

Sygefravær

Sygefraværstatistikken viser det registrerede sygefravær i forhold til følgende fire fraværsårsager: Sygedage, arbejdsskader, delvis syg og § 56 timer. Fraværsårsagerne barns 1. og 2. sygedag samt graviditetskomplikationer indgår ikke i sygefraværstatistikken. I sygefraværstatistikken for 2021 indgår 29.293 fuldtidsansatte set som gennemsnit over hele året.

Sygefraværet generelt

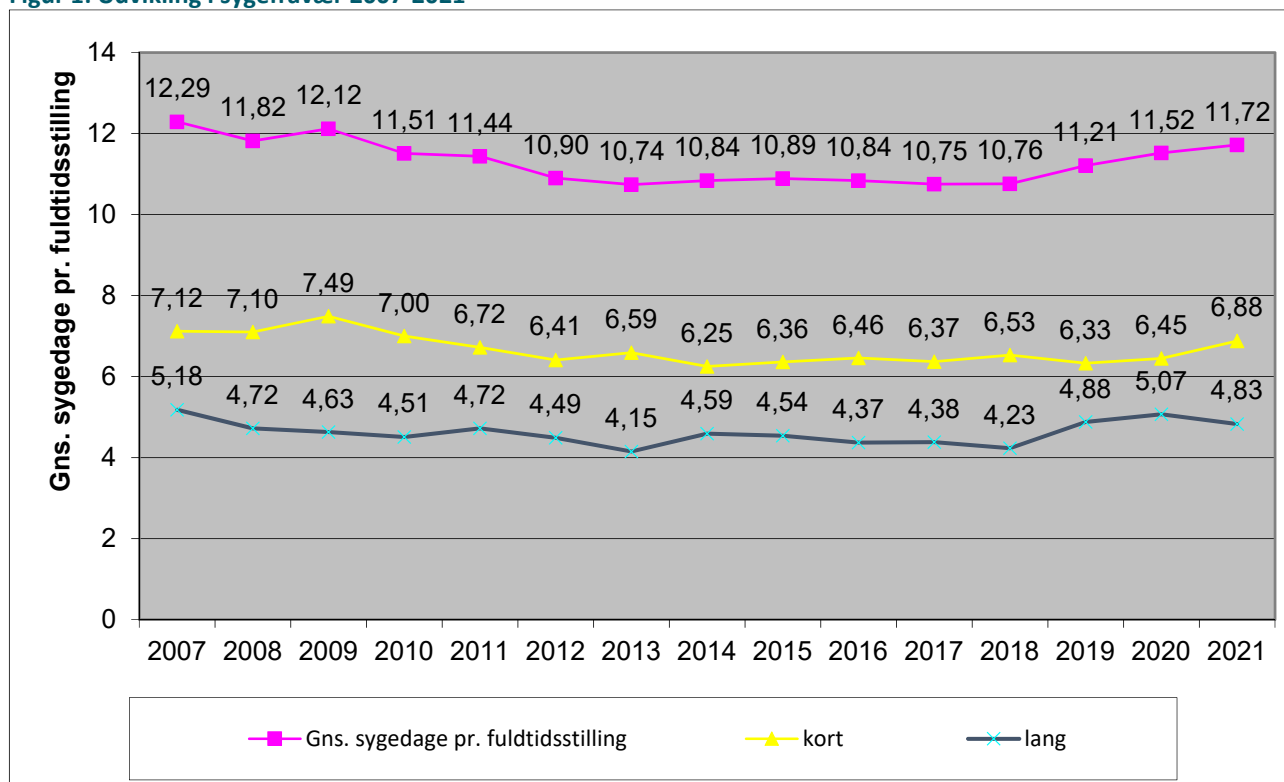
Det gennemsnitlige sygefravær for ansatte ved Region Midtjylland under ét var i 2021 på 11,72 sygedage svarende til et sygefravær på 5,13 %. Det samlede sygefravær i 2021 svarer til 1.503 fuldtidsstillinger.

Det samlede sygefravær i 2021 var over niveauet i 2020, idet det gennemsnitlige antal sygefraværsdage var 11,72 sygedage i 2021 mod 11,52 i 2020. Langtidssygefraværet er faldet fra 5,07 sygedage pr. fuldtidsansat i 2020 til 4,83 sygedage i 2021 og korttidssygefraværet er steget fra 6,45 sygedage i gennemsnit i 2020 til 6,88 sygedage i 2021.

Stigningen i både 2020 og 2021 skal i høj grad ses i sammenhæng med Covid-19-epidemien – se afsnit om covid-19.

Som det fremgår af figur 1, var der samlet set tale om et fald i sygefraværet fra 2007 – 2013, hvorefter niveauet for sygefraværet lå stabilt i perioden 2014-2018, og det har været stigende i 2019-2021. Der er gennem de seneste år iværksat og gennemført en række tiltag, der sigter mod at forebygge og nedbringe sygefravær. På grund af betydningen af Covid-19 er det endnu ikke muligt at vurdere effekterne af de iværksatte initiativer.

Figur 1: Udvikling i sygefravær 2007-2021



Sygefraværet fordelt på enheder

Det samlede gennemsnitlige sygefravær på de somatiske hospitaler og Præhospitalet var i 2021 på 11,72 sygedage pr. fuldtidsstilling, svarende til en sygefraværsprocent på 5,13 %.

Det højeste gennemsnitlige sygefravær på de fem hospitalsenheder var Hospitalsenhed Midt og Regionshospitalet Gødstrup med henholdsvis 11,57 og 11,46 sygedage pr. fuldtidsstilling. Det laveste sygefravær på et somatisk hospital var på Regionshospitalet Randers med 10,76 sygedage pr. fuldtidsstilling.

