

Videreførelse af indsatsen for Modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft.

Baggrund:

Formålet med Vækstforums initiativ Modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft er at bidrage til udvidelse af arbejdsstyrken i Region Midtjylland for således at styrke betingelserne for vækst, innovation og velfærd.

Målene er:

- at lette virksomhedernes modtagelse og integration af udenlandsk arbejdskraft
- at understøtte og udvikle den offentlige modtagelse og integration af udenlandsk arbejdskraft i lokalsamfundet

Indsatsen varetages af:

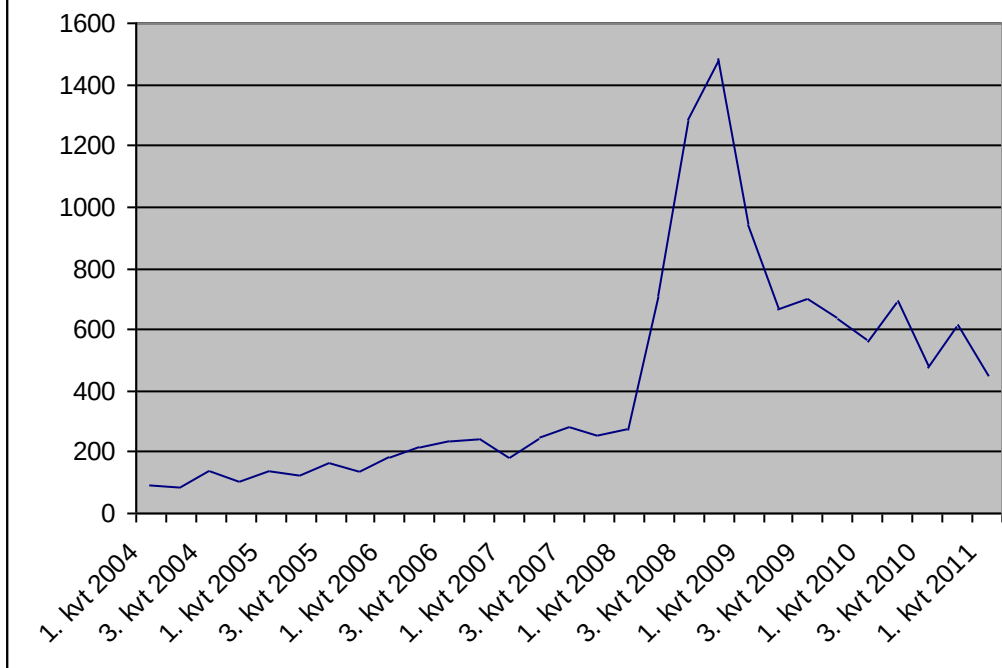
- syv lokale konsortier bestående af erhvervs-, beskæftigelses-, og integrationspolitiske aktører i et bredt anlagt samarbejde mellem erhvervsorganisationer, myndigheder, arbejdsmarkedets parter, private organisationer og foreninger m.fl.
- et Midtjysk Dialogforum bestående af tovholderne på konsortierne, arbejdsmarkedets parter, WorkinDenmark, Beskæftigelsesregion Midtjylland, Region Midtjylland m.fl. Dialogforum betjenes af en enhed, hvis primære opgaver er videnopsamling og vidensformidling, netværksdannelse, koordinering i forhold til lignende indsatser indenfor beslægtede politikområder, juridisk bistand og evaluering af det samlede projekt (2008 – 2011).

Den nuværende indsats:

De enkelte konsortier har haft fokus på forskellige områder på forskellige tidspunkter. Nogle konsortier har først fokuseret på den offentlige modtagelse, mens indsatsen målrettet virksomhederne er kommet senere i processen. Andre steder har fokus i første del af perioden været på de udenlandske arbejdstagere, mens de først senere er kommet gang i forandringer i den offentlige modtagelse.

