
- Vi forbedrer arbejdet ved kontorarbejdspladsen (fysisk/psykisk)
- Vi vil særligt arbejde på at forebygge smitterisiko (Covid-19)

Trivsel

- Vi håndterer belastningen af høje følelsesmæssige krav i arbejdet gennem faglighed og støtte
- Vi har særligt fokus på introduktion af nye medarbejdere
- Vi gør vores LMU-arbejde mere nærværende (i selve LMU, men også i/for afdelingen)
- Vi styrker TRIO-samarbejdet i opnåelse af fælles mål

HMU:

- anbefaler, at forbedringsmodellen anvendes lokalt i arbejdsmiljøarbejdet
- anbefaler, at ledere, LMU'ere og arbejdsmiljøgrupper lader sig inspirere af RM's "Inspirationsportal"
- Erindrer om, at alle afdelinger skal justere deres sikkerhedsplaner med udg.punkt i (rev.) "Sikkerhedsmodel 3.0"
- Vil arbejde mere handlingsorienteret og strategisk i arbejdsmiljøarbejdet
- Vil sikre en tættere sammenhæng med de lokale MED-udvalg