



Dato 20-01-2021

Søren Rynkeby Lemming

Tel. +4529608388

SOERKD@rm.dk

1-30-74-5-22

Status fra Psykiatrien i 2021

Status på det foregående år i følgende notat tager sit afsæt i arbejdet med at skabe en fagligt og organisatorisk robust psykiatri samt Psykiatriens strategiske indsatsområder frem mod 2024. Ydermere gives en status på coronapandemiens indvirkning på Psykiatrien i 2021, større opgaver vedr. håndtering af anlægsområdet samt den aktuelle personalesituation i Psykiatrien.

I januar 2021 blev psykiatri- og socialudvalget første gang præsenteret for arbejdet med at skabe en robust psykiatri. Baggrunden er, at Psykiatrien er og fortsat fremover forventes at være udfordret med stor personalemangel inden for flere faggrupper. Der er derfor behov for, at vi sammen skaber løsninger, der bidrager til, at Psykiatrien i Region Midtjylland fortsat er faglig og organisatorisk robust. De tiltag, vi sætter i gang, skal sikre, at vi også i fremtiden kan levere på vores vision til gavn for patienterne og sikre et godt arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

Arbejdet med at skabe en robust psykiatri hænger sammen med vores eksisterende vision om at sikre bedre behandling og længere liv til flere med psykisk sygdom - på patientens præmisser, og har dermed også en klar kobling til Psykiatriens strategiske indsatsområder. Det er altså ikke bare et projekt, men en ambitiøs transformation vi skal samarbejde om at få til at lykkes. Det er derfor en transformation, som vi vil arbejde med de kommende år.

I den foregående status som Psykiatrien i januar 2021 fremlagde for psykiatri- og socialudvalget og regionsrådet om arbejdet med Psykiatriens strategiske indsatsområder i 2021, blev der lagt vægt på, at fokus i 2021 skulle være på at få implementeret en række af de indsatser der er igangsat fremfor at igangsætte nye udviklingsprojekter. Dette fokus har ydermere været nødvendigt for at skabe plads til arbejdet med robust psykiatri således at organisationen kan følge med, samtidig med at Psykiatrien kan leve op til de politiske mål og ambitioner.

Coronapandemiens indvirkning på Psykiatrien

I 2021 har coronapandemien stadig haft stor indvirkning på sundhedsvæsenet. Dette sammenholdt med den udfordrende personalesituation har gjort, at det har været vanskeligt, at levere på alle de fire indikatorer, som havde højeste prioritet i 2021:

- Nedbringelse af tvang
- Nedbringe belægningsprocenten
- Nedbringe antallet af genindlæggelser
- Forbedre personaleomsætningen

Psykiatrien har i løbet af 2021 haft flere, både medarbejdere og patienter, som er blevet smittet med COVID-19. Dette har medført et øget pres på personalet, dels i forhold til at afskærme eventuelt syge COVID-19 patienter, og dels at få en allerede presset vagtplan til at gå op med flere sygemeldinger.

I 2020 var der i perioder mange smittede i samfundet, hvor psykiatriske patienter ikke søgte behandling, hvilket kunne ses i et markant lavere antal henvisninger særligt i foråret. I efteråret 2020 steg antallet af henvisninger, og denne tendens er fortsat ind i 2021, hvor der ses et højt antal henvisninger sammenlignet med både 2019 og 2020. Dette har medført udfordringer med at overholde udrednings- og behandlingsgarantien.¹ Ydermere har patienterne været mere syge, når de indlægges, hvilket har øget risikoen for tvang.

Foruden de patientnære implikationer af Coronapandemien, har det derudover også haft indvirkning for personalet, der har måtte se en række introduktionsforløb og kurser blive aflyst pga. restriktionerne.

I takt med at vi bliver klogere på coronapandemien og de mange ændrede vilkår, som det giver sundhedsvæsenet, har Psykiatrien draget erfaringer på mange forskellige områder. Der er blandt andet blevet arbejdet med ændring og effektivisering af arbejdsgange, herunder afbureaukratisering af beslutningsgange og møder. Derudover har Psykiatrien draget erfaringer med den øgede anvendelse af video i behandlingen af patienter med psykiske lidelser. Ydermere tilstræber man i Psykiatrien at undlade at ligge større arrangementer, workshops, teamdage, kurser mv. i vintermånederne.

Anlægsområdet i Psykiatrien:

Psykiatrien har i 2021 etableret en projektorganisation, der skal skabe en robust anlægsorganisation, der kan udnytte de samlede ressourcer bedst muligt og sikre udnyttelse af den viden og de kompetencer, der er opsamlet i Gødstrup og Skejby samtidig med, at Psykiatrien kan udbygge med de nødvendige byggefaglige eller processuelle specialister.

