

Oversigt over forskellige metoder til borgerinddragelse

Navn	Antal deltagere	Beskrivelse	Typisk formål
Dialogmøder	Relativt få	Politikere og embedsfolk møder borgerne og brugerne for at lære om deres situation og behov.	Indsamling af viden og ideer
Internet idéindsamling	Få - mange	Åben og uprioriteret indsamling af ideer via hjemmeside	Indsamling af viden og ideer
Prioriteringsworkshop	Relativt få	Prioriteringsworkshop kan bruges i forlængelse af en internet idéindsamling med henblik på at prioritere de ideer, borgerne selv er kommet med.	Indsamling af viden og ideer
Cafeseminar	Få - mange	Seminaret forløber i 3 faser: <ol style="list-style-type: none"> 1. 5-10 deltagere løser en opgave ved et bord 2. deltagerne besøger de andre borde 3. deltagerne færdiggør opgaven ved eget bord <p>Der gives en afrapportering fra de enkelte borde.</p>	Indsamling af viden og ideer
Borgerhøring	Mange (100-300)	Borgerhøring tager ofte en dag og indeholder typisk 3 aktiviteter: <ol style="list-style-type: none"> 1. Brainstorming af ideer 	Indsamling af viden og ideer

		<p>2. Prioritering af ideerne 3. Specificering af de højst prioriterede ideer</p> <p>Man arbejder skiftevis i mindre grupper og i plenum med afstemningsmuligheder. Afslutningsvist udarbejdes et idékatalog, der overleveres til politikerne</p>	
Fokusgrupper	Få (5-10)	<p>Gruppe-interview undersøgelse, hvor gruppen/grupperne interviewes og deres svar og debat registreres.</p> <p>Fokusgrupperne kan være særlige udvalgte segmenter i befolkningen.</p>	Teste meninger/accept
Survey-undersøgelse (spørgeskema)	Mange (Afhængig af repræsentativitet)	<p>Repræsentativ undersøgelse med spørgsmål der er fastlagt på forhånd.</p> <p>Ofte er deltagerne ikke på forhånd sat ind i emnet, da man dermed kan vise deltageres umiddelbare vurderinger.</p>	Teste meninger/accept
Folkehøringer	Få - mange	<p>Foregår som blanding mellem survey og borgertopmøder. Deltagerne udvælges repræsentativt, og kontaktes løbende for at sikre, at de ønsker at deltage.</p> <p>Der udfyldes spørgeskema inden og efter debatten af udvalgte emner. Derved har man mulighed for at se holdningerne før og efter debatten (holdningsændringer).</p> <p>Holdningerne kan måles ned til personniveau.</p>	Teste meninger/accept

Interviewmøder	Relativt få (25-30 borgere)	<p>Er en kombination mellem survey og gruppe-interview. Bruges til at få indikation af, hvor mange der støtter op om de pointer, der rejses i interviewet.</p> <p>En typisk proces:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deltagerne får introduktion til et emne 2. derefter udfylder de et spørgeskema 3. deltagernes deles i 8-10 personers grupper, som interviewes <p>Under analysen af spørgeskemaet sammenligner man hele tiden med udsagnene fra interviewet.</p>	Teste meninger/accept
Konsensus-konference	Relativt få (12-18 borgere)	<p>Konsensuskonferencen foregår typisk over nogle weekender, hvor borgerne giver deres vurdering og anbefalinger inden for et vigtigt politisk emne.</p> <p>En typisk proces:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Borgerne laver oversigt over vigtige spørgsmål, de ønsker belyst (over 2 weekender) 2. Et ekspertpanel svarer på borgernes spørgsmål (på den 3. weekend) 3. Borgerne udarbejder i samarbejde deres svar på spørgsmålene og giver deres anbefalinger (på den 3. weekend) 	Finde retning (foreslå løsninger)

Udviklingsrum	Få – mange	<p>Udviklingsrum minder om konsensuskonference, men har et mere åbent forløb.</p> <p>Deltagerne kan mødes oftere, lave yderligere undergrupper m.m. Der findes en projektleder, der arrangerer panelets møder. Forløbet afsluttes med en intensiv weekend, hvor borgerne forfatter deres rapport.</p>	Finde retning (foreslå løsninger)
Borgertopmøder	Mange (Op til flere tusinde)	<p>Borgerne har inden mødet fået tilsendt informationsmateriale, så de har et vist vidensniveau. Borgerne placeres ved 6-10 personers borde.</p> <p>En typisk proces:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Der gives introduktion til hvert tema 2. Borgerne drøfter temaet ved bordene 3. Borgerne stemmer derefter på 3-5 spørgsmål om temaet, eller giver åben afrapportering 	Skabe fælles forslag, tjekke accept
Scenarieværksted	Få til mange	<p>Skal skabe fælles handleplaner for en vision.</p> <p>En typisk proces:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Der opstilles scenarier, som viser fremtidige yderpunkter 2. På baggrund af kritikken mod de opstillede scenarier udarbejder deltagerne eget 	Finde retning/ skabe fælles fodslag

		<p>fremtidsscenarier</p> <p>3. Deltagerne foreslår handlinger, der kan realisere scenarierne.</p>	
Fremtidspanel	Få til mange	<p>Fremtidspanel er et panel af politikere, der sammen med styregruppe af eksperter og interessenter skaber fælles grundlag for langsigtet politik.</p> <p>For at finde grundlaget gennemføres enkeltstående aktiviteter, eksempelvis høringer, ekspertudredninger m.m., som samles op på møder mellem fremtidspanelet og styregruppen.</p> <p>Metoden skal skabe en struktur, hvorigennem andre metoder kan bruges til at afklare viden, holdning og handlemuligheder.</p>	<p>Finde retning/ Skabe fælles fodslag</p>
Open Space	Mange (Op til flere tusinde)	<p>Open Space er et fleksibelt program af selvskabte møder/workshops, hvor der er minimal styring.</p> <p>En typisk proces:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deltagerne annoncerer et emne til drøftelse med angivelse af hvor og hvornår, det drøftes 2. Dem, der ønsker at drøfte det, deltager i mødet, synes man ikke mødet er interessant, går man til et andet møde. 3. lederen samler rapporter fra møderne, men resultatet er de handlinger, deltagerne selv beslutter på mødet. 	<p>Skabe handling og initiativ</p>

Fremtidsværkstedet		Fremtidsværkstedet forløber ofte i 3 faser over ½-2 dage. En typisk proces: <ol style="list-style-type: none">1. kritikfasen, hvor virkeligheden kritiseres2. fantasifasen, hvor virkeligheden vendes til visioner3. virkeliggørelsesfasen, hvor der laves realitetstest på ideer og handlingsplaner Typisk afsluttes med uddeling af ansvar for de enkelte handlingsplaner	Skabe handling og initiativ
---------------------------	--	---	-----------------------------

Kilde: Udarbejdet på baggrund af "Nye politiske arbejdsformer," Teknologirådet