

Kommissorium inkl. navne på de udpegede deltagere.



Kommissorium for arbejdsgruppe vedr. spor 1 - udviklingsplan for Regionshospitalet Silkeborg

Baggrund

Arbejdsgruppen er nedsat i forlængelse af Regionsrådets beslutning den 24. juni 2020 om at udarbejde en udviklingsplan for Regionshospitalet Silkeborg (RH Silkeborg).

Dato 10-11-2020

Mette Byrgiel Bach

Tel. +4578412194

mette.byrgiel.bach@rm.dk

1-30-72-112-20

Der udarbejdes en udviklingsplan med to spor:

- Spor 1, der omhandler hospitalets funktioner og udvikling og sammenhæng til hele Region Midtjyllands hospitalsvæsen. Spor 1 er et internt spor i Region Midtjylland.

Arbejdet tager udgangspunkt i den retning, der sættes i sundheds- og hospitalsplanen, herunder at Region Midtjylland ønsker at sætte fokus på at løse opgaverne på tværs af matrikler, afdelinger og specialiseringsniveau. Der er tale om opgavefokus frem for matrikelfokus. Udviklingsplan for RH Silkeborg er en måde i fællesskab at få taget hul på ambitionerne i sundheds- og hospitalsplanen.

- Spor 2, der omhandler udvikling af samarbejdet med Silkeborg Kommune og praksissektoren. Spor 2 omfatter et eksternt, tværsektorielt samarbejde.

Udvikling af samarbejdet tager afsæt i sundhedsaftalen og det eksisterende samarbejde i Midtklyngen. Udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen vil i høj grad udspille sig i samarbejdet om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, og udviklingsplanen for RH Silkeborg er samtidig en måde i fællesskab at få taget hul på at videreudvikle tilbud og samarbejdsformer. I dette arbejde kan der hentes inspiration fra eksisterende modeller og tilbud på tværs af klyngerne.

Renovering og videre udvikling og modernisering af bygningsmassen på RH Silkeborg kan understøtte tiltag afledt af arbejdet. Arbejds-

gruppens oplæg vil klarlægge hvilke behov, der vil skulle løses, og som kan indgå i en senere budgetproces i forhold til at afsætte anlægsmidler.

Arbejdet med en udviklingsplan for RH Silkeborg forankres organisatorisk i:

- Hospitalsudvalget som politisk følgegruppe for spor 1
- En tværsektoriel politisk følgegruppe for spor 2
- En administrativ koordinationsgruppe (tværgående for de to spor)
- En administrativ arbejdsgruppe for hvert spor.

Dette kommissorium omhandler arbejdet i den administrative arbejdsgruppe vedr. spor 1.

Medlemmer og organisering

Arbejdsgruppen består af:

- Ole Thomsen, koncerndirektør (formand),
- Thomas Balle Kristensen, hospitalsdirektør, Mette Fjord Nielsen, sygeplejefaglig direktør og Claus Brøckner Nielsen, lægefaglig direktør, Hospitalsenhed Midt,
- 4 repræsentanter, centerledelserne på RH Silkeborg, Hospitalsenhed Midt (udpeget af hospitalsledelsen)
 - Mikkel Gjesing Callsen, ledende overlæge, Diagnostisk Center
 - Niels Bang, ledende overlæge, Diagnostisk Center
 - Thomas M. Klebe, ledende overlæge, Center for Planlagt Kirurgi
 - Peter Toft, ledende overlæge, Center for Planlagt Kirurgi
- 4 medarbejderrepræsentanter fra RH Silkeborg og 2 fra RH Viborg (udpeget af næstformanden i HMU, Hospitalsenhed Midt):
 - Susan Gammelgaard, sygeplejerske og TR for sygeplejersker, Diagnostisk Center afsnit M1.
 - Christina Thisted-Høeg, radiograf, TR og regionsformand for radiograferne i RM, Diagnostisk Center.
 - Camilla Majgaard Grandt, bioanalytiker og AMR, Center for planlagt kirurgi.
 - Gitte Krabbe, sygeplejerske, Center for planlagt kirurgi.
 - Helle Balling Engelsen, Kirurgi, sygeplejerske og HMU-næstformand.
 - Mette Højbjerg Skjødt, lægesekretær, FTR, Karkirurgisk Forskningssektion
- 2 ledelsesrepræsentanter fra RH Viborg, Hospitalsenhed Midt (udpeget af hospitalsledelsen):
 - Trine Agerskov, oversygeplejerske, Akutafdelingen
 - Jens Refsgaard, ledende overlæge, Hjertesygdomme
- 1 ledelsesrepræsentant fra hvert af de øvrige hospitalsenheder (udpeget af direktionen):
 - Ida Götke, sygeplejefaglig direktør HE Vest
 - Marianne Jensen, sygeplejefaglig direktør RH Randers
 - Claus Thomsen, lægefaglig direktør AUH
 - Nils Bjerregaard, lægefaglig direktør HE Horsens
- 1 praktiserende læge (udpeget af MidtKraft):
 - Poul Oluf Olesen, praksiskoordinator HE Midt
- 1 repræsentant for PLO-Midtjylland (udpeget af PLO-Midtjylland):
 - Henrik Kise, formand PLO-M