Sygefraværet i Regional Udvikling var i 2021 på 5,90 sygedage i gennemsnit, som svarer til en sygefraværsprocent på 2,68 %.

Sygefraværet i Psykiatrien var i 2021 på 13,77 sygedage i gennemsnit svarende til 5,84 %. Inden for Socialområdet var der i 2021 et sygefravær på 16,34 sygedage pr. fuldtidsstilling svarende til en sygefraværsprocent på 7,08 %.

Tabel 1: Sygefravær 2021 – fordelt på enheder

Hospital/område-niveau	Fuldtidsstillinger	Sygedage pr. fuldtidsstilling	Sygedage (kort) pr. fuldtidsstilling	Sygedage (lang) pr. fuldtidsstilling	Fravær i procent
Aarhus Universitetshospital	9.833	11,20	7,09	4,11	4,88%
Hospitalsenhed Midt	4.103	11,57	6,74	4,83	5,06%
Regionshospitalet Gødstrup	3.674	11,46	6,51	4,95	5,29%
Regionshospitalet Randers	1.860	10,76	6,25	4,51	4,67%
Regionshospitalet Horsens	1.777	11,44	6,88	4,56	4,96%
Præhospitalet	427	7,57	4,50	3,06	4,36%
Total, Hospitaler mv.	21.674	11,23	6,79	4,44	4,96%
Psykiatrien	3.013	13,77	7,78	5,59	5,84%
Socialområdet	2.393	16,34	8,66	7,67	7,08%
Total, Regional Udvikling	122	5,90	3,17	2,73	2,68%
Fællesfunktioner	1.485	8,03	4,85	3,18	3,50%
Stabe	449	6,58	2,82	3,84	2,74%
Total, Stabe og fællesfunktioner	1.934	7,68	4,54	3,15	3,35%
Total, SOSU-elever	157	23,89	7,37	16,52	9,66%
Total, Region Midtjylland	29.293	11,72	6,88	4,83	5,13%

Sygefraværet fordelt på måneder og Covid-19 epidemiens indvirkning

Sygefraværet varierer henover året, som det fremgår af figur 37. I vintermånederne er der typisk mindst en influenzaepidemi og smitterisikoen er generelt højere, idet flere vira florerer. I sommermånederne holder de faste medarbejdere endvidere typisk sommerferie, og hvis sygdommen indtræffer, efter at medarbejderen er gået på ferie, tæller det ikke med i statistikken.

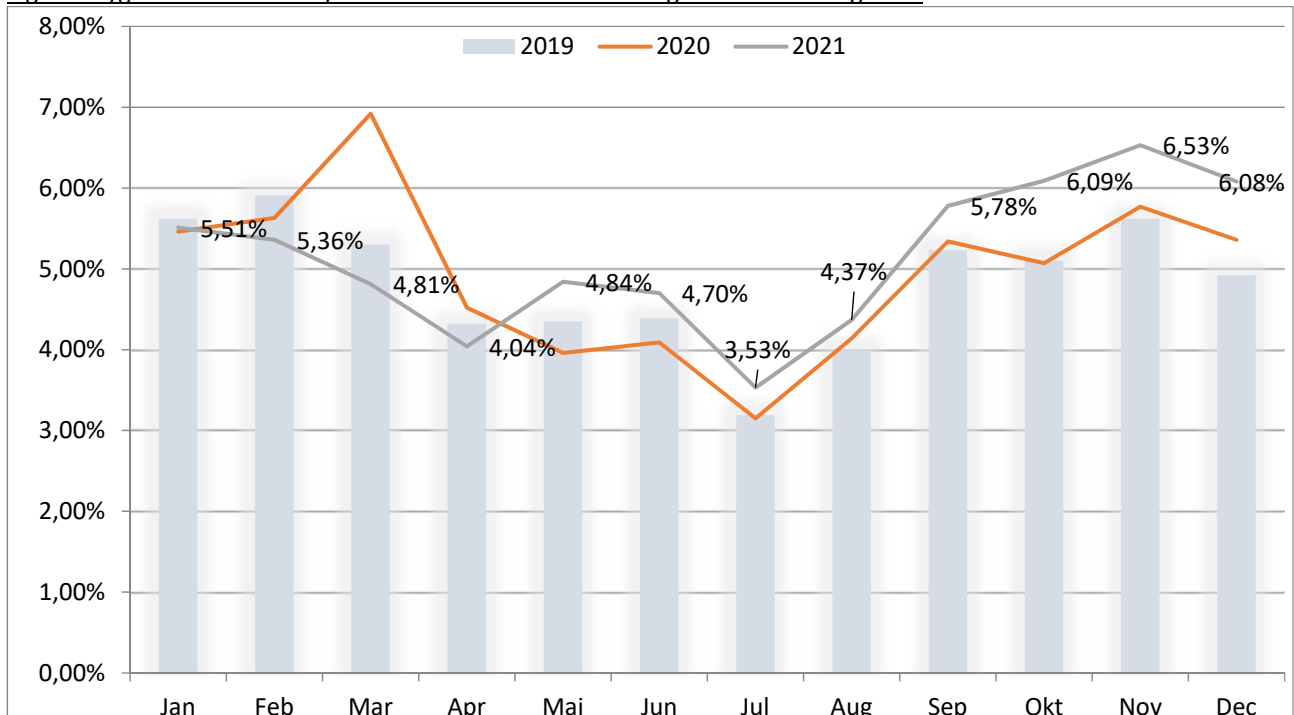
2020 og 2021 var på mange måder et usædvanligt år og således også mht. sygefraværet, idet Covid-19 epidemien påvirkede sygefraværet hos medarbejderne i Region Midtjylland signifikant.

