

Innovation, erhvervsudvikling og sundhedsteknologiske løsninger

Afrapportering til regionsrådet fra udvalget vedrørende innovation,
erhvervsudvikling og sundhedsteknologiske løsninger i
sundhedssektoren 2012-2013

Forord



Nødvendigheden af at sikre et stadig mere innovativt sundhedsvæsen har haft regionsrådets særlige opmærksomhed de seneste fire år.

I to omgange har der været nedsat et midlertidigt politisk udvalg for at belyse forskellige aspekter ved innovationsindsatsen i Region Midtjylland.

I perioden 1. marts 2010 til 31. december 2011 var der nedsat et midlertidigt udvalg vedrørende forskning, teknologi og innovation. Udvalget fremkom afslutningsvis med en række anbefalinger til den fremadrettede indsats, som det har været muligt for udvalget vedrørende innovation, erhvervsudvikling og sundhedsteknologiske løsninger i sundhedssektoren at følge op på i nærværende funktionsperiode 1. januar 2012 til 31. december 2013.

Udvalget vedrørende innovation, erhvervsudvikling og sundhedsteknologiske løsninger i sundhedssektoren indledte sit arbejde med en drøftelse af udvalgets arbejdsform og valgte at begive sig på en rejse i både geografisk og indholdsmæssig forstand inden for kommissoriets rammer. Som det fremgår af afrapporteringen har udvalget besøgt de fem somatiske hospitalsenheder, psykiatri og socialområdet, præhospitalet og fællesadministrationen.

Udvalget ønskede at vise ledere og medarbejdere, at regionsrådet er optaget af innovation, dels for at skabe bedre ydelser for borgerne, dels for at vise den erhvervsmæssige betydning, der kan ligge i offentlig/privat innovation.

Udvalgets rejse har på de forskellige rejsemål illustreret innovationens betydning for både udviklingen og kvaliteten i sundhedsydelser og i borgernes oplevelser af kvalitet.

Rejsen har på eksemplarisk vis demonstreret innovationens og ny teknologis betydning såvel i det store som i det små og har dannet grundlag for denne afrapportering med tilhørende anbefalinger.

På udvalgets vegne

Poul Müller
Formand

Indholdsfortegnelse

Forord	2
Indholdsfortegnelse.....	3
Udvalgets opgaver og medlemmer	4
Indledning til de to spor.....	5
Spor 1: Innovationsrejsen – besøg hos hospitalerne og fællesadministrationen.....	5
Udvalgets observationer fra spor 1.....	14
Udvalgets anbefalinger til spor 1.....	14
Spor 2: Innovation og erhvervsudvikling – regionen som innovativ partner.....	16
Udvalgets observationer fra spor 2.....	17
Udvalgets anbefalinger til spor 2.....	17

Udvalgets opgaver og medlemmer

Udvalget har som formål at understøtte innovation, erhvervsudvikling og sundhedsteknologiske løsninger i sundhedssektoren.

Udvalgets opgaver er at skabe fokus på mulighederne for innovation, sundhedsteknologi og erhvervspotentialet i de udfordringer, som sundhedssektoren står over for.

Udvalget skal også arbejde for at fremme samarbejdet og vidensdeling om innovationsindsatser mellem offentlige og private aktører.

Endelig har udvalget en opgave i at rette særlig opmærksomhed på at sikre borgerne en forbedret sundhed og bedre vilkår for at tage ansvar for eget helbred og behandling.

Udvalget har i funktionsperioden januar 2012 til december 2013 holdt ni udvalgsmøder og én konference.

Udvalgsmedlemmer



Poul Müller
Formand (C)



Susanne Gaarde
Næstformand (A)



Mette Rohde Terp
(F)



Aleksander Aagaard
(V)



John G. Christensen
(A)



Ulla Diderichsen
(V)



Jørgen Winther
(V)

Indledning til de to spor

Udvalget har opdelt sine erfaringer og resultater i to spor: henholdsvis et spor der vedrører udvalgets innovationsrejse til hospitalerne og fællesadministrationen, og spor 2, som handler om erhvervsudvikling.