Arbejdsgruppen har i forlængelse af møde den 23. oktober 2020 valgt at tilknytte yderligere to til arbejdsgruppen:

- Vibeke Bladt, overlæge (anæstesi), Center for planlagt Kirurgi
- Lotte Kiring, overlæge (geriatri), Diagnostisk Center.

Arbejdsgruppen sekretariatsbetjenes af Sundhedsplanlægning. Rikke Skou Jensen, vicedirektør, Sundhedsplanlægning deltager i møderne. En medarbejder fra Koncern Kommunikation kan deltage efter behov.

Arbejdsgruppen refererer til en administrativ koordinationsgruppe (se særskilt kommissorium).

Arbejdet følges af Region Midtjyllands Hospitalsudvalg, som er politisk følgegruppe for spor 1 (se særskilt kommissorium).

Arbejdsgruppens formand afrapporterer i løbet af processen til såvel den politiske følgegruppe (Hospitalsudvalget) som til regionsrådsformanden.

I løbet af processen inviterer hospitalsledelsen på HE Midt advisory board til et dialogmøde om udviklingsplanen.

Arbejdsgruppen fungerer indtil udviklingsplanen er behandlet i regionsrådet.

Opgaver for arbejdsgruppen for spor 1

I spor 1 skal der udarbejdes input til udviklingsplan for RH Silkeborg, der:

- Tager udgangspunkt i de eksisterende funktioner og organisering på RH Silkeborg
- Tager udgangspunkt i den retning, der sættes med Region Midtjyllands [sundheds- og hospitalsplan](#)
- Tager udgangspunkt i et sundhedsvæsen på patientens præmisser og en sammenhængende indsats
- Tager udgangspunkt i et sundhedsvæsen, der skaber balancerede løsninger og har sammenhæng mellem opgaver, kompetencer og økonomiske ressourcer.

Arbejdsgruppen skal på den baggrund:

- Pege på de 3-5 væsentligste udfordringer og muligheder set i forhold til RH Silkeborgs opgaveportefølje og rolle i det samlede sundhedsvæsen i Region Midtjylland.
- Give forslag til indsatsområder for RH Silkeborg, udpeget fra sundheds- og hospitalsplanen.
- Pege på ønskerne til samarbejde om patienter, forskning, forløb og udviklingsprojekter inden for funktioner / specialer, der går på tværs af matriklerne på HE Midt, og / eller på tværs af hospitalsenheder. Her drøftes også muligheder og udfordringer i det ønskede samarbejde
- Pege på ønskerne til evaluering og spredning af nye indsatser. Her drøftes også muligheder og udfordringer i forhold til evaluering og spredning
- Pege på, hvad der kan være med til at skabe sammenhængskraft mellem hospitalerne på HE Midt og mellem hospitalsenhederne.

Erfaringer med eksisterende samarbejde og evaluering af indsatser inddrages.

Arbejdsform

Der er tale om et forløb med anslået 2-4 møder. Arbejdsgruppen tager stilling til arbejdsform.

Slutprodukt for den samlede udviklingsplan for RH Silkeborg, HE Midt

Den samlede udviklingsplan angiver plan for udvikling og ambitioner for RH Silkeborg, og tager udgangspunkt i opgavebeskrivelserne for de to arbejdsgrupper.

Udviklingsplanen præsenteres i samme format som "Plan for neurologi og neurorehabiliteringsområdet" (behandlet i regionsrådet i november 2019) og "Den nære psykiatri i Midtjylland" (initiativer fra Alliancen om den nære psykiatri, 2019).

Tidsplan

Oktober - december 2020: Input til arbejdet med udviklingsplanen (bred inddragelse).

Januar-februar 2021: Udarbejdelse af forslag til udviklingsplan.

Marts 2021: Høringsudkast godkendes i regionsrådet.

April-maj 2021: Høringsudkast til en udviklingsplan sendes i bred høring, herunder behandling i Silkeborg Kommune.

Juni 2021: Udviklingsplanen inkl. eventuelle ændringer som følge af høring/behandling i Silkeborg Kommune forelægges til endelig beslutning i regionsrådet.