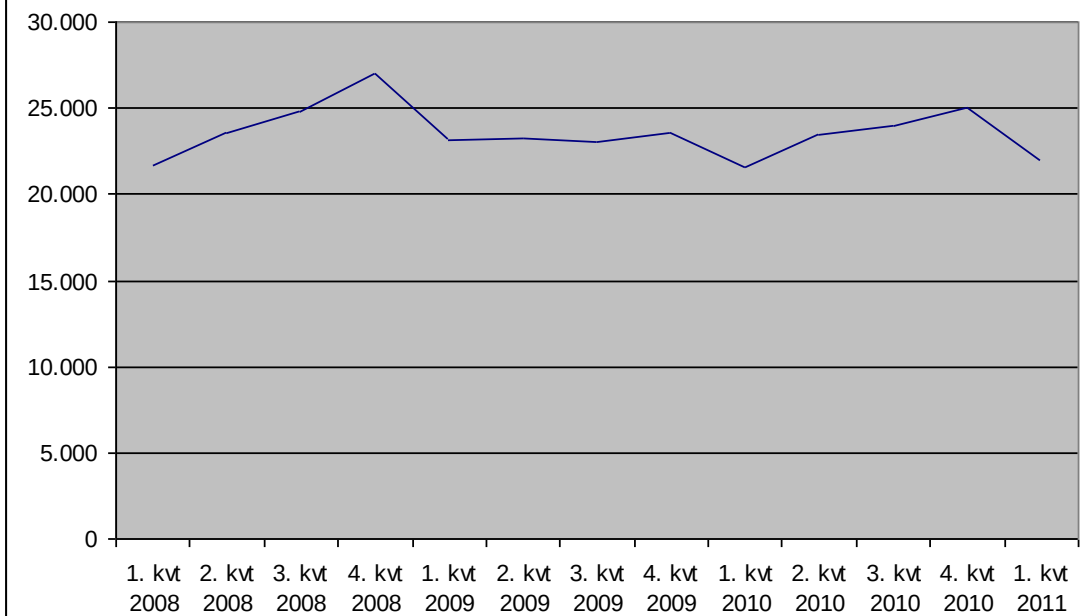
Generelt har informationsmøderne for virksomheder der har, eller skal have ansat udenlandsk arbejdskraft samt nytilkomne udenlandske arbejdstagere været af mindre omfang end det var forventet i planlægningsfasen. Den økonomiske krise, (som satte ind umiddelbart efter konsortierne havde fået tilsagn fra Erhvervs- og byggestyrelsen) satte en voldsom opbremsning på antallet af nytilkomne udenlandsk arbejdskraft. Det er dog en kendsgerning, at antallet af udenlandske arbejdstagere i Region Midtjylland kun faldt ganske lidt. I løbet af 2009 og tildels 2010 var der dog ikke mange virksomheder, der gerne talte om deres behov for udenlandsk arbejdskraft.

Tilgang af udenlandske borgere med opholdsgrundlag til erhverv i Region Midtjylland

