



UDVIKLINGSPLAN REGIONSHOSPITALET SILKEBORG



EKSEMPEL PÅ GRAFISK OPSÆTNING

AMBITIONER FOR UDVIKLING PÅ REGIONSHOSPITALET SILKEBORG

R Sundhedsvæsen. På samme måde er vi
dest mulig brug af datadeling afgørende for
en enkel, sammenhængende, lettilgængelig
og kvalificeret sundhedsindsats.

Ur? Imus et, volo officia testiss edioribus
digendi tecupta tatenti num accusam qui
oditac testion sequam remo et perent, is
consed et eos et modi sit, et, consequiam, in
nis pel id quiatur, quo enempossi ommolup-
tatur amus mo ilitaspitae consequ asserio
nserro volest volorum qui volore reperum
nullab inctemo luptur?

Ibea quideliquod etum alia porpor sequi
voluptat in cusam voluptat laut quam, quiati
ommolor eperum, ilique occupatae scribus,
untotat emodit la venist, venetur aut am,
optatem porrovit id que postionsequi dit
etusaepre parcium enis sed molum, conse-
quae. Apelluptas ut quat.

IHICIT A NATIONSECAE RECTUR

est, omnim laut laborem reperro moditiat
ventis simenem amet ius, temodis enimv
enisciur sae litatio rumquam, officienis quo-
sanduntis eos rem si inciatorum quam erfe-
riae iumquatem sitatis es voluptienis atios as
alit mo corem. Itatiunt aperum eum dempo-
rem aspernam harchiliquia nimpore sciassi-
nulla sit omnis ex evellorunto bla auteculliat
abo. Dolupti simus, te enet exeribust quam
everrovitio et porem fuga. Ignam, aut lat
abore cusdae porit repra. Xerentum nonse-
rovit, enducia ne qui nestiam ratur repudis
cimillo rpriorie velit, sanditi ustrum iuntem
adi blaborem il id eiunt et magnatesci id

quia qui od erfereium dolor sit laceatiundi to
inimus ide estectur, ut expla idest, simagnis
conecatur magnam quidess erfersperro bea
dolut aut eostectore quaspe ipsapic tem
faces pore, inctat es evendebit mosantibus
dolore cus nimpeli tatiumentis dunde volore
si net alique liquostiate duciumq uiaestrum
fugitat emolesecae qui con commo con ne
pro modi blaborem unt vel is et ligendis
cuscieni blam nonsedi diste lam dus, acepel
inventur, ut moluptati occus ex et atiaest
officiat voleser iorrore perspicto ea nest
aut aceresit, te et qui aute nis aspernatiam
quistium solecte doluptas ma con coriaepel
ipistiatur? Quid et vera veliquae plibus.

Ariatqui dolupta eribuscium fugita cone
molupti oritat laut occatus cillacesed qui
dolupti rem dolorem rehendae core, quis
dolorero tet ea debistrum eniendebris aut
alitaie dis esto evel miliquam ipsant quas
et eum in conempe dipsunt iberia dolupta
tempore pudant preperia quas voluptatam,
anti officiisque volenihilis inveles sundelit
molestium laut dit il ilitias pelitaerit, cusdae
de nam experup tibusda voluptia pero blani
culpa quam, illent eosae iniet facienis eum
seruptas moditatur?
Obis et vendero rundest mosti ut et ul-
lupta tinisci mintior molorec tessim nulpa
nihilitubust, sum quo incto venisquost, santo
et quis reresit omnis nimpore, acipsan
tiosaped qui de ma vollabo. Porit et veniet
laborporent officimus re pelligenis aut veles
arum il in est optat qui omniati isquiatem
dolore cum quiaie exceaquia cum qui nis aut
etum natia aut omnisitet ilit faccus quid ex

Det vil vi gøre

- Ucidusam aut por reicieniam velesti simpedi quati te labor amet eve-
lessequi dolupta quidel invelibus, sam renda nullori omniendunt
- estorum quasim ni ad molore consequam sandaectia venis sequas-
peria est, quiaspe rumquo int, omnitatem velenest, simaion sequod
- que quid quametur mos sectis sit, odi cum rem esed que nihita dolor
- Magnimet quam quiam, ut rescipsam que porepudiasim aut que sunt
optibera sum untoratisque odio qui qui ut velentia ne sam, cus qui ni-
maioribus susaeri squamus, imi, il ea quam ium voloreped magnihit l



TIDSLINJE UDVIKLINGSPLAN REGIONSHOSPITAL SILKEBORG

Arbejdet med udviklingsplanen tog sin begyndelse med politisk godkendelse af kommissorier den 23. september 2020. I oktober 2020 blev der afholdt de første møder i to arbejdsgrupper med repræsentation fra hospitalsansatte medarbejdere og ledere og deltagelse fra Silkeborg Kommune og almen praksis.