Spor 1: Innovationsrejsen – besøg hos hospitalerne og fællesadministrationen

Udvalget har været på opdagelse i hele koncernen for at se og opleve, hvordan organisationen arbejder med innovation. Udvalget har besøgt regionens hospitaler og hørt hospitalsledelsernes beretninger om, hvordan der arbejdes med innovation i driften, byggerierne, organisationen m.v.

Udvalget har også hørt, hvad der rører sig i fællesadministrationen med hensyn til innovation.

Nedenfor er en kort oversigt over de pointer udvalget fik med sig hjem fra innovationsrejsen.

Hospitalsenheden Vest

Mulighedernes hospital

Forskning, udvikling og innovation

- Forskning i tværfaglige studieafsnit
- Forskning i telemedicinske løsninger
- Forældre workshops – mere fokus på hvor mor og far er
Høj grad af inddragelse af forældrene i behandlingen af børn.
- Triage app
- Udvikling af nye former og rammer for samarbejde på tværs af sektorer
- AmbuFlex - et online websystem, som understøtter behovsstyret patientforløb. Systemet håndterer kommunikationen mellem behandler, patient og database, hvor patienten selv leverer data via papir eller internetbaserede spørgeskemaer



Innovation i byggeriet

DNV-Gødstrup er innovation i STOR skala eksempelvis med hensyn til udvikling af sengestuer, håndvaske, akutmodtagelser, klinisknære administrative arbejdspladser

Stort fokus på brugerdreven innovation

Dyb involvering af brugere og ansatte

Innovation i DNV-Gødstrup konverteres om muligt straks til organisationsudvikling i Hospitalsenheden Vest



Udvalget besøgte Hospitalsenheden Vest den 19. juni 2012. Hospitalsledelsen holdt oplæg om innovationsarbejdet i hele enheden, og specifikt omkring DNV-Gødstrup. Mødet fandt sted i Innovationsstalden, hvilket gav udvalget mulighed for at se, hvordan man i praksis afprøver og skaber nye ideer til DNV-projektet, eksempelvis indretning af sengestuer, placering af håndvaske m.v.

DNV-projektet har fokus på brugerdreven innovation, og inddrager alle faggrupper i arbejdet for at finde de mest optimale bruger- og patientvenlige løsninger. Innovationsarbejdet har også indflydelse på organisationsudviklingen, og nye tiltag og ideer tages med, når der drøftes fremtidig organisering af DNV-Gødstrup.

Hospitalsledelsen orienterede også om, at der er flere innovationsprojekter i gang på enheden blandt andet udvikling af en triage app. Rygraden i app'en er triage-farverne rød, gul og grøn. Farverne indikerer, hvor hurtigt den akutte patient skal under behandling. Farverne er også integreret i vagtplanen, hvor der er en opdeling i grønne, gule og røde akutlæger.

Hospitalsenheden har udviklet en mobilapplikation til triage, der kan erstatte manualer og papirer. Det betyder, at vurdering af hvem, hvad og hvornår kan foregå hurtigt, effektivt og sikkert med en bærbar telefon eller pc i hånden.

Psykiatri og socialområdet

Innovation en del af svaret på udfordringerne



Psykiatriens hus

- Integrerede forløb - Målgruppe 18- 40 årige i Region Midtjylland og Silkeborg kommune – (socialpsykiatri og Jobcenter)
- Liv i sundhed - Sundhed/omsorg – Region Midtjylland – praktiserende læger – misbrugsområdet og socialpsykiatrien

Telepsykiatri

- Hvordan forener vi specialisering og nærhed?

Hinnerup kollegiet

- Danmarks første specialmiljø til ældre med autisme, hvor der arbejdes målrettet på at inddrage ny og kendt viden om de optimale fysiske rammer



Innovation er ikke noget nyt, men vi skal være mere systematiske og dristige

Udvalget besøgte Aarhus Universitetshospital, Risskov den 13. august 2012. Psykiatri og socialledelsen orienterede blandt andet om, hvordan den tænker at bruge innovation, som et middel til at imødegå udfordringerne på psykiatri og socialområdet. Som eksempler på innovation blev blandt andet nævnt Psykiatriens hus, telepsykiatri og innovative seniorboliger.