Behovet for en selvstændig projektorganisation sker på baggrund af flere større anlægsprojekter i Psykiatrien. I 2021 har særligt Psykiatriens udflytning til Gødstrup optaget mange medarbejdere. Arbejdet med at sikre en god forberedelse og flytning, er i fuld gang, da flytningen sker i 1. kvartal 2022.

¹ Se bilag for dataark

Ud over udflytningen til Gødstrup står Psykiatrien også overfor, at skulle realisere projektet 'Ny Psykiatri i Viborg' med regionsrådets godkendelse af Investeringsplan 2021-2029 til Helhedsplan for Søndersøparken med en samlet bevilling på 550 mio. kr. i årene 2021-2026.

Herudover har Psykiatrien i 2021 bygget og indflyttet i nyt ambulatorium i Randers. Der venter flere spændende anlægsprojekter i de kommende år heriblandt nyt sengeafsnit i Horsens og nyt retspsykiatrisk afsnit i Skejby.

Personalesituationen

Psykiatrien i Region Midtjylland har i de seneste år oplevet store udfordringer med at fastholde og rekruttere flere forskellige faggrupper. De senest indberettede vakancetal viser, at Psykiatrien mangler personale svarende til 123 fuldtidsstillinger. I Psykiatrien er der stor mangel på speciallæger og sygeplejersker, men også psykologer og SOSU-personale er der udfordringer med at rekruttere.²

De store udfordringer med at rekruttere og fastholde flere forskellige faggrupper sker i en periode hvor coronapandemien udfordrer sundhedsvæsenet, hvilket har skabt et stort pres på Psykiatrien. På baggrund af det store pres, som sundhedsvæsenet oplever, har regionsrådet udarbejdet en 360 graders plan, der skal understøtte, at regionens enheder kommer godt igennem de travle perioder. Planen skal medvirke til at skabe fælles overblik, rumme nye indsatser samt supplere og styrke indsatser, der er i gang.

I Psykiatrien har vi blandt andet på grund af en akut mangel på læger og sygeplejersker allerede igangsat det omfattende arbejde omkring robust psykiatri med henblik på at finde og implementere langsigtede løsninger. Disse løsninger svarer til de initiativer, som er beskrevet og igangsat i 360 graders planen for somatikken, hvorfor at regionsrådet også ville blive løbende orienteret herom.



Èt hospital - en faglig og organisatorisk robust psykiatri

Psykiatrien gennemgår en konstant transformation – blandt andet på grund af vækst i patientpopulationen og en øget kompleksitet hos vores psykiatriske patienter. Samtidig er der i en årrække uddannet for få speciallæger, og andre faggrupper begynder at komme under pres.

Der har i 2021 været afholdt en række workshops med bred involvering, hvor næsten 200 medarbejdere i Psykiatrien har deltaget. Der har været afholdt 16 forskellige faggruppeworkshops, hvor størstedelen af Psykiatriens faggrupper har været samlet på tværs af matriklerne i Psykiatrien i Region Midtjylland.

Formålet med de afholdte workshops har været, at de forskellige faggrupper har kunne komme med en lang række idéer og forslag til ting, som kan være med til at skabe en stærk og faglig organisation til gavn for patienter, personale og samarbejdspartere. De input der er

² Se bilag for dataark

kommet, danner således grundlaget for de indsatser, som der arbejdes videre med i robust psykiatri.

Da organisationen set i lyset af de nuværende udfordringer med personalesituationen og coronapandemien ikke er i stand til at gå i gang med det hele på en gang, har hospitalsledelsen i samarbejde med afdelingsledelseskredsen og Psykiatriens HMU prioriteret en række indsatser, som vi har arbejdet med i 2021, og som vil fortsætte ind i 2022. De prioriterede indsatser er fordelt i sprintforløb, temaworkshops og transformationsprocesser:

Sprintforløb:

Et sprintforløb er idéer eller erfaringer fra andre afdelinger, der på kort sigt kan afprøves andre steder og tilpasses til lokale forhold. I Psykiatrien har vi afprøvet sprintforløb i 2021, som er en mindre indsats, der ikke kan stå alene. Sprintforløb skal ses i sammenhæng med de større mål, som bliver defineret under temaworkshops og transformationsprocesser. Der er igangsat følgende sprintforløb:

- Nødvendig og tilstrækkelig dokumentation ved genindlæggelser hvor målet er at;
 - reducere mængden af tid der bruges på dokumentation ved genindlæggelser
- Forenkling ved øget brug af standardtekster ved medicinordination, hvor målet er at;
 - der ved brugen af standardtekster skal bruges mindre tid på dokumentation, hvilket kan spare tid for lægerne og andre faggrupper.

