



Temadrøftelse

# **Udviklingen i organiseringen af almen praksis**

SUNS 12. august 2020

# Indhold

1. Udviklingen i organiseringen af praksis
2. Hvad er en partnerskabsklinik og hvorfor opstår disse?
3. Regionernes og PLO's overvejelser
4. PLO's forslag
5. Opsamling

# 1. Udviklingen i organiseringen af praksis

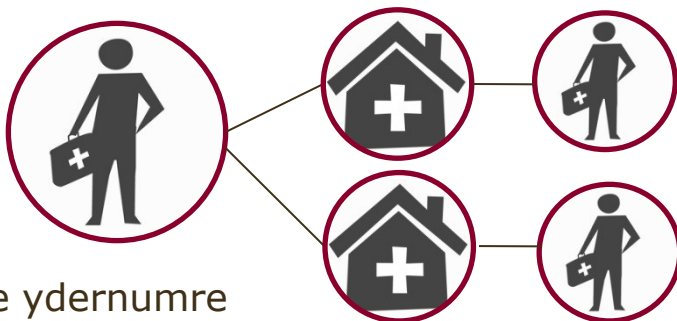
## Det vi kender



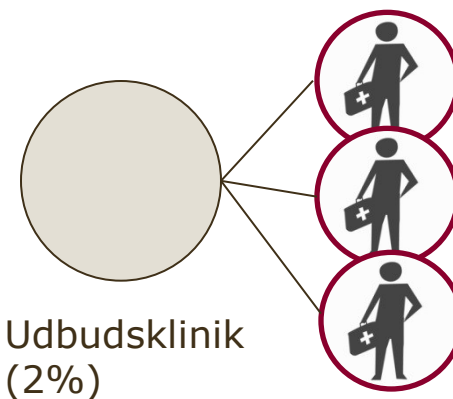
Solopraksis (33 %)



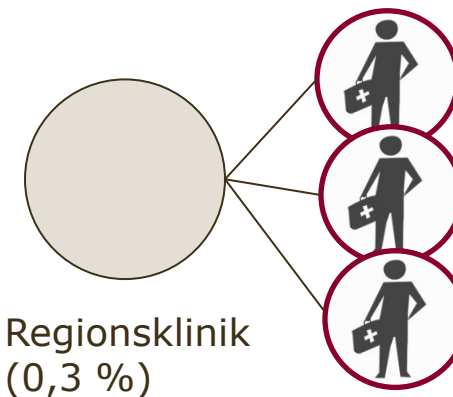
Kompagniskab, samarbejde m.v,  
(**samme klinik**) (64 %)



Læge med flere ydernumre  
(**flere klinikker**) (0,5 %)



Udbudsklinik  
(2%)