Udvalget fik oplæg om Psykiatriens hus. Psykiatriens hus er fremtidens psykiatriske tilbud, og er kendetegnet ved at være nytænkende og visionært, idet nye organisatoriske rammer og samarbejdsformer afprøves. Psykiatriens hus skaber grobund og sikkerhed i det gode forløb for mennesker med en psykisk sårbarhed og fremmer samarbejdet mellem den sociale og behandlingsmæssige indsats, så borgeren oplever et sammenhængende tilbud.

Udvalget blev også orienteret om telepsykiatri. Indenfor psykiatrien er det nyt at anvende telekommunikation som metode i patientbehandlingen. Det forventes, at Region Midtjylland er med til at udvikle nye og unikke applikationer, som kan bruges i behandlingen.

Udvalget fik også oplæg omkring Hinnerup kollegiets "eksperimentarium", hvor man i forbindelse med byggeriet af nye seniorboliger afprøver og eksperimenterer med ideer og muligheder inden for blandt andet velfærdsteknologi og it. Hele processen omkring nybyggeriet skal fungere som en vidensplatform til inspiration for andre byggerier til lignende målgrupper.

Aarhus Universitetshospital

Resultater gennem samarbejde - lokalt, regionalt og internationalt



De tre innovationsspor

Digitalisering

- Digital indkaldelse af patienter. Hospitalet sender indkaldelsesbreve og andet skriftligt materiale til patienternes e-Boks
- Udvikling og implementering af EPJ, herunder kliniske logistiksystemer (data tilbage til klinikken)
- Anvendelse af MidtLink – socialt medie til styrkelse af hjælpekultur og kollegial support for EPJ. MidtLink hjælper med at gøre den enorme viden, der findes på Region Midtjyllands hospitaler tilgængelig for alle brugere det rigtige sted og på det rigtige tidspunkt

Aarhus Universitetshospital under fælles tag

- Fem grupper arbejder på at tilpasse ressourcer og organisation til de fremtidige rammer
- Samarbejde mellem DNU og DNV-Gødstrup om koncepter

Aarhus Universitetshospital og erhvervslivet

- INNO-X Healthcare (tidligere Bio X Denmark) - fælles miljø for erhvervsrettet sundhedsinnovation og forskningsbaseret udvikling – fælles platform for sundhedsvæsenet og erhvervslivet til udvikling og implementering af nye ideer

Den største viden – den bedste behandling

Udvalget besøgte Aarhus Universitetshospital den 26. november 2012. Hospitalsledelsen orienterede om hospitalets innovationsstrategi og arbejde med innovation som en integreret del af hospitalets virke.

Hospitalsledelsen fortalte om, at innovation spiller en stor rolle i arbejdet med at samle Aarhus Universitetshospital under fælles tag i Skejby. Der skal tænkes innovativt for at komme succesfuld i mål, og der samarbejdes med DNV-Gødstrup for at dele fælles viden og gode ideer.

Hospitalsledelsen orienterede endvidere om, at der bliver lagt vægt på hospitalets strategiske fokus på at skabe resultater gennem regionalt og internationalt samarbejde samt vigtigheden af, at der arbejdes på at styrke samarbejdet mellem erhvervslivet og hospitalet. Dette blev blandt andet belyst ved en præsentation af INNO-X projektet.

INNO-X projektet skal sikre, at ikke-erkendte kliniske behov og medarbejdernes gode ideer bliver indfanget og omsat til løsninger, der realiseres til gavn for hospitalet, patienten og erhvervslivet. Kommercielt relevante løsninger skal enten realiseres i form af nye virksomheder eller som nye innovative produkter i eksisterende virksomheder.

