



Strategiske udfordringer på uddannelses- og kompetenceområdet

Der er på uddannelses- og kompetenceområdet en lang række udfordringer, der kræver langsigtede og strategiske løsninger, og som skal adresseres i de kommende års arbejde på uddannelse- og kompetenceområdet.

Dato 03-12-2021

Ruth Irene Strøm

Tel. +4529290263

Ruth.Stroem@ru.rm.dk

1-15-0-76-71-21

Side 1

Konkret vil der sættes fokus på følgende fire områder:

1. Adgang til gode ungdomsuddannelser i hele regionen
2. Flere faglærte
3. Flere unge i uddannelse eller beskæftigelse
4. Fokusområder indenfor kvalificeret arbejdskraft, f.eks. sikring af basale kompetencer, STEM mv.

Adgang til gode ungdomsuddannelser i hele regionen

Mulighederne for at sikre en bred geografisk uddannelsesdækning er udfordret af de faldende ungdomsårgange. De faldende ungdomsårgange vil især få betydning for land- og oplandsinstitutioner, der kan få vanskeligt ved at opretholde et fagligt og økonomisk bæredygtigt uddannelsesudbud, ligesom flere institutioner i yderste konsekvens kan være truet lukning.

For fortsat at sikre god adgang til attraktive uddannelsesmuligheder i regionen skal der blandt andet arbejdes med følgende indsatser:

- Indgå i tæt samarbejde med Undervisningsministeriet og de gymnasiale uddannelser om implementering af elevfordelingsaftalen, herunder understøtte en kapacitetsfastsættelse, der så vidt muligt sikrer opretholdelse af udbud i landdistrikterne, under hensyn til opretholdelse af et fagligt, socialt og økonomisk bæredygtigt uddannelsesudbud
- Understøtte uddannelsessamarbejder, herunder campusdannelse, skolehjem m.v.
- Bidrage til udvikling på regionens ungdomsuddannelser igennem puljemidler fra den regionale uddannelsespulje.

Mangel på faglært arbejdskraft

Fremskrivninger viser, at vi kommer til at mangle op mod 30.000 faglærte i Region Midtjylland. Tilgangen til erhvervsuddannelserne er faldet markant over en længere årrække og erhvervsuddannelserne er samtidig udfordret af et stort frafald.

For at få flere til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse skal der blandt andet arbejdes med følgende indsatser:

- Udarbejdelse af en EUD strategi i samarbejde med centrale aktører på området. Strategien skal understøtte en sammenhængende indsats for at få uddannet flere faglærte og herunder er der brug for et fornyet fokus på de unge voksne og for at rekruttere flere af de unge over 18 år.
- Styrket samarbejde på tværs af uddannelseskæden. Der skal fokus på uddannelsesråd, hvor uddannelsesaktører, herunder også kommunale og regionale politikere, samarbejder om dimensionering, planlægning og balance mellem udbud og efterspørgsel inden for de forskellige fagområder.

Mangel på kvalificeret arbejdskraft

Der er tilsvarende en udfordring i de kommende år med at sikre de midtjyske virksomheder den tilstrækkelige arbejdskraft med de rette kvalifikationer. Virksomheder oplever allerede i dag problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, f.eks. er der udfordringer med at rekruttere medarbejdere med STEM-kompetencer og medarbejdere med kompetencer til at sikre den grønne omstilling.

For at sikre, at borgernes kompetencer passer til efterspørgslen på arbejdsmarkedet skal der blandt andet arbejdes med følgende indsatser:

- Understøtte en øget anvendelse af FVU (Forberedende Voksenuddannelse), AVU (Almen Voksenuddannelse) og OBU (Ordblindeundervisning) for at styrke arbejdskraftens almene kompetencer
- Videreudvikling af den Midtjyske Teknologipagt
- Implementering af den Midtjyske Sprogstrategi

Flere unge er hverken i uddannelse eller beskæftigelse

Endelig er det en hovedudfordring i de kommende år at få inkluderet flere unge i enten uddannelse eller beskæftigelse. Ca. 17.000 unge i Region Midtjylland er hverken i uddannelse eller beskæftigelse. De unge, der står uden for uddannelse og job er typisk udfordrede på både faglige, sociale og personlige kompetencer.

For at få flere unge inkluderet i enten uddannelse eller beskæftigelse skal der blandt andet arbejdes med følgende indsatser:

- Videreudvikling af den nuværende indsats, hvor sårbare unge får tilknyttet en ungeguide, og derigennem støttes i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse.
- Understøtte nye samarbejdsstrukturer på tværs af uddannelse, kommuner, civilsamfundet, virksomheder og regionen
- Invitere til et styrket samarbejde på tværs af den kommunale ungeindsats, Forberedende Grunduddannelse og ungdomsuddannelserne