

Kommissorium for arbejdsgruppe vedr. spor 2 - udviklingsplan for Regionshospitalet Silkeborg

Dato 27-08-2020

Helene Bech Rosenbrandt

Tel. +4578412194

Helene.Rosenbrandt@stab.rm.dk

1-30-72-112-20

Baggrund

Arbejdsgruppen er nedsat i forlængelse af Regionsrådets beslutning den 24. juni 2020 om at udarbejde en udviklingsplan for Regionshospitalet Silkeborg (RH Silkeborg).

Side 1

Der udarbejdes en udviklingsplan med to spor:

- Spor 1, der omhandler hospitalets funktioner og udvikling og sammenhæng til hele Region Midtjyllands hospitalsvæsen. Spor 1 er et internt spor i Region Midtjylland.

Arbejdet tager udgangspunkt i den retning, der sættes i sundheds- og hospitalsplanen, herunder at Region Midtjylland ønsker at sætte fokus på at løse opgaverne på tværs af matrikler, afdelinger og specialiseringsniveau. Der er tale om opgavefokus frem for matrikelfokus. Udviklingsplan for RH Silkeborg er en måde i fællesskab at få taget hul på ambitionerne i sundheds- og hospitalsplanen.

- Spor 2, der omhandler udvikling af samarbejdet med Silkeborg Kommune og praksissektoren. Spor 2 omfatter et eksternt, tværsektorielt samarbejde.

Udvikling af samarbejdet tager afsæt i sundhedsaftalen og det eksisterende samarbejde i Midtklyngen. Udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen vil i høj grad udspille sig i samarbejdet om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, og udviklingsplanen for RH Silkeborg er samtidig en måde i fællesskab at få taget hul på at videreudvikle tilbud og samarbejdsformer. I dette arbejde kan der hentes inspiration fra eksisterende modeller og tilbud på tværs af klyngerne.

Renovering og videre udvikling og modernisering af bygningsmassen på RH Silkeborg kan understøtte tiltag afledt af arbejdet. Arbejdsgruppens oplæg vil klarlægge hvilke behov, der vil skulle løses, og som kan indgå i en senere budgetproces i forhold til at afsætte anlægsmidler.

Arbejdet med en udviklingsplan for RH Silkeborg forankres organisatorisk i:

- Hospitalsudvalget som politisk følgegruppe for spor 1
- En tværsektoriel politisk følgegruppe for spor 2
- En administrativ koordinationsgruppe (tværgående for de to spor)
- En administrativ arbejdsgruppe for hvert spor.

Dette kommissorium omhandler arbejdet i den administrative arbejdsgruppe vedr. spor 2.

Medlemmer og organisering

- Anders Kjærulff, koncerndirektør Region Midtjylland (medformand)
- Lauge Clemmensen, koncerndirektør Silkeborg Kommune (medformand)
- 1 repræsentant for PLO-Midtjylland (udpeget af PLO-Midtjylland)
- kommunal repræsentant udenfor Silkeborg (udpeget af KOSU-formandskabet)
- Thomas Balle Kristensen, hospitalsdirektør Hospitalsenhed Midt
- Mette Fjord Nielsen, sygeplejefaglig direktør Hospitalsenhed Midt
- 2 repræsentanter, centerledelserne RH Silkeborg, Hospitalsenhed Midt (udpeget af hospitalsledelsen)
- 2 repræsentanter, funktionslederne RH Silkeborg, Hospitalsenhed Midt (udpeget af hospitalsledelsen)
- 1 praktiserende læge fra Silkeborg (udpeget af MidtKraft)
- 4 medarbejderrepræsentanter RH Silkeborg (udpeget af næstformanden i HMU, Hospitalsenhed Midt)
- Op til 3 ledelses-/medarbejderrepræsentanter Silkeborg Kommune (udpeget af Silkeborg Kommune).

Arbejdsgruppen sekretariatsbetjenes af Sundhedsplanlægning. En medarbejder fra Koncern Kommunikation kan deltage efter behov.

Arbejdsgruppen refererer til en administrativ koordinationsgruppe (se særskilt kommissorium).