Hospitalsenheden Horsens

Innovation som vandmærke – Regionens Innovationshospital

Horsens på Forkant med Sundhed

- Samarbejde på tværs med borgeren i centrum
- Udvikling af fremtidens telemedicinske platform

Lokalisering – tracking

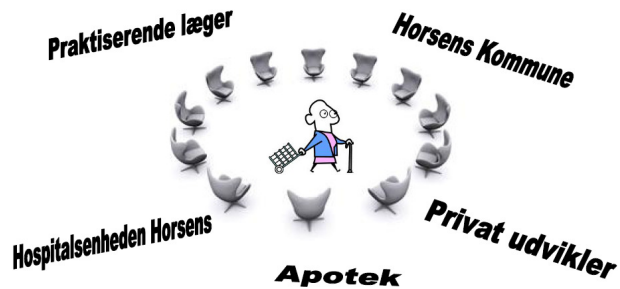
- Udvikling af en tracking applikation, som skal bruges til at spore og lokalisere personale via smartphones

Klinisk Logistik på Apopleksi

- Udbygning af EPJ-klinisk logistik med en løsning, hvor patientdata kan deles mellem hospitaler, kommuner, praksislæger, patienter og pårørende

Vivitel

- Telemedicin bringes ud i ambulancerne
- Teknisk løsning til deling af data mellem ambulancerne og hospitalet, herunder videokommunikation med rette overlæge på Akutafdelingen (mulighed for vurdering af patientens tilstand inden ankomst til hospitalet)



Udvalget besøgte Hospitalsenheden Horsens den 18. december 2012.

Hospitalsledelsen orienterede om, at enheden vil et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, hvor der er partnerskab med patienten og kvalitet og sammenhæng i alt. Midlet hertil er innovation, dynamiske medarbejdere og ledere, moderne rammer og teknologi. Som konkret eksempel herpå præsenterede hospitalsledelsen blandt andet innovationsprojektet "Horsens på Forkant med Sundhed".

Hospitalsenheden Horsens, Horsens kommune og konsortiet Telesundhed (Falck hjælpemidler A/S, Next Step Citizen og Copenhagen Living Lab.) har indgået en offentlig/privat innovationsaftale om at udvikle en telemedicin-løsning, som giver kronisk syge borgere mulighed for hjemmefra at måle blodsukker, blodtryk, puls og konsultere en relevant sundhedsperson. Projektet har blandt andet til formål at reducere antallet af indlæggelser og gen-indlæggelser og give kronisk syge borgere mulighed for følge og mestre sin sygdom i eget hjem.

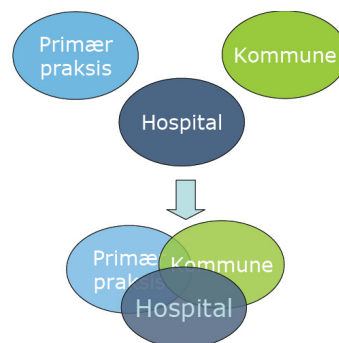
Hospitalsledelsen fortalte endvidere om enhedens mange innovationsprojekter: Lokalisering/tracking, Klinisk Logistik, Vivitel, App'ý ways, Patienten som partner, Bed side terminaler, Hjemmedialyse, Selvtræning, Interaktiv sengestue, Hospitalsven, Huddle – fælleskonferencer for specialerne, Real Time Capacity Demand – planlægning af sammenhæng mellem patientflow og kapacitet på timebasis.

Hospitalsenhed Midt

Innovation Midt i krydsfeltet kommune, almen praksis og hospital

Fokusområder

- Klyngesamarbejde - Midt Klyngen, samarbejde mellem Hospitalsenheden Midt, Silkeborg Kommune, Skive Kommune og Viborg Kommune
- Skive Sundhedshus - rammen om sundhedstilbud fra Skive Kommune, Regionshospitalet Skive og praktiserende læger
- Det tværsektorielle integrerede samarbejde – krydsfeltet mellem kommune, hospital og almen praksis
- Det gode og effektive patientforløb - Center of Excellence/Diagnostisk Center
- Fiduser – ikke dimser – fokus på optimerede patientforløb, ændrede arbejdsgange og organisationskultur



Innovative tiltag



- Forebyggelse af unødige indlæggelser
- Subakut ambulans udredning som alternativ til indlæggelse
- Omlæggelse fra stationær til ambulans behandling
- Forbedring af overgange mellem sektorer samt forebyggelse af genindlæggelser
- Samarbejdsstrukturer mellem sektorer