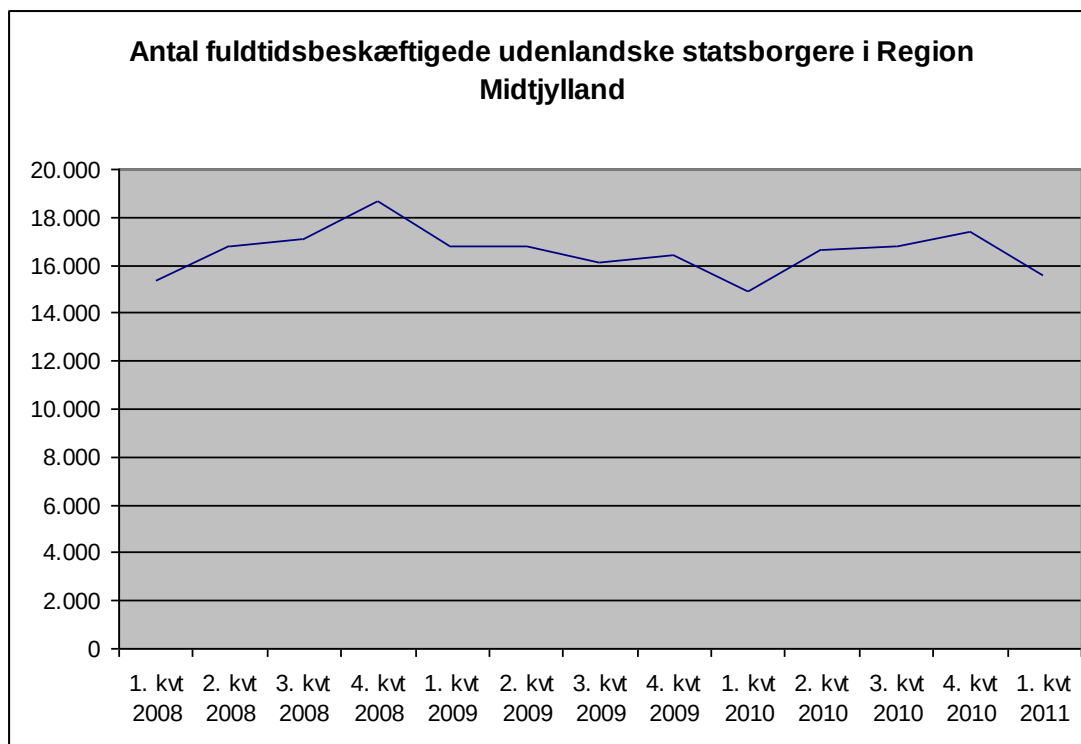


Kilde: jobindsats.dk

Antal udenlandske statsborgere



Kilde: jobindsats.dk



Kilde: jobindsats.dk

Konsortierne har arbejde med den offentlige modtagelse, og der er tænkt forskellige modeller i de forskellige kommuner afhængig af de lokale forhold. For eksempel har Aarhus kommune kunne indgå aftaler med alle aktører om en One Stop Shop, hvor alle offentlige aktører var samlet to timer hver torsdag. Det er imidlertid nu overtaget af WorkinDenmark. I andre kommuner har man ikke kunnet få statsforvaltningen og SKAT til at komme, så her har man derfor fundet andre løsninger.

Ansatte i borgerservice har mange steder gennemgået opkvalificering, så de står klar til at møde de udenlandske borgere dels sprogligt med i ligeså høj grad fagligt. Den kommunale modtagelse må derfor siges at være tilpasset den nye type indvandring. Fremadrettet vil der fortsat være behov for sproglig opkvalificering, opdatering inden for nye relevante emner samt opdatering i forbindelse med nye krav og behov, men den overordnede organisering og samarbejdsstruktur internt i kommunen er nu på plads i forhold til modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft.

Et andet aspekt af den offentlige modtagelse er tilgængelighed af internationale skoler og gymnasier for den udenlandske arbejdskraft og dennes familie. Efter indsatsens første periode er der nu internationale skoler i Ikast, Viborg, Aarhus (to afdelinger) og Randers (2012) og IB-gymnasier i Struer, Ikast, Aarhus og Grenå. I 2007 var der kun én international skole som lå i Aarhus, samt IB gymnasielinier i Struer og Grenå.

Indsatsen målrettet virksomhederne har haft karakter af mere individuel vejledning frem for større informationsmøder. Der er dog grund til at tro, at virksomhederne igen får behov for informationer i forbindelse med modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft, og at typen af udenlandsk arbejdskraft vil ændre sig fra at komme fra nærområderne til at en større del kommer fra fjernere destinationer. Dette vil skabe større udfordringer både for den udenlandske arbejdstager, men også for den ansættende virksomhed og lokalsamfundet i forhold til integration af disse nye borgere. I den forbindelse vil

der således være behov for at højne den interkulturelle forståelse både på virksomhederne, i det offentlige og i lokalsamfundet.

Det har vist sig i løbet af projektperioden, at der var grundlag for et regionalt virksomhedsnetværk, hvor de enkelte konsortier har valgt, at samarbejde om løsningen af denne opgave.

Indsatsen målrettet den udenlandske arbejdskraft har som de øvrige aktiviteter været meget varieret fra lokalområde til lokalområde, og alle steder har projekterne tilpasset tilbudene til målgruppen lokalt. Dette har fungeret rigtig fint, men fremadrettet vil forskellige grupper af den udenlandske arbejdskraft kunne have gavn af en regional formidling af alle disse arrangementer, så man derved optimerer tilbudene.

De udenlandske arbejdstagere har været tilfredse med de informationer de har modtaget gennem dette initiativ, men hvad der har vist sig mindst lige så vigtigt er de sociale relationer. Der har i alle konsortier været stor opbakning til forskellige internationale arrangementer: klubber, fest, internationalt marked, intro til foreningslivet, internationale sportsbegivenheder og meget mere. Det er imidlertid også et område, som har krævet en lokal forankring og som på sigt vil kunne have gavn af et større regionalt perspektiv.

Fremadrettet Organisering:

Indsatsen skal fortsat være et samarbejde mellem erhvervs-, beskæftigelses- og integrationspolitiske aktører, og kan placeres i regi af erhvervsservice, borgerservice, bibliotek eller hos anden relevant aktør.

