

Status for projekt "kompetent sygefraværshåndtering" på AUH

På AUH har sygefraværprojektet til formål at udarbejde og implementere en overordnet model for sygefraværskoordination i to hovedspor, der dels retter sig direkte mod nedbringelse af sygefravær dels med særligt fokus på målgruppen på 55+.

Sygefraværprojektet indledtes med en afdækning af sygefraværet på AUH i form af workshops, interviews og dataanalyse, der hver især har bidraget til at konkretisere emner til nærmere undersøgelse og prøvehandling.

Et af elementerne har været at sammenkoble sygefraværdata med andet relevant data (såsom belægningsprocent og timeantal). Konklusionen på analysen er, at sygefravær er så komplekst, at der ikke kan spores en direkte sammenhæng mellem én faktor og sygefraværet på et afsnit. Derfor har fokus i resten af projektet været på, hvilke bagvedliggende årsager, man i stedet kan være opmærksom på og på det lange seje træk, det kræver som ledelse i at håndtere og forbygge sygefraværet.



Dato 22.02.2022

Navn Signe Vang

Tlf. 2026 6465

Mail: sigvan@rm.dk

Undersøgelse af aldersgruppen 55+

Projektets særlige fokus på målgruppen 55+ opstod på baggrund af, at sygefraværet i denne aldersgruppe er steget kraftigt siden 2018 og nu ligger højest for alle aldersgrupper på AUH.

For at afdække både de bagvedliggende årsager til sygefraværet og hvad der skal til for fremadrettet at sikre trivsel for aldersgruppen har der været gennemført interviews og fokusgrupper med medarbejdere i aldersgruppen og ledere. På baggrund af disse udarbejdes en række initiativer, der kan bidrage til forebyggelse af sygefravær - og herunder indirekte til fastholdelse af målgruppen. Initiativerne indarbejdes i AUHs overordnede arbejde med seniorpolitik og senioraftaler og forventes implementeret i løbet af 2022.

Konkrete initiativer i forhold til sygefraværskoordination

I projektets andet spor har der været fokus på at klæde ledere og nøglemedarbejdere bedre på til at arbejde med et bredt perspektiv på sygefravær - tilpasset lokale behov og udfordringer.

I praksis er der blevet udviklet og afprøvet en række prøvehandling, der støtter op om dette:

For lederne har der været udbudt kurser i sygefraværshåndtering, hvor der er undervist i både ledelsesmæssige og konkrete praktiske redskaber til sygefraværshåndtering. Derudover tilbydes praksisnære webinarer i konkrete problemstillinger som "sygefraværssamtalen" og "notatpligt og referater i sygefraværsløb".

På udvalgte afdelinger har der desuden været gennemført en række læringsmøder mellem HRs sygefravær- og fastholdelseskonsulenter og ledergruppen med drøftelse og sparring i konkrete sager, der fylder og med gennemgang af afdelingsspecifikke spørgsmål og udfordringer.

For TRIOgrupperne har der været gennemført en række workshops med formål at styrke TRIO'ens samarbejde omkring det lokale sygefravær og trivsel gennem korte oplæg,

inspirationsudveksling mellem de deltagende afdelinger og målrettet arbejde med fremtidige tiltag på egne afsnit.

Evalueringer af prøvehandlingerne har vist, at de hver især bidrager til at klæde både ledere og medarbejdere bedre på til kompetent at håndtere og forebygge sygefravær, så AUH med tiden kan sænke sygefraværet og dermed skabe flere hænder. De implementeres derfor som faste tilbud på AUH inden projektperioden udløber i juni 2022.

AUH har søgt men fået afslag på midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings kommende sygefraværspulje. Formålet havde været dels at udvikle og implementere en særlig indsats for unge sygeplejersker, dels at udvikle og implementere en samlet og let anvendelig sygefraværtsdatarapport.