Udvalget besøgte Hospitalsenhed Midt den 26. februar 2013. Hospitalsledelsen orienterede blandt andet om Innovationsenhed Midt, som arbejder med innovation i krydsfeltet kommune, almen praksis og hospital med et særligt fokus på ændrede patientforløb, tværsektorielt samarbejde, patientovergange. Enheden har dermed fokus på ændrede arbejdsgange og organisationskultur ('fiduser') – frem for fokus på eksempelvis udvikling af tekniske og digitale 'dimser'.

Innovation Midt understøtter eksperimenterende og tværgående innovationssamarbejder mellem afdelinger/centre, mellem sektorer og med private virksomheder. Arbejdet foregår videns- og netværksbaseret med både internationalt, nationalt, regionalt og lokalt fokus. Enheden er placeret under Hospitalsenhed Midt's administration.

Hospitalsledelsen orienterede også om enhedens arbejde med innovation i forbindelse med tværsektorielle integrerede patientforløb, og fremhævede i den sammenhæng Diagnostisk Center på Regionshospitalet Silkeborg. Centret udvikler og forfiner forskellige patientforløb, hvilket resulterer i højere effektivitet, kvalitet og patient- og medarbejdertilfredshed.

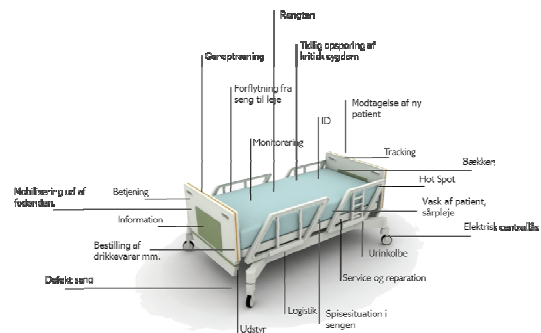
Regionshospitalet Randers

Innovation som en del af hverdagen

Fokusområder

Regionshospitalet Randers skaber værdi gennem innovation og sikrer derved, at hospitalet er bedst til:

- At aktivere alle patientens og pårørendes ressourcer
- At innovere samarbejdet på tværs
- At være specialister i det almindelige



Innovationsprojekter

- Fremtidens intelligente hospitalsseng – fælles udvikling af en moderne og fremtidig hospitalsseng
- Innovation er godt for alle – fokus på innovation, udvikling og forskning giver både arbejdsmiljøet og det faglige miljø et løft

INNOVATION
ER GODT FOR ALLE

Udvalget besøgte Regionshospitalet Randers den 23. april 2013. Hospitalsledelsen orienterede blandt andet om, at Regionshospitalet Randers har indgået i et fælles Offentligt Privat Innovativt (OPI) samarbejde med fem andre aktører om at udvikle en mere moderne, samfundsmæssigt og teknologisk tidssvarende seng – Fremtidens intelligente hospitalsseng.

Projektet er kendetegnet ved at være det første OPI-projekt i Danmark, som ved hjælp af den konkurrenceprægede dialog, kobler udvikling og selve indkøbet af produktet sammen i en aftale. Innovationen er en del af købet. Fælles for de involverede parter i projektet er, at de har hver deres område, som de er eksperter i og at viden deles parterne i mellem. Der er eksempelvis et firma, der har speciale i at udvikle madrasser, et firma der har speciale i at udvikle sengestel m.v.

Projektet indhenter viden og ideer fra patienter, brugere og personale, for at afklare krav og behov til fremtidens hospitalsseng. Dette sker eksempelvis ved afholdelse af workshops og gennemførelse af adskillige interviews med både patienter og plejepersonale.

Hospitalsledelsen orienterende også om, at fokus på innovation, udvikling og forskning generelt giver et løft til arbejdsmiljøet og det faglige miljø. Medarbejderne vil trods travle hverdage gerne udfordres med hensyn til at engagere sig i innovationsprojekter af forskellig karakter og længde. Innovation er for alle.

