Region Midtjylland
Koncernøkonomi
Økonomi, Aktivitet og Effekt
Skottenborg 28
8800 Viborg

Sygefravær og personaleomsætning

Aarhus Universitetshospital har udliciteret rengøringsopgaven til Coor Service. Den nuværende kontrakt løber frem til 30. september 2021, hvorefter der er mulighed for at forlænge kontrakten med 2 gange 2 år.

I dette bilag vises nøgletal for sygefravær og personaleomsætning for hhv. servicepersonale ansat på Aarhus Universitetshospital og personale ansat af Coor til at varetage den udliciterede rengøring.

De respektive parter har udleveret tallene, og der bør derfor være opmærksomhed på, at der kan være forskelle i opgørelserne, som der skal tages forbehold for i nedenstående sammenligning, da tallene fra hhv. privat og offentligt regi kan være udarbejdet på forskellig vis. Fx kan der være forskelle på, om en virksomhed stopper med at tælle sygefravær, når den fraværende overgår til sygedagpenge eller ej.

Tabel 1: Sygefravær og personaleomsætning i 2020

	Sygefravær	**Personaleomsætning**
Servicepersonale, Forsyning og Service - Aarhus Universitetshospital	Sygefravær total lang/kort i 2020 er 5,9%*	Personaleflowet er på 8,7% i januar-oktober 2020 på servicepersonalet**
Servicepersonale ansat af Coor Service* **	Sygefravær total lang/kort i 2020 er 1,5%****	Personaleomsætningen ligger på ca. 4 %

* Fraværet er faldende og ses der alene på det sidste halve år i 2020, er fraværet = 5,4 %. Tilsvarende bør der være opmærksomhed på, at regionerne har overenskomster, der sikrer løn under sygdom, samt at regionerne ansætter flere medarbejdere på ekstraordinære vilkår (fleksjob, skånejob osv.), som er en medarbejdergruppe, der traditionelt har et højt sygefravær.
** Personaleflowet er fraregnet det interne personaleflow på 10,3 % i 2020, som overvejende skyldes intern omorganisering. Dette sker af hensyn til sammenligneligheden.
*** Rengøringsteknikerne ved Coor har ud over rengøring også serviceopgaver (fx servering af mad, tømme opvaskemaskine, lave kaffe mm). Samtidig har de forskellige hjælpemidler til rådighed. Begge dele er med til at sikre fysisk aflastning og reducerer ensidigt gentaget arbejde, hvilket selvfølgeligt har været et regionalt opmærksomhedspunkt. Coor har således medarbejdere som har været ved Coor i både 10, 15 og 25 år.
**** Sygefravær total lang/kort for perioden 2014-2018 er 2,6%