Indsatsen målrettet udenlandsk arbejdskraft og virksomhederne i Region Midtjylland skal i den kommende periode være et samlet regionalt projekt, som dækker hele regionen.

Derfor søger administrationen på vegne af Vækstforum en regional aktør med udgangspunkt i de eksisterende strukturer til at varetage opgaven som tovholder på en regional ansøgning og administrator af denne.

Som regional aktør skal man indsende en ansøgning til EU's socialfond, samt være ansvarlig for administration af denne ansøgning, afrapportering til erhvervs- og byggestyrelsen samt til Region Midtjylland.

Den regionale aktør skal, forud for indsendelse af en ansøgning, skabe opbakning til en regional indsats og regional styring af indsatsen, så alle lokalområder (kommuner og erhvervsråd) bakker op omkring en samlet ansøgning. De lokale partnere skal fortsat være væsentlige i gennemførelse af aktiviteter lokalt, men de skal også bidrage til gennemførelsen af de regionale opgaver.

Den regionale aktør skal gennem samarbejde med de lokale partnere sikre, at både lokale og regionale interesser bliver varetaget.

Ud over administration af ansøgningen vil der være andre opgaver, der skal varetages på regionalt plan (f.eks. virksomhedsnetværk, informationsmøder o.l.). Disse opgaver skal varetages af en eller flere af de deltagende parter. Alle partnere i projektet skal bidrage til økonomien i de regionale opgaver.

Den regionale aktør er ansvarlig for fordeling af regionale opgaver mellem de lokale partnere, der ønsker at varetage de enkelte opgaver. En regional opgave (f.eks. nyhedsbrev, virksomhedsnetværk) kan således varetages af en lokal partner (f.eks. Erhverv Aarhus, Ringkøbing Fjord Erhvervsråd). Den partner, der

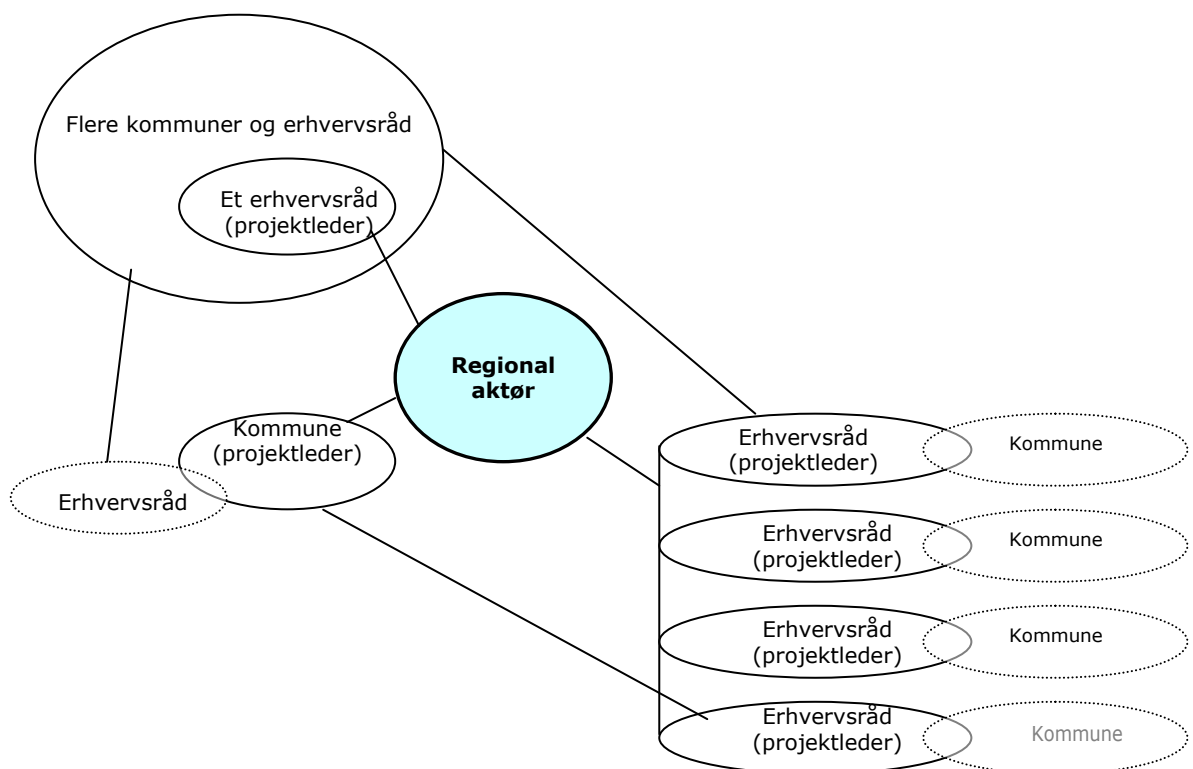
påtager sig opgaven, skal sikre det regionale perspektiv og forankring, og er således ansvarlig for hele opgaven; planlægning, gennemførelse og opfølgning.