Over 20.000 ansatte på de somatiske hospitaler og en stor andel med direkte patient- og borgerkontakt har været særligt påvirket af Covid-19 indsatsen. Det må antages, at frontpersonalet har været mere eksponeret for smitte end den gennemsnitlige befolkning (jf. også afsnittet nedenfor om sygefravær og faggrupper).

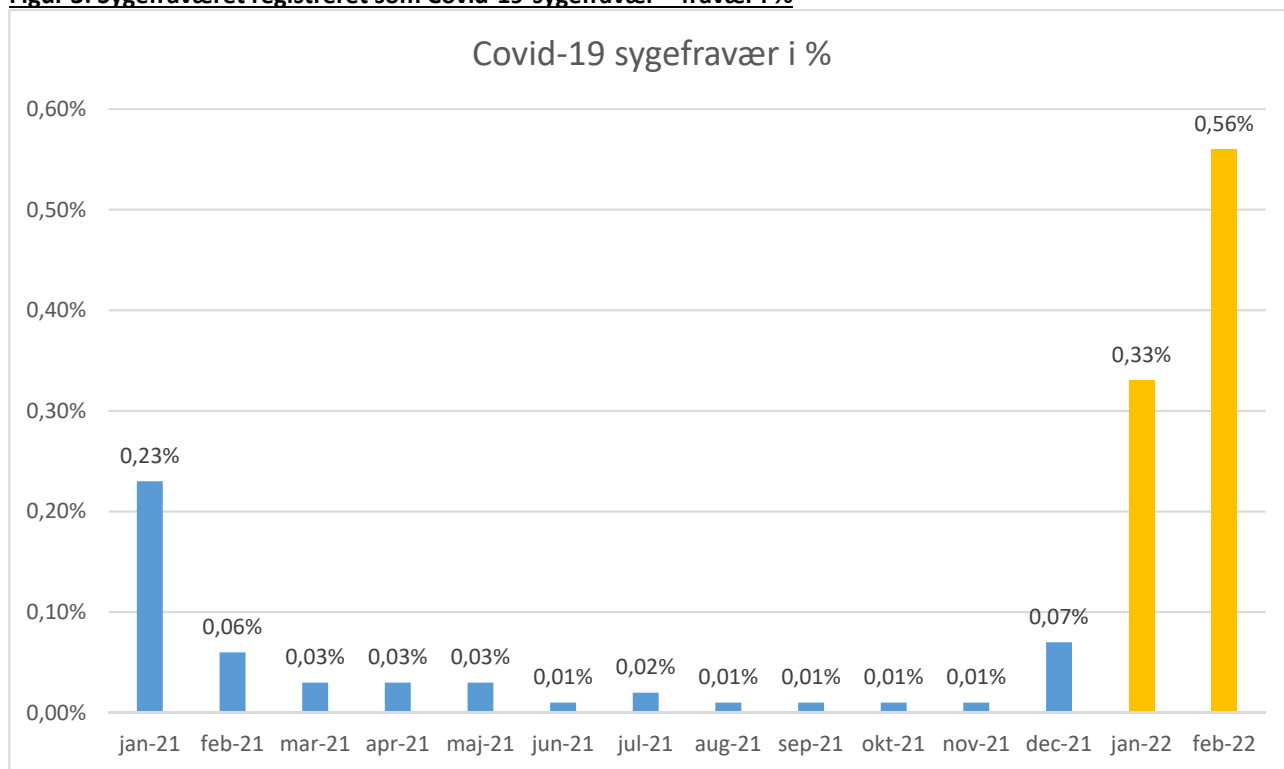
I figur 2 sammenlignes sygefraværet pr. måned i 2021 med de samme måneder i 2020 og 2019. Dette illustrerer betydningen af Covid-19-sygefraværet, der påvirker sygefraværet såvel i 2021 som i 2020, når man sammenlignet med "normalåret" 2019.

Så man bort fra det registrerede Covid-19 sygefravær, så lå sygefraværet i 2020 på niveau med 2019. Dette skal dog ses i sammenhæng med, at Covid-19 restriktionerne i foråret 2020 minimerede influenza-sæsonen effektivt, og også andre infektionssygdomme var mindre udbredte. Sygefraværet i 2021 har også været meget påvirket af covid-19, men stigningen kan ikke udelukkende forklares ud fra registreret covid-19-fravær. Sygefraværet har bl.a. også været påvirket af andre infektionssygdomme i efteråret 2021, som RS-virus og influenza. Det fremgår af figur 37, at sygefraværet i 2021 på mange måder har fulgt de naturlige sæsonudsving, men fra maj 2021 og frem på et højere niveau.

Figur 2: Sygefraværet fordelt på månederne i 2021 sammenlignet med 2020 og 2019



Covid-19 fraværet har især påvirket tallene under de 2 bølger (bølge 1 i marts og april og bølge 2 i november og december) som det fremgår af figur 38.

