

Bilag: Nye ledelsesudviklingstilbud i Region Midtjylland

De nye ledelsesudviklingstilbud kort fortalt

- Nye ledere i Region Midtjylland vil i løbet af deres første to år som leder skulle deltage i et obligatorisk og sammenhængende tilbud, som i et samarbejde mellem enhederne og Koncern HR understøtter hele processen fra onboarding og introduktion til lederudvikling og netværksdannelse. Den fælles koncernbærende del udgør i løbet af de første to år et forløb på 12 kursusdage, 4 ledersparringer og en række mindre kurser om konkrete emner. Forløbet hedder "Ledervejen".
- Ledere i Region Midtjylland, som indgår i fælles ledelse med en eller flere andre, vil blive tilbudt et skræddersyet og fleksibelt forløb, som fokuserer på etablering af gode ledessamarbejder. Forløbet koordineres mellem enhederne og Koncern HR. Forløbet foregår lokalt, hvor det nye lederpar eller ledelsesteam tilknyttes en ledeskonsulent og guides igennem de væsentligste aspekter af fælles ledelse. Forløbet hedder "Rejsefæller".
- Erfarne ledere, enten for medarbejdere eller for ledere, skal gennem varierede og fleksible tilbud have mulighed for at fortsætte deres udvikling hele arbejdslivet, både selv og sammen med andre. Der etableres fælles koncernbærende udviklingsforløb, som strækker sig over et halvt år, hvor lederne bliver en del af et læringsfællesskab. Grundig forberedelse lokalt går forud for optagelse i et læringsfællesskab. Forløbet hedder "Globetrotter".
- Dygtige medarbejdere med drivkraft, som enten drømmer om eller har talent for ledelse, eller som kan tage medansvar, eksempelvis gennem stærke koordinatorkompetencer, projektledelse eller faglig ledelse, skal der være relevante forløb til, som de kan udvikle sig igennem. Ledelse er i dette tilbud ikke forstået som det, de formelle ledere har ansvar for, men som distribueret ledelse og stærkt følgeskab. Medarbejderne deltager på 2x2 kursusdage, som udgør det koncernbærende fundament, hvorefter de får hjælp til at tilrettelægge et forløb, der matcher deres ønsker og talenter. Forløbet hedder "Explorer".
- Alle ledere og medarbejdere i Region Midtjylland vil få adgang til en levende IT-portal til formidling af viden om god ledelse og dialog om de strategiske dagsordener.

Hvad vil være helt nyt?

- De kommende ledende overlæger og cheflæger, jf. den nye overenskomst for læger, og de kliniske lærestolsprofessorer på Aarhus Universitetshospital, som indgår i afdelingsledelse, jf. den nye professoraftale, betyder, at ledelsesudviklingstilbuddet til nye ledere i Region Midtjylland for både personale/funktionsledere og ledere af ledere revideres
- Ledelse af bæredygtighed er et nyt satsningsområde, jf. bæredygtighedsstrategien
- Ledelse i relation til værdiskabelse for borgere og patienter, eksempelvis i relation til inddragelse, samskabelse, borgerdesign og fælles beslutningstagning skal have mere tyngde, ligesom ledelse af implementering
- Det fællesoffentlige ledelsesevalueringværktøj er færdigudviklet og tænkes ind.

Hvad fortsætter i tilpassede former?

- Strategi for flere læger i ledelse genbesøges qua OK-21 på lægeområdet og den positive udvikling i mulighederne for at rekruttere læger til ledelsesfunktioner, og tilbuddene vil herefter blive tilpasset de nye behov.

- LEOS projektet med Aarhus Universitet om træning i ledelse af organisatorisk sammenhæng er afsluttet og skal integreres i ledelsesudviklingen
- Det igangværende arbejde med fremtidsscenerier tænkes ind i ledelsesudviklingen
- Ledelse i Digitalisering vil efter planen overgå til Region Midtjyllands Digitaliseringsakademi og tilpasse sine aktiviteter til det kommende roadmap for digitalisering
- Det nye nationale ledelsesprogram på forbedringsområdet udvider målgruppen markant. Det betyder, at Endeavour for nuværende sættes på pause, og at Region Midtjylland bakker op om de nye nationale muligheder. Såfremt der viser sig behov for at supplere det nationale program med et regionalt og mere hospitalsrettet fokus, genetableres Endeavour.

Hvad fortsætter, som vi kender det?

- Ledelse af innovation og udvikling, ledelse i balance, faciliteringsledelse samt en række mindre kurser vil fortsat blive tilbudt for alle interesserede på tværs af ledelseskæden
- Alkymisten fortsætter, måske med en udvidelse af samarbejdet til Region Syddanmark
- Matterhorn, forskning og træning i ledelse af psykisk arbejdsmiljø er under etablering sammen med Aarhus Universitet og vil løbe de næste 4 år.