Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner [1] Region Midtjylland	2012 [3]	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Psykisk arbejdsmiljø	36	23	52	21	12	17	12	11
Muskel- og skeletbesvær	39	17	6	9	20	15	15	4
Indeklima	23	5	4	6	4	5	3	1
Støj	13	1	0	5	0	0	1	4
Kemi, støv og biologi	8	4	0	4	5	1	1	0
Ulykkesrisici	11	2	3	13	5	2	11	0
Krav til egenindsats	3	6	2	7	7	4	3	0
Hudbelastninger	0	0	0	1	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	3	0	3	0	0	4	0
Andet	6	2	1	2	2	3	5	1
Påbud i alt	139	63	68	71	55	47	55	21
- heraf strakspåbud	7	11	14	20	17	23	22	8
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	17	7	3	3	1	5	3	1
Besøg	86	72	88	86	61	69	77	71
Antal påbud pr. besøg [2]	1,62	0,88	0,77	0,83	0,90	0,68	0,71	0,30
Øvrige reaktioner og status på smiley'er [4]								
Vejledninger	58	34	36	40	19	32	25	22
Afgørelse uden handlepligt	2	5	2	3	5	7	8	8
Politianmeldelse med bødekrav	0	1	0	0	2	1	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	2	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	5	7
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	87	80
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	4	4

[1] Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet.

[2] Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

[3] Region Midtjylland modtog i 2012 to tværgående rådgivningspåbud (ergonomi og psykisk arbejdsmiljø) om brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

[4] Antallet af smiley'er viser et øjebliksbillede, der kan ændre sig fra dag til dag. Opgørelsen over smiley'er indgår i datapakken fra og med 2018 og trækkes primo januar, maj, august og november. Virksomheder, der ikke er tildelt en smiley, er udeladt af opgørelsen. Læs mere om smileyordningen:
https://amid.dk/smiley

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2020

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner [1)] Aarhus Universitetshospital	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Psykisk arbejdsmiljø	6	1	2	7	3	0	3	1
Muskel- og skeletbesvær	11	3	1	3	14	3	6	0
Indeklima	7	0	0	1	2	0	1	0
Støj	10	0	0	3	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	1	2	0	0	0
Ulykkesrisici	4	1	1	7	4	1	8	0
Krav til egenindsats	0	1	0	1	5	1	2	0
Hudbelastninger	0	0	0	1	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0	0	0	0
Andet	2	0	0	2	1	1	3	0
Påbud i alt	42	6	4	26	31	6	23	1
- heraf strakspåbud	1	1	3	8	8	3	8	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	3	1	0	3	1	2	1	0
Besøg	8	3	7	13	16	7	23	5
Antal påbud pr. besøg [2)]	5,25	2,00	0,57	2,00	1,94	0,86	1,00	0,20
Øvrige reaktioner og status på smiley'er [3)]								
Vejledninger	8	0	1	10	8	3	8	2
Afgørelse uden handlepligt	0	0	0	1	1	0	0	2
Politianmeldelse med bødekrav	0	0	0	0	0	0	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	0	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	1	2
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	5	3
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	4	4

[1)] Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet.

[2)] Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

[3)] Antallet af smiley'er viser et øjebliksbillede, der kan ændre sig fra dag til dag. Opgørelsen over smiley'er indgår i datapakken fra og med 2018 og trækkes primo januar, maj, august og november. Virksomheder, der ikke er tildelt en smiley, er udeladt af opgørelsen. Læs mere om smileyordningen:
https://amid.dk/smiley

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2020

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner [1] Hospitalsenhed Midt	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Psykisk arbejdsmiljø	6	0	4	0	0	0	0	1
Muskel- og skeletbesvær	11	1	3	1	0	1	5	2
Indeklima	9	0	3	1	1	2	2	0
Støj	3	0	0	0	0	0	1	0
Kemi, støv og biologi	1	0	0	0	0	0	1	0
Ulykkesrisici	1	0	0	0	1	0	1	0
Krav til egenindsats	0	0	0	0	1	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	3	0	0	0	0	3	0
Andet	2	0	1	0	0	0	1	1
Påbud i alt	33	4	11	2	3	3	14	4
- heraf strakspåbud	0	3	0	0	1	2	7	1
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	4	1	1	0	0	0	1	1
Besøg	7	6	5	6	6	7	17	7
Antal påbud pr. besøg [2]	4,71	0,67	2,20	0,33	0,50	0,43	0,82	0,57
Øvrige reaktioner og status på smiley'er [3]								
Vejledninger	12	4	2	6	0	7	5	2
Afgørelse uden handlepligt	2	0	1	0	0	2	3	0
Politianmeldelse med bødekrav	0	0	0	0	0	0	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	1	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	2	1
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	1	3
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0	0

[1] Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet.