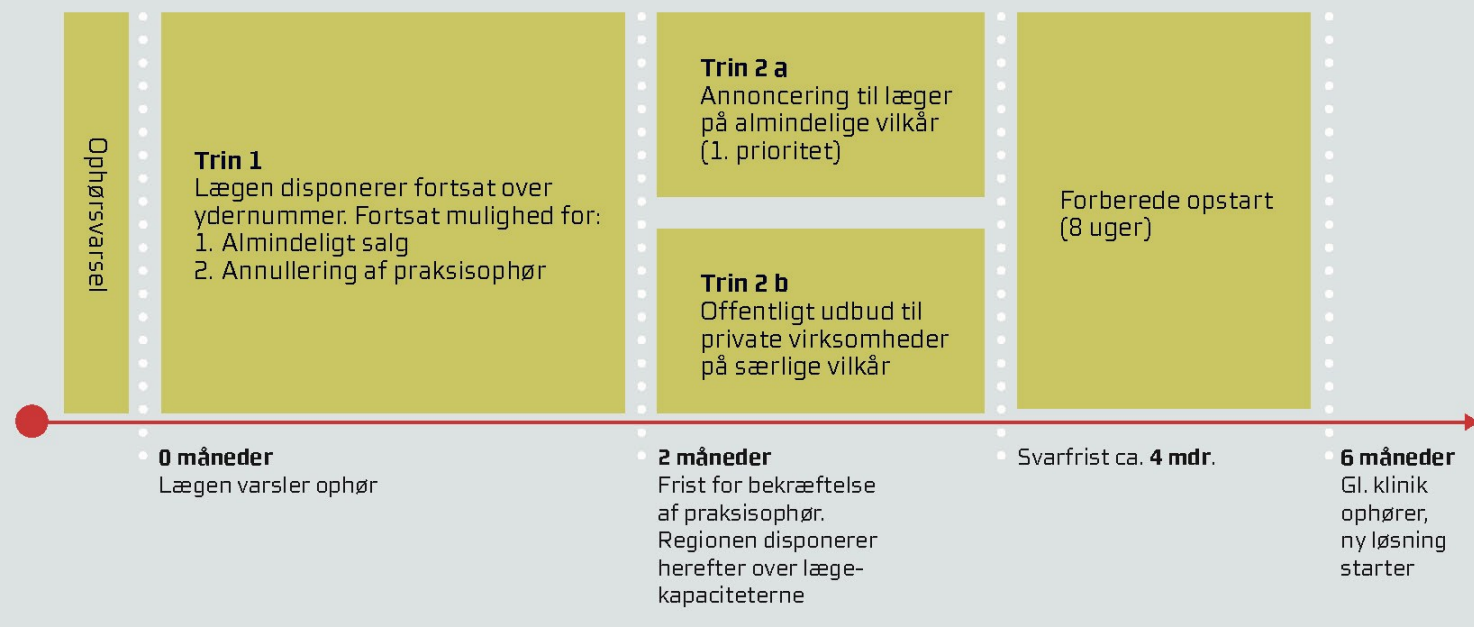


Regionsklinik  
(0,3 %)

# 1. Udviklingen i organiseringen af praksis

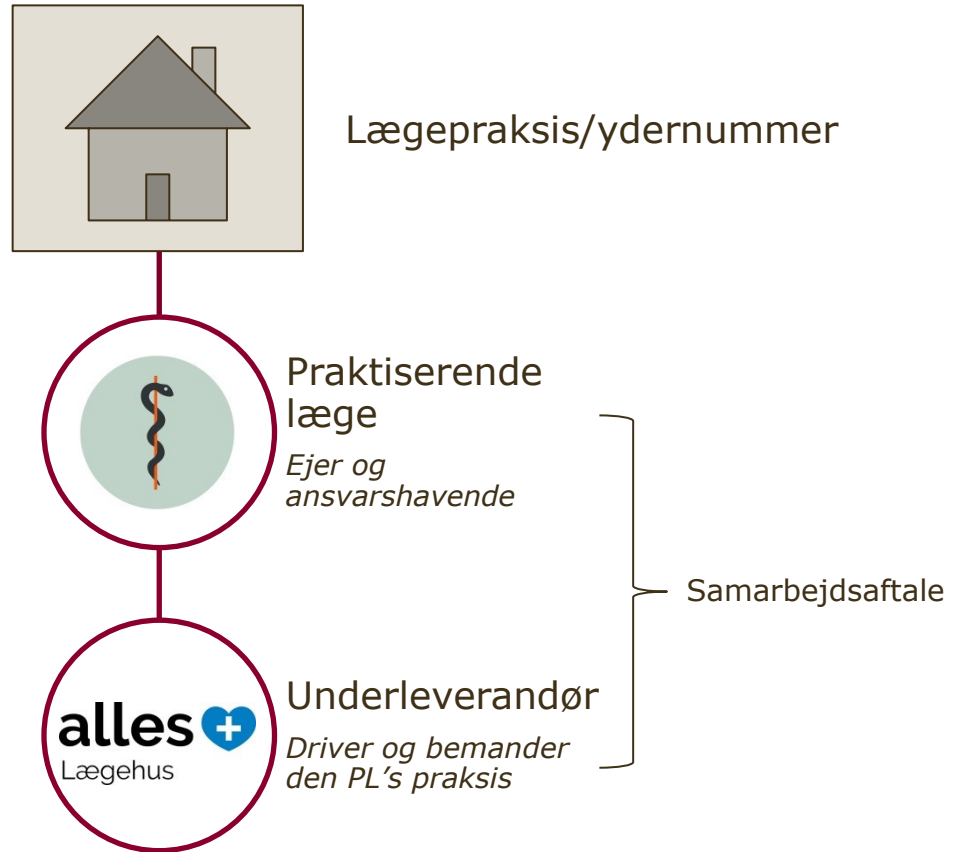
## PROCEDURE VED PRAKSISOPHØR

1. Først afprøves alle løsninger med PLO (Trin 1)
2. Herefter sideløbende udbud (Trin 2 a & b)
  - Den sideløbende proces sikrer, at både PLO løsninger og udbudsklinikker afprøves samtidig, så tiden udnyttes bedst muligt
3. Hvis ingen viser interesse oprettes regionsklinik (Trin 3)