Der er hertil en afdækning i gang i forhold til arbejdsgange ved klagesager og lægefaglige udtalelser, som skal tydeliggøre, om speciallægenes tid og involvering i disse sager kan reduceres. Afdækningen foregår ved en række workshops med deltagelse af relevante ressourcepersoner.

Temaworkshops:

En temaworkshop bliver afholdt for de prioriterede indsatser, hvor der er kommet en eller flere idéer til en indsats. I efteråret 2021 har vi i Psykiatrien afholdt fire temaworkshops. Dette med henblik på at konkretisere idéerne, så vi kan afprøve eller implementere resultaterne lokalt i første halvår af 2022. De fire temaworkshops er:

- Udredning og behandling af autisme og komorbiditet hvor målet var at;
 - finde ud af, hvordan vi bedst bruger Psykiatriens samlede specialviden til at mindske udfordringer, der er forbundet med mangel på kvalificeret personale
 - sikre, at Psykiatrien bedst muligt udvikler og fastholder de kompetencer, der er på området til gavn for hele Psykiatrien
- Socialrådgivernes rolle i patientforløbet hvor målet var at;
 - undersøge hvordan vi bedst bringer socialrådgiveres kompetencer i spil i patientforløbet
 - undersøge hvordan afdelingerne bedst organiserer socialrådgiveres opgaver, så socialrådgivere kan frigøre tid hos primærbehandlere og øge den samlede kvalitet i patientforløb
 - udarbejde et udkast til en funktionsbeskrivelse for socialrådgivere i Psykiatrien
 - udarbejde anbefalinger til, hvordan vi bedst bruger socialrådgiveres kompetencer i afdelingerne
- Rekruttering og fastholdelse af uddannelseslæger hvor målet var at;
 - opnå ny viden om, hvad der skal til for at skabe trivsel og kompetenceudvikling blandt medicinstuderede og uddannelseslæger. Det kan forbedre

- o uddannelsesmiljøet og give uddannelseslæger lyst til at blive i Psykiatrien efter endt uddannelsesforløb
 - o udvikle nye metoder til supervision og læring, som tager højde for, at adgangen til supervision for speciallæger er begrænset
- Implementeringskraft og lederrolle i arbejdet med Robust Psykiatri hvor målet var at;
 - o undersøge hvordan vi bedst understøtter funktionslederne, så vi styrker implementeringskraften i afdelingerne
 - o undersøge og definere funktionsledernes ledelsesrolle i nutidens psykiatri i Region Midtjylland

Transformationsprocesser:

En transformationsproces er en stor, organisatorisk og kulturel ændring ift. nuværende organisering og praksis. Transformationsprocesserne kræver en omfattende forudgående analyse og indsamling af erfaringer. Psykiatrien er i 2021 gået i gang med at analysere og indsamle erfaringer for de to nedenstående transformationsprocesser, som der arbejdes videre med i 2022:

- Det attraktive arbejde i sengeafsnit hvor målet er at;
 - o skabe attraktive jobs i sengeafsnit med mulighed for udvikling og flere selvstændige ansvarsområder (karriereveje)
 - o fastholde erfarne medarbejdere tæt på de mest syge patienter
 - o gøre det attraktivt at arbejde tæt på de mest syge patienter og dermed fastholde sygeplejerskerne i Psykiatrien
 - o øge ligestilling af medarbejdere i sengeafsnit og ambulatorier
 - o skabe nye roller og ansvar til faggrupper, der kan aflaste læger i sengeafsnit
- Digitalisering og harmonisering i EPJ hvor målet er at;
 - o sikre en fælles tilgang til dokumentation, som gør det nemmere for klinikere at søge efter informationer i journaler
 - o få en mere ensartet arbejdsgang på tværs af afdelingerne
 - o udvikle et koncept til introduktion af nye medarbejdere, introduktion til yngre læger i Midt EPJ og vedligeholdelse af kompetencer for erfarent personale
 - o implementere digitale værktøjer som Klinisk Logistik, PRO, patientrettet video, selvbooking, virtual reality, RPA (robotic proces automation) og den digitale forløbsguide i alle afdelinger

Arbejdet med at skabe en robust psykiatri er en ambitiøs transformation, der kræver bredt samarbejde de næste mange år for at få det til at lykkes. Ydermere vil det kræve en stram styring af, hvilke nye projekter der igangsættes, da en forudsætning for at vi kan lykkes med transformationen er, at organisationen kan følge med, samtidig med at Psykiatrien kan leve op til de politiske mål og ambitioner.

Indsatsområde: Øget inddragelse og samarbejde med patienter og pårørende

I Psykiatrien har vi en ambition om, at vil videreudvikle en kultur, hvor det for ledere og medarbejdere er naturligt at samarbejde med patienter og pårørende om udviklingen af psykiatrien. Patienterne skal opleve sig inddraget i egen behandling som en ligeværdig part.

