

Nyhed MinLog til Intra

## **Snart kan borgerne se flere oplysninger om ansatte, der har kigget i deres journal**

**Fra nytår får alle borgere adgang til at se navn, titel og afdeling på alle, der har slået op i deres sundhedsjournal. Det sker når MinLog på Sundhed.dk viser logdata fra regionerne.**

På Sundhed.dk kan du allerede nu se, hvornår apoteket, hospitalet og din egen læge har slået op i din e-journal. Åbenheden er lovbestemt og understøtter et bredt politisk ønske om gennemsigtighed for borgerne. Fra 2021 viser Sundhed.dk i MinLog flere oplysninger om regionale medarbejdere opslag i fx EPJ. Ændringen er en del af regionernes Økonomiaftale for 2019 med regeringen.

### **Midtjysk skæringsdato: 24. januar**

Målet med at vise alle EPJ-opslag er at give borgere landet over ensartet adgang til oplysninger om, hvem de har delt deres sundhedsdata med.

Regionerne Hovedstaden, Sjælland og Nordjylland begynder at dele oplysninger om opslag med Sundhed.dk efter nytår. Fra 24. januar vises opslagsdata fra Region Midtjylland også i MinLog. Data fra Region Syddanmark kan først vises, når de har skiftet EPJ-system i 2022.

### **Alle opslag vises i MinLog**

Slår du op i EPJ, sendes data om tidspunkt for opslaget, dit navn, titel, hospital og afdeling til Sundhed.dk og vises i MinLog. Alle opslag vises. Det gælder både opslag fra it-hjælpere, kvalitets-folk og fra fx patientkontoret.

Adgangen til at slå op i EPJ er uændret. Ansatte må kun se data fra relevante personer, fx folk de behandler.

For borgere går adgangen til egne sundhedsdata gennem Sundhed.dk. Her kan man give andre fuldmagt til at se ens journal. Så spørger din nabo, mor eller søster, om du ikke lige kan slå op i EPJ for dem, skal du som før svare nej.

### **Trusler og vold accepteres ikke**

Både ansatte og faglige organisationer har udtrykt bekymring for, om ansatte vil opleve trusler eller vold på baggrund af oplysninger i MinLog.

Regionens politik er helt klar. Vold og trusler, der på en eller anden måde skyldes arbejdet, er ikke en privat sag, som den ansatte selv skal tage hånd om. Bliver du truet på grund af dit arbejde eller din ansættelse, skal du kontakte din leder. Det gælder uanset om truslerne falder på arbejdet eller i din fritid. Ledelsen vurderer, om sagen skal anmeldes til politiet. Både du og din ledelse kan anmelde en sag til politiet. Har du været udsat for vold, skal du hurtigt vurderes af egen læge eller skadestue.

- Vi vil ikke acceptere vold og trusler mod ansatte. Arbejdspladserne er klar med hjælp til ansatte, der kommer ud for den slags, siger Anders Kjærulff, koncerndirektør i Region Midtjylland.

Se hvor du kan få hjælp her: [www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/lon--og-personaleforhold/personalepolitik/vold-mobning-og-chikane/](http://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/lon--og-personaleforhold/personalepolitik/vold-mobning-og-chikane/)

Link i eDok: Vold og krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane, regional politik

Hvis du undrer dig over et opslag i din egen journal, kan Sundhed.dk hjælpe med at undersøge sagen.