

Hørings svar
LMU, 2021-05-05
Afd. for Depression og Angst



Hørings svar vedr. etablering af en regionsdækkende traumeklinik med fysisk placering i Skejby og Holstebro/Gødstrup

På møde den 5. maj 2021 har ADAs LMU drøftet det fremsendte høringsmateriale og ønsker at afgive følgende hørings svar.

LMU har stor forståelse for ønsket om at etablere en regionsdækkende traumeklinik og dermed sikre et sammenhængende, ensartet og fagligt højt tilbud i Region Midtjylland. Den foreslåede ændring giver imidlertid anledning til bekymring og fokus på deraf følgende udfordringer.

Med to enheder, der skal sammenlægges, og den relativt høje grad af ny rekruttering, der forudsættes i Holstebro/Gødstrup, bør der være stor opmærksomhed på, om det er muligt at yde nok ledelsesmæssig dækning via distanceledelse. Særligt i den første længere indkøringsperiode vil det kunne give store udfordringer. Dels fordi det vil være vanskeligt at have ledelse tæt nok på i nødvendigt omfang, dels fordi det vil efterlade den nuværende traumeklinik i Skejby med et ledelsesmæssigt vakuum. Der er derfor behov for at rette særligt fokus på den ledelsesmæssige konstruktion.

Fra LMUs medarbejderside fremhæves behovet for en særlig opmærksomhed på det sygeplejefaglige, da sygeplejerskerne er forløbsbærende i en kontekst med få lægerressourcer. Med den foreslåede konstruktion vil der fortsat være en sårbar dækning i form af en meget stor mængde patienter til få lægerressourcer.

Der skal rekrutteres flere nye medarbejdere til teamet i Holstebro/Gødstrup. Med de rekrutteringsudfordringer, der opleves generelt i psykiatrien, er det LMU's frygt, at samme kan gøre sig gældende her. Såfremt det lykkes, skal der finde en intensiv oplæring og kompetenceudvikling sted, som den nuværende medarbejdergruppe i ADAs traumeklinik skal medvirke til. For ikke at dræne klinikken i Skejby, der i forvejen opererer med ventelister, bør der tænkes løsninger ind, der kan forhindre dette, i form af ekstra ressourcer i en periode.

For de medarbejdere i Skejby, der skal medvirke til etablering og løsning af opgaver i Holstebro/Gødstrup, skal der sikres rimelige vilkår omkring aflønning og kørsel, og det er LMUs holdning, at alle faggrupper skal have mulighed for at indgå FEA/fleksibilitetsaftaler.

Sikring af samme høje faglige niveau alle steder i den kommende regionsdækkende traumeklinik

forudsættes af, at der er de nødvendige kompetencer til stede i begge lokale enheder. I ADA er erfaringen, at det faglige tilbud i høj grad afhænger af kompetent og tilstrækkelig administrativ understøttelse. Her er lægesekretærernes opgaver med koordinering og planlægning afgørende.

Derudover er der et stort behov for koordinering af tolkebistand, der ikke er tænkt ind i den nuværende normering. Opgaven er erfaringsmæssigt meget tidskrævende at få til at fungere gnidningsfrit, samtidig med at den er afgørende for behandlingens effekt og succes. LMU opfordrer derfor kraftigt til, at der afsættes ekstra ressourcer til denne opgave i form af en opnormering af lægesekretærfunktionen i Holstebro/Gødstrup til to fuldtidsstillinger, så der er mulighed for at løse opgaven tilfredsstillende.

I forhold til de faglige tilbud i Holstebro/Gødstrup ønsker LMU at gøre opmærksom på, at man med baggrund i teamets størrelse ikke vil være i stand til at etablere et veterantilbud på samme niveau, som det kendes fra ADA. I afdelingen er der imidlertid stort fokus på at opkvalificere tilbuddet i form af opbygning af kompetencer, så der sikres et godt fagligt tilbud til området, der har flere nærtliggende kaserner.

Der vil den første lange tid blive fokus på at opbygge ikke blot faglige kompetencer og sammenhænge, men også sociale med henblik på at etablere et fælles team. Indeholdt i dette arbejde er et fokus på at opbygge strukturer for sparring og informationsflow. Alt sammen indsats, der vil kræve noget ekstra af såvel ledelse som medarbejdere, indtil det nye team er etableret som en enhed med fælles faglige standarder og metoder. Succes forudsættes af, at der vil være ekstra kompetencemidler til opbygning både i 2021 og 2022.

Det er derfor LMUs håb, at der vil blive set velvilligt på at sikre de tilstrækkelige ressourcer både på lang sigt men også ekstraordinært på den lidt kortere bane, hvor hele implementeringen og opbygningen skal foregå.

På udvalgets vegne,

Susanne Bissenbacker
Formand

Jesper Priskorn
Næstformand