[2] Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

[3] Antallet af smiley'er viser et øjebliksbillede, der kan ændre sig fra dag til dag. Opgørelsen over smiley'er indgår i datapakken fra og med 2018 og trækkes primo januar, maj, august og november. Virksomheder, der ikke er tildelt en smiley, er udeladt af opgørelsen. Læs mere om smileyordningen:
https://amid.dk/smiley

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2020

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner [1] Hospitalsenheden Vest	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Psykisk arbejdsmiljø	0	4	4	1	0	1	4	0
Muskel- og skeletbesvær	0	3	0	3	3	3	1	0
Indeklima	0	2	0	0	0	1	0	0
Støj	0	0	0	1	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	0	2	0	0	1	1	0	0
Ulykkesrisici	0	0	0	1	0	0	0	0
Krav til egenindsats	0	0	0	1	0	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0	0	1	0
Andet	0	1	0	0	0	1	1	0
Påbud i alt	0	12	4	7	4	7	7	0
- heraf strakspåbud	0	0	0	2	3	1	2	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	0	1	0	0	0	1	1	0
Besøg	4	6	4	8	4	6	9	2
Antal påbud pr. besøg [2]	0,00	2,00	1,00	0,88	1,00	1,17	0,78	0,00
Øvrige reaktioner og status på smiley'er [3]								
Vejledninger	0	5	7	5	1	1	7	0
Afgørelse uden handlepligt	0	0	0	0	0	1	0	1
Politianmeldelse med bødekrav	0	0	0	0	0	0	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	1	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	0	0
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	4	4
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0	0

[1] Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet.

[2] Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

[3] Antallet af smiley'er viser et øjebliksbillede, der kan ændre sig fra dag til dag. Opgørelsen over smiley'er indgår i datapakken fra og med 2018 og trækkes primo januar, maj, august og november. Virksomheder, der ikke er tildelt en smiley, er udeladt af opgørelsen. Læs mere om smileyordningen:
https://amid.dk/smiley

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2020

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner [1] Regionshospitalet Horsens	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Psykisk arbejdsmiljø	0	0	1	0	0	3	3	0
Muskel- og skeletbesvær	2	1	0	0	0	0	3	0
Indeklima	0	1	0	1	0	2	0	0
Støj	0	0	0	1	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	1	0	0	3	0	0	0	0
Ulykkesrisici	0	0	0	1	0	0	2	0
Krav til egenindsats	0	0	0	0	0	0	1	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0	0	0	0
Påbud i alt	3	2	1	6	0	5	9	0
- heraf strakspåbud	1	0	0	1	0	0	5	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	0	0	0	0	0	1	0	0
Besøg	2	2	1	2	1	4	7	4
Antal påbud pr. besøg [2]	1,50	1,00	1,00	3,00	0,00	1,25	1,29	0,00
Øvrige reaktioner og status på smiley'er [3]								
Vejledninger	1	2	0	1	0	1	1	0
Afgørelse uden handlepligt	0	1	0	0	0	0	0	0
Politianmeldelse med bødekrav	0	0	0	0	0	0	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	0	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	1	0
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	1	2
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0	0

[1] Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet.

[2] Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

[3] Antallet af smiley'er viser et øjebliksbillede, der kan ændre sig fra dag til dag. Opgørelsen over smiley'er indgår i datapakken fra og med 2018 og trækkes primo januar, maj, august og november. Virksomheder, der ikke er tildelt en smiley, er udeladt af opgørelsen. Læs mere om smileyordningen:
https://amid.dk/smiley

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2020

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner [1] Regionshospitalet Randers	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Psykisk arbejdsmiljø	5	7	2	2	1	1	0	0
Muskel- og skeletbesvær	7	5	0	1	0	4	0	2
Indeklima	2	2	0	0	0	0	0	0
Støj	0	0	0	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	0	0	0	0	0
Ulykkesrisici	1	0	0	0	0	1	0	0
Krav til egenindsats	0	0	0	0	0	1	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	1	0	0	0	0
Andet	1	1	0	0	0	1	0	0
Påbud i alt	18	15	2	4	1	8	0	2
- heraf strakspåbud	0	0	0	2	0	6	0	1
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	1	4	0	0	0	1	0	0
Besøg	8	6	2	5	1	9	0	6
Antal påbud pr. besøg [2]	2,25	2,50	1,00	0,80	1,00	0,89	-	0,33
Øvrige reaktioner og status på smiley'er [3]								
Vejledninger	12	3	1	0	0	9	0	1
Afgørelse uden handlepligt	0	0	0	1	0	0	0	1
Politianmeldelse med bødekrav	0	0	0	0	0	0	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	0	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	0	1
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	1	0
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0	0

[1] Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet.

