

Flere på fuld tid



Dato 28-01-2020

1-13-4-7-20

Side 1

Baggrund

Forhandlingsfællesskabet og Regionernes Lønnings- og takstnævn har en fælles målsætning om, at det på de regionale arbejdspladser skal være normen, at medarbejderne ansættes på fuld tid.

I økonomiaftalen mellem staten og Danske Regioner er det bl.a. aftalt, at der henover 2020 og 2021 skal ansættes 1.000 flere sygeplejersker på landsplan. Dermed er der kommet fornyet fokus på indsatsen for ansættelser på fuld tid.

Danske Regioners bestyrelse er derfor kommet med opfordringer til:

- at regionerne indskærper, at alle stillinger skal opslås på fuld tid
- at der etableres en ret til fuld tid i første omgang for plejepersonalet (sygeplejersker og SOSU-assistenten) på sygehusene og i psykiatrien

Nuværende strategi for fuld tid i Region Midtjylland

I Region Midtjylland har der siden 2014 været en politik om, at alle ledige stillinger **som udgangspunkt** slås op som fuldtidsstillinger. Derudover har tjenestestederne siden 2008 haft pligt til at tilbyde deltidsansatte ledige timer, såfremt de ønsker en permanent forøgelse af arbejdstiden, og hvis de opfylder sagligt begrundede krav til kvalifikation og fleksibilitet vedrørende arbejdstid, arbejdssted og arbejdsopgaver.

Initiativerne i forhold til at opfylde fuldtidspolitikken varierer fra driftsenhed til driftsenhed. Enkelte enheder slår som udgangspunkt alle stillinger op på fuld tid, mens andre slår stillingerne op på det timetal, der er til rådighed.

I Region Midtjylland er 65 % af alle ansatte på fuld tid. Det går dog kun langsomt fremad med at øge antallet af plejepersonale (sygeplejersker og SOSU-assistenten) på fuld tid. I 2018 var 49,3 %

af gruppen på fuld tid og ved udgangen af december 2019 var det 50,4 %. Der er dog betydelige forskelle enhederne imellem. Fordelingen er følgende:

Tabel 1. Plejepersonale (sygeplejersker og SOSU-assistenter) i Region Midtjylland på fuld tid / deltid.

	Fuld tid (37 timer)	Deltid
Total Region Midtjylland	50,40 %	49,60 %
Hospitalsenhed Midt	44,50 %	55,50 %
Hospitalsenheden Vest	44,30 %	55,70 %
Psykiatri & Social	56,90 %	43,10 %
Regionshospitalet Horsens	35,40 %	64,60 %
Regionshospitalet Randers	45,00 %	55,00 %
Aarhus Universitetshospital	55,50 %	44,50 %

Der er på landsplan stort set ingen ledige sygeplejersker. Finanslovens tilførsel af midler til ansættelse af 1.000 flere sygeplejersker henover 2020 og 2021 nødvendiggør en forstærket indsats for at få en større andel af fuldtidsansatte sygeplejersker.

Den lokale dialog og hensyn til den enkelte medarbejder

Dialog er en af Region Midtjyllands bærende værdier. Hvis en fælles indsats for flere på fuld tid eller op i tid skal lykkes, skal der være dialog mellem ledere og medarbejdere om indsatsen.

Dialogen skal foregå lokalt, så man kan finde lokale løsninger på arbejdstilrettelæggelsen (opgaverne) og arbejdsplanlægningen (bemanding og vagtplaner). For de fleste vil tanken være, at et højere timetal betyder en højere vagtbelastning. Her kan den lokale dialog være med til at belyse, hvilken virkning et øget timetal reelt får for medarbejderens vagtbelastning.

Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner har i deres fælles målsætning om bedre mulighed for fuld tid tilkendegivet, at fuld tid skal være normen, men med respekt for den enkelte medarbejder og dennes livssituation. Ingen medarbejdere vil få forøget arbejdstiden mod eget ønske, og tiltag skal udfoldes med respekt for Region Midtjyllands livsfasepolitik.

Alle stillinger opslås som fuldtidsstillinger

I Region Midtjylland indføres det, at alle stillinger – uanset faggruppe - skal opslås som fuldtidsstillinger. Kun koncernledelsesrepræsentanter kan give dispensation fra retningslinjen ud fra princippet "følg eller forklar".

Dog vil stillinger, der er en del af det rummelige arbejdsmarked, som f.eks. flexjob, generelt være undtaget fra kravet om fuld tid. Det samme gælder vikarer, studentermedhjælpere og andre helt særlige jobfunktioner, hvor der er behov for et begrænset timetal.

Der indføres en ret til fuld tid for sygeplejersker og SOSU-assistenter

Der er stort set ingen ledige sygeplejersker, så tilførsel af flere sygeplejersker kræver, at der især ses på mulighederne for at øge andelen af fuldtidsansættelser, eller at allerede ansatte på deltid forøger deres ugentlige timetal. Som et led i en timetalsforøgelse, afklares det, om der kan indgå faste afspadseringstimer, der ellers ville komme til udbetaling.

Plejepersonalet (sygeplejersker og SOSU-assistent) på de somatiske og psykiatriske hospitaler får ret til at komme på fuld tid inden for 3 måneder efter, at de har tilkendegivet deres ønske. Retten skal gælde i forhold til de arbejdsfunktioner de varetager og på deres nuværende arbejdssted. Det kan medføre, at opnormeringen sker på andre områder end dem, som enhederne prioriterer, så der på sigt kan blive behov for en omfordeling af ressourcer/timer mellem enhederne.

Kommunikation om pensionsfordele ved højere fast timetal

Det foreslås endvidere, at der gennemføres kommunikationstiltag, der sigter mod at gøre medarbejdere indenfor alle faggrupper opmærksomme på, hvor store økonomiske fordele omkring pension, der er forbundet med at være ansat på fuld tid. Der lægges op til, at kommunikationsindsatsen gennemføres i samspil med relevante faglige organisationer/TR og pensionskasser.