



Ledelsestitler på Socialområdet pr. 1/4 2024

Dato 11-09-2023

Dorthe Toft Kristensen

Tel. +4551468012

DortheToft.Kristensen@social.rm.dk

1-13-5-156-21

Baggrund

I HR-forum d. 23 feb. 2022 blev det besluttet, at revidere den overordnede stillingsbeskrivelse for ledere i regionen, da den seneste version er fra sep. 2013. Den overordnede stillingsbeskrivelse for ledere i Region Midtjylland kan ses i pjecen "*Ledelse i Region Midtjylland. Overordnede stillingsbeskrivelser for ledere i hospitaler og psykiatri- og socialområdet*", som beskriver det fælles virksomhedsgrundlag, medarbejderinddragelse, overordnede forventninger til ledelse i Region Midtjylland og overordnede stillingsbeskrivelser på forskellige ledelsesniveauer på hospitaler, i Psykiatrien, på Socialområdet og for Præhospitalet.

For at opdatere pjecen, er der derfor igangsat et lokalt arbejde ind i Socialområdet, som skal resultere i en opdateret version af de overordnede stillingsbeskrivelser for ledere på Socialområdet.

Formål

Selve rammen om organisation og ledelse er forskellig i specialområderne pga. områdernes forskellige størrelser, antal matrikler og afdelinger. Der er derfor igangsat et arbejde med formålet om at skabe en forenkling og tydeliggøre ansvar, opgaver, krav og forventninger til de forskellige ledelseslag på Socialområdet, samt sikre at ledelsestitlerne i Socialområdet matcher kommunernes og vores eksterne samarbejdspartneres. Gennemsigtigheden i de forskellige ledelseslag vil give mulighed for lokal frisættelse af ledelse og lokal distribueret ledelse. Tanken er ligeledes, at ledelseskæden skal styrkes i Socialområdet, så den er rustet til at løse fremtidens opgaver og udfordringer.

På den baggrund er der iværksat en proces med at forenkle og harmonisere socialområdets ledelsestitler. Ligeledes vil der blive igangsat et arbejde i efteråret 2023 med at udarbejde overordnede stillingsbeskrivelser for ledere på Socialområdet.

Socialområdet vil derfor:

1. forenkle ledelsestitler og ledelsesniveauer
2. udvikle overordnede stillingsbeskrivelser for ledere på de forskellige ledelsesniveauer (udarbejdes i efteråret 2023)
3. udvikle skabeloner til lokal funktionsbeskrivelser for ledere (udarbejdes i efteråret 2023)

Procesbeskrivelse for ledelsestitler og stillingsbeskrivelser for ledere:

I arbejdet hen imod at harmonisere og forenkle Socialområdets ledelsestitler samt at udvikle overordnede stillingsbeskrivelse for ledere er der i foråret 2023 nedsat en arbejdsgruppe bestående af socialdirektøren, vicedirektøren samt to områdechefer.

Arbejdsgruppens arbejde er blevet sendt til kvalificering ind i Strategisk Chefforum i Socialområdet, som er i gang med en større udviklingsproces vedr. TransfoRM og Fremtidens Socialområde. Alt dette har tilsammen givet anledning til, at Strategisk Chefforum har påbegyndt et arbejde med at gentænke ledelsesniveauer og -titler i socialområdet, så de matcher organiseringen af fremtidens Socialområde.

HMU er blevet mundtligt orienteret d. 6. juni 2023 under punktet eventuelt, og der vil være en orienteringssag på det kommende HMU-møde d. 25. september 2023.

Strategisk Chefforum og Koncern HR vil blive inddraget til at understøtte udformningen af stillingsbeskrivelser for ledere.

De overordnede stillingsbeskrivelser skal lokalt omsættes til lokale funktionsbeskrivelser for ledere for at rumme den forskellighed, som gør sig gældende for de enkelte specialområders område, størrelse, antal matrikler og afdelinger. Hertil er der udviklet en funktionsbeskrivelse for ledelse på de forskellige ledelsesniveauer.

1. april 2024 træder de overordnede stillingsbeskrivelser og -titler i kraft.