De fleste opgaver **skal** varetages på lokalt plan, og det er væsentligt, at den lokale indsats prioriteres og organiseres således, at der er størst mulig forankring af indsatsen lokalt.

Det er den lokale indsats, der skaber værdi til og grundlaget for en regional indsats.

Den lokale organisering besluttet lokalt, og skal beskrives i en samlet ansøgning. Den lokale organisering kan forankres i et erhvervsråd eller i kommunen. Flere kommuner kan vælge at gå sammen og have en lokal projektleder, som dækker flere kommuner og erhvervsråd. Hvorledes dette samarbejde på lokalt niveau organiseres aftales lokalt, og skal ikke nødvendigvis være ens i hele regionen, se figur

Alle lokale aktører skal være partnere i en ansøgning til EU's socialfond.



Figuren skal illustrere hvordan den regionale aktør kan samarbejde med de lokale projektledere, samt hvordan de kan vælge at organisere sig lokalt. Figuren viser endvidere hvordan der kan være samarbejde mellem de lokale aktører uden at den regionale aktør nødvendigvis er en del af samarbejdet.

Opgaver:

Administration:

- Ansøger
 - Indgivelse og administration af ansøgning
 - afrapportering til Erhvervs- og byggestyrelsen
 - afrapportering til Region Midtjylland
 - partnerskabsaftaler og aftale grundlag med de lokale aktører (= partnere), herunder afrapportering fra de lokale aktører til ansøger
 - styring af budget og udbetalinger til partnere
 - opfølgning på regionale opgaver efter aftale med projektets parter
 - koordinering af indsatser i dette projekt med aktiviteter i andre regionale projekter (eks. kontaktmæglere, fastholdelse af udenlandske studerende o.l.)
 - koordinering af samarbejde med andre projekter udenfor Region Midtjylland
- Partnere
 - afrapportering til ansøger på aktiviteter og lokalt budget
 - indsendelse af materiale til det regionale nyhedsbrev
 - vedligeholdelse af lokal deltagerlister til regionale netværk (virksomhedsnetværk, frivillighedsnetværk), ambassadører (til kontaktambassadører til andre udenlandske arbejdstagere), kontaktagenter (kontaktpersoner til de frivillige foreninger)
 - Organisering af og opfølgning på ægtefællejob og andre beskæftigelsesrettede tilbud til ægtefæller

Kommunikation:

- Regionalt
 - Regional synlighed – regionen kan og skal være synlig i forhold til den gode indsats for virksomheder og udenlandske arbejdstagere
 - Formidling af regionale ambassadører: Der skal etableres et netværk af Kontaktpersoner med forskellig nationalitet, der vil hjælpe nye udenlandske arbejdstagere, der ankommer til regionen – disse ambassadører skaffes lokalt og samles i en regional oversigt – der sikres en let/smart vedligeholdelse af denne samling
 - Regional synlighed af alle aktiviteter (nyhedsbrev eller regional avis (Copenhagen post)) målrettet de udenlandske arbejdstagere og globalt interesserede danskere
 - Hjemmeside
 - Synliggørelse af det regionale netværk (frivillighedsnetværket) for ægtefæller der gerne vil deltage i frivilligt arbejde samt stille deres baggrund og viden til rådighed lokalt og regionalt
 - Skabe link mellem dette projekt og andre regionale indsatser – og sikre at der skabes synergi
 - Udvikling af ambassadør pakker til udenlandske arbejdstagere der rejser fra regionen, men som kan anbefale regionen som en god arbejdsdestination

- Lokalt
 - nyhedsbrev, som supplement til det regionale nyhedsbrev
 - lokal synlighed og løbende dialog med samfundet, internationale borgere og virksomheder
 - markedsføring både af den lokale og regionale indsats i de lokale medier

