

05-11-2020



# Trivselsmåling - efteråret 2020

Region Midtjylland

## INDHOLD:

Denne rapport indeholder resultater fra Trivselsmåling - efteråret 2020.

|               |  |
|---------------|--|
| Side 3:       | <b>Svarpersoner i rapporten</b>                              |
| Side 5:       | <b>Score på alle spørgsmål</b>                               |
| Side 8 - 19:  | <b>Svarfordelinger og score på de enkelte spørgsmål</b>      |
| Side 22:      | <b>Score opdelt på enheder</b>                               |
| Side 23 - 26: | <b>Score opdelt på stilling, alder, køn og ledelsesnivau</b> |

Denne rapport indeholder resultater fra Trivselsmåling – efteråret 2020, som er en spørgeskemaundersøgelse blandt ansatte i Region Midtjylland.

Undersøgelsen er sendt til alle, der står som fastansatte i regionens lønsystem. Regionens medarbejdere fik tilsendt spørgeskemaet per e-mail mandag den 28. september, og skulle svare senest mandag den 12. oktober. Onsdag den 7. oktober blev der sendt en påmindelse til dem, der endnu ikke havde svaret.

Først i spørgeskemaet, skulle alle svare på, hvilken enhed de arbejder på. Dernæst skulle de svare hvilken/hvilket afdeling, område eller ledelsesniveau, de er ansat på. Begge spørgsmål skulle besvares, for at man kunne gå videre i skemaet til de øvrige spørgsmål. Et skema betragtes som besvaret, hvis disse to første spørgsmål er besvaret.

**Denne rapport indeholder resultater, for alle i Region Midtjylland. Der er 13714 personer, som har svaret. Der var 28855, som modtog et skema, hvilket giver en svarprocent på 48.**

På næste side vises en score for alle 13 spørgsmål om trivsel og ledelse.

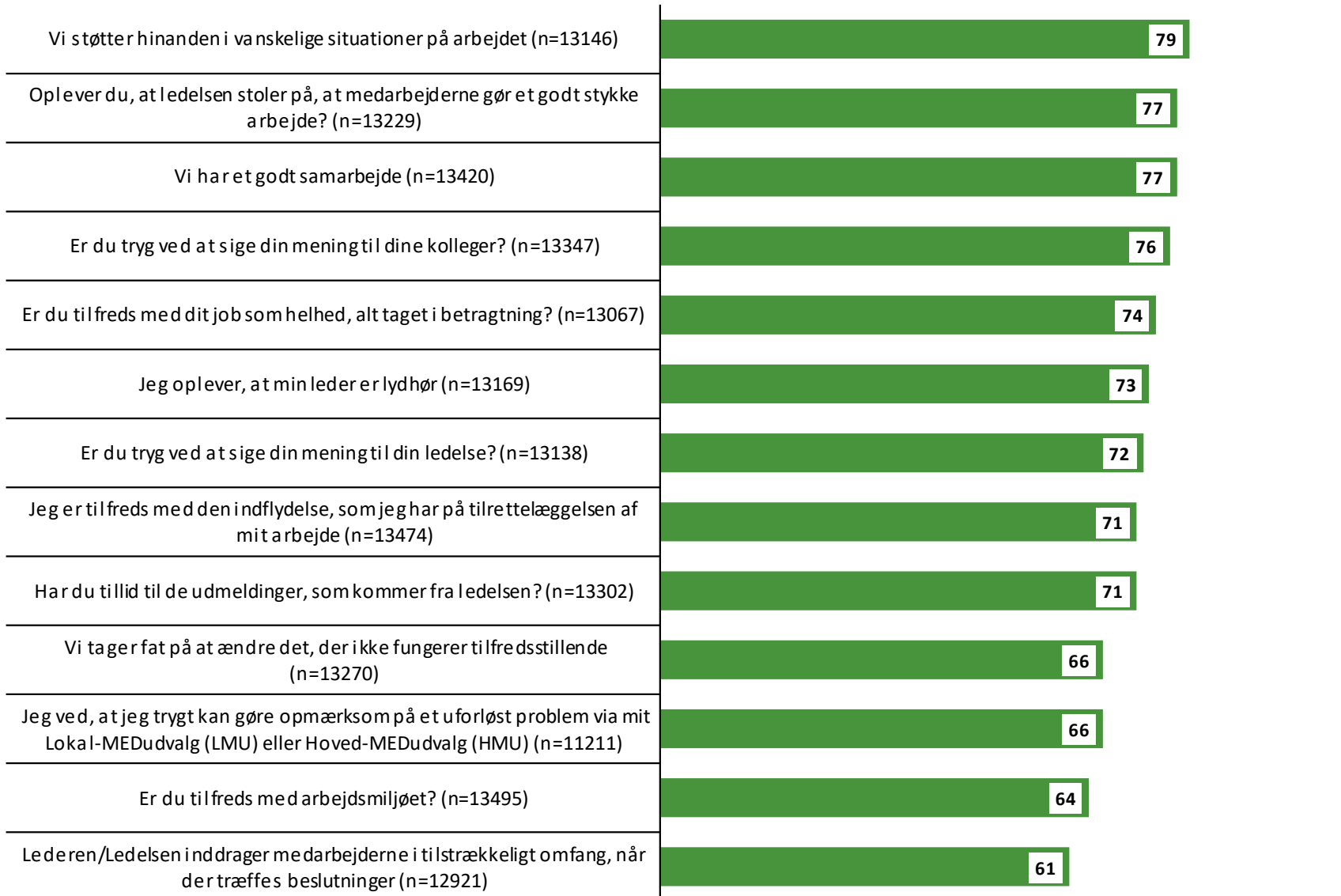
Scoren er gennemsnittet, som er omregnet til at gå fra 0 til 100 (spørgsmålene blev besvaret på en skala fra 1 til 7).

Spørgsmålene er sorteret så dem med den højeste score (og dermed de mest positive svar står øverst), og dem med den laveste score (og mindst positive svar) står nederst.

Efter hver spørgsmålsformulering er der en parentes, der viser hvor mange, der har svaret på spørgsmålet (det er antallet af svarpersoner fratrukket dem, der ikke har svaret på spørgsmålet og dem, der har svaret "Ved ikke").

