

RMU's bemærkninger vedr. udmøntning af flere sygeplejersker i henhold til aftalen mellem regeringen og Danske Regioner (fra RMU-mødet 27. januar 2020)

Pkt. 4: Status vedrørende finanslovsaftalen om flere sygeplejersker

Opsummering af bemærkninger og spørgsmål fra mødedeltagerne:

- Der er nogle gode takter i notatet med hensyn til at ville gøre noget i forhold til bl.a. patientforløb og prioritering af områder med behov for særligt fokus.
- Det er ærgerligt at konstatere, at der er for meget fokus på risikoen for, om det kommer til at gå ud over andre faggrupper. Det må ikke skabe splid mellem personalet. Det er synd, hvis det er de negative historier, som kommer til at fylde. Der opfordres til fokus på de positive historier, at vi har fået penge til mange nye kolleger til gavn for både patienter, personale og arbejdsmiljø.
- Lederne bør fastholde fokus på at ansætte på fuld tid. Der opfordres til at se på vilkårene for den enkelte, og hvad der skal til for at få den enkelte til at ønske fuld tid.
- Det er vigtigt med mere handling i forhold til opgaveflytning, som vi har talt om i mange år. Opgaveflytning bliver ikke brugt nok på arbejdspladserne. Der bør arbejdes mere i den retning. Der er mange gode eksempler på opgaveflytning. Vi byder hver især ind med forskellig faglighed.
- Der opfordres til mere fokus på, hvad der kan være med til at gøre det attraktivt at være på fuld tid, inkl. gode introduktionsforløb og pensionsgevinster.
- Vi bør diskutere fleksibilitet mere - også i forhold til de overenskomstmæssige rammer - for at få puslespillet til at gå op og for at bedre arbejdsmiljøet.
- Det er positivt med fokus på god introduktion. Der er gode erfaringer fra lægerne, og det er oplagt at overveje lignende tiltag i forhold til sygeplejersker.
- Det er også positivt med fokus på akutafdelingerne og fastholdelse. Akutafdelingerne er meget udfordrede bl.a. på grund af de mange weekendvagter. Kan vi gøre det på en anden måde, benytte nye metoder og lave noget andet ind imellem - som fx supervisere nye kolleger - så "man lige får pusten".
- Der opfordres til at tænke meget over, hvad vi kan gøre for at kunne rekruttere og fastholde. Både de nyuddannede, de mere erfarne og seniorerne.
- Det er vigtigt med målrettede indsatser i forhold til de afdelinger, som har særlige udfordringer med hensyn til rekruttering. Der vurderes også at være store potentialer i forhold til det tværsektorielle samarbejde.
- Flere fra ledelsesside gjorde opmærksom på, at det er meget glædeligt, at der tilføres midler til 215 stillinger
- Det er et svært puslespil - tilførsel af midler samtidig med besparelser - som vi har forsøgt at få til at gå op. Vi beder psykiatrien om at hjælpe os. Og vi får et overhead på de tilførte midler og forsøger på den måde at hjælpe Hospitalsenheden Vest.

Pernille Blach Hansen bemærkede afslutningsvist, at det har været vigtigt at kommunikere ærligt og åbent til RMU. Der er et nettotal, som vi skal nå, og der er nogle udfordringer, som samtidig skal løses.

Konklusion

Notatet om "Udmøntning af flere sygeplejersker i henhold til aftalen mellem regeringen og

RMU's bemærkninger vedr. udmøntning af flere sygeplejersker i henhold til aftalen mellem regeringen og Danske Regioner (fra RMU-mødet 27. januar 2020)

Pkt. 4: Status vedrørende finanslovsaftalen om flere sygeplejersker

Danske Regioner den 10. januar 2020" rettes til på baggrund af drøftelsen i RMU, inden det behandles videre administrativt og politisk.

Der skrives mere tydeligt om arbejdsmiljø i notatet, og alt det positive i aftalen skal fremhæves noget mere, ligesom der skal være mere tydelighed i notatet om, hvornår der tales om sygeplejersker og øvrigt plejepersonale.

Der vil blive fulgt op på bemærkningerne både i forbindelse med tilretning af notatet og i forbindelse med sagsfremstillingen til politikerne, hvor de bemærkninger der ikke allerede er fulgt op på vil blive gengivet.