

MØDE	AKTIVITET/SPOR TIL KOMMENDE MØDER	ANSVARLIG
4. november	Undersøge, hvad der arbejdes med i regi af Danske Regioner ift. den gode arbejdsplads? Orientering på kommende møde om projekt "Fremtidens attraktive regionale arbejdspladser" (skriftlig orientering med afsæt i Danske Regioners notat – notat med projektbeskrivelse og evt. projektnotat om ledelse, motivation og trivsel + kort mundtlig status på mødet)	HR/Jakob/Ditte H Ditte Hughes giver en kort mundtlig status på mødet.
4. november	Involvering af ledere og medarbejdere. Der er udarbejdet et procesnotat til kommende møde ift. hvordan der kunne tænkes i involvering af/input fra ansatte.	HR/Jakob Drøfte procesforslag
4. november	Dialog med Koncern Kommunikation ift. at synliggøre, at udvalget er i gang.	Regionssekretariatet/Ditte R Drøfte forslag
4. November	Kommunikation – postkasse el.lign. som regionens medarbejdere kan skrive til?	Regionssekretariatet/Ditte R Drøfte forslag
4. november	Hvad ved vi om studerendes opfattelse af den gode arbejdsplads og gode overgange fra studieliv til arbejdsliv?	HR/Jakob Oplæg fra uddannelsesforsker Vibeke Røn Noer, VIA
4. november	Forebyggelse af sexismen og sexuel chikane	HR Drøftelse på møde
10. februar	God ledelse og kommunikation på arbejdspladsen (herunder ytringsfrihed) - Kobles til orientering om resultater fra trivselsundersøgelsen og evaluering af dialog og samarbejde i RM	Regionssekretariatet/Ditte Forslag om oplæg: - Indblik i forskningsresultater om betydningen af god ledelse mv. (evt. Lotte Bøgh Andersen, Kronprins Frederik Institutet) - Oplæg om ytringsfrihed (evt. tidligere kommunaldirektør i Randers Kommune Bent Peter Larsen)
10. februar	Det skal undersøges, hvad andre har gjort i forhold til at give en pris, som fx at give en årlig pris for "Regionens bedste arbejdsplads", jf. udvalgets kommissorium.	HR/Jakob + Regionssekretariatet/Ditte Forslag om oplæg

Undersøge kåringen "Great Place to work" og om der kan komme en fra en privat arbejdsplads for at holde et oplæg om deres syn på og tilgang til at skabe den gode arbejdsplads.

Forslag om oplæg fra Sparekassen Kronjylland, som 2x er kåret til året arbejdsplads i både DK og Europa. Opnået både høj kundetilfredshed og medarbejdertilfredshed

<https://www.sparkron.dk/om-sparekassen/nyheder/3660-vi-har-danmarks-bedste-arbejdsplads>