Hvis der er færre end 10 personer, som har besvaret et spørgsmål vises resultatet ikke af fortrolighedshensyn - og scoren sættes til 0.

# Region Midtjylland





# Resultater for de enkelte spørgsmål

Region Midtjylland

På de følgende sider præsenteres resultaterne for de enkelte spørgsmål.

De præsenteres i to typer af figurer:

- **Den første type figur** indeholder liggende søjler, som viser, hvordan svarene fordeler sig for de enkelte spørgsmål. Efter spørgsmålsformuleringen er der en parentes, der viser, hvor mange der har svaret på spørgsmålet (det er antallet af svarpersoner fratrukket dem, der ikke har svaret på spørgsmålet og dem, der har svaret "Ved ikke").
- **Den næste type figur** viser en score for spørgsmålene. Scorerne er gennemsnittet, der er omregnet, så det går fra 0 til 100. En høj score er udtryk for, at der er svaret positivt på spørgsmålet, og en lav score er udtryk for det modsatte.

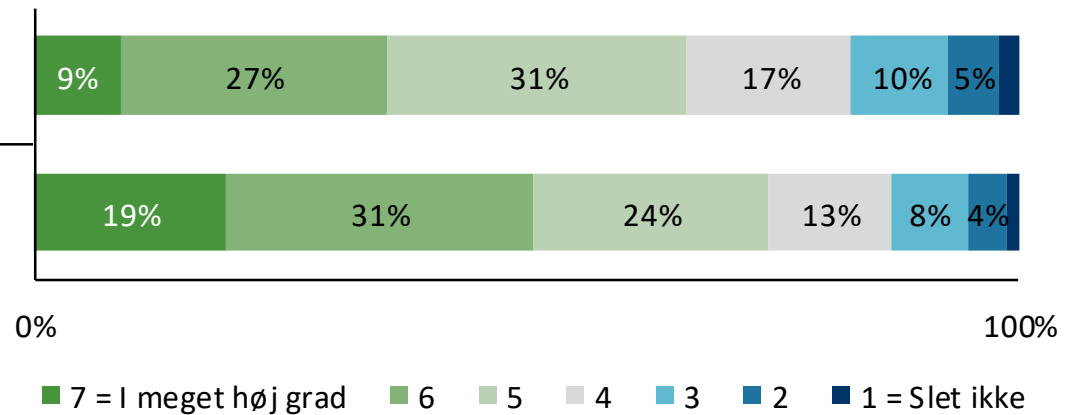
Hvis der er færre end 10 personer, som har besvaret et spørgsmål vises resultaterne ikke af fortrolighedshensyn.

# Region Midtjylland

## ARBEJDSPRES OG ARBEJDSMILJØ

Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?  
(n=13495)

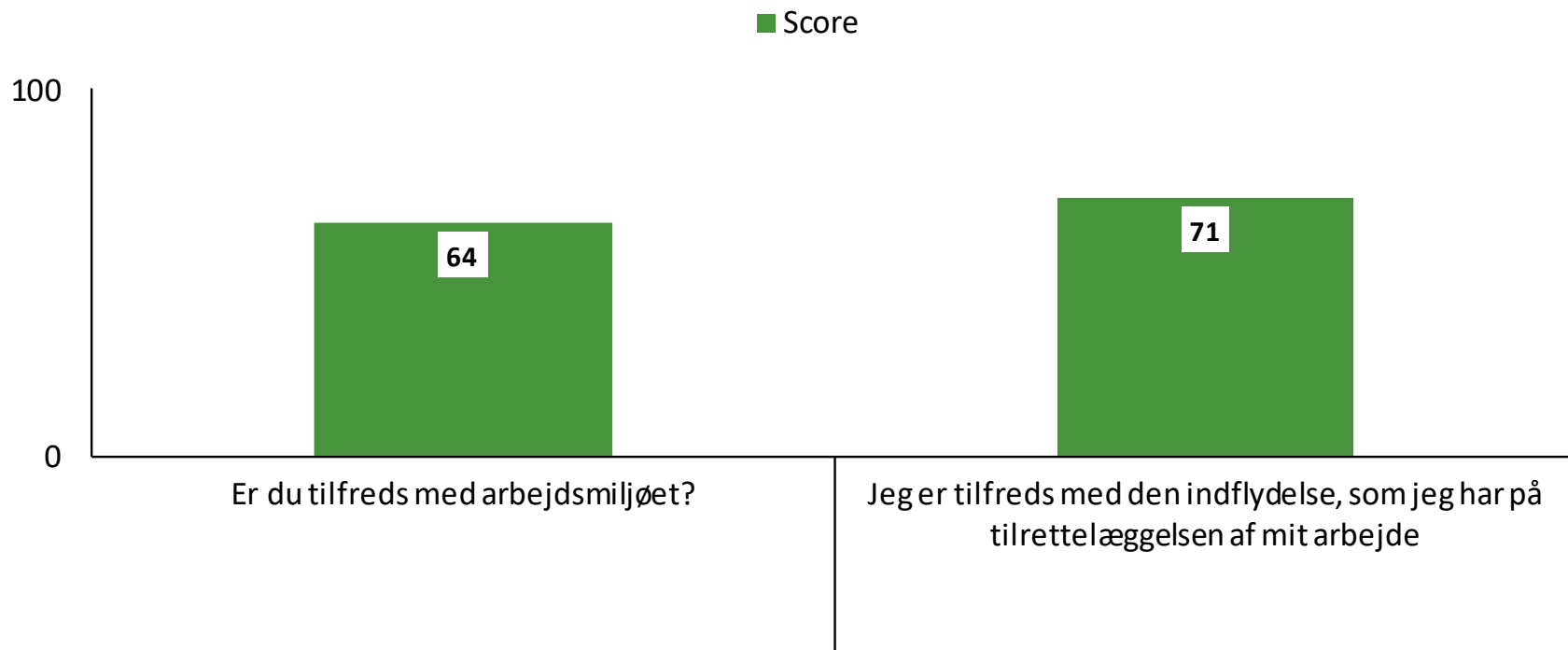
Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har  
på tilrettelæggelsen af mit arbejde (n=13474)