Side 5

Derfor er det strategiske indsatsområde optaget af, hvordan vi kan øge inddragelsen og samarbejdet med patienter og pårørende.

Helt generelt har patienter og pårørende været inviteret ind i arbejdet med de strategiske indsatsområder og har været med til at pege på, hvilke indsatsområder Psykiatrien særligt bør have fremadrettet. I regi af det strategiske indsatsområde for 'Øget inddragelse og samarbejde med patienter og pårørende', har man i 2021 særligt haft fokus på:

- Implementering af de fem anbefalinger til god inddragelse fra Psykiatriens patient- og pårørendepanel. Panelets medlemmer har derfor været inviteret ud i de forskellige afdelinger, og har i den forbindelse fortalt om baggrunden for de fem anbefalinger ud fra deres personlige historier fra psykiatrien. Besøgene har ligeledes givet anledning til at drøfte samarbejde og inddragelse af patienter og pårørende med psykiatriens ledere og medarbejdere.
- Bedre modtagelse af førstegangsendlagte patienter – med udgangspunkt i en fælles interviewguide, har afdelingerne lavet en undersøgelse af deres patienters oplevelse af deres første indlæggelse i psykiatrien. På baggrund af interviewene har afdelingerne igangsat lokale forbedringstiltag for at sikre en bedre modtagelse af førstegangsendlagte patienter.
- Udvikling af samarbejdet med de pårørende – en stikprøve af afdelingernes indkaldelsesbreve vidste, at det var forskelligt om afdelingerne inviterede pårørende med til patienternes aftaler i psykiatrien. Derfor blev det besluttet, at lave en ensretning af teksten i indkaldelsesbrevene omkring pårørende. Sætningen opfordrer patienter, venligt *men insisterende*, til at tage en person, de er tryk ved, med til aftalen i psykiatrien. Herudover er planlagt en afprøvning af et redskab til personale med få hjælpespørgsmål til at sikre inddragelse af pårørende.

Indsatsområde: Bedre sammenhængende patientforløb (sekundær sektor)

I regi har det strategiske indsatsområde for 'bedre sammenhængende patientforløb (sekundær sektor)', har Psykiatrien i 2021 haft særligt fokus på implementeringen af forløbsbeskrivelserne i Psykiatrien. De fem forløbsbeskrivelser for indlæggelsesforløb i Psykiatrien, der er udviklet af Danske Regioner, skal sikre, at patienten tilbydes en ensartet behandling af høj faglig kvalitet. Sammenlignet med de andre regioner, har vi i Psykiatrien i Region Midtjylland en relativt høj målopfyldelse i forhold til at få patienterne registreret i én af de fem forløbsbeskrivelser. Indsatsen skal blandt andet bidrage til en reduktion af liggetiden og antallet af genindlæggelser.

Foruden implementeringen af forløbsbeskrivelser arbejdes der stadig på at udbrede konceptet for patientstyret ambulante forløb, der skal sikre, at udvalgte patienter i nogle perioder har høj grad af mulighed for at præge deres eget patientforløb. Der er allerede gode erfaringer med patientstyrede ambulante forløb – til forskellige målgrupper – på tværs af flere afdelinger i Psykiatrien. Konceptet er derfor tænkt som et supplerende tilbud til de patienter, der passer i målgruppebeskrivelsen.

Indsatsområde: Behandling af høj kvalitet til de sværest syge

En af de fire indikatorer, der i 2021 har haft Psykiatriens højeste prioritet er nedbringelse af tvang. Antallet af patienter som bæltefikseres er reduceret med 42 % siden aftalen med Sundhedsministeriet om at nedbringe brugen af tvang i psykiatrien, som blev igangsat i 2014. Antallet af patienter som bæltefikseres pr. år er dermed faldet fra 449 til 266 patienter i 2021. Korrigeres der for ændringer i psykiatriloven er reduktionen på 47 %, og Region Midtjylland opfylder dermed stort set målet om en halvering af brugen af bælte. Samtidig er antallet af fikseringer med varighed over 48 timer reduceret fra 178 pr. år til 65 i 2021.

Der er flere forklaringer på succesen, men reduktionen i brugen af tvang er blandt andet opnået ved hjælp af mere dialog og samarbejde med patienterne og uddannelse af personale i Safewards og deeskalering. Psykiatrien har nået langt de fleste mål i aftalen med Sundhedsministeriet om at nedbringe brugen af tvang i Psykiatrien.

Indsatsområde: Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, på tværs af psykiatri, kommuner og praksissektor

Det strategiske indsatsområde for "det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, på tværs af psykiatri, kommuner og praksissektor" har i 2021 været særligt optaget af at implementere selvskade- og bostedsteams i afdelingerne, hvor der har været afsat midler fra Finanslov 2020 specifikt til dette.

