

# FORSLAG TIL PROCESPLAN FOR PROJEKTET

	Ultimo maj		Medio august	
FASE	<b>1. Analyse og udvikling af organisering, snitflader, digitalisering og arbejdsprocesser i HR/centralt</b>	<b>2. Kortlægning af eksisterende arbejdsgange i udvalgte decentrale enheder</b>	<b>3. Beskrivelse af fremtidige fælles arbejdsgange og organisering</b>	<b>4. Beskrivelse af de vigtigste fremtidige digitaliserede arbejdsprocesser</b>
AKTIVITETER	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interview med nøglepersoner på ansættelsesområdet i HR</li> <li>• Beskrivelse af organisering, opgaver, snitflader internt og ud i organisationen samt arbejdsprocesser i HR</li> <li>• Beskrivelse af udnyttelsen af de digitale understøttelsesmuligheder</li> <li>• Workshops om ændringsbehov for nøglemedarbejdere på ansættelsesområdet i HR</li> <li>• Beskrivelse af forslag til ændringer mht. ansættelsesopgaverne centralt</li> <li>• Opstilling af de væsentligste temaer til kortlægning, analyse og bearbejdning omkring den decentrale ansættelsesproces</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvalgelse af interviewpersoner</li> <li>• Interview med nøglepersoner i de udvalgte decentrale enheder</li> <li>• Møde i Projektgruppen med præsentation af temaer der analyseres</li> <li>• Udarbejdelse af første udkast til beskrivelse af arbejdsgangene samt forbedringsområder</li> <li>• Workshop i projektgruppen til kvalificering af udkast til beskrivelser m.v.</li> <li>• Tilretning og opfølgingsdialog efter behov</li> <li>• Møde i styregruppen</li> <li>• Møde i Projektgruppen hvor resultatet præsenteres og drøftes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rambøll udarbejder med udgangspunkt i kortlægningen og dialogen i projektgruppen forslag til fælles arbejdsgange. Forslaget beskriver basis-arbejdsgangene med god digital understøttelse.</li> <li>• Der gennemføres workshops med Projektgruppen for at teste og forbedre Rambølls forslag.</li> <li>• Version 2 af forslagene udarbejdes og drøftes med Styregruppen.</li> <li>• Endelig version af fælles arbejdsgange præsenteres.</li> <li>• Styregruppen og projektgruppen behandler rapport fra Rambøll.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rambøll udarbejder beskrivelse af de vigtigste fremtidige digitaliserede arbejdsprocesser.</li> <li>• Workshop for projektgruppen</li> <li>• Workshops med nøglepersoner fra de berørte områder til kvalificering af beskrivelserne</li> <li>• Godkendelsesproces i HL efter anbefaling fra styregruppen</li> <li>• Beskrivelse af plan for trinvis udrulning.</li> </ul>
OUTPUT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forslag til revideret organisering, opgavefordeling, snitflader, digitalisering og arbejdsprocesser i HR mht. ansættelsesopgaverne</li> <li>• Forslag til kortlægnings-, analyse- &amp; bearbejdningstemaer decentralt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Delrapport med kortlægning af eksisterende arbejdsgange og identifikation af mulige digitaliserings- og øvrige forbedringsområder</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport med forslag til fremtidige fælles arbejdsgange</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport med beskrivelse af de vigtigste fremtidige digitaliserede arbejdsprocesser, samt plan for trinvis udrulning og nødvendige støtteaktiviteter for medarbejderne</li> </ul>