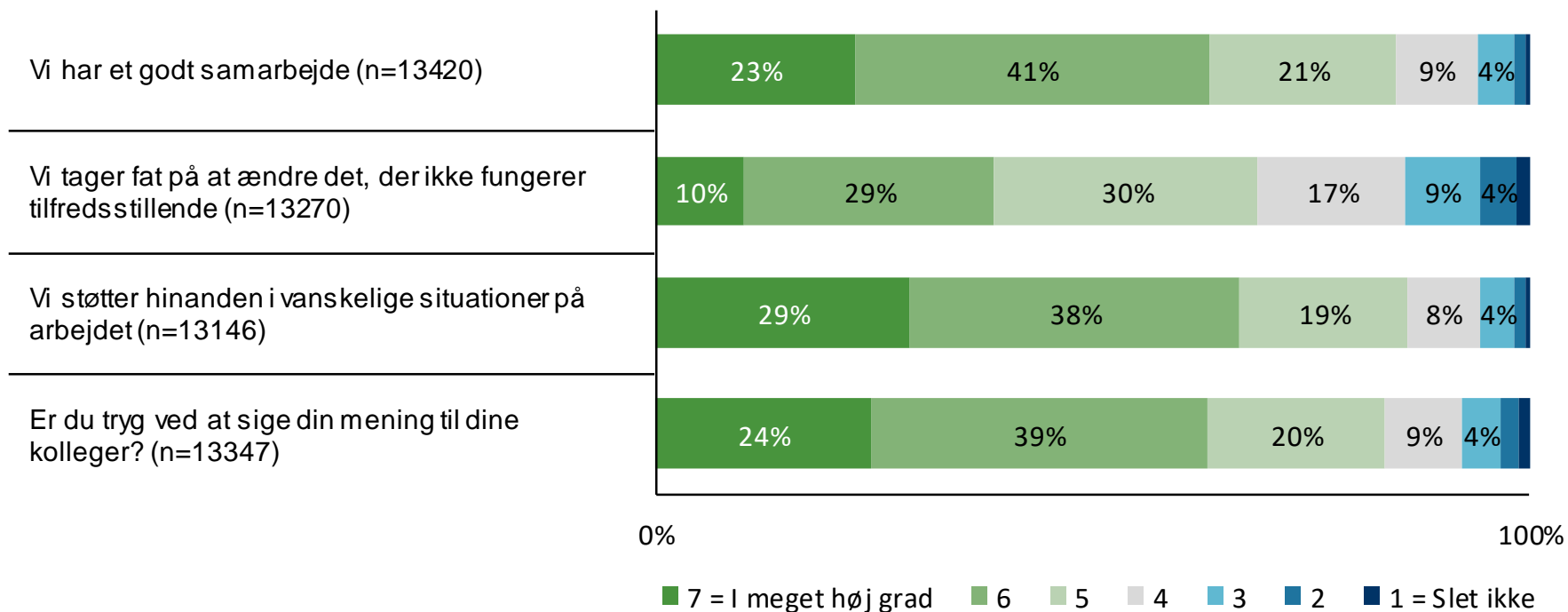
# Region Midtjylland

## ARBEJDSPRES OG ARBEJDSMILJØ



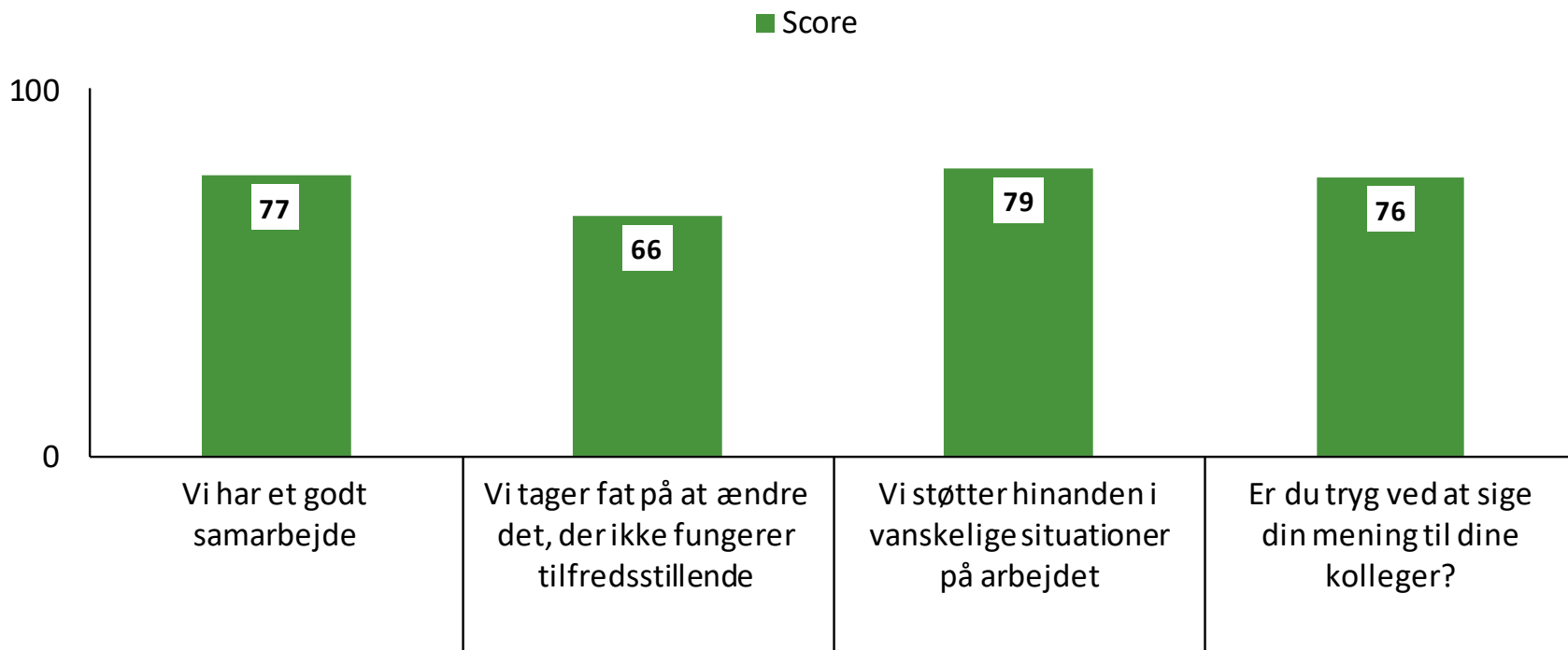
# Region Midtjylland

## SAMARBEJDE - DET KOLLEGIALE



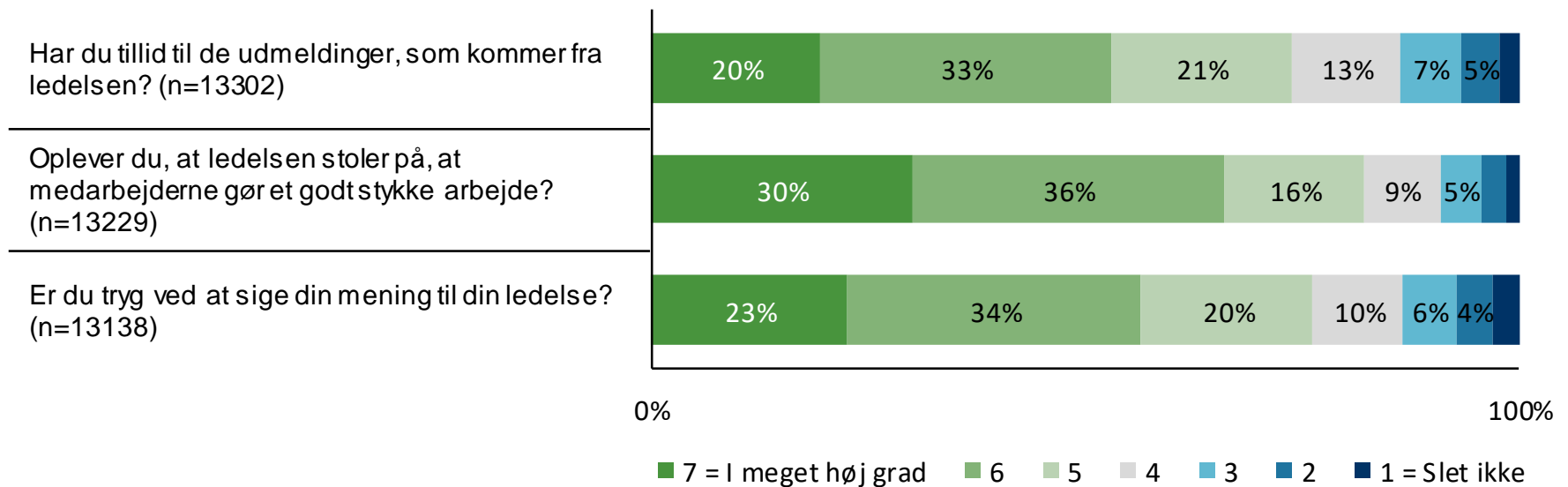
# Region Midtjylland

## SAMARBEJDE - DET KOLLEGIALE



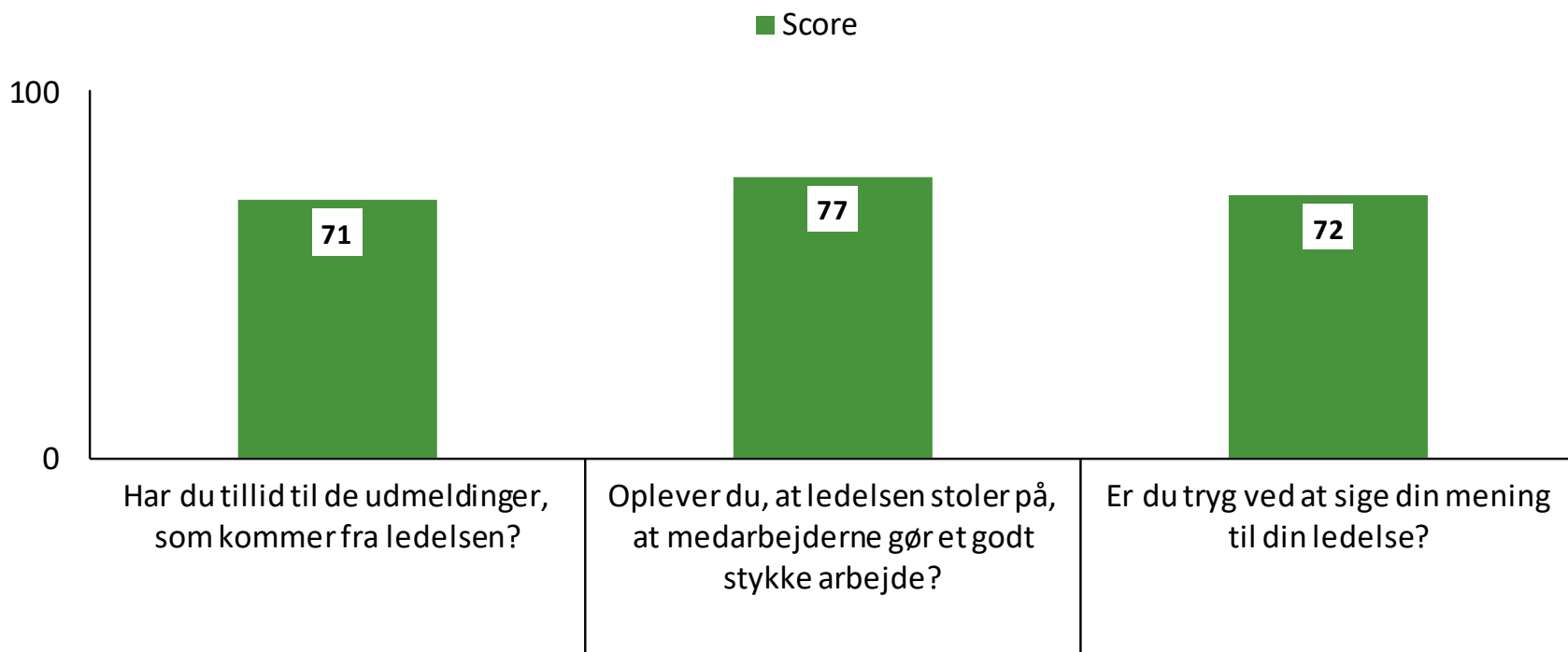