Selvskadeteams skal styrke indsatsen ved at opkvalificere nuværende personale, skabe bedre transition fra børn og unge til voksenpsykiatrien, styrke den akutte indsats, den tidlige- og opfølgende indsats samt at gøre op med de forskellige organisatoriske skift og behandler skift med henblik på at sikre, at patienterne opnår en stabil og tillidsfuld relation i hele patientforløbet.

Bostedsteams har til hensigt at styrke samarbejdet mellem psykiatrien og bosteder ved at skabe en relationsopbyggende samarbejdskultur med henblik på at sikre bedre og mere velkoordinerede forløb til gavn for bosteder, psykiatrien og den enkelte, svært syge borger.

Foruden implementeringen af selvskade- og bostedssteams, har det strategiske indsatsområde fulgt op på indsatsen omkring udskrivningsaftaler og koordinationsplaner, hvor afdelingerne har arbejdet målrettet på at få lavet flere udskrivningsaftaler og koordinationsplaner. Her har man nået målsætningen i 2021 om, at over 20% af de udskrevne patienter skal have lavet udskrivningsaftaler eller koordinationsplaner. Data viser, at mellem 24,5% og 33,7% af de udskrevne patienter har fået en udskrivningsaftale eller en koordinationsplan, hvilket er mere end målsætningen for 2021 på 20%.

Indsatsområde: Forskning & Udvikling

Inden for indsatsområdet 'Forskning og Udvikling' har Psykiatrien i 2021 haft fokus på at igangsætte processen i forhold til at etablere en ny forskningsstrategi for Psykiatrien. Dette gøres for at styrke psykiatriens brand og rekrutteringsmuligheder udadtil, samt indskærpe hvilke forskningskerneområder Psykiatrien ønsker at profilere nationalt og internationalt. Dertil er der fokus på, at strategien skal være forståelig og transparent over for patienter og pårørende – bl.a. ved at tage afsæt i, hvordan forskningen kan bidrage ind i de enkelte patientforløb og bringes til klinisk anvendelse. Forskningsstrategien forventes færdig i 1. halvdel af 2022.

Ydermere har det strategiske indsatsområde haft fokus på samarbejdet mellem hovedfunktion og regionsfunktion med henblik på at forbedre og effektivisere samarbejdet mellem behandling på de to niveauer. Der er i den forbindelse blevet udviklet en generisk samarbejdsmodel, som er blevet afprøvet og implementeret på alle regionsfunktioner i voksenpsykiatrien – med undtagelse af retspsykiatrien, hvor der køres et selvstændigt implementeringsspor. Arbejdet har fokuseret på velfungerende arbejdsgange, og i forlængelse af dette er der i 2021 påbegyndt en faglig indsats for at præcisere henvisningskriterier og styrke organisering og faglighed på området.

Der blev i 2020 indgået et strategisk samarbejde mellem Steno Diabetes Center Århus og Psykiatrien. Samarbejdet fortsatte i 2021, hvor der blev tilføjet flere samarbejdsprojekter til samarbejdet. Samarbejdsprojekterne udvikles fortsat inden for de fire kerneaktiviteter:

- Behandling og forebyggelse af senkomplikationer
- Patientrelateret forskning
- Kompetenceudvikling og uddannelse
- Tværsektorielt samarbejde og sammenhæng i patientforløb

Det blev i 2021 besluttet at fortsætte det gode samarbejde og forlænge samarbejdet med yderligere to år. Der er således planer om, at man i fællesskab udvikler kompetenceforløb i regi af Psykiatriens Psykiatriakademi samt at der afholdes tværfaglige konferencer, hvor alle relevante specialer deltager.

Indsatsområde: En god og attraktiv arbejdsplads - til gavn for borgerne

En af de fire indikatorer, der i 2021 har haft Psykiatriens højeste prioritet er at nedbringe antallet af nyansatte, der forlader deres stilling inden for det første år. Med de medarbejdere der blev ansat i 2019 forlod i gennemsnit 13,7% stillingen inden for det første år, imens det for medarbejdere ansat i 2020 var 15,4%. Stigningen skyldes dog særligt mange medarbejdere, der forlod sin stilling i foråret 2020, hvor coronapandemien brød igennem. For medarbejdere der startede i andet halvår af 2020, har der været et stort fald i andelen af medarbejdere, der har opsagt sin stilling inden for et år.³

³ Se bilag for dataark

Under det strategiske indsatsområde har fokus i arbejdet i 2021 været omkring etableringen af Psykiatriakademiet, som skal være Psykiatriens fælles digitale kompetenceudviklingsplatform for alle medarbejdere. Med Psykiatriakademiet, som er et fælles koncept på tværs af afdelingerne, er målet at vi samarbejder omkring:

- at strukturere og udvikle kompetenceudviklingstiltag og karriereveje målrettet psykiatrien
- at synliggøre mulighederne for ledere og medarbejdere
- at skabe fagligt tilhørsforhold og udviklingsmuligheder for ledere og medarbejdere i psykiatrien

Forventningen til Psykiatriakademiet er, at kompetenceudviklingen af medarbejderne bidrager til at fremme kvaliteten af psykiatriens behandlinger samt sikringen af et sammenhængende patientforløb – uanset at patientforløbet indeholder flytninger mellem fx specialer. Medvidere er det forventningen, at synliggørelsen af psykiatriens samlede karrieremuligheder bidrager til en øget fastholdelse af medarbejdere og rekruttering af nye medarbejdere.

