

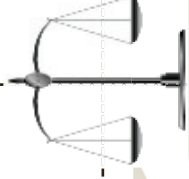
Funktionstilstande i MED – Hvor lægger vi vægten?

Kontrollerende MED

- A & B side tænkende
- Ledelsen informerer
- Spørgsmål/kritik fra medarbejdere
- Fokus op enkeltsager/problemer
- Delt ansvar

Informations MED

- A & B side tænkning
- Udveksling af informationer
- Drøftelse af informationer
- Delt ansvar



Retningslinjeskabende MED

- Parts- og delegeret system
- Regelorienterede aftaler
- Information og drøftelse
- Ad hoc udvalg/arbejdsgrupper
- Fælles ansvar

Strategisk/innovativt MED

- Helhedsorienteret
- Understøtter organisationen og løsning af den kerneopgaver
- Involverer/delegerer
- Udgangspunkt i aftaler og værdier
- Procesmetoder og udvikling/innovation