Arbejdet følges af en tværsektoriel politisk følgegruppe for spor 2 (se særskilt kommissorium), og gruppens formandskab afrapporterer i løbet af processen til regionsrådsformanden og borgmesteren.

Følgegruppen fungerer, indtil udviklingsplanen er godkendt.

Opgaver for arbejdsgruppen for spor 2

I spor 2 skal der udarbejdes input til udviklingsplan for RH Silkeborg, der:

- tager udgangspunkt i den retning, der i Sundhedsaftalen 2019-2023 og Region Midtjyllands sundheds- og hospitalsplan sættes for udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen
- tager udgangspunkt i det eksisterende samarbejde i Midtklyngen og med øvrige hospitaler og kommuner med henblik på at hente inspiration fra eksisterende modeller og tilbud på tværs af klyngerne

- tager udgangspunkt i erfaringer der ligger fra samarbejdet mellem Hospitalsenhed Midt og Silkeborg Kommune, herunder de specifikke erfaringer fra samarbejdet med RH Silkeborg og de praktiserende læger i Silkeborg
- tager hensyn til mulighed for spredning af velykkede indsatser til resten af Midtklyngen og øvrige klynger
- understøtter bedre sundhed for borgerne.

Arbejdsgruppen skal på den baggrund udarbejde den del af udviklingsplanen, der handler om det tværsektorielle samarbejde om udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen (somatik, psykiatri), heri skal indgå:

- arbejdsgruppens forslag til konkrete prøvehandlinger* mellem Regionshospitalet Silkeborg, Silkeborg Kommune og praksissektoren i forhold til den videre udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen:
 - indsatser skal bidrage til transformation af sundhedsvæsenet og optimering af forløb i en tid med stigende behov for sundhedsvæsenets tilbud parallelt med faldende arbejdsstyrke;
 - indsatser kan være relateret til tilbud til bestemte målgrupper, optimering af forløb, fælles ledelse og økonomi etc.
- anbefalinger til hvordan der sker en styrket evaluering af nye indsatser med henblik på efterfølgende spredning.

* Forslag til indsatser, der tænkes iværksat med involvering af både Silkeborg Kommune og Region Midtjylland, forelægges til politisk godkendelse før iværksættelse.

Arbejdet tager afsæt i det tværsektorielle samarbejde mellem RH Silkeborg, Silkeborg Kommune og praktiserende læger i Silkeborg. Der skal samtidig være fokus på at understøtte mulighed for spredning af udviklede og positivt evaluerede indsatser til resten af Midtklyngen/øvrige klynger. I regi af Sundhedsstyregruppen/Sundhedskoordinationsudvalget er der fokus på at sprede indsatser udviklet i én klynge til øvrige klynger, og tværsektorielle indsatser udviklet i regi af udviklingsplan RH Silkeborg skal på tilsvarende vis løftes ind i Sundhedsstyregruppen med henblik på vurdering af spredningspotentiale.

Via formandskabet afrapporterer arbejdsgruppen løbende til den politiske følgegruppe for spor 2.

Arbejdsform

Arbejdsgruppen tager stilling til arbejdsform.

Slutprodukt for den samlede udviklingsplan for RH Silkeborg

Den samlede udviklingsplan angiver plan for udvikling og ambitioner for RH Silkeborg og tager udgangspunkt i opgavebeskrivelserne for de to arbejdsgrupper.

Udviklingsplanen præsenteres i samme format som "Plan for neurologi og neurorehabiliteringsområdet" (behandlet i regionsrådet i november 2019) og "Den nære psykiatri i Midtjylland" (initiativer fra Alliancen om den nære psykiatri, 2019).

Tidsplan

Oktober - december 2020: Input til arbejdet med udviklingsplanen (bred inddragelse).

Januar-februar 2021: Udarbejdelse af forslag til udviklingsplan.

Marts 2021: Høringsudkast godkendes i regionsrådet.

April-maj 2021: Høringsudkast til en udviklingsplan sendes i bred høring, herunder behandling i Silkeborg Kommune.

Juni 2021: Udviklingsplanen inkl. eventuelle ændringer som følge af høring/behandling i Silkeborg Kommune forelægges til endelig beslutning i regionsrådet og Silkeborg Byråd.