# Region Midtjylland

## SAMARBEJDE – NÆRMESTE LEDELSE



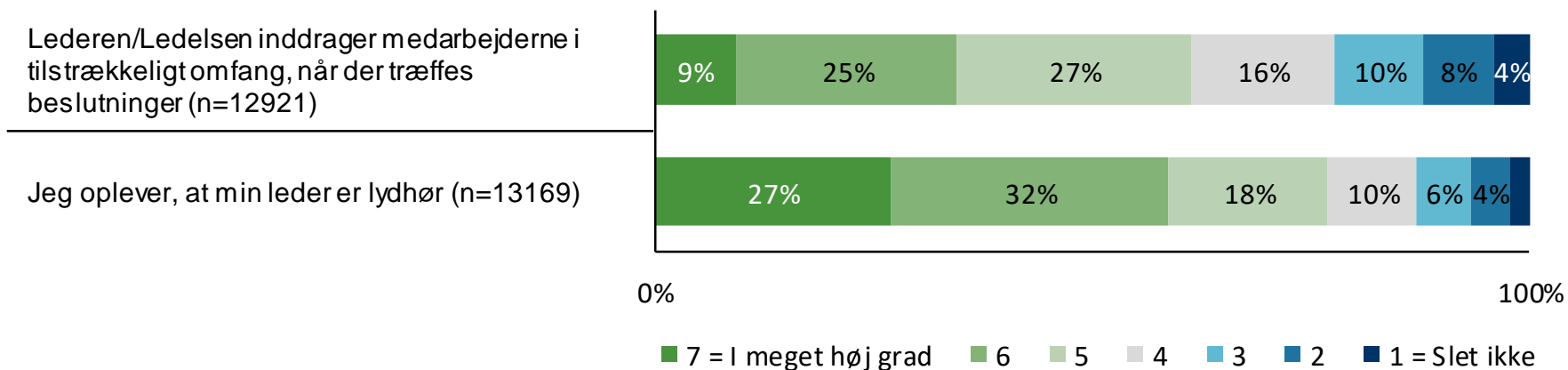
# Region Midtjylland

## SAMARBEJDE – NÆRMESTE LEDELSE



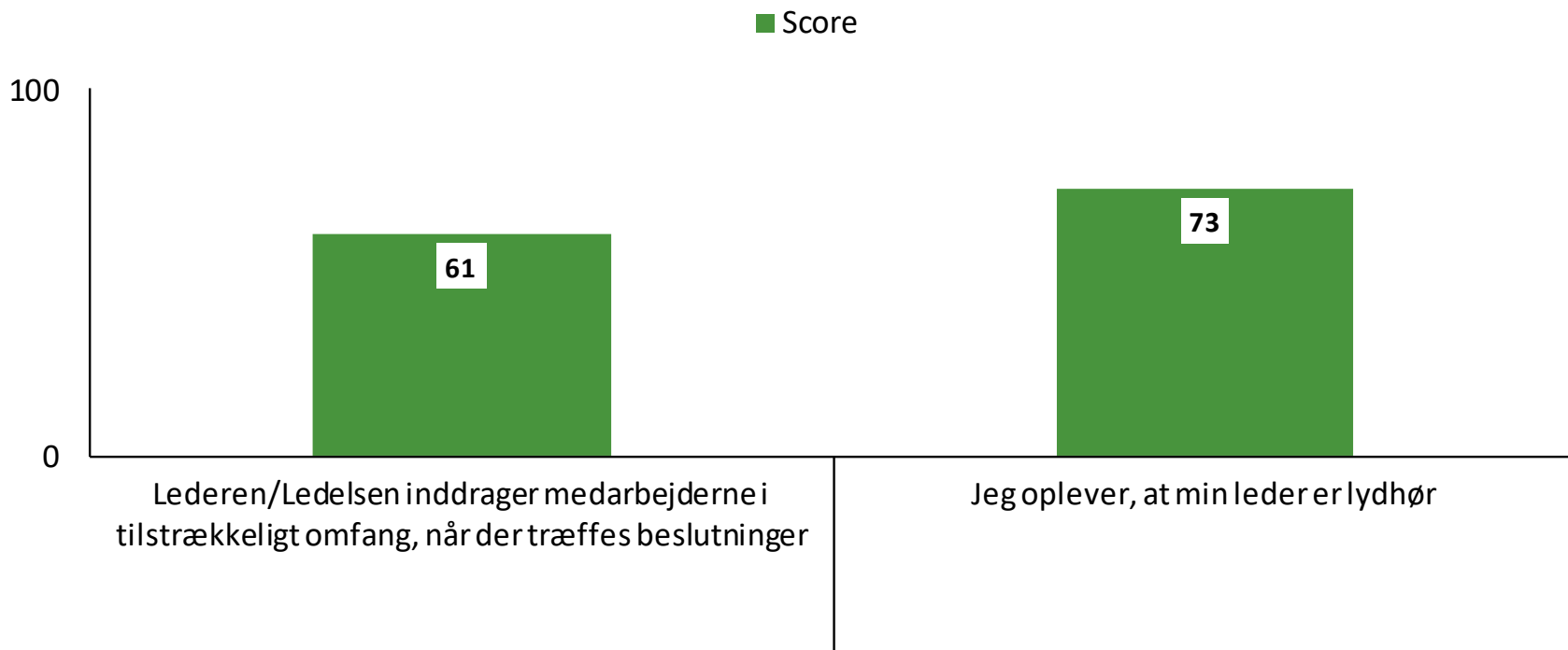
# Region Midtjylland

## SAMARBEJDE – NÆRMESTE LEDELSE



# Region Midtjylland

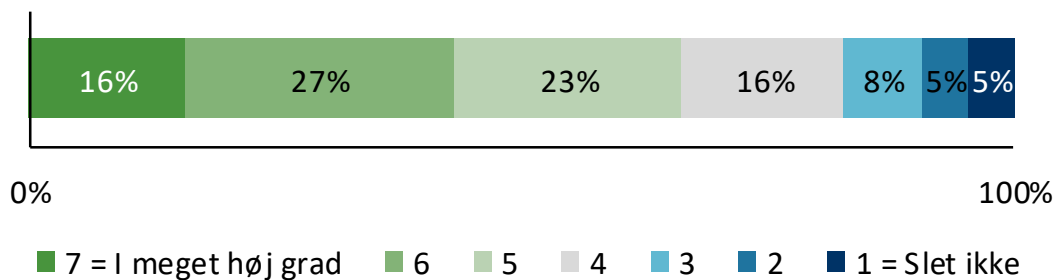
## SAMARBEJDE – NÆRMESTE LEDELSE



# Region Midtjylland