Grafisk Service 4978

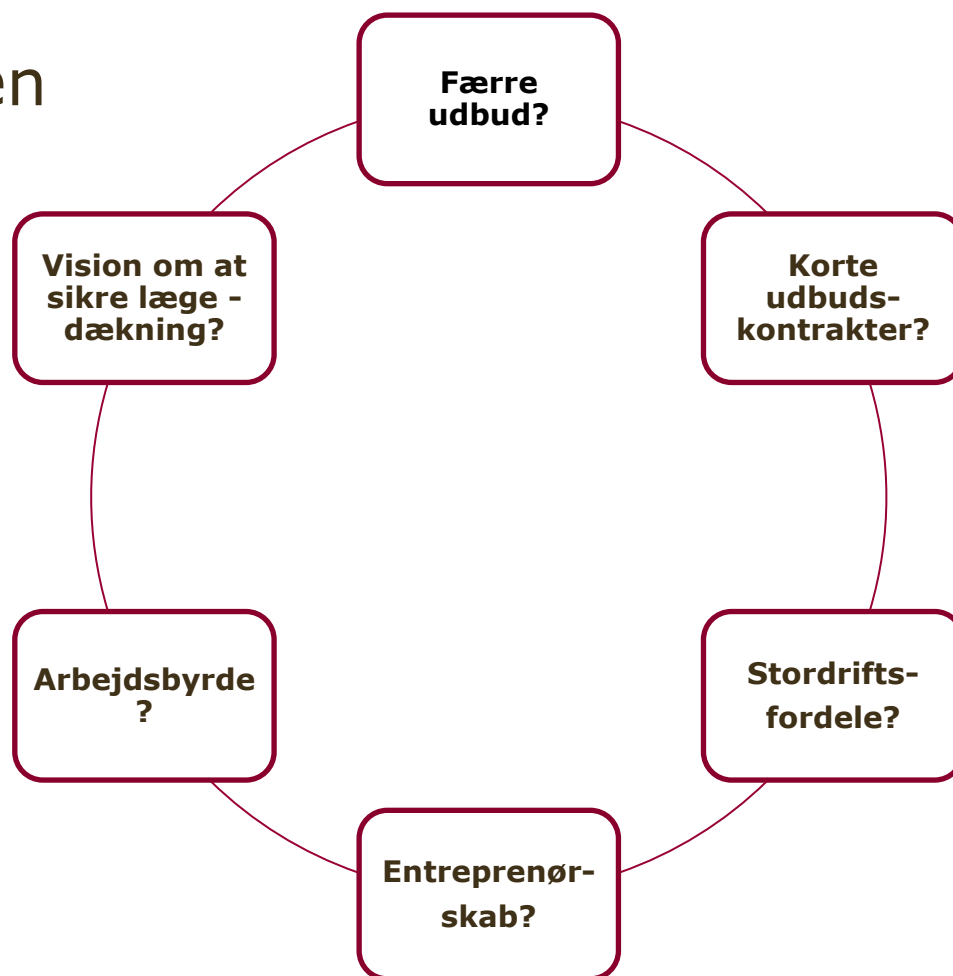
## 2. Partnerskabsklinikker og deres baggrund



## 2. Partnerskabsklinikker og deres baggrund

PLO-lægen

Under-  
leverandøren



### **3. Regionernes og PLO's overvejelser**

- a) Er partnerskabet lovligt?
- b) Hvordan sikres kontinuiteten i bemanningen?
- c) Skal praksisejer selv praktisere?
- d) Hvordan sikres tilstedeværelsen i praksis?
- e) Hvad forventer borgerne?
- f) Ulemper og fordele

## a) Er partnerskabet lovligt?

- Regionerne er enige om, at det er muligt for læger at indgå aftaler med en underleverandør
- Flere praksis anvender underleverandører i forbindelse med pasning af vagtforpligtigelsen, varetagelse af IT mv.