Netværk:

- Regionalt
 - Regionalt virksomhedsnetværk for praktikere (HR-medarbejdere o.l.) med erfaringsudveksling og ny inspiration
 - Virksomhedsnetværk (morning seminars) for ledere med ny viden samt mulighed for networking
 - erhvervsnetværk på engelsk for udenlandske arbejdstagere (i stil med Rotary o.l.)
 - netværk for ansatte målrettet udvikling i jobbet, karriere muligheder o.l.
 - etablering af struktureret samarbejde til andre relevante aktører og projekter
 - frivillingsnetværk (netværk for ægtefæller, der gerne vil deltage i frivilligt arbejde, eller stille deres baggrund og viden til rådighed for eks. skoler) – samles i et regionalt netværk, som alle lokalområder kan trække på.
- lokalt
 - netværk for udenlandsk arbejdskraft og deres familier
 - rekruttering af regional ambassadør: Der skal etableres et netværk af kontaktpersoner med forskellig nationalitet og bosiddende forskellige steder i regionen, der vil hjælpe nye udenlandske arbejdstagere der ankommer til regionen – disse ambassadører skaffes lokalt og samles i en regional oversigt – der sikres en let/smart vedligeholdelse af denne samling
 - rekruttering af ægtefæller der vil deltage i frivillighedsnetværket
 - fælles lokale arrangementer, der inddrager både den danske befolkning og de udenlandske arbejdstagere, og derved øger tolerancen lokalt og modner samfundet til en global verden
 - samarbejde mellem de lokale partnere og øvrige regionale projekter – fastholdelse af udenlandske studerende, kontaktmæglere o.l.
 - Organiserer kontaktagenter til de frivillige foreninger (så mange foreninger som muligt skal byde ind med en person, der er villig til at introducerer en udenlandsk arbejdstager eller dennes familie til deres forening)
 - Organisering af kontaktfamilier (der kan lokalt laves forsøg med at finde danske familier, der er villige til at introducerer en udenlandsk arbejdstager og familie til lokalområdet eller til foreningslivet, eller til at fungerer som kulturoversætter, eller til at fungere som guides for en dag o.l.)

Kompetenceudvikling:

- Regionalt

- Informationsmøder om alle de regionale tilbud til udenlandske arbejdstagere og virksomheder, der har, eller vil ansætte udenlandske arbejdstagere
- Samarbejde på tværs i regionen om informationsmøder til udvalgte grupper om specifikke emner (der kunne f.eks. holdes et regionalt informationsmøde om det danske uddannelsessystem og de internationale tilbud)
- lokalt
 - Afholdelse af eks. iværksætterkurser på andre sprog end dansk
 - Informationsmøder for kommunalt ansatte og andre med kontakt til udenlandske arbejdstagere om interkulturelle barrierer
 - Temamøder for kommunalt ansatte om sproganvendelse (workshops med træning i brug af fremmedsprog). Gerne et samarbejde mellem udenlandske arbejdstagere og kommunalt ansatte
 - Informationsmøder for virksomheder om at ansætte udenlandske medarbejdere, om integration på arbejdspladsen og i lokalsamfundet samt om rekrutteringsmuligheder (gerne i samarbejde med WorkinDenmark)
 - Informationsmøder for de udenlandske arbejdstagere om dansk kultur, det danske arbejdsmarked, vigtigheden af integration i lokalsamfundet og om det offentlige system (skat, sygesikring, kommunen o.l.)
 - Kommunal vejledning af potentiel arbejdskraft indvandring
 - Kommunal vejledning og beskæftigelsesrettede tilbud til arbejdskraft indvandring og deres familier

Økonomi:

Der kan ansøges indenfor en økonomisk ramme på maksimalt 15. mio. kr. fra EU's socialfond. Socialfondsmidlerne kan maksimalt udgøre 50 % af det samlede budget.

Medfinansieringen kan bestå af kontante tilskud fra kommune, stat eller private virksomheder og tid fra de medarbejdere, der er involveret i opgaver i projektet.

Evaluerings:

Vedhæftet som selvstændigt bilag.

Den videre proces:

Såfremt indstillingerne godkendes, vil der umiddelbar derefter blive lagt materiale på hjemmesiden, hvor administrationen søger et regionalt konsortium til varetagelse af de nævnte aktiviteter.