## MED-SYSTEM

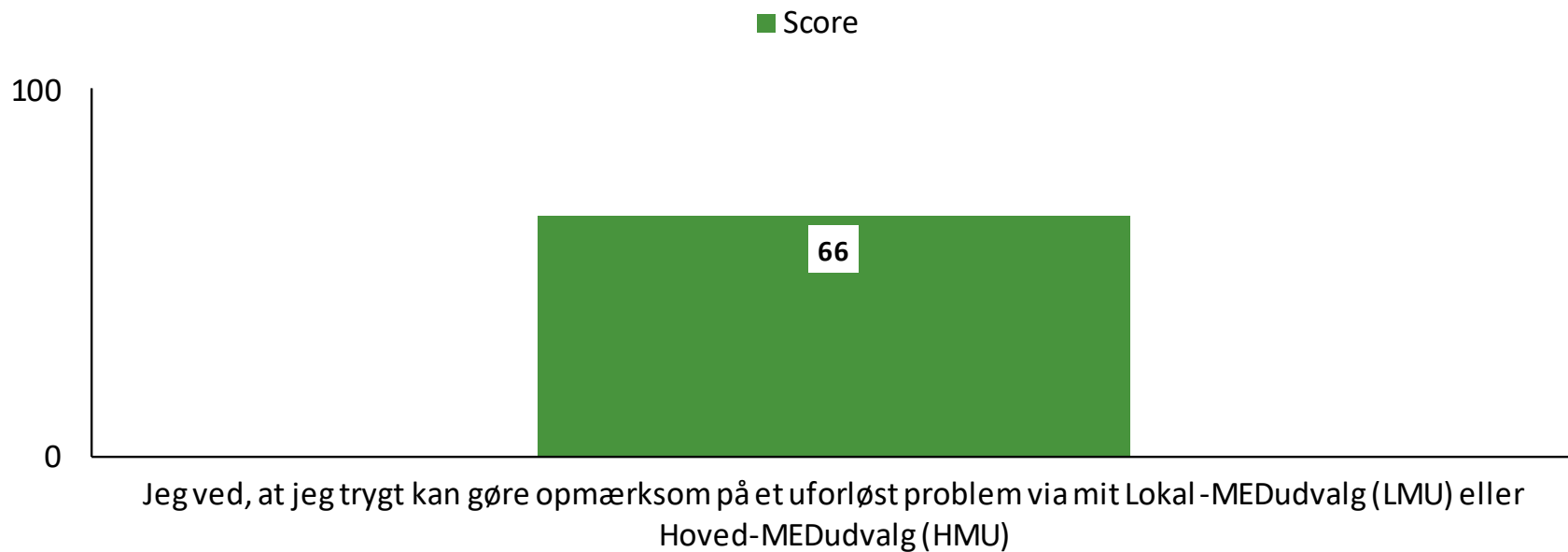
Jeg ved, at jeg trygt kan gøre opmærksom på et uforløst problem via mit Lokal-MEDudvalg (LMU) eller Hoved-MEDudvalg (HMU) (n=11211)





# Region Midtjylland

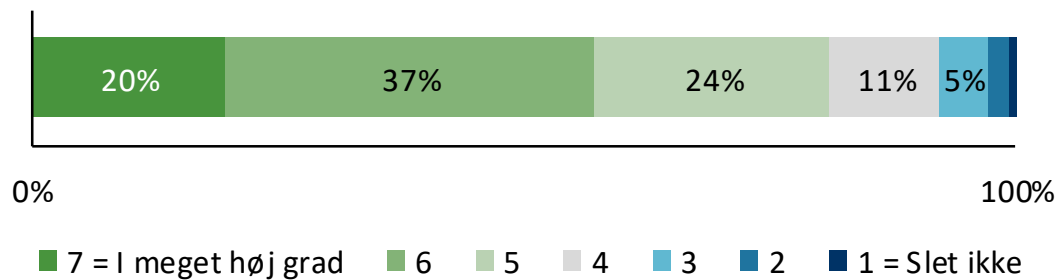
## MED-SYSTEM



# Region Midtjylland

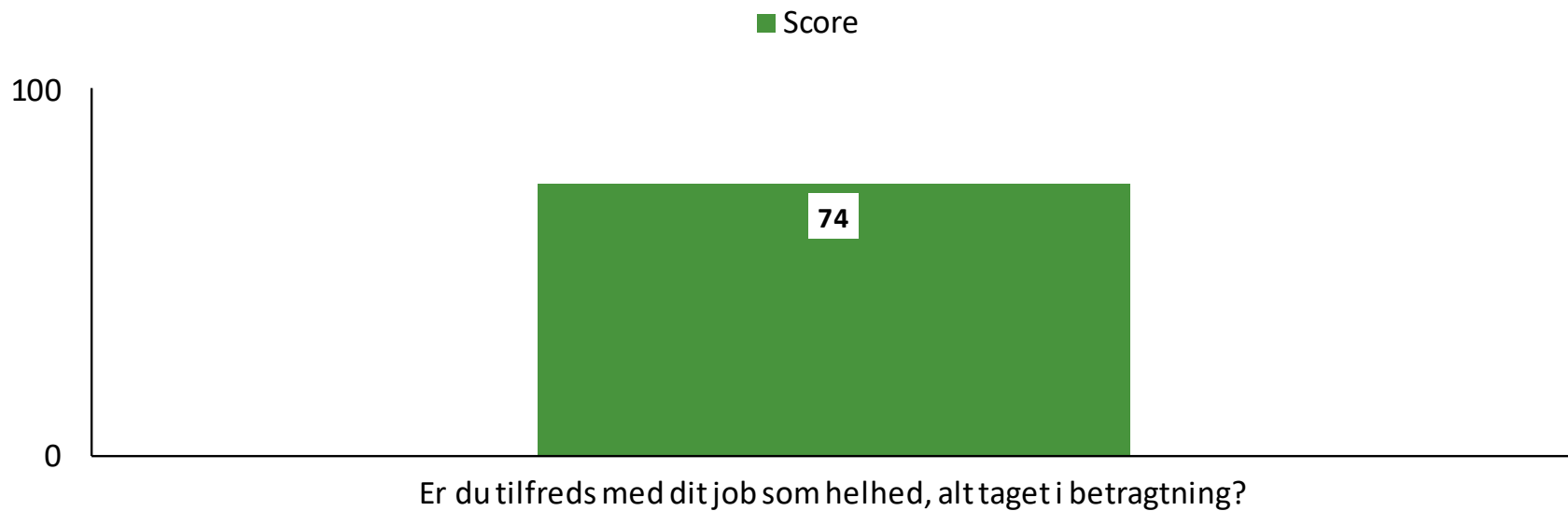
## TILFREDSHED

Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? (n=13067)



# Region Midtjylland

## TILFREDSHED





# Resultater opdelt på grupper

Region Midtjylland

Tabellerne på de følgende sider viser scorerne opdelt i grupper. Scorerne er gennemsnittet for besvarelsene (der oprindeligt gik fra 1 til 7), som er omregnet til at gå fra 0 til 100.