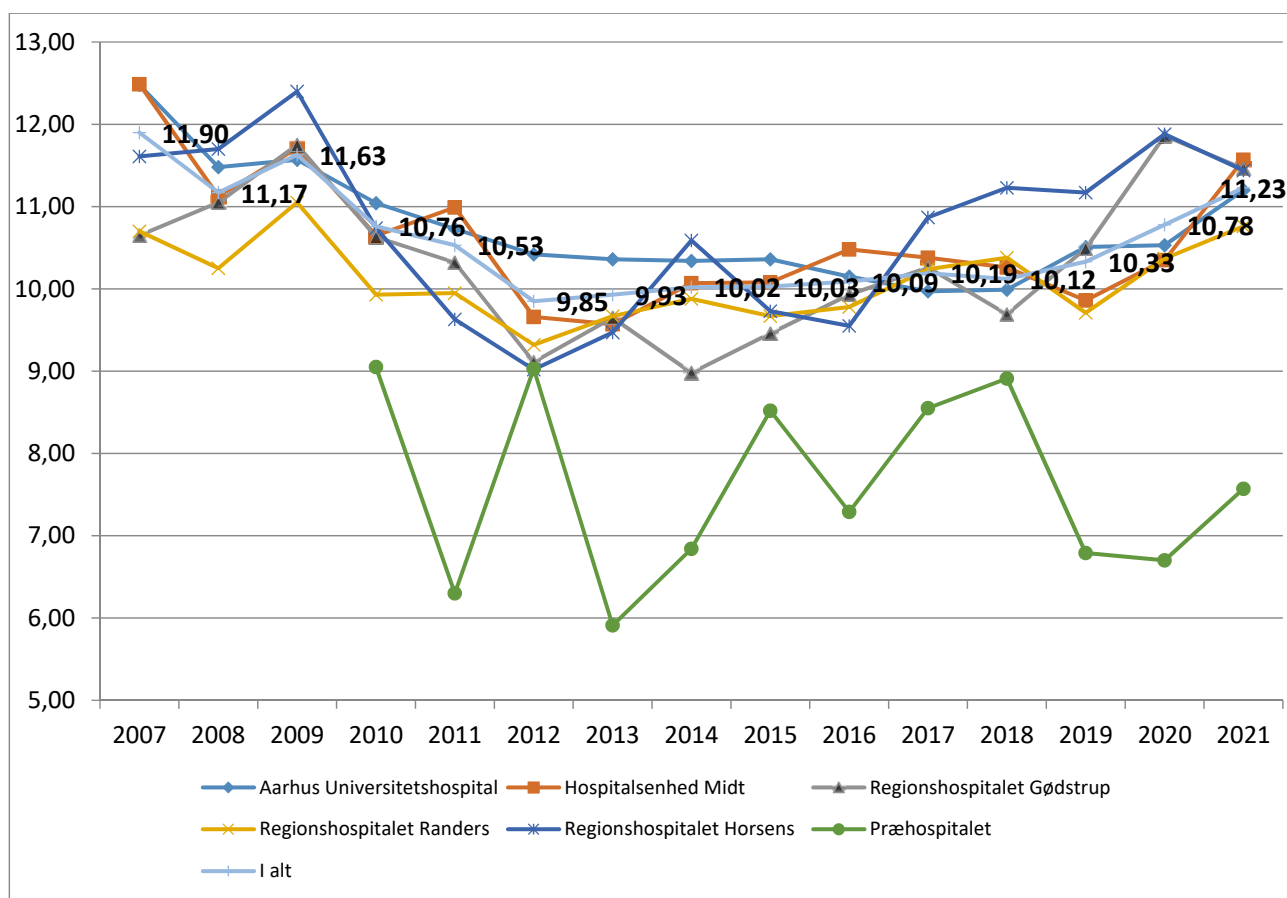
Figur 3: Sygefraværet registreret som Covid-19-sygefravær – fravær i %

Sygefraværets udvikling – opdelt på områder

Somatiske hospitaler og Præhospitalet

Figur 4 og tabel 2 viser sygefraværets udvikling i perioden 2007 til 2021 på de somatiske hospitaler og Præhospitalet.

Figur 4: Gennemsnit antal sygedage pr. fuldtidsstilling i perioden 2007–2021



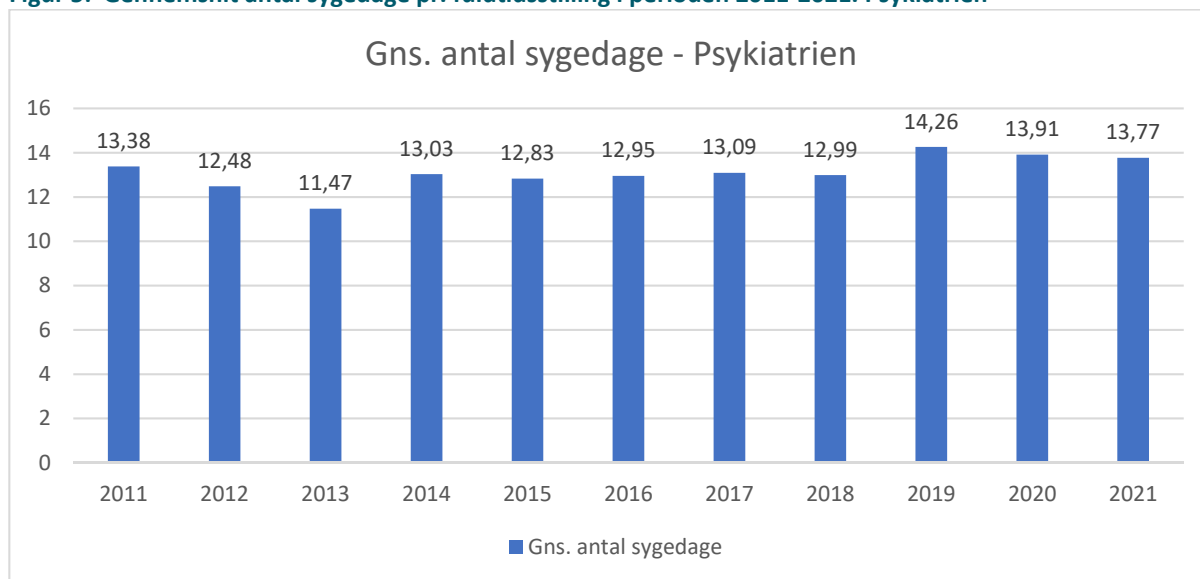
Tabel 2 - Gennemsnit antal sygedage pr. fuldtidsstilling i perioden 2007–2021

