

27. april 2020
/ULLNIK



Referat

til

møde i HMU Psykiatri og Social

17. april 2020 kl. 12:30

i Ekstraordinært HMU Regionshuset Viborg, Konference 1, Skottenborg 26, 8800 Viborg

Indholdsfortegnelse

Pkt. Tekst	Side
1 Godkendelse af dagsorden (12.30-12.30)	1
2 Høring af forslag om ny organisering af psykiatri- og socialområdet (12.30-13.55)	1
3 Eventuelt (13.55-14.00)	3

1-13-3-29-20

1. Godkendelse af dagsorden (12.30-12.30)

Det indstilles, at HMU

- godkender dagsorden

Beslutning

Tina Ebler bød velkommen og orienterede om, hvordan mødet ville blive afviklet til trods for udfordringer ved at mødes så mange mennesker over video.

Mødet havde to punkter. Dels kommentarer til hørings svar og dels en kort drøftelse af hvordan det skal sikres, at HMU kan fungere efter en eventuel opdeling af Psykiatri og Social.

HMU besluttede:

- at godkende dagsordenen

1-13-3-29-20

2. Høring af forslag om ny organisering af psykiatri- og socialområdet (12.30-13.55)

Det indstilles, at HMU

- afgiver bemærkninger til hørings svar

Sagsfremstilling

Direktionen i Region Midtjylland har besluttet, at sende et forslag om en ny organisering af Psykiatri og Social i høring i MED-systemet (se vedlagte bilag).

Forslaget går ud på at opdele Psykiatri og Social i to selvstændige driftsområder: ét driftsområde for psykiatrien (Psykiatrihospitalet i Region Midtjylland) og et andet for socialområdet (Socialområdet i Region Midtjylland). Psykiatrihospitalet vil omfatte afdelingerne i psykiatrien, mens Socialområdet vil omfatte de otte specialområder på det regionale socialområde i Region Midtjylland.

Forslaget er sendt i høring hos HMU for Psykiatri og Social ligesom det er sendt i høring hos LMU'erne. LMU'ernes høringssvar eftersendes til HMU den 15. april.

Proces:

- 19. marts: Forslaget sendes i høring i MED-systemet
- 15. april kl 12.00: Frist for bemærkninger fra LMU'erne
- 15. april: LMU svar videresendes til HMU
- 17. april: Ekstraordinært HMU
- 17-23. april: HMU formandskab udarbejder endeligt høringssvar på baggrund af bemærkninger fra det ekstraordinære HMU møde
- 23. april: Frist for høringssvar fra MED-systemet samt for kommentering af høringssvarene sendes fra psykiatri- og socialledelsen til direktionen
- 27. april: Direktionen behandler de indkomne høringssvar fra MED-systemet.
- 27. maj: Regionsrådet behandler forslaget
- 01. juni: Ny organisering træder i kraft

Beslutning

Tina Ebler kvitterede for de indkomne høringssvar fra LMU'erne.

HMU formandskabet havde inden det ekstraordinære HMU møde identificeret 3 primære emner fra høringssvarene, som formandskabet mente burde indgå i HMU's høringssvar. Disse var:

1. Opbakning til forslaget, men også fokus på at bevare det gode samarbejde efterfølgende
2. Vicedirektørens profil og rolle
3. Fokus på de delte administrative funktioner herunder bemærkninger fra LMU i administrationen, hvis medarbejdere direkte var berørte af forslaget

HMU afgav bemærkninger til høringssvaret. Bl.a. bemærkede HMU, at man var enige i forslaget om at opdele de to områder samt at dette bør ske fra den 1. juni 2020, men med en tilstrækkelig overgangsperiode efterfølgende. Dette af hensyn til de berørte medarbejdere og ledere. HMU bemærkede desuden vigtigheden af at fastholde et godt samarbejde mellem de to områder.

HMU kommenterede også, at det var vigtigt at fastholde fokus på den sundhedsfaglige indsats på socialområdet. Dette nødvendiggjorde dog ikke, at vicedirektøren nødvendigvis skulle have en sundhedsfaglig baggrund. Det var mere vigtigt at denne kunne være en del af den faglige udvikling hos specialområderne samt havde erfaring fra drift og administration fra det sociale område generelt.

Socialområdets tilbud er fortrinsvist socialpædagogiske med fokus bl.a. på det relationelle arbejde med borgerne. Ledelsesansvaret ift. sundhedsindsatser vil fortsat være hos den enkelte områdechef. Arbejdet med sundheden på socialområdet kan i den nye organisation bl.a. forankres i staben. Det er vigtigt at være opmærksomme på, at Socialområdet ikke er et hospital. Socialområdet er defineret ud fra serviceloven og derfor kigger man bl.a. på kommunernes organisering af området.

HMU bemærkede ligeledes, at der var en undren over, hvorfor forslaget om opdeling fremsættes i en periode, hvor de berørte medarbejdere ikke fysisk var til stede på arbejdspladsen. Tina Ebler forklarede, at forslaget har været overvejet i direktionen tidligere. Man valgte at præsentere det nu til trods for coronasituationen, da der bl.a. var begyndt at opstå visse rygter nogle steder.

HMU anerkendte administrationens bekymringer om eventuelt krydspres samt andre vanskeligheder ved det at skulle arbejde under driftsaftaler.

HMU foreslår derfor, at Social IT overgår til socialområdets stab fra den 1. juni.

HMU mener ligeledes, at HR bør deles op således begge stabe i de nye driftsområder, får HR funktioner, som driften bl.a. kan drage nytte af. Dette vil fjerne behovet for at lave driftsaftaler på HR området, og dermed begrænse risikoen for at nogle medarbejdere bliver fanget i et krydspres eller skal arbejde under en mere usikker driftsaftale. HMU mener dog, at processen med at opsplitte HR bør løbe frem til 1. januar 2021.

HMU besluttede:

- at afgive bemærkninger til høringssvaret, som efterfølgende udarbejdes af formandskabet, hvorefter det fremsendes til HMU's orientering

Bilag

- [Høringsmateriale vedrørende forslag om ny organisering](#)

1-13-3-29-20

3. Eventuelt (13.55-14.00)

Det indstilles, at HMU

- drøfter eventuelt

Beslutning

Såfremt forslaget om opdeling gennemføres, vil det nuværende HMU ophøre og i stedet blive erstattet af to nye HMU'er. Formandskabet foreslår to modeller for dette, som man vil bede RMU tage stilling til:

1. Opsplittelse af det nuværende HMU til to nye overgangs-HMU'er. Overgangs-HMU'erne får til opgave at udarbejde forretningsorden mv. for nyt HMU for hhv. social og psykiatri. Udpegning til de nye HMU'er foregår fra 1. kvartal 2021. De 2 nye HMU'er træder i funktion 1. april 2021 (dette vil være i overensstemmelse med kommende udpegning, som alligevel vil skulle finde sted i denne periode)

2. Udpegning til de to nye HMU'er henover sommeren med en forlænget gyldighedsperiode. Således vil der ikke være udpegning igen 1. kvartal 2021 (som er den ordinære periode for udpegning for det nuværende HMU).

HMU besluttede:

- at formandskabet beder RMU tage stilling til de to modeller
- at HMU anbefaler model 1, da der kan være en bekymring om, hvorvidt det er muligt at få de faglige organisationer til at udpege deltagere henover sommeren