Præhospitalet

Innovation i tæt samspil med målet om rette hjælp til rette patient til rette tid

Triage - Dansk Indeks for Akuthjælp

- Visitation: hastegrad og hjælp ud fra fastlagte kriterier = triage
- Ensartet triage i hele landet
- Vi undersøger Dansk Indeks med henblik på at sikre, at risikovurderingen er korrekt og at der sendes rette hjælp til rette patient.

Det mobile hospital

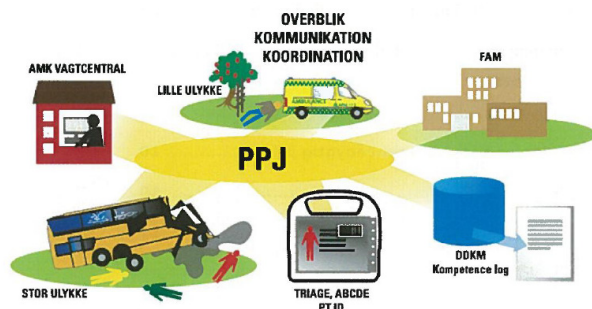
- Akut behandling og visitation af patienter med åndenød
- Diagnostik og triage ved ultralyd af lunger og hjerte

Vivitel - vital video visiteret telemedicin

- Tele- og videokommunikation mellem ambulance og akutmodtagelse, AMK-Vagtcentral samt akutmødestation

L-ambulancer

- Standard akutambulance med ny type bære og elektrisk evakueringsstol til transport af tunge patienter (120-160 kg)



112-førstehjælperordning

- Frivillige førstehjælpere som supplement til det professionelle beredskab

Den Præhospitale Patientjournal

AMK-vagtcentralen får et tidstro overblik over alle patienter og kan dermed rådgive i forhold til behandling af patienten.

Udvalget besøgte Præhospitalet den 28. maj 2013. Ledelsen for Præhospitalet orienterede om, at innovation og udvikling er i tæt samspil med Præhospitalets mål, om at sikre rette hjælp til rette patient til rette tid. Visitation af patienterne spiller i den sammenhæng en afgørende rolle for at undgå unødvendige indlæggelser.

Præhospitalet anvender Dansk Indeks for Akuthjælp ved visitering af patienter. Dansk indeks anvendes i alle regioner, hvilket betyder, at der er en ensartet visitering i hele landet. Visitationen har som formål at sikre, at patienterne får den rette hjælp, enten i form af rådgivning, anden hjælp (selvhjælp) eller en ambulance.

Ledelsen fortalte også om, igangværende projekter om akut behandling og visitation i akutmødestationerne af patienter med åndenød. Akutmødestationen bruger blandt andet ultralydsscanning for at afgøre om, om patientens åndenød skyldes hjertesvigt eller lungen svigt. Metoden sikrer en hurtig og korrekt behandling og sikrer derudover, at patienter med hjertesvigt visiteres direkte til hjertemedicinsk afdeling.

Ledelsen orienterede også om andre innovative tiltag, som eksempelvis Vivitel, L-ambulancer, 112-førstehjælperordninger og den Præhospitale Patientjournal (PPJ).

Fællesadministrationen

Innovation i tre spor

Administration er involveret i og nogle gange drivende på fornyelse i form af:

- Telemedicinske løsninger og klinisk logistik
- Business Intelligence – levere tidstro data til hospitalsdriften om aktivitet og kvalitet
- Nye økonomiske styringsmodeller for bedre sundhedseffekter
- Fælles designguides til hospitalsbyggerierne
- Kompetenceløft til strategiske ledere indenfor ledelse af fornyelse
- Tværsektorielle eksperimenter med bedre sammenhængende sundhedsydelser i regi af Task Force



Administrationen planlægger tværgående indsatser såsom:



- Styrke regionens legitimitet i borgernes øjne gennem bedre kommunikation med den enkelte borger og enklere adgang til alle dele af regionen
- Styrke understøttelsen af det politiske niveau i forberedelse af beslutninger - skabe bedre muligheder til politikerne for at lave politik
- Udvikle organisationskultur og arbejdsgange, som reducerer silo-tænkning i administrationen

Udvalget fik oplæg om innovation i fællesadministrationen på mødet den 24. september 2013. Administrationen orienterede om, at den er involveret og drivende kraft i mange igangværende projekter. Derudover har administrationen blandt andet sat sig for at gennemføre tværgående innovationsindsatser, som eksempelvis kan handle om regionens plads i borgernes bevidsthed, regionsrådets mulighed for policy making og udvikling af regionens organisationskultur.