Hospital	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aarhus Universitetshospital	12,48	11,48	11,57	11,04	10,73	10,42	10,36	10,34	10,36	10,15	9,97	9,99	10,51	10,53	11,20
Hospitalsenhed Midt	12,49	11,13	11,71	10,65	10,99	9,66	9,57	10,07	10,08	10,48	10,38	10,26	9,86	10,35	11,57
Regionshospitalet Gødstrup	10,65	11,05	11,75	10,63	10,32	9,11	9,65	8,98	9,46	9,93	10,26	9,69	10,49	11,86	11,46
Regionshospitalet Randers	10,70	10,25	11,05	9,93	9,95	9,32	9,67	9,88	9,67	9,78	10,24	10,38	9,71	10,37	10,76
Regionshospitalet Horsens	11,61	11,70	12,40	10,74	9,63	9,02	9,47	10,59	9,73	9,55	10,87	11,23	11,17	11,88	11,44
Præhospitalet				9,05	6,30	9,03	5,91	6,84	8,52	7,29	8,55	8,91	6,79	6,70	7,57
I alt	11,90	11,17	11,63	10,76	10,53	9,85	9,93	10,02	10,03	10,09	10,19	10,12	10,33	10,78	11,23

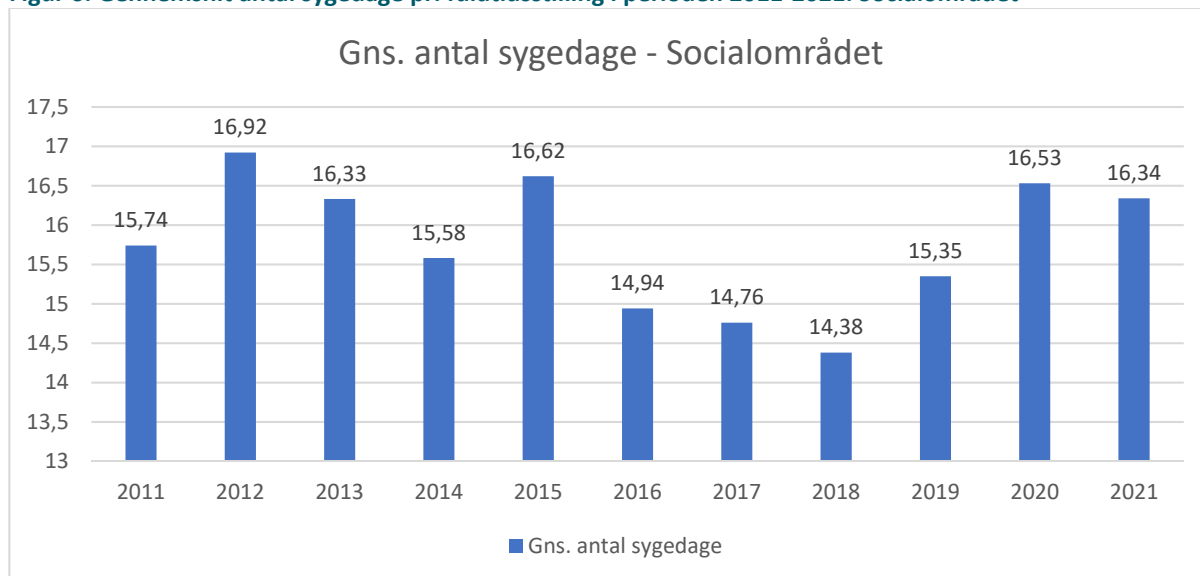
I 2021 var sygefraværet på de somatiske hospitaler og Præhospitalet højere end i 2020 med en stigning fra 10,78 sygedage til 11,23 sygedage, hvilket skal ses i sammenhæng med Covid-19.

Psykiatrien, Socialområdet, Regional Udvikling samt stabe og fællesfunktioner

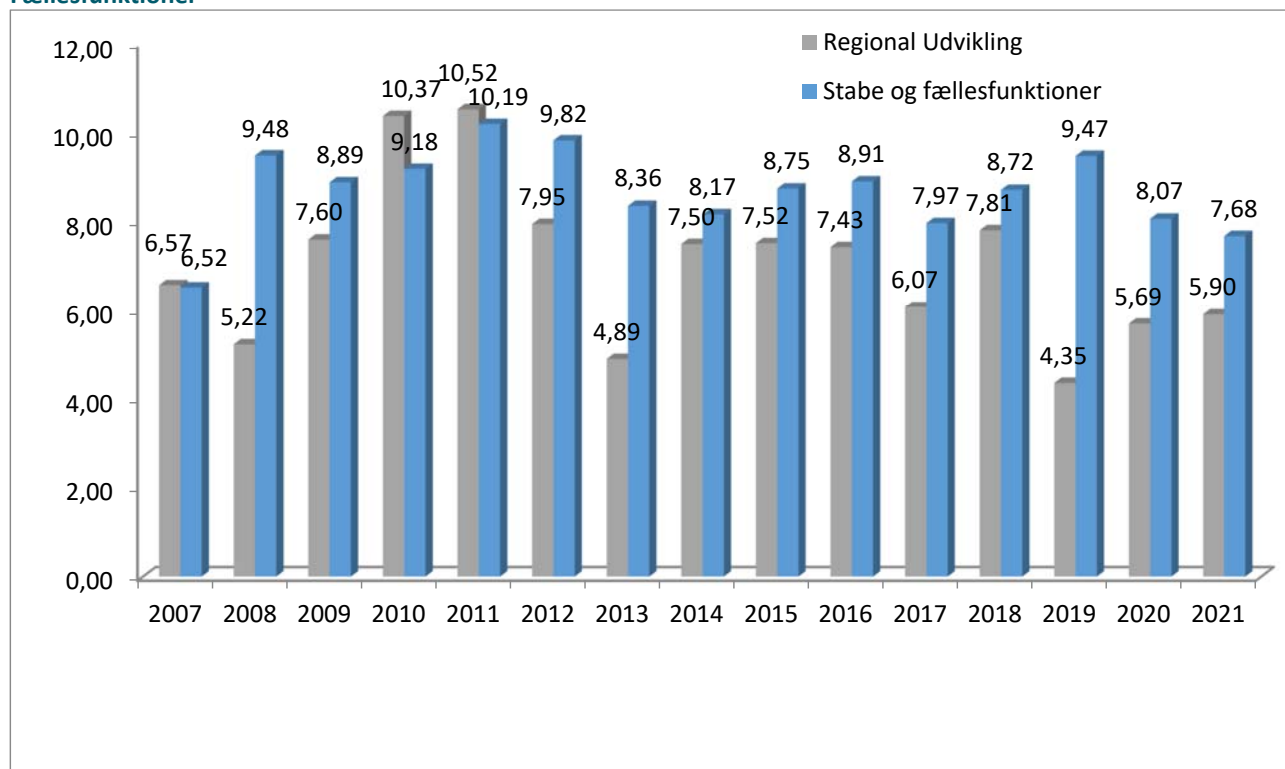
I figur 5 ses det, at sygefraværet i Psykiatrien i 2021 er på niveau med 2020.