Nye ledelsestitler

I nedenstående skema fremgår de nye titler for ledere i Socialområdet, som træder i kraft pr. 1. april 2024¹.

Gamle titler	Nye titler	Uddybning
Områdechef	Områdechef ²	

¹ I særlige tilfælde kan der lokalt aftales en personlig ordning for alle ansatte ledere

Kontorchef i staben	Kontorchef i staben	
Viceområdechef/ Faglig udviklingschef Souschef	Områdeleder	Fungerer både fagligt og geografisk
Administrationsleder/ Vicekontorchef i staben/ Sekretariatsleder	Administrationsleder/ Teamleder i staben	
Afdelingsleder/ funktionsleder/ daglig leder	Tilbudsleder	Kan referere til områdechef eller områdelederen
Afdelingsleder/ Daglig leder Driftsleder Teamleder	Afdelingsleder	Kan referere til tilbudslederen alternativt til områdeleder (hvis tilbudsledersniveauet ikke er relevant)

Ledelsesniveauer i Socialområdet

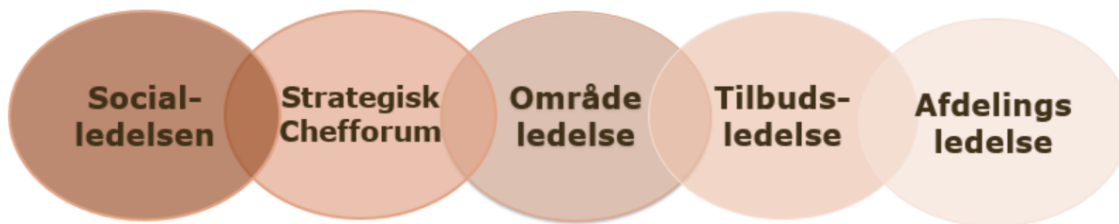
De forskellige ledelsesniveauer i Socialområdet ses i nedenstående tabel. Visse specialområder består af færre ledelsesniveauer end tabellen viser - derfor er det vigtigt, at ledelsesniveauerne lokalt afklarer deres ledelsesrum med henblik på at præcisere rammen, roller, ansvar, opgaver i forhold til eget ledelsesområde.

Niveau	Titel
2	Socialdirektør*
	Vicedirektør*
3	Områdechef
	Kontorchef i staben
4	Områdeleder
5	Tilbudsleder
	Administrationsleder/ Teamleder i staben
	Teamleder i staben
6	Afdelingsleder

*Ledelsestitlerne er omfattet af Regionsrådets beslutning d. 24. juni 2020.

² Områdechefen har mulighed for i særlige tilfælde at udpege en stedfortræder (DOK)

Ledelsesfora i socialområdet



Ledelsesopgaven i socialområdet er en fælles opgave, og der er forskellige ledelsesfora knyttet til de forskellige ledelsesniveauer. En stor del af ledelsesopgaven løses i mellemrummene (mellem de forskellige ledelsesniveauer). Det er således mere retvisende, at de forskellige ledelsesfora tilsammen udgør ledelsesniveauerne i socialområdet.

Overordnede stillingsbeskrivelser for ledere

Med afsæt i ledelsesniveauerne udarbejdes der overordnede stillingsbeskrivelser for ledere. Stillingsbeskrivelserne skal kunne rumme den diversitet og forskelligartede kompleksitet, som gør sig gældende ift. de enkelte specialområders område, størrelse, antal matrikler og afdelinger. De overordnede stillingsbeskrivelser skal lokalt omsættes til lokale funktionsbeskrivelser for ledere.

De overordnede stillingsbeskrivelser udarbejdes i efteråret 2023.

MED-proces

Hvis tilpasningen til de nye ledelsestitler skaber behov for reorganisering i specialområderne, er specialområderne forpligtet til at behandle dette i deres lokale MED-udvalg (LMU), så tidligt som muligt med henblik på at drøfte og kvalificere beslutningen.

Bistand fra socialstaben

Hvis specialområderne i forbindelse med ikrafttrædelse af de nye ledelsestitler får behov for bistand, vil det være muligt at få hjælp til udrulning af ledelsestitler af Koncern HR og Socialstaben.