



Kommissorium for administrativ koordinationsgruppe vedr. udviklingsplan for Regionshospitalet Silkeborg

Dato 27-08-2020

Mette Byrgiel Bach

Helene Bech Rosenbrandt

1-30-72-112-20

Baggrund

Koordinationsgruppen er nedsat i forlængelse af Regionsrådets beslutning den 24. juni 2020 om at udarbejde en udviklingsplan for Regionshospitalet Silkeborg (RH Silkeborg).

Side 1

Udviklingsplanen for RH Silkeborg tager udgangspunkt i:

- De eksisterende funktioner og organisering på RH Silkeborg
- Den retning, der sættes med Region Midtjyllands [sundheds- og hospitalsplan](#)
- [Sundhedsaftalen 2019-23](#) mellem Region Midtjylland, kommunerne i regionen og PLO-M

Udviklingsplanen udarbejdes i to spor:

- Spor 1, der omhandler hospitalets funktioner og udvikling og sammenhæng til hele Region Midtjyllands hospitalsvæsen. Spor 1 er et internt spor i Region Midtjylland

Arbejdet tager udgangspunkt i den retning, der sættes i sundheds- og hospitalsplanen, herunder at Region Midtjylland ønsker at sætte fokus på at løse opgaverne på tværs af matrikler, afdelinger og specialiseringsniveau. Der er tale om opgavefokus frem for matrikelfokus. Udviklingsplan for RH Silkeborg er en måde i fællesskab at få taget hul på ambitionerne i sundheds- og hospitalsplanen.

- Spor 2, der omhandler udvikling af samarbejdet med Silkeborg Kommune og praksissektoren. Spor 2 omfatter et eksternt, tværsektorielt samarbejde.

Udvikling af samarbejdet tager afsæt i sundhedsaftalen og det eksisterende samarbejde i Midtklyngen. Udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen vil i høj grad udspille sig i samarbejdet om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, og udviklingsplanen

for RH Silkeborg er samtidig en måde i fællesskab at få taget hul på at videreudvikle tilbud og samarbejdsformer. I dette arbejde kan der hentes inspiration fra eksisterende modeller og tilbud på tværs af klyngerne.

Renovering og videre udvikling og modernisering af bygningsmassen på RH Silkeborg kan understøtte tiltag afledt af arbejdet. Oplæg fra spor 1 og spor 2 vil klarlægge hvilke behov, der vil skulle løses, og som kan indgå i en senere budgetproces i forhold til at afsætte anlægsmidler.

Medlemmer og organisering af den administrative koordinationsgruppe

Den administrative koordinationsgruppe består af:

- Regionsdirektør Pernille Blach Hansen (formand)
- Koncerndirektør Anders Kjærulff
- Koncerndirektør Ole Thomsen
- Hospitalsledelsen, Hospitalsenhed Midt
- Centerledelserne, RH Silkeborg
- Vicedirektør Rikke Skou Jensen

Den administrative koordinationsgruppe sekretariatsbetjenes af Sundhedsplanlægning.

Den administrative koordinationsgruppe fungerer, indtil udviklingsplanen er godkendt. Implementering af udviklingsplanen varetages herefter i det almindelige ledelseshierarki.

Opgaver

Den administrative koordinationsgruppe er koordinerende organ i forhold til de to arbejdsgrupper nedsat under spor 1 og spor 2.

Koordinationsgruppen skal:

- Sikre fremdrift i de to arbejdsgrupper
- Sikre koordination mellem de to spor og indsatsfelter
- Kvalificere det endelige høringsudkast til udviklingsplan før den forelægges til politisk behandling.

Arbejdsform

Der afholdes 2-3 møder i den administrative koordinationsgruppe, afstemt i forhold til møder og aktiviteter i de to arbejdsgrupper.

Tidsplan for arbejdet med udviklingsplanen

Oktober-december 2020: Input til arbejdet med udviklingsplanen (bred inddragelse).

Januar-februar 2021: Udarbejdelse af forslag til udviklingsplan.

Marts 2021: Høringsudkast godkendes i regionsrådet.

April-maj 2021: Høringsudkast til en udviklingsplan sendes i bred høring, herunder behandling i Silkeborg Kommune.

Juni 2021: Udviklingsplanen inkl. eventuelle ændringer som følge af høring/behandling i Silkeborg Kommune forelægges til endelig beslutning i regionsrådet.