Figur 5: Gennemsnit antal sygedage pr. fuldtidsstilling i perioden 2011-2021. Psykiatrien

Som det fremgår af figur 6 er sygefraværet på Socialområdet noget springende hen over regionens levetid.

Figur 6: Gennemsnit antal sygedage pr. fuldtidsstilling i perioden 2011-2021. Socialområdet

I figur 7 kan man se udviklingen i sygefraværet på øvrige områder.

Figur 7: Gennemsnit antal sygedage pr. fuldtidsstilling i perioden 2007 – 2020 Regional Udvikling og Stabe og Fællesfunktioner

Sygefravær og faggrupper

Tabel 3 viser sygefraværet i 2021 og 2020 fordelt på større faggrupper. Der er store forskelle i niveauet for sygefraværet faggrupperne imellem. SOSU-eleverne havde et gennemsnitligt sygefravær på 23,89 sygedage pr. fuldtidsansat i 2021, mens ledere under Sundhedskartellet havde det laveste sygefravær med et gennemsnit på 6,13 sygedage pr. fuldtidsansat.

Det fremgår også af tabellen, at det gennemsnitlige sygefravær er steget mest for socialrådgivere. Ser man overordnet på udviklingen, er faggrupper med patient- og borgerkontakt generelt steget i niveau, mens faggrupper uden patient- og borgerkontakt generelt er faldet i niveau. I forhold til førstnævnte gruppe har Covid-19 epidemien haft størst betydning, idet de har været mere eksponeret over for smitte. I faggrupperne uden patient- og borgerkontakt har flere været hjemsendt til hjemmearbejde, og de har dermed været mindre eksponerede og i højere grad haft mulighed for at arbejde med eksempelvis mindre sygdomssymptomer.

Tabel 3: Sygefravær på faggrupper

Fordelt på faggrupper	Fuldtidsansatte 2021	Sygedage pr. fuldansat 2021	Sygedage pr. fuldansat 2020	Forskel
SOSU elever	157	23,89	23,10	+0,79
Servicemedarbejder	221	18,44	18,99	-0,55
Social- og sundhedspersonale	1.963	17,93	17,66	+0,27
Pædagogisk personale	1.100	17,86	19,32	-1,46
Sygehusportører	88	17,41	17,17	+0,24
Erhvervsuddannelse, serviceassistenter/- elever	1.357	16,17	15,84	+0,33
Omsorgs- og pædagog- medhjælpere	325	15,82	14,58	+1,24
Specialarbejdere	317	13,16	13,85	-0,69
Ergoterapeuter	462	13,82	12,67	+1,15
Lærere, specialundervisning	110	13,21	12,74	+0,47
Bioanalytikere	1.086	13,08	11,88	+1,20
Sygeplejersker	8.231	13,02	12,37	+0,65
Socialrådgivere	124	12,82	8,30	+4,52
Lægeseekretærer	1.921	12,25	11,33	+0,92
Region Midtjylland i alt	29.293	11,72	11,52	+0,20
Rengøringsassistenter	246	11,67	12,45	-0,78
Farmakonomer	196	11,47	14,00	-2,53
Fysioterapeuter	527	10,98	12,28	-1,30
Håndværkere	393	10,71	10,56	+0,15
Jordemødre	433	10,64	10,16	+0,48
Radiografer	429	9,87	8,44	+1,43
Administration og IT-personale (HK)	1.191	7,74	8,25	-0,51
Overlæger, lægelige chefer	1.303	7,17	7,32	-0,15
Akademikere	2.205	7,22	7,24	-0,02
Yngre Læger	2.602	6,69	6,66	+0,03
Ledere - syge- og sundhedspersonale	602	6,13	5,18	-0,95