Inddragelse af yderligere nøglepersoner og -grupper har været et omdrejningspunkt i arbejdsgruppernes arbejde. Processen har været omfangsrig og udførlig, selv om restriktionerne under Covid-19 har udfordret den vanlige måde at tænke dialog og involvering. Ikke mindst har

opgaven med at tænke "fremtid" og "udvikling" presset alle, i en tid, hvor "nuet" og "den daglige drift" er under pres.

Alligevel er det lykkedes en imponerende stor gruppe af medarbejdere og ledere, borgere samt interne og eksterne samarbejdspartnere at engagere sig og give input til udviklingsplanen. I alt har 179 personer deltaget i dialogmøder, og der er indsendt 51 elektroniske postkort.

- Tak til arbejdsgruppedeltagerne: Medarbejder- og ledelsesrepræsentanter fra Silkeborg Kommune, repræsentanter fra KOSU, al-

men praksis og PLO-Midtjylland, medarbejder- og ledelsesrepræsentanter fra Regionshospitalet Silkeborg og regionshospitalet Viborg og ledelsesrepræsentanter fra regionens øvrige hospitaler.

- Tak til de politiske følgegrupper med deltagelse fra Silkeborg Kommune, PLO-Midtjylland og Region Midtjylland.
- Tak til alle jer, der meldte jer til de åbne dialogmøder i januar og februar 2021.
- Tak til Initiativgruppen, arbejdsmarkedets parter i Silkeborg, repræsentanter fra overlægerådene i Silkeborg og Viborg, og fra de tværfaglige specialeråd for

de medicinske og ortopædkirurgiske specialer, repræsentanter fra almen praksis i Silkeborg og medarbejdere på Regionshospitalet Silkeborg for deltagelse i dialogmøder med nøglegrupper i udviklingsplanen.

- Tak for skriftlige input sendt som elektroniske postkort i februar og marts 2021.

Og tak til alle jer, som nu tager jer tid til at læse udviklingsplanen og få et indblik i planen for, hvordan Regionshospitalet Silkeborg skal videreudvikle sig de kommende år. Udviklingsplanen beskriver "kun" de grundlæggende principper for udviklingsarbejdet og peger på, hvor

det videre arbejde med sammenhængende patientforløb kan tage sit udgangspunkt. Den videre udvikling – konkrete udviklingsprojekter, målgrupper og initiativer vil blive tilrettelagt i det daglige: Af medarbejderne, af deres samarbejde med patienter og kollegaer, af de faglige fællesskaber i hospitalsregi, af samarbejdet mellem Region Midtjyllands hospitaler og i det tværsektorielle samarbejde mellem hospitalet, Silkeborg Kommune og almen praksis.

Samlet information om kommissorier for arbejdet med udviklingsplanen og for hele processen kan findes plansilkeborg.hemidt.dk.

2020

2021

24. juni

28. september

12. januar - 24. marts

12. januar - 26. marts

11. februar - 26. marts

26. maj

Slut maj til 1. august

Juni

August

29. September

Regionsrådet sætter gang i arbejdet med udviklingsplanen

De to arbejdsgrupper ned sættes med medlemmer fra hospitalerne i Region Midtjylland, Silkeborg Kommune og PLO-Midtjylland.

Dialogmøder og fokusgruppeinterviews: I alt 26 møder med samlet 179 deltagere - interesserede borgere, politikere og sundhedspersonale fra kommune og region. Dels åbne møder med tilmelding via hjemmesiden (16 møder) og dels møder for inviterede nøglegrupper (10 møder).

Interviews med i alt 18 borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere, bl.a. på baggrund af postkort.

Alle interesserede kan sende elektronisk postkort med input til planen. Regionen har modtaget i alt 51

Regionsrådet behandler udkast, inden det skal i høring

Udkast til planen sendes i høring, så alle har mulighed for at kommentere.

Borgermøde i Silkeborg, hvis muligt pga. Covid-19. Input fra mødet behandles i arbejdsgrupperne i august sammen med høringssvar.

Input fra høring og borgermøde behandles i arbejdsgrupperne og koordinationsgruppen mhp. forslag til ændringer i planen. De to arbejdsgrupper afslutter arbejdet med udviklingsplanen.

Regionsrådet behandler endeligt forslag til udviklingsplanen.

Når planen er godkendt, går arbejdet med at udmønte initiativerne i udviklingsplanen i gang.

● Politisk behandling af planen

● Medarbejdere, ledere, borgere, interne og eksterne samarbejdspartnere leverer input til planen

○ Arbejdet ud fra planen går i gang