Psykiatriakademiet skal bidrage til at højne medarbejdernes faglige kompetencer vha. lokale kurser med lokale specialister. De lokale kurser udbydes bredt i psykiatrien og vil dermed sikre, at nyeste viden/behandlingsmetoder bliver tilgængelig for en bredere del af medarbejderne i psykiatrien. Af eksempler på nye kurser i 2021 er, at der er oprettet en ny basisuddannelse inden for selvskade og personlighedsforstyrrelser.

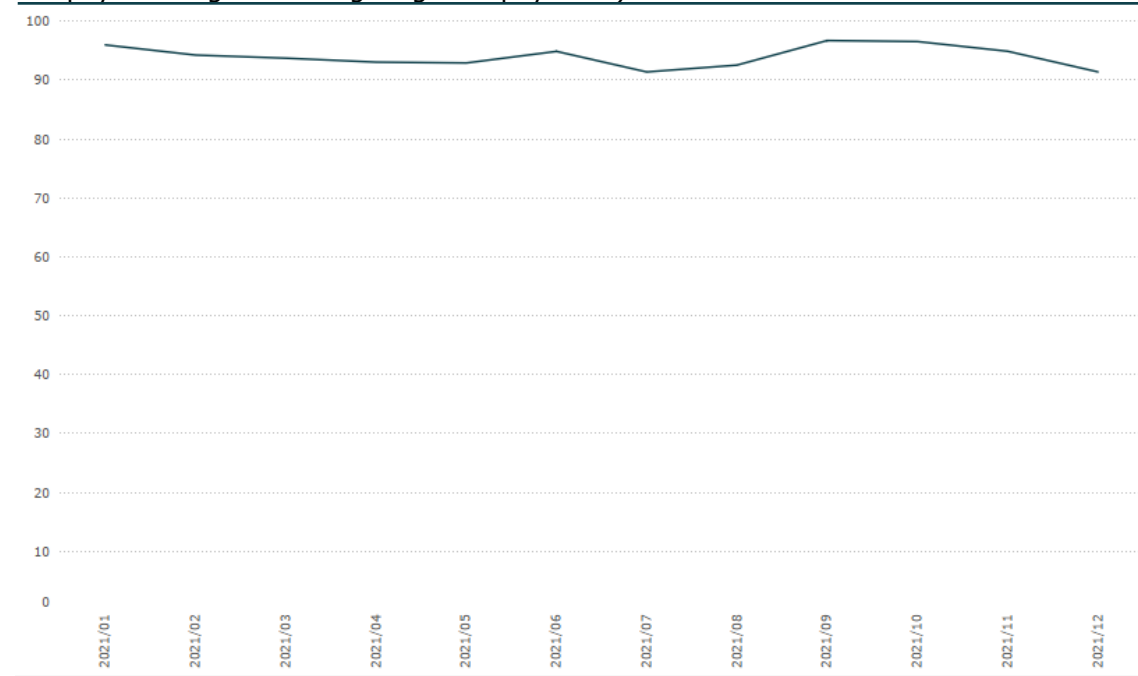
Foruden arbejdet med Psykiatriakademiet er der i 2021 etableret et ledelsesnetværk for nyere funktionsledere, der er ansat under coronapandemien. Netværket skal bidrage til, at der bliver taget godt hånd om de funktionsledere som grundet coronapandemien ikke har haft de samme tilbud tilgængelige. Derudover skal netværket også generelt bidrage til sparring, videndeling og udvikling inden for funktionsledelsesopgaven. Ledelsesnetværket taler ind i ambitionen om, at sikre en stabil ledelsespipeline i psykiatrien, så vi fremadrettet kan fastholde de dygtige funktionsledere og fremtidige afdelingsledere. Dygtige funktions- og afdelingsledere er centrale for psykiatriens evne til at fastholde medarbejdere og skabe attraktive arbejdspladser i vores afdelinger.

Bilag til status på Psykiatrien 2021

Dataark vedr. belægning, henvisninger, genindlæggelser, UBR, tvang, vakancer og personaleomsætning

Belægning:

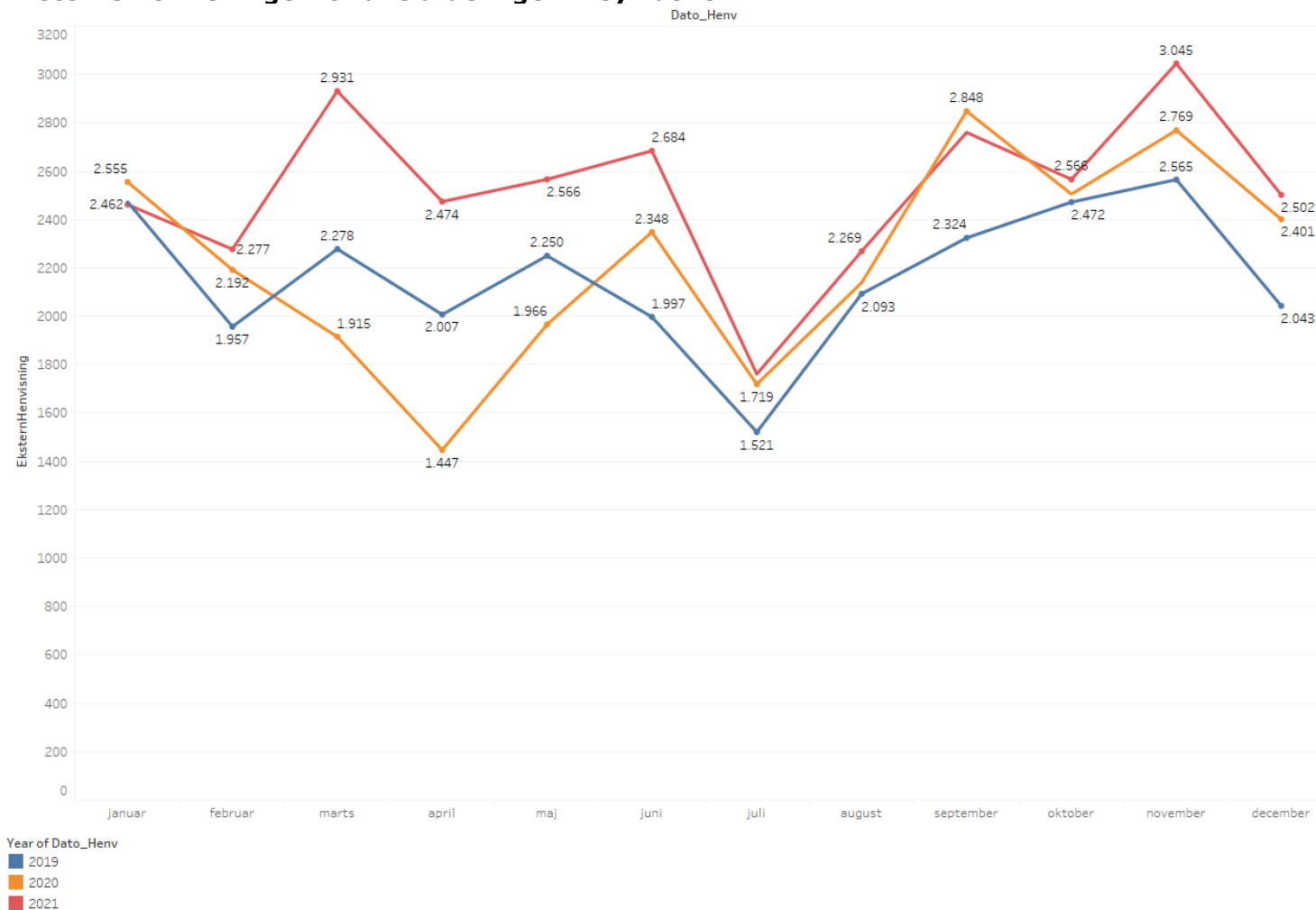
Sengebelægning i voksenalmenpsykiatrien (dvs. ekskl. særlige pladser, specialiseret retspsykiatri og Børne- og Ungdomspsykiatri)



Kilde: [http://bi-](http://bi-portal/#/site/RM/views/BelgningogBelastning/Tidsserie/THOJEP@onerm.dk/Belgningbelastningspsykiatrien?iid=1)

[portal/#/site/RM/views/BelgningogBelastning/Tidsserie/THOJEP@onerm.dk/Belgningbelastningspsykiatrien?iid=1](http://bi-portal/#/site/RM/views/BelgningogBelastning/Tidsserie/THOJEP@onerm.dk/Belgningbelastningspsykiatrien?iid=1) (13.01.2021)

Eksterne henvisninger for alle afdelinger i Psykiatrien



Kilde: <http://bi-portal.onerm.dk/#/site/RM/views/PSYK-Henvisninger/Eksternehenvisn-Psyk/MADSJO@onerm.dk/HenvisningerPS?:iid=2>
(14.01.2021.)

Genindlæggelser 2021 sammenlignet med 2020 for alle afdelinger i Psykiatrien

	2020	2021
Genindlæggelser	3426	3626
Unikke CPR.	1024	1068

UBR

Den korrigerede udredningsret. (dvs. fraregnet en række udredningsplankoder)

	Jan. 21	Feb. 21	Mar. 21	Apr. 21	Maj. 21	Jun. 21	Jul. 21	Aug. 21	Sep. 21	Okt. 21	Nov. 21	Dec. 21
Psykiatrien i Region Midtjylland	69 %	81 %	77 %	66 %	76 %	71 %	78 %	68%	77 %	82 %	79 %	78 %

Kilde: http://bi-portal.onerm.dk/#/site/RM/views/Analyseoverblikoverudredningsretten_0/Overblik?iid=2 (13.01.2021)

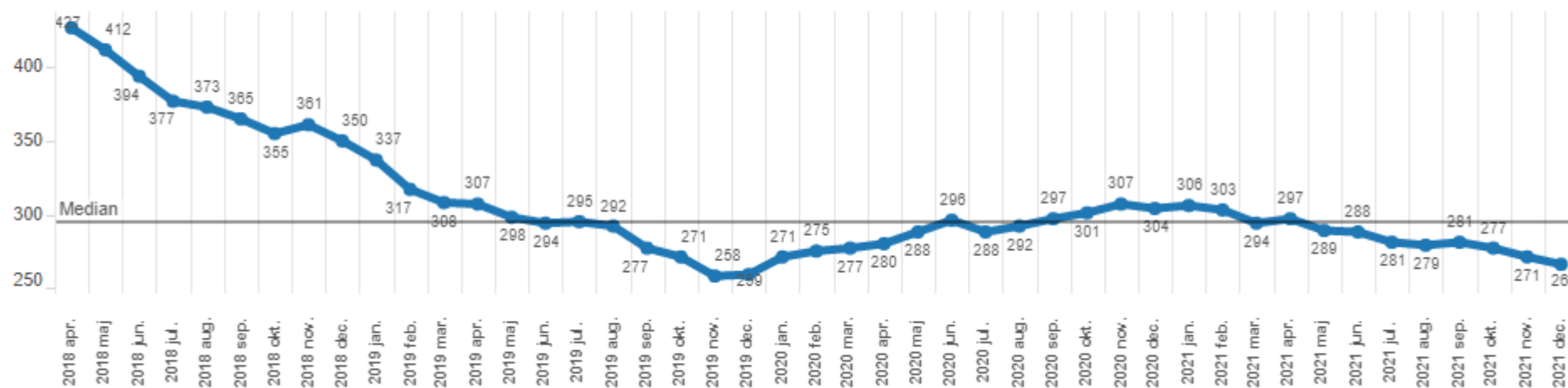
Behandlingsgaranti:

	Jan. 21	Feb. 21	Mar. 21	Apr. 21	Maj. 21	Jun. 21	Jul. 21	Aug. 21	Sep. 21	Okt. 21	Nov. 21	Dec. 21
Psykiatrien i Region Midtjylland	66 %	78 %	80 %	70 %	78 %	76 %	82 %	65 %	80 %	81 %	73 %	76 %

Kilde: http://bi-portal.onerm.dk/#/site/RM/views/Analyseoverblikoverbehandlingsretten_0/Overblik?iid=3 (13.01.2021.)

Antal patienter som bæltefikseres pr. år – fortløbende pr. måned, hele Region Midtjylland:

Antal unikke patienter, fortløbende 12 måneder, berørt af Bælte



Vakanceopgørelse - november 2021

Psykiatrien

Psykiatrien	Vakante stillinger omregnet til fuldtidsstillinger	Heraf vakante lederstillinger
Afdelingslæger	18	0
Overlæger	31	14
Sygeplejersker med specialeuddannelse i psykiatri	13	0
Øvrige sygeplejersker	46	0
Psykologer	4	0
Lægesekretærer	1	0
Pædagoger	1	0
Sosu-personale	9	0
specialpsykolog	0	0
I alt	123	14

Fratrædelser første 12 måneder

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2019	2,6%	10,0%	4,1%	3,6%	15,2%	6,3%	11,9%	16,7%	21,3%	24,3%	30,0%	18,8%
2020	22,5%	22,6%	15,2%	15,3%	20,7%	3,4%	16,7%	15,7%	9,3%	7,1%	26,9%	9,5%

Tabellen viser, hvor mange medarbejdere der er fratrådt deres stilling inden for de første 12 måneder efter ansættelse. Eksempelvis er 9,5% af de medarbejdere, der blev ansat i december 2020, ikke længere ansat i samme stilling i december 2021.