Fra: []
Til:
Sendt dato: 16-02-2021 07:26
Modtaget Dato: 16-02-2021 07:26
Vedrørende: Seksuel chikane og krænkende handlinger
Vedhæftninger: image001_298.gif

Fra: Ulla Irene HÃ¸gholm Pedersen <Ulla.Pedersen@stab.rm.dk> **PÃ¥ vegne af** Pernille Blach Hansen
Sendt: 15. februar 2021 14:00
Til: AUH Hovedpostkasse (Funktionspostkasse) <AarhusUniversitetshospital@auh.rm.dk>; DCCC Info (Funktionspostkasse) <dccc.info@dccc.dk>; HE Midt Post (Funktionspostkasse) <post@midt.rm.dk>; HE Vest Hovedpostkasse (Funktionspostkasse) <post@vest.rm.dk>; Hospice Djursland (Afdelingspostkasse) <hospice@hospicedjursland.dk>; Hospice SÃ¸holm (Afdelingspostkasse) <hospice-soeholm@hospice-soeholm.dk>; Hospitalsapoteket Region Midtjylland (Funktionspostkasse) <Hospitalsapoteket@auh.rm.dk>; IndkÃ¸b og Medicoteknik (Afdelingspostkasse) <im@rm.dk>; IT (Afdelingspostkasse) <it@rm.dk>; Koncern HR Stab (Funktionspostkasse) <KoncernHRViborg@rm.dk>; Koncern Kommunikation (Afdelingspostkasse) <KoncernKommunikation@stab.rm.dk>; KoncernÃ¸konomi (Afdelingspostkasse) <Koncernoekonomi@stab.rm.dk>; PrÃ¦hospital (Funktionspostkasse) <hovedpostkasse@ph.rm.dk>; Regionssekretariatet (Afdelingspostkasse) <Regionssekretariatet@stab.rm.dk>; RH Horsens Post (Funktionspostkasse) <post@horsens.rm.dk>; RH Randers Hovedpostkasse (Funktionspostkasse) <hovedpostkasse@randers.rm.dk>; RKKP Faglig Kvalitet (Funktionspostkasse) <rkkp@rkkp.dk>; RU Regional Udvikling (Afdelingspostkasse) <regional-udvikling@ru.rm.dk>; Sundhed Koncern Kvalitet (Funktionspostkasse) <sundhed.koncern.kvalitet@rm.dk>; SundhedsplanlÃ¦gning (Afdelingspostkasse) <SUNSPL@regionmidtjylland.dk>; PS Psykiatri (Funktionspostkasse) <ps.psykiatri@rm.dk>; SO Social (Funktionspostkasse) <social@rm.dk>
Cc: Koncernledelsen <Koncernledelsen@rm.dk>; 'Anja Laursen (1. nÃ¦stformand)' <anjatoftbjerglundlaursen@dsr.dk>; jeoh@foa.dk
Emne: Seksuel chikane og krÃ¦nkende handlinger

Til alle hovedpostkasser i Region Midtjylland

NedenstÃ¥ende bedes videreformidlet:

Til alle MEDudvalg og alle afdelinger i Region Midtjylland

BeskÃ¦ftigelsesministeren har til alle regioner sendt vedlagte brev og bilag om gode rÃ¥d til forebyggelse af sexchikane.

Ministeren skriver bl.a.

"Ledelsen har et sÃ¦rligt ansvar og skal gribe ind, hvis nogen oplever krÃ¦nkende handlinger og seksuel chikane. Men medarbejderne har ogsÃ¥ et ansvar for at medvirke til at skabe en kultur og et arbejdsmiljÃ¸ uden seksuel chikane. Jeg har derfor en klar opfordring til alle landets arbejdspladser â bÃ¥de arbejdsgivere, ledere og medarbejdere: ***Bryd tabuet â og tal med hinanden om respekt og vÃ¦rdier og sÃ¸rg for klare retningslinjer. "***

Ministerens holdning og rÃ¥d er helt i overensstemmelse med regionens holdning og politik pÃ¥ omrÃ¥det.

Vi vil derfor opfordre til, at krÃ¦nkende adfÃ¦rd â herunder seksuel chikane tages op lokalt og drÃ¸ftes i de enkelte HMU og LMU og lokalt pÃ¥ den enkelte arbejdsplads. Og at der arbejdes med de anbefalinger, der ligger i de gode rÃ¥d fra ministeriet - herunder brug af Arbejdstilsynets hjemmeside at.dk, hvor man kan finde yderligere vejledning og vÃ¦rktÃ¸jer til at starte dialogen. Vi er opmÃ¦rksomme pÃ¥ at COVID19 i nogle tilfÃ¦lde kan udfordre vores gode samtaler â og vi er trygge ved, at man lokalt finder ud af, hvordan og hvornÃ¥r man sÃ¦tter emnet pÃ¥ dagsordenen.

Der er ogsÃ¥ mulighed for at fÃ¥ stÃ¸tte til drÃ¸ftelser i MED-systemet og pÃ¥ de enkelte arbejdspladser fra Koncern HR pÃ¥ www.udvikling.rm.dk og finde inspirationsvÃ¦rktÃ¸jer til forebyggelse af krÃ¦nkende handlinger og seksuel chikane pÃ¥ inspirationsportalen https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/uddannelse-udvikling-og-arbejdsmiljo/fysisk-arbejdsmiljo/inspirationsportal-for-arbejdsmiljo.

I konkrete situationer kan bÃ¥de ledere og medarbejdere desuden fÃ¥ stÃ¸tte og rÃ¥dgivning fra Koncern HR pÃ¥ tlf. nr. 78410823 og gennem Arbejdstilsynets hotline https://at.dk/spoerg-at/hotline-om-kraenkende-handlinger-mobning-og-seksuel-chikane-paa-arbejdspladsen/ .

Regions-MEDudvalget skal pÃ¥ et af de nÃ¦ste mÃ¸der drÃ¸fte en revision af regionens delpolitik om vold og krÃ¦nkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikanevoldspolitik.

NÃ¥r den er godkendt i RMU, vil Koncern HR arbejde videre med forslag til tiltag i forbindelse forebyggelsen af vold, krÃ¦nkelser, mobning og seksuel chikane og drÃ¸fte disse forslag med RMU.

Hvis I i forbindelse med lokale drÃ¸ftelser har forslag og ideer til, hvordan der lokalt kan arbejdes med at sikre en kultur og et arbejdsmiljÃ¸ uden seksuel chikane, sÃ¥ modtager Koncern HR, Udvikling Koncern.Organisationogledelse@rm.dk meget gerne jeres input.

Med venlig hilsen
Regions-MEDudvalgets formandskab:

Pernille Blach Hansen	Anja Laursen	Jette Ohlsen
Formand, RegionsdirektÃ¸r	1. nÃ¦stformand, FTF (DSR)	2. nÃ¦stformand, LO (FOA)