

Kim Centio

Emne: VS: Timelønsansattes merarbejde - til møde i HMU d. 26. februar

Fra: Trine Sanggaard <Trine.Sanggaard@ps.rm.dk>

Sendt: 24. februar 2021 12:40

Til: Kim Centio <Kim.Centio@ps.rm.dk>

Cc: Heinz Jacob <Heinz.Jacob@ps.rm.dk>

Emne: Timelønsansattes merarbejde - til møde i HMU d. 26. februar

Timelønsansattes merarbejde

Drøftelse.

HMU har på møde d. 21. oktober drøftet timelønsansattes merarbejde og henstiller til, at de enkelte LMU'er dagsordenssætter en drøftelse af emnet. Derfor drøftedes følgende:

- *I hvilken grad opleves det som et problem?*
- *Hvordan håndteres det lokalt/kan det håndteres lokalt?*

Sekretariatet har rekvireret tal for SVO, som viser (for 1. kvartal 2020), at ingen af vores 'egne' fastansatte medarbejdere har for mange timer andre steder i det regionale socialområde eller psykiatrien.

Det skal erindres, at tallene er udelukkende kan sige noget om potentielle dobbeltjobbere internt i Psykiatrien og Socialområdet. Det siger intet om medarbejdere, som arbejder andre steder, fx i somatikken eller kommunalt regi.

Beskeden til de medarbejdere, som kolleger eller ledelse 'mistænker' for at arbejde andre steder, er: 'Du har et personligt ansvar for at overholde arbejdsmiljølovgivningen + et ansvar over for dine kolleger (herunder at være vågen og opmærksom og ikke udgøre en sikkerhedsmæssig risiko).

Der er dog tale om en kompleks problemstilling, for vi har jo også brug for arbejdskraft!

Hvis ekstraarbejde et andet sted i organisationen betyder et højt sygefravær for en medarbejder, kan dette italesættes til sygefraværssamtaler.

Der er eksempler på medarbejdere, som har et kendt ekstraarbejde, og som har et MEGET lavt sygefravær.

Med venlig hilsen

Trine Sanggaard

AC-medarbejder

Tel. +45 3051 9739

Specialområde Socialpsykiatri Voksne • Region Midtjylland
Sekretariatet, Pilevej 2; Salten • DK-8653 Them

midt
regionmidtjylland

www.rm.dk