

Status for Sygefraværprojektet I Hospitalsenhed Vest (HEV) er, at der er udført følgende projektaktiviteter:

- Evaluering og status på praksis for sygefravær ved HEV, særligt med fokus på dataanvendelse
- Datadrevet fokuseret forebyggelsesaktiviteter i 4 ud af 5 udvalgte afdelinger i form ledersparring, procesfacilitering ift. samarbejde og arbejdsmiljø, medarbejderdage, samt gennemgang af det konkrete sygefravær og praksis for sygefraværshåndtering i hver afdeling.
- Facilitering af TRIO-gruppers arbejde med sygefraværspolitikken – Model 1-5-15
- Inddragelse af funktionsledere ift. at finde bedre måder at bruge data ift. sygefravær og udvikling af prototyper til datamodeller
- Igangsættelse af informationsmateriale til medarbejdere omkring sygefraværspolitikken
- Udarbejdelse af oversigt over samtaler for ledere med personaleansvar, samt afprøvning af materialet i afdelingerne.

Det bemærkes at der ligger mange forældede ressourcer i organisationen i form af datamodeller og E-doks dokumenter, som ikke har relevans, fordi de ikke er organisatorisk forankret, eller bliver systematisk opdateret via arbejdsgange for hverken ledere eller HR. Derfor pointerer repræsentanten for Hospitalsledelsen af der skal tænkes drift og organisatorisk forankring ind i den sidste fase af projektet.

Opkvalificering af funktionsledere og udvikling af datamodeller

En helt central del af projektet ligger i projektets overordnede målsætning omkring data-anvendelse. Gennem projektet er der i samarbejde med afdelingernes funktionsledere blevet undersøgt og afklaret hvilken type af data og dokumenter, der understøtter lederrollen ift. ansatte med sygefravær. Formålet er at få et overblik over, hvilken data der er relevant for funktionsledere og evt. at kunne udvikle nye måder at anvende denne data. Her har projektet fundet 3 modeller som det ønskes at arbejde videre med:

1. En model på person-niveau, hvor lederen har mulighed for at danne sig overblik over sygefraværet hos den enkelte medarbejder og gruppen som helhed
2. Et samlet overblik i kalenderdage hos den enkelte medarbejder med meget fravær.
3. Et overblik over medarbejdere der samlet har mere end 120 sygefraværdsdage.

Der skal findes et teknisk set-up der kan understøtte drift af datamodellerne med en "push-funktion". Der bliver i den næste periode afprøvet at bruge Silkeborg Datas BI-løsning i de 5 udvalgte afdelinger. Det er en målsætning at modellerne bliver sendt via e-mail i januar, februar og marts til ledelsen i afdelingerne, hvorefter der sker en evaluering.

I projektets næste fase skal der ligeledes udarbejdes et oplæg til opkvalificeringsforløb for funktionsledere. Der bliver i styregruppen for projektet, i de udvalgte afdelinger og i MED-organisationen italesat, at det er vigtigt at resultaterne fra projektet ikke kun bliver formidlet skriftligt, men også skal italesættes i organisationen, således at de får en relevans for praksis i hverdagen. Ved næste styregruppemøde skal det drøftes, hvordan den interne kommunikation af personalepolitikker og datamodellerne, skal forankres i organisationen og hvordan opkvalificeringsforløbet skal afstedkommes. Styregruppens beslutninger kvalificeres yderligt ved Afdelingsledermøde den 2. december, hvorefter opkvalificeringen finder sted i foråret 2022.

Hospitalsenhed Vest søgte og fik afslag på midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings ansøgningsrunde til sygefraværspulje januar 2022.