Administrationen har etableret et innovationsnetværk, som skal arbejde med de indsatser, som prioriteres af den administrative chefgruppe i den nærmeste fremtid. Netværket skal blandt andet undersøge, hvordan administrationen bedre kan sikre legitimering af regionen blandt borgerne gennem bedre kommunikation, tilgængelighed og involvering.

Derudover skal netværket eventuelt undersøge, hvordan administrationen kan skabe grundlag for mere politik i politikerarbejdet i form af bedre beslutningsgrundlag og andre understøttende aktiviteter.

Endelig kan netværket komme med ideer til, hvordan man i administrationen kan undgå silotænkning, og i højre grad videndele og samarbejde på tværs.

Udvalgets observationer fra spor 1

Udvalget er imponeret over medarbejdernes engagement i og ledelsernes fokus på innovationsarbejdet i Region Midtjylland. Udvalget kan med glæde konstatere, at der mange steder er gennemført innovative løsninger i samarbejde med erhvervsvirksomheder og andre relevante partnere, og at der er fornyelse overalt på hospitaler, institutioner og i administrationen. Det er meget tilfredsstillende, hvis udvalgets besøg og interesse har bidraget til at skærpe indsatsen.

Ud fra det samlede billede af innovationen i Region Midtjylland er det samtidig udvalgets iagttagelse, at

- det ikke altid er tydeligt, hvornår der er tale om værdiskabende udnyttelse af ny viden - egentlig innovation – og hvornår der er tale om den løbende udvikling af ydelser og måden de leveres på, som forventes overalt og hele tiden,
- man på tværs af organisationen kunne udvise større åbenhed, vilje til at dele viden og vilje til at lære af andre,
- betydningen af en tværgående tilgang til udfordringerne ikke kan overvurderes – på tværs af afdelinger, sektorer og fagligheder,
- det kan være svært at få overblik over de mange forskellige indsatser på innovationsområdet,
- der er stort behov for at udvikle evnen til at komme fra eksperiment og prototype til udbredelse af gode løsninger, og
- der er et stort behov for, at virksomheder, borgere og ansatte let kan komme i relevant kontakt med regionen om ideer til nye løsninger og forslag til samarbejder.

Udvalgets anbefalinger til spor 1

På baggrund af innovationsrejsen igennem 2012-2013 anbefaler udvalget:

- at ledere og medarbejdere i regionen tilskyndes til at arbejde nyskabende og på tværs af organisatoriske og faglige grænser overalt, hvor det kan fremme opgaveløsningen, herunder styrker indsatsen i Task Force for nære sundhedstilbud og sundhedsinnovation,
- at der sikres en større grad af fokusering af og prioritering i innovationsindsatserne på de enkelte hospitaler, i administrationen og på tværs af organisationen, således at mulighederne for at skabe mærkbare forbedringer for patienterne øges,
- at man i regionen som princip iværksætter forbedringer og fælles løsninger med mindre man har gode begrundelser for at gøre noget andet,
- at der generelt lægges vægt på organisationens evne til at omsætte prioriterede indsatser til virkelighed,
- et fortsat fokus på at løfte ledelse af fornyelse overalt i Region Midtjylland,

- at de, der har noget på hjerte med hensyn til fornyelse og udvikling – virksomheder, borgere og ansatte - let skal kunne få vejledning og blive sat i forbindelse med relevante kræfter i regionen,
- at internationalt orienterede og tværfaglige specialister og erhvervsfolk inddrages i at give den nævnte vejledning, kvalificere de bedste ideer og pege på udviklingsområder med særligt stort potentiale, og
- at der etableres en årlig pris til anerkendelse af særlig frugtbar dristighed / innovativt tiltag udvist af en medarbejder eller en enhed.