## **b) Hvordan sikres kontinuiteten i bemanningen?**

- En ledig kapacitet skal besættes med en navngiven læge i fast stilling inden for 1 år
  - men hvad definerer en fast ansættelse?

## c) Skal praksisejer selv praktisere?

- Ikke klart defineret i Sundhedsloven eller overenskomst
- Region Midtjylland anlægger den juridiske fortolkning, at praksisejer selv skal praktisere
- Der er uklarhed om, hvad der kan defineres som "acceptabelt fravær fra praksis"
- Spørgsmål om fravær i praksis kan rejses i regi af SU

## d) Hvordan sikres tilstedeværelsen i praksis?

- Gælder både ejer og ansatte
- Rimeligheden i omfanget af lægens fraværd kan drøftes i samarbejdsudvalget
  - man hvad er rimeligt?

## e) Hvad forventer borgerne?

Antallet af patienter kan ikke garanteres ved overtagelse, da patienterne tilbydes et gebyrfrit lægevalg. Personalet er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven, og har derfor krav på at følge med ved overdragelsen. Lejemålet i Helsehuset, Sønderlandsgade 5, Hvidbjerg, Thyholm, skal som minimum fortsætte frem til 2022, hvorfor praksis ikke kan flyttes fra adressen i denne periode.

Interesserede læger opfordres til at søge egen rådgivning vedr. virksomhedsoverdragelsesloven og øvrige forhold vedr. denne annoncering.

**Fristen for at byde på lægepraksis er onsdag d. 16 september 2020**

Der sælges til højestbydende, dog under forudsætning af, at regionen kan godkende den af tilbudsgiver fremlagte plan for den videre drift af klinikken. Dit bud skal derfor være ledsaget af en grundig beskrivelse af, hvordan klinikken eksempelvis vil blive drevet og bemannet.

Ved afgivelse af det vindende bud, forpligter tilbudsgiver sig til at starte praksis op pr. 1. april 2021.

Region Midtjylland forbeholder sig retten til at forkaste alle bud.



**Vil du høre nærmere?**  
Venligst kontakt lægedækningsteamet i Region Midtjylland

E-mail:  
koncernoekonomi.laegedaekning@rm.dk

**Region Midtjylland**  
AC-fuldmægtig  
Jacob Frølund  
Tlf. 2475 0132

**Foreningen Ny Læge på Thyholm**  
John Vangsgaard  
Tlf. 40910198

**Se videoen "Thyholm søger læge" på [www.nylaege.info](http://www.nylaege.info)**

## Kriterier ved afgørelse af annoncering

### Tildeles til højestbydende

Jf. sundhedsloven skal kriterier være åbne, objektive og ikke diskriminerende

## f) Ulemper og fordele

### Ulemper

- Priserne på ydernumre kan stige
- **Kan måske blive sværere at nedsætte sig som nyuddannet læge**
- Kan nedbringe antallet af tutorlægepraksis
- **Usikkerhed om bemandings- og kontinuitetsspørgsmål**

### Fordele

- **Overenskomstmæssig løsning**
- Kan imødekomme lægers ønsker om fleksibilitet og aflastning
- Kan fremme opgaveflytningen mellem personalegrupper

## 4. PLO-M forslag

### **Prioritering i tildeling af ydernumre:**

- Læger uden ydernummer i forvejen
- Læger med ydernumre i forvejen
- Læge på licens

Argumentation:

At sikre at de nyuddannede læger kan etablere sig

Administrationen mener:

- Kriterie vil være diskriminerende
- Strider mod politisk ønske om flerlægepraksis

## 5. Opsamling

- Bliver partnerskabsklinikkerne de hidtidige udbudsklinikkens afløser?
- Er der overhovedet et problem?
- Hvad kan/skal vi gøre på kort og på lang sigte?

# Drøftelse

- Hvordan ser de gode lægetilbud ud fra et patientperspektiv?
- Hvilken markedsudvikling er hensigtsmæssig for at understøtte de gode lægetilbud?
- Hvordan sikres eller understøttes denne udvikling uden at gå på kompromis med mulighederne for at sikre lægedækning, kontinuitet og nærhed?