[2] Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

[3] Antallet af smiley'er viser et øjebliksbillede, der kan ændre sig fra dag til dag. Opgørelsen over smiley'er indgår i datapakken fra og med 2018 og trækkes primo januar, maj, august og november. Virksomheder, der ikke er tildelt en smiley, er udeladt af opgørelsen. Læs mere om smileyordningen:
https://amid.dk/smiley

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2020

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner [1] Psykiatri & Social	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Psykisk arbejdsmiljø	17	10	35	10	8	12	2	9
Muskel- og skeletbesvær	7	2	2	1	3	4	0	0
Indeklima	2	0	1	3	0	0	0	1
Støj	0	0	0	0	0	0	0	3
Kemi, støv og biologi	2	0	0	0	2	0	0	0
Ulykkesrisici	5	1	2	2	0	0	0	0
Krav til egenindsats	3	3	2	5	1	2	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	2	0	0	0	0
Andet	1	0	0	0	1	0	0	0
Påbud i alt	37	16	42	23	15	18	2	13
- heraf strakspåbud	5	5	11	5	5	11	0	6
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	7	0	1	0	0	0	0	0
Besøg	52	44	65	46	31	35	20	45
Antal påbud pr. besøg [2]	**0,71**	**0,36**	**0,65**	**0,50**	**0,48**	**0,51**	**0,10**	**0,29**
Øvrige reaktioner og status på smiley'er [3]								
Vejledninger	25	20	24	17	9	11	4	15
Afgørelse uden handlepligt	0	4	1	1	4	4	5	4
Politianmeldelse med bødekrav	0	1	0	0	1	1	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	0	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	0	2
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	71	63
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0	0

[1] Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet.

[2] Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

[3] Antallet af smiley'er viser et øjebliksbillede, der kan ændre sig fra dag til dag. Opgørelsen over smiley'er indgår i datapakken fra og med 2018 og trækkes primo januar, maj, august og november. Virksomheder, der ikke er tildelt en smiley, er udeladt af opgørelsen. Læs mere om smileyordningen:
https://amid.dk/smiley

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2020

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner [1] Psykiatri (inkl. adm.)	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Psykisk arbejdsmiljø	9	5	18	5	1	9	1	6
Muskel- og skeletbesvær	7	2	1	1	3	0	0	0
Indeklima	1	0	1	2	0	0	0	1
Støj	0	0	0	0	0	0	0	3
Kemi, støv og biologi	0	0	0	0	2	0	0	0
Ulykkesrisici	1	0	0	1	0	0	0	0
Krav til egenindsats	1	1	0	1	1	1	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0	0	0	0
Påbud i alt	19	8	20	10	7	10	1	10
- heraf strakspåbud	3	2	3	1	3	3	0	3
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	5	0	1	0	0	0	0	0
Besøg	15	14	19	16	8	16	5	20
Antal påbud pr. besøg [2]	1,27	0,57	1,05	0,63	0,88	0,63	0,20	0,50
Øvrige reaktioner og status på smiley'er [3]								
Vejledninger	12	10	9	14	5	4	1	9
Afgørelse uden handlepligt	0	0	0	0	1	1	3	2
Politianmeldelse med bødekrav	0	0	0	0	0	1	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	0	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	0	1
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	12	10
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0	0

[1] Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet.

[2] Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

[3] Antallet af smiley'er viser et øjebliksbillede, der kan ændre sig fra dag til dag. Opgørelsen over smiley'er indgår i datapakken fra og med 2018 og trækkes primo januar, maj, august og november. Virksomheder, der ikke er tildelt en smiley, er udeladt af opgørelsen. Læs mere om smileyordningen:
https://amid.dk/smiley

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2020

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner [1] Social	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Psykisk arbejdsmiljø	8	5	17	5	7	3	1	3
Muskel- og skeletbesvær	0	0	1	0	0	4	0	0
Indeklima	1	0	0	1	0	0	0	0
Støj	0	0	0	0	0	0	0	0
Kemi, støv og biologi	2	0	0	0	0	0	0	0
Ulykkesrisici	4	1	2	1	0	0	0	0
Krav til egenindsats	2	2	2	4	0	1	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	2	0	0	0	0
Andet	1	0	0	0	1	0	0	0
Påbud i alt	18	8	22	13	8	8	1	3
- heraf strakspåbud	2	3	8	4	2	8	0	3
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	2	0	0	0	0	0	0	0
Besøg	37	30	46	30	23	19	15	25
Antal påbud pr. besøg [2]	**0,49**	**0,27**	**0,48**	**0,43**	**0,35**	**0,42**	**0,07**	**0,12**
Øvrige reaktioner og status på smiley'er [3]								
Vejledninger	13	10	15	3	4	7	3	6
Afgørelse uden handlepligt	0	4	1	1	3	3	2	2
Politianmeldelse med bødekrav	0	1	0	0	1	0	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	0	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	0	1
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	59	53
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0	0

[1] Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet.

[2] Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

[3] Antallet af smiley'er viser et øjebliksbillede, der kan ændre sig fra dag til dag. Opgørelsen over smiley'er indgår i datapakken fra og med 2018 og trækkes primo januar, maj, august og november. Virksomheder, der ikke er tildelt en smiley, er udeladt af opgørelsen. Læs mere om smileyordningen:
https://amid.dk/smiley

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2020

Påbud fordelt på arbejdsmiljøemner [1] Fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Psykisk arbejdsmiljø	1	1	4	1	0	0	0	0
Muskel- og skeletbesvær	0	2	0	0	0	0	0	0
Indeklima	3	0	0	0	1	0	0	0
Støj	0	1	0	0	0	0	0	1
Kemiske og biologiske belastninger	0	2	0	0	0	0	0	0
Ulykkesrisici	0	0	0	2	0	0	0	0
Krav til egenindsats	0	2	0	0	0	0	0	0
Hudbelastninger	0	0	0	0	0	0	0	0
Bygherrer, udbydere mv.	0	0	0	0	0	0	0	0
Andet	0	0	0	0	0	0	0	0
Påbud i alt	4	8	4	3	1	0	0	1
- heraf strakspåbud	0	2	0	2	0	0	0	0
- samt påbud om autoriseret arbejdsmiljørådgivning	0	0	1	0	0	0	0	0
Besøg	5	5	4	6	2	1	1	2
Antal påbud pr. besøg [2]	0,80	1,60	1,00	0,50	0,50	0,00	0,00	0,50
Øvrige reaktioner og status på smiley'er [3]								
Vejledninger	0	0	1	1	1	0	0	2
Afgørelse uden handlepligt	0	0	0	0	0	0	0	0
Politianmeldelse med bødekrav	0	0	0	0	1	0	0	0
Rød smiley	-	-	-	-	-	-	0	0
Gul smiley	-	-	-	-	-	-	1	1
Grøn smiley	-	-	-	-	-	-	4	5
Kronesmiley	-	-	-	-	-	-	0	0

[1] Arbejdstilsynet opgør disse efter, hvornår det endelige påbud ligger klart og ikke efter, hvornår deres besøg har været eller udkast til påbud er givet.

[2] Antal besøg opgøres pr. P-enhed pr. besøgsdato på baggrund af Arbejdstilsynets fremsendte dokumenter til Region Midtjyllands hovedpostkasse vedrørende afsluttende afrapportering af tilsynsbesøgene. Det vil sige, at når for eksempel en hospitalsenhed har haft besøg på mange afdelinger med samme geografiske beliggenhed, så tæller det som udgangspunkt i Region Midtjyllands opgørelse kun som ét besøg. Antallet af besøgte afdelinger afhænger af tilsynsformen. Det er derfor ikke muligt at udlede noget entydigt resultat af udviklingen i antallet af påbud pr. besøg.

[3] Antallet af smiley'er viser et øjebliksbillede, der kan ændre sig fra dag til dag. Opgørelsen over smiley'er indgår i datapakken fra og med 2018 og trækkes primo januar, maj, august og november. Virksomheder, der ikke er tildelt en smiley, er udeladt af opgørelsen. Læs mere om smileyordningen:
https://amid.dk/smiley

Udarbejdet af Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø, januar 2020