Spor 2: Innovation og erhvervsudvikling – regionen som innovativ partner

Udvalget har som en del af deres afrapportering afholdt innovationskonferencen PODIUM. Konferencen har haft 75 tilmeldte fra både private virksomheder, sundhedsvæsenet, undervisningsinstitutioner, regionsrådet m.v.

Hospitalsenheden Horsens lagde lokaler til arrangementet, som fandt sted den 3. september 2013. Konferencens tema var Region Midtjylland som innovativ partner og formålet var blandt andet at skabe et forum, hvor erhvervslivet og regionen kunne drøfte muligheder og forhindringer ved øget samarbejde. Der blev fortalt om succeserne og indskærpet hvad regionen, undervisningsinstitutionerne og erhvervslivet skal blive bedre til, for at øge samarbejdet og antallet af succeser.

Konferencen var bygget op af flere indledende oplæg, som blev efterfulgt af temadrøftelser i såkaldte Master Classes. Her fik deltagerne mulighed for at drøfte specifikke områder indenfor innovation og erhvervsudvikling under ledelse af 'masters' det vil sige aktører med særlig indsigt på området.

Nedenfor er programmet fra konferencen.

PODIUM – Region Midtjylland som innovativ partner



Oplæg om velfærdsudfordringer som driver for innovation og erhvervsudvikling

Master classes:

- Værdien i det interdisciplinære og i kulturen
- Hvorfor konsortiedannelse er nødvendig for OPI
- Hvor kommer pengene fra?

Oplæg om Én indgang for virksomhederne til Region Midtjylland

Master classes:

- Den enlige innovatør
- Rettigheder – Hvornår er min ide vores?
- Erfaringer med Region Midtjylland som partner

Vigtige anbefalinger fremadrettet – hvad har vi lært i Region Midtjylland omkring OPI-samarbejde



Udvalgets observationer fra spor 2

Udvalget er generelt imponeret over det tætte samarbejde, der flere steder i Region Midtjylland er mellem driften og erhvervslivet. Udvalget tilføjer, at der fortsat skal arbejdes for, at hospitaler/afdelinger og erhvervslivet bliver mere åbne overfor øget samarbejde omkring udvikling af nye produkter m.v. Det kræver en vis grad af risikovillighed og adræthed fra begge sider, men udvalget ser et uudnyttet potentiale. Der er udvalgets opfattelse, at øget samarbejde gavner begge sider.

Udvalget bemærker endvidere, at der er meget viden spredt i regionen omkring offentlig-privat samarbejde. Ifølge udvalget ligger der en udfordring i, at få bredt denne viden og disse erfaringer ud til hele driften og til flere virksomheder.

Udvalgets anbefalinger til spor 2

På baggrund af innovationskonferencen PODIUM anbefaler udvalget:

- at der fokuseres på, at innovationsprojekter inden igangsættelse screenes for hvorvidt det identificerede behov har en national og/eller global relevans. Derved skal man forhindre kun at støtte lokale behov, der ikke har mulighed for at blive skaleret, hvilket er nødvendigt for at indsatsen giver en samfundsmæssig gevinst,
- at der udpeges dedikerede personer med domænekendskab til at udføre en screening af identificerede behov, inden der bruges ressourcer på eksempelvis at ansøge eksterne fonde,
- at administrationen og driftsenhederne afsætter midler i budgettet til udviklings- og innovationsinitiativer,
- at der opfordres til at medarbejdere gennemgår en international forankret innovationsuddannelse (eksempelvis INNO-X), således at et større udsyn bliver koblet på innovationsarbejdet, og
- at der igangsættes et arbejde med at øge kendskabet og adgangen til Tech Trans Office (TTO) for medarbejdere i regionen. Herunder en eventuel revidering af den eksisterende samarbejdsaftale mellem TTO og Region Midtjylland, således at der skabes større sammenhæng mellem de forskellige aktører inden for sundhedsinnovation.