Sygefravær og køn

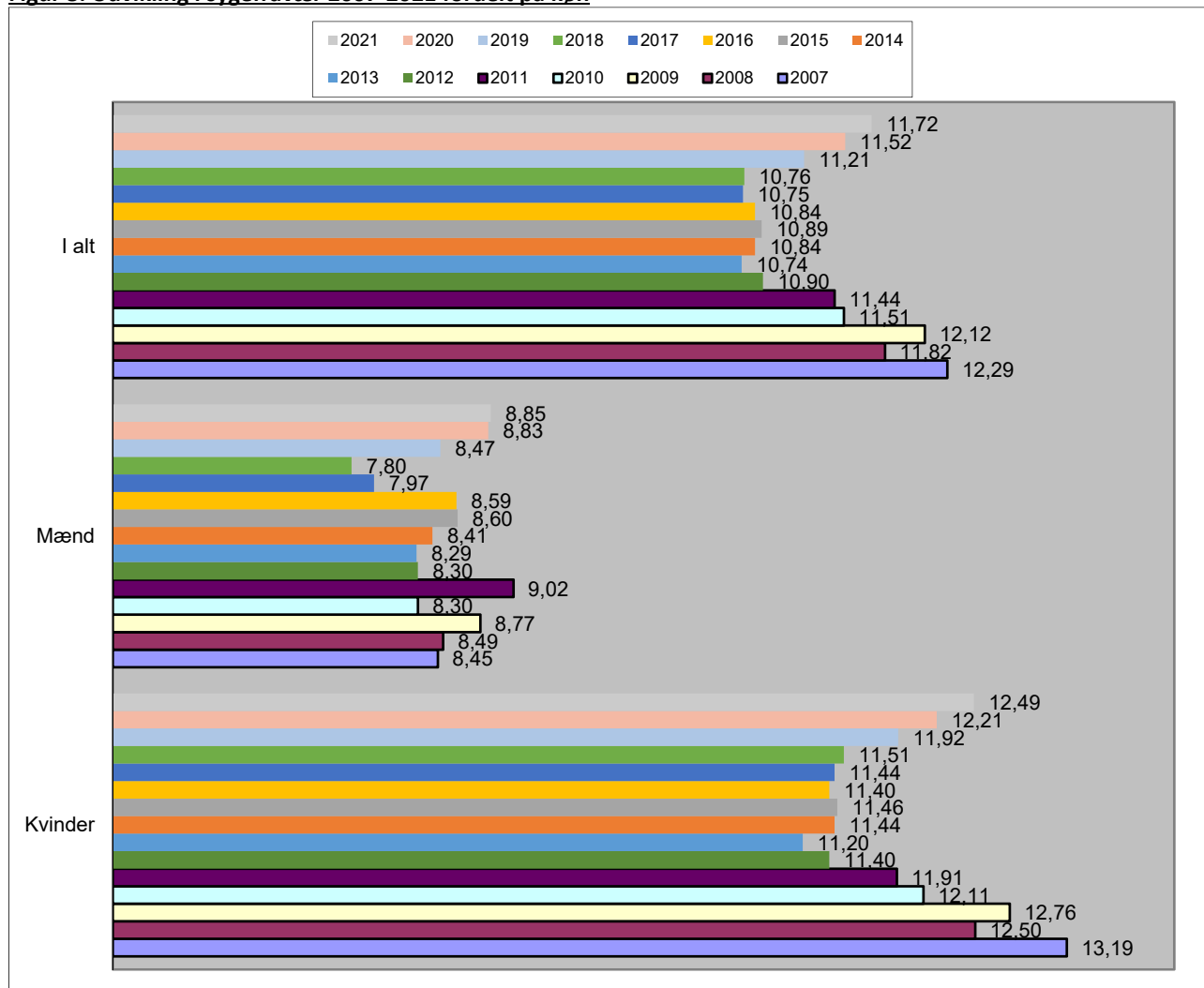
Tabel 4 viser, at omkring fire ud af fem ansatte i Region Midtjylland er kvinder, og de havde i 2021 i gennemsnit et sygefravær på 12,49 sygedage, svarende til 5,47 %. Mænds sygefravær lå på 8,85 sygedage, svarende til 3,89 %. Kvinders højere sygefravær kan ses i sammenhæng med tabel 3: Sygefravær på faggrupper. Der er et højere sygefravær i faggrupper med høj andel af kvinder. I disse faggrupper har mænd også et højere sygefravær end generelt set for mændene.

Tabel 4: Sygefravær 2021 fordelt på køn

Køn	Antal fuldtidsstillinger	Sygefravær i procent 2021	Gns. sygedage i 2021
Kvinder	22.053	5,47 %	12,49
Mænd	6.208	3,89 %	8,85
Total	29.293	5,13 %	11,72

Udviklingen i sygefraværet fordelt på køn vises i figur 8. Sygefraværet for kvinder er samlet set faldet fra 13,19 sygedage til 12,49 sygedage pr. fuldtidsstilling fra 2007 til 2021, mens det for mændene er steget fra 8,45 i 2007 til 8,85 i 2021. Der er med andre ord sket en indsnævring af forskellene på sygefraværet kønnene imellem. I 2007 var sygefraværet 56 % højere hos kvinderne, mens det i 2021 i gennemsnit var 41 % højere for kvinder end for mænd.

Figur 8: Udvikling i sygefravær 2007-2021 fordelt på køn



Sygefravær og alder

Ses der på sygefravær fordelt efter medarbejdernes alder, er der følgende tendenser. Sygdom i perioder på 1-28 dage (korttids sygefravær) er nogenlunde konstant på tværs af aldersintervaller, mens langtidssygdom (29 dage og opefter) stiger med alderen. Sidstnævnte er en konsekvens af, at jo ældre man bliver, jo større er risikoen for at blive ramt af alvorlige længerevarende sygdomme. Dog med den nuancering, at gruppen af medarbejdere på over 65 år har relativt lavt sygefravær, hvilket især skyldes et lavt korterevarende sygefravær.

Sygefravær fordelt på fem års aldersintervaller for alle regionens ansatte vises i tabel 16.

Tabel 5 Sygefravær 2021 fordelt efter aldersgrupper

Alder	Antal fuldtidsstillinger	Gns. sygedage i 2021	Gns. sygedage (kort) i 2021	Gns. sygedage (lang) i 2021	Sygefravær i procent
-19	98	11,54	10,09	1,44	4,83%
20-24	1.043	11,26	9,27	1,98	4,87%
25-29	3.774	11,01	7,23	3,78	4,98%
30-34	3.810	10,98	7,02	3,96	4,86%
35-39	3.334	12,04	7,38	4,66	5,37%
40-44	3.471	11,53	6,57	4,96	5,07%
45-49	3.592	11,35	6,64	4,72	4,98%
50-54	3.241	12,81	6,83	5,98	5,55%
55-59	3.413	12,37	6,57	5,80	5,39%
60-64	2.747	12,99	6,41	6,58	5,46%
65-	769	8,64	4,58	4,05	3,56%
Total	29.293	11,72	6,88	4,83	5,13%

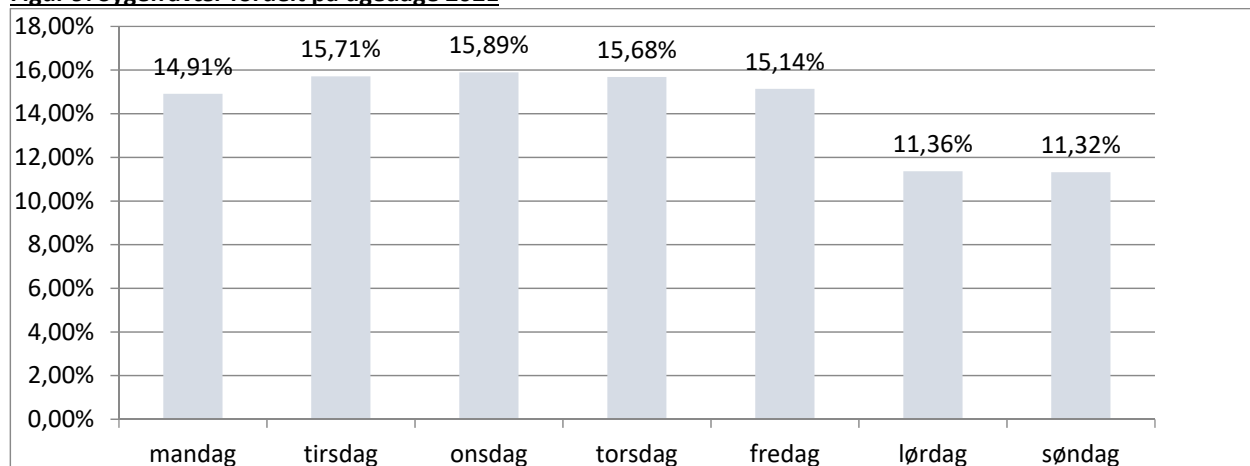
Sygefraværet fordelt på ugedage

Figur 9 viser, at der ikke er stor forskel i sygefraværet fordelt på hverdage i Region Midtjylland. Fraværet er jævnt fordelt på ugens fem første dage med den højeste andel på onsdage (15,89 %) efterfulgt af tirsdage (15,71 %). Det bemærkes, at det er mandag, der er den hverdag, der har det laveste sygefravær (14,91 %).

Søndag og lørdag er ikke overraskende de dage, som har den laveste andel af sygefraværet med henholdsvis 11,32 % og 11,36 %.

Forklaringen er formentlig, at medarbejdere, der bliver syge eksempelvis fredag aften, og ikke har arbejdsdag før mandag, typisk først sygemelder sig mandag morgen, hvis de til den tid stadigvæk er syge. Derfor vil der udelukkende være registreret sygefravær af helt kort varighed på lørdage og søndage for de medarbejdere, der har vagter på disse dage.

Figur 9: Sygefravær fordelt på ugedage 2021



Definitioner og afgrænsninger:

Kilde

Sygefraværstatistikken for 2021 er baseret på udtræk fra Region Midtjyllands BI-værktøj (Business Intelligens), Tableau, hvor det er muligt at trække fraværstatistik på alle organisatoriske niveauer fra regionsniveau til personniveau. Tableau er baseret på data fra Silkeborg Data.

Indholdet i datagrundlag Sygefraværstatistikken for 2021 bygger på de oplysninger, der er indberettet til Silkeborg Data ud fra de registreringer, der er foretaget i vagtplanlægningssystemer (primært Tjenestetid) eller i fraværregistreringssystemet (regionshusene mv.). Metodemæssigt er der taget udgangspunkt i en fælles forståelse mellem de fem regioner om grundlaget for udarbejdelse af fraværstatistikker. Samtlige regionens ansatte inkl. timelønnede, ansatte i arbejdstilbud, fleksjob og skånejob i perioden 1. januar 2021 til 31. december 2021 indgår i fraværstatistikken.

Fraværårsager

Sygefraværstatistikken viser det registrerede sygefravær i forhold til følgende fire fraværårsager: Arbejdsskader, delvis syg, sygedage og § 56 timer.

Covid-19 sygefravær

Covid-19 sygefravær er i statistikken opgjort ved særlige registreringer på tjenestekoder. Data leveres dagligt til regionens BI-værktøj.

Fuldtidsansatte/fuldtidsstillinger

Antal fuldtidsansatte/fuldtidsstillinger er en opgørelse af antal præsterede arbejdsårsværk i opgørelsesperioden. Antal arbejdsårsværk beregnes ud fra antallet af normtimer for fastlønnede og det indberettede timetal for timelønnede på baggrund af den generelle fuldtidsnorm for opgørelsesperioden. Årsnormen i 2021 var 1931,4 timer.

Link til BI-rapporter

- Fokusrapporter om sygefravær: <https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/statistik-analyse-og-bi-rapporter/Fokus-sygefravaer/>
- Link til BI-rapporten sygefravær-fraværudvikling: [Fraværudvikling \(månedlig\): Fraværudvikling - BI Portal \(onerm.dk\)](#)