Øverst i tabellerne er spørgsmålsformuleringerne. Derunder er der en hvid linje, som viser de samlede scorer for enheden. Under den hvide linje er scorerne opdelt på kategorier. Efter kategorinavnene er der en parentes, der viser, hvor mange der er i kategorien.

Hvis der er færre end 10 personer i en kategori, som har besvaret et spørgsmål med én af valgmulighederne mellem "7 = I meget høj grad" og "1 = Slet ikke" vises resultatet ikke på det givne spørgsmål.

Kategoriernes resultater er farvet. Hvis en kategori har en scorer, der er højere end den samlede enhed, er feltet farvet grønt. Hvis en kategori har en score, der er lavere end den samlede enhed, er feltet farvet blå. Jo, mørkere grønt eller blå et felt er, jo længere ligger scoren fra enheden. Hvis feltet er gråt er scoren lig enheden, og hvis feltet er hvidt, kan resultatet ikke vises.

# Opdeling på enhed/afdeling/område

|   | Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? | Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde | Vi har et godt samarbejde | Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende | Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet | Er du tryk ved at sige din mening til dine kolleger? | Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen? | Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde? | Er du tryk ved at sige din mening til din ledelse? | Lederen/Ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger | Jeg oplever, at min leder er lydhør | Jeg ved, at jeg trykt kan gøre opmærksom på et uforløst problem via mit Lokal-MEDudvalg (LMU) eller Hoved-MEDudvalg (HMU) | Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? |
|---|------------------------------------|--|---------------------------|---|--|--|--|---|--|--|-------------------------------------|---|---|
| <b>Region Midtjylland (n=13714)</b>               | <b>64</b>                          | <b>71</b>  | <b>77</b>                 | <b>66</b>   | <b>79</b>  | <b>76</b>  | <b>71</b>  | <b>77</b>   | <b>72</b>  | <b>61</b>  | <b>73</b>                           | <b>66</b>   | <b>74</b>   |
| Aarhus Universitetshospital (n=4848)              | 64                                 | 69   | 78                        | 66  | 79   | 76   | 70   | 77  | 72   | 61   | 74                                  | 65  | 74  |
| Hospitalsenhed Midt (n=1956)                      | 65                                 | 72   | 77                        | 68  | 79   | 76   | 72   | 79  | 72   | 63   | 75                                  | 66  | 76  |
| Regionshospitalet Horsens (n=757)                 | 62                                 | 70   | 75                        | 65  | 78   | 76   | 71   | 78  | 72   | 61   | 73                                  | 68  | 73  |
| Regionshospitalet Randers (n=784)                 | 63                                 | 67   | 75                        | 64  | 78   | 74   | 66   | 73  | 66   | 55   | 69                                  | 65  | 73  |
| Hospitalsenheden Vest (n=1701)                    | 62                                 | 68   | 77                        | 65  | 79   | 76   | 68   | 76  | 70   | 58   | 70                                  | 64  | 72  |
| Socialområdet (n=1007)                            | 62                                 | 72   | 77                        | 67  | 80   | 79   | 70   | 76  | 74   | 61   | 73                                  | 67  | 75  |
| Psykatrien (n=1259)                               | 61                                 | 72   | 75                        | 65  | 79   | 76   | 70   | 75  | 70   | 60   | 72                                  | 61  | 73  |
| Stabe/Fællesfunktioner/Hospitalsapoteket (n=1106) | 71                                 | 81   | 79                        | 68  | 79   | 80   | 77   | 82  | 78   | 69   | 79                                  | 73  | 79  |
| Præhospitalet (n=121)                             | 57                                 | 64   | 77                        | 60  | 82   | 78   | 58   | 70  | 66   | 47   | 64                                  | 60  | 73  |
| Regional Udvikling (n=115)                        | 76                                 | 84   | 80                        | 72  | 81   | 83   | 80   | 86  | 79   | 71   | 82                                  | 73  | 81  |
| Hospice (n=29)                                    | 75                                 | 78   | 81                        | 78  | 87   | 82   | 80   | 92  | 81   | 71   | 74                                  | 85  | 81  |
| Koncernledelsen (n=31)                            | 74                                 | 81   | 76                        | 69  | 79   | 79   | 85   | 86  | 81   | 75   | 84                                  | 81  | 81  |

## Opdeling på stilling

|   | Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? | Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde | Vi har et godt samarbejde | Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende | Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet | Er du tryk ved at sige din mening til dine kolleger? | Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen? | Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde? | Er du tryk ved at sige din mening til din ledelse? | Lederen/Ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger | Jeg oplever, at min leder er lydhør | Jeg ved, at jeg tryk kan gøre opmærksom på et uforløst problem via mit Lokal-MEDudvalg (LMU) eller Hoved-MEDudvalg (HMU) | Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? |
|---|------------------------------------|--|---------------------------|---|--|--|--|---|--|--|-------------------------------------|--|---|
| <b>Region Midtjylland (n=13714)</b>             | <b>64</b>                          | <b>71</b>  | <b>77</b>                 | <b>66</b>   | <b>79</b>  | <b>76</b>  | <b>71</b>  | <b>77</b>   | <b>72</b>  | <b>61</b>  | <b>73</b>                           | <b>66</b>  | <b>74</b>   |
| Ikke besvaret (n=60)                            | 50                                 | 60   | 57                        | 46  | 59   | 63   | 64   | 68  | 60   | 53   | 63                                  | 57   | 60  |
| Yngre læge (n=687)                              | 69                                 | 64   | 81                        | 67  | 80   | 78   | 77   | 81  | 74   | 65   | 75                                  | 60   | 76  |
| Overlæge (n=536)                                | 64                                 | 68   | 78                        | 67  | 79   | 79   | 70   | 76  | 75   | 62   | 73                                  | 63   | 73  |
| Læge personale og organisatorisk ledelse (n=63) | 72                                 | 78   | 82                        | 76  | 81   | 83   | 81   | 81  | 81   | 71   | 81                                  | 76   | 77  |
| Sygeplejerske (n=4127)                          | 61                                 | 68   | 78                        | 65  | 80   | 77   | 67   | 76  | 70   | 59   | 73                                  | 64   | 72  |
| Radiograf (n=231)                               | 65                                 | 70   | 77                        | 67  | 80   | 74   | 70   | 78  | 70   | 60   | 74                                  | 67   | 76  |
| Ledende sygeplejerske (n=149)                   | 73                                 | 81   | 81                        | 76  | 80   | 83   | 84   | 85  | 83   | 71   | 81                                  | 81   | 79  |
| Ergo-/fysioterapeut (n=493)                     | 67                                 | 75   | 78                        | 67  | 82   | 77   | 76   | 82  | 76   | 67   | 79                                  | 69   | 75  |
| Jordemoder (n=189)                              | 63                                 | 64   | 83                        | 66  | 85   | 79   | 74   | 80  | 70   | 58   | 74                                  | 56   | 73  |
| Bioanalytiker (n=693)                           | 64                                 | 67   | 77                        | 65  | 78   | 74   | 69   | 75  | 68   | 56   | 70                                  | 68   | 74  |
| SOSU-personale (n=588)                          | 58                                 | 65   | 72                        | 62  | 77   | 71   | 65   | 73  | 69   | 55   | 68                                  | 65   | 74  |
| Andet sundhedsfagligt personale (n=324)         | 64                                 | 69   | 77                        | 66  | 78   | 75   | 68   | 76  | 72   | 60   | 72                                  | 62   | 75  |
| Lægeseekretær (n=1077)                          | 65                                 | 74   | 77                        | 69  | 78   | 73   | 73   | 77  | 71   | 61   | 74                                  | 68   | 77  |
| Administrativ AC-medarbejder (n=718)            | 70                                 | 82   | 79                        | 67  | 79   | 81   | 78   | 81  | 78   | 69   | 80                                  | 70   | 77  |
| Administrativ medarbejder (n=917)               | 71                                 | 81   | 78                        | 70  | 79   | 77   | 78   | 83  | 78   | 69   | 79                                  | 71   | 79  |
| Administrativ leder (n=153)                     | 78                                 | 85   | 83                        | 77  | 82   | 87   | 87   | 86  | 88   | 79   | 86                                  | 85   | 84  |
| Pædagogisk og socialfagligt personale (n=617)   | 61                                 | 68   | 76                        | 67  | 81   | 79   | 67   | 73  | 72   | 57   | 71                                  | 66   | 74  |
| Psykolog (n=282)                                | 59                                 | 71   | 79                        | 64  | 81   | 79   | 70   | 76  | 68   | 59   | 71                                  | 59   | 72  |
| Servicepersonale/teknisk personale (n=852)      | 58                                 | 66   | 69                        | 60  | 72   | 70   | 60   | 69  | 66   | 51   | 65                                  | 61   | 73  |
| Øvrige medarbejdere (n=772)                     | 66                                 | 75   | 75                        | 66  | 77   | 75   | 71   | 78  | 73   | 61   | 73                                  | 66   | 76  |
| Øvrige ledere (n=186)                           | 72                                 | 83   | 79                        | 74  | 78   | 83   | 82   | 83  | 83   | 76   | 83                                  | 78   | 81  |

# Opdeling på alder

|                                     | Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? | Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde | Vi har et godt samarbejde | Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende | Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet | Er du tryk ved at sige din mening til dine kolleger? | Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen? | Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde? | Er du tryk ved at sige din mening til din ledelse? | Lederen/Ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger | Jeg oplever, at min leder er lydhør | Jeg ved, at jeg trygt kan gøre opmærksom på et uforløst problem via mit Lokal-MEDudvalg (LMU) eller Hoved-MEDudvalg (HMU) | Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? |
|-------------------------------------|------------------------------------|--|---------------------------|---|--|--|--|---|--|--|-------------------------------------|---|---|
| <b>Region Midtjylland (n=13714)</b> | <b>64</b>                          | <b>71</b>  | <b>77</b>                 | <b>66</b>   | <b>79</b>  | <b>76</b>  | <b>71</b>  | <b>77</b>   | <b>72</b>  | <b>61</b>  | <b>73</b>                           | <b>66</b>   | <b>74</b>   |
| Ikke besvaret (n=70)                | 46                                 | 50   | 66                        | 48  | 65   | 60   | 43   | 50  | 41   | 35   | 43                                  | 44  | 61  |
| Under 30 år (n=1394)                | 64                                 | 68   | 80                        | 65  | 83   | 77   | 71   | 80  | 70   | 62   | 75                                  | 58  | 73  |
| 30-39 år (n=2900)                   | 63                                 | 69   | 77                        | 65  | 80   | 77   | 69   | 77  | 71   | 60   | 73                                  | 62  | 73  |
| 40-49 år (n=3790)                   | 65                                 | 72   | 77                        | 66  | 79   | 76   | 71   | 77  | 72   | 62   | 73                                  | 66  | 74  |
| 50-59 år (n=3813)                   | 64                                 | 71   | 76                        | 67  | 77   | 75   | 71   | 77  | 72   | 61   | 73                                  | 68  | 75  |
| 60 år eller over (n=1747)           | 66                                 | 73   | 77                        | 68  | 79   | 77   | 73   | 78  | 75   | 61   | 75                                  | 71  | 78  |



# Opdeling på køn

|                                     | Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? | Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde | Vi har et godt samarbejde | Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende | Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet | Er du tryk ved at sige din mening til dine kolleger? | Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen? | Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde? | Er du tryk ved at sige din mening til din ledelse? | Lederen/Ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger | Jeg oplever, at min leder er lydhør | Jeg ved, at jeg trykt kan gøre opmærksom på et uforