

Det Sociale Kapitel – ansatte på særlige vilkår

Region Midtjylland tager socialt ansvar blandt andet ved i størst mulig omfang at tilbyde ansættelse på særlige vilkår til ansatte, som får nedsat eller ændret arbejdsevne, og ved at bidrage til at inkludere ledige personer - både med og uden særlige behov. Samlet set viser tallene i tabel xx og figur xx, at Region Midtjylland er en arbejdsplads, der er bevidst om sit sociale ansvar.

Tabel xx: Udvikling i antal ansatte på særlige vilkår (antal ansættelsesforhold)

Ansættelsesform	Nov 2008	Nov 2009	Nov 2010	Nov 2011	Nov 2012	Nov 2013	Nov 2014	Jan 2015	Mar 2016	Mar 2017	Mar 2018	Mar 2019	Mar 2020	Jan 2021	Mar 2022
Fleksjob – gl. ordning (indtil 31.12.2012)	617	658	642	592	584	553	530	472	406	375	338	308	277	256	221
Fleksjob – ny ordning (efter 1.1.2013)							19	52	81	113	142	174	223	236	278
Løntilskud	51	105	117	211	120	99	96	79	45	39	48	9	25	30	5
Servicejob	17	16	12	8	7	7	4	4	2	2	1	1	1	0	0
Skånejob	46	42	38	36	32	33	18	18	0	0	0	0	0		
Løntilskud til førtidspensionister						25	45	45	53	52	46	38	27	26	23
I alt	730	821	809	847	743	717	712	670	587	581	575	530	553	548	527
% af alle ansatte												1,9%	2,0%	1,8%	1,8%

Der er fortsat tilgang i antal ansatte til den nuværende fleksjobordning. Tilgangen består primært af medarbejdere, der har været ansat på almindelige vilkår, og som har fået nedsat arbejdsevne og er bevilget et fleksjob. Tilsvarende er der et fald i gruppen af fleksjobansatte på den gamle ordning, hvilket kan tilskrives naturlig afgang bl.a. til førtidspension, seniorpension og folkepension eller overgang til nuværende fleksjobordning. Antal ansatte under den gamle fleksjobordning vil gradvis forsvinde. Samlet set er der lidt flere på fleksjob i marts 2022 sammenlignet med januar 2021.

Der ses et fald i antallet af ansatte med løntilskud. Dette kan tilskrives, at ordningen var suspenderet en tid på grund af COVID 19. Samtidigt har ledigheden været lavt og dermed også efterspørgslen fra jobcentrene. Førtidspensionister der tidligere blev ansat i et job med løntilskud bliver i højre grad ansat i et minifleksjob, hvorfor tallet løbende falder.

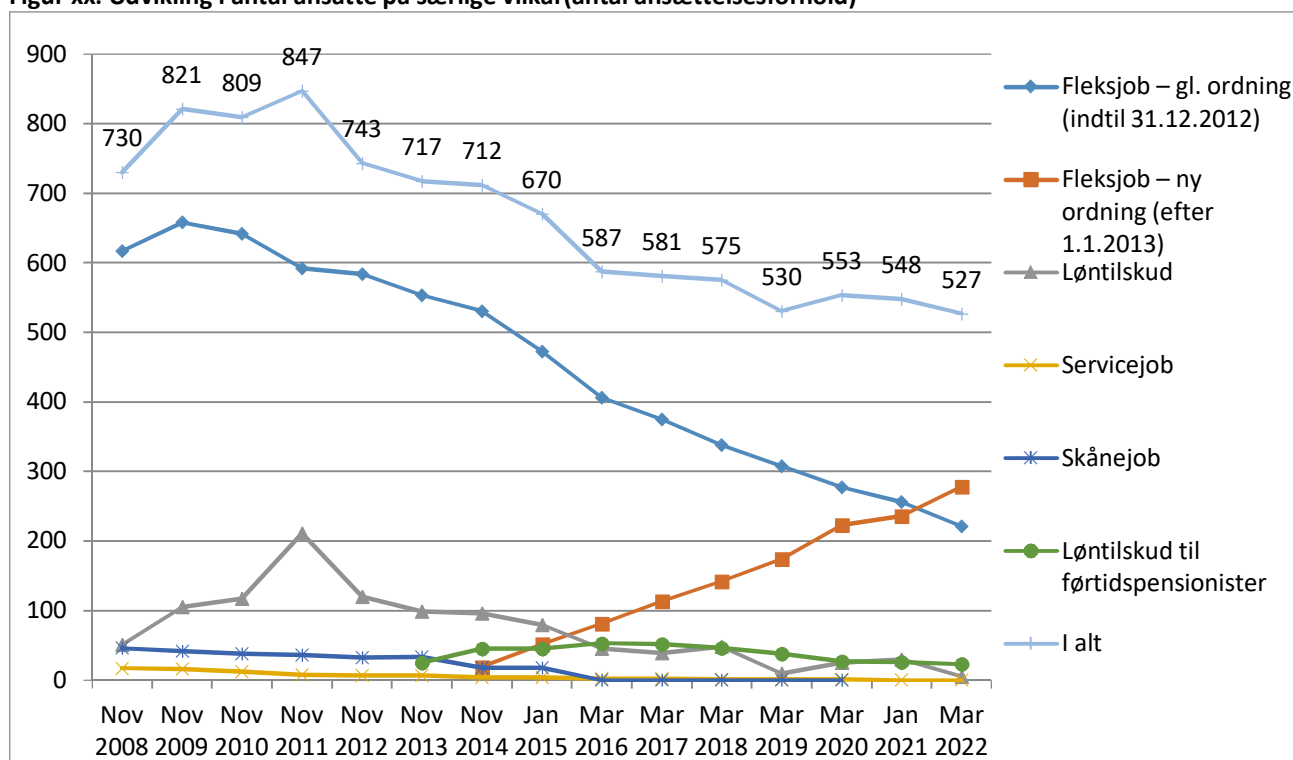
Foruden ansatte på særlige vilkår, der fremgår af tabel xx og figur xx, skal medregnes ansatte med § 56 aftale, personlig assistance ordninger, mentorordninger og ansatte der er delvis sygemeldt eller i virksomhedspraktik. Samt ansatte, hvor der er indgået aftalebaseret skånejob eller indgået individuel aftale i henhold til Livsfasepolitikken.

I løbet af 2021 var der således 1.294 ansatte i et forløb med en delvis raskmelding med en varighed på over 7 dage. I marts 2022 var der registreret 815 ansatte, hvor der var indgået en § 56-aftale.

Region Midtjylland har endvidere et samarbejde med Landsforeningen LEV om "Projekt KLAP" som har til formål, at understøtte muligheden for virksomhedspraktik og/eller ansættelse af borgere med kognitive handicap.

Anvendelsen af ovennævnte ordninger viser, at Region Midtjyllands arbejdspladser tager socialt ansvar.

Figur xx: Udvikling i antal ansatte på særlige vilkår(antal ansættelsesforhold)



Definitioner og afgrænsninger:

Kilde

BI-portalen, Region Midtjylland på baggrund af data fra Silkeborg Data.

Indeholdt i datagrundlag

Antal medarbejdere i Region Midtjylland (opgjort i antal cpr-numre) der har præsteret timer, der er kommet til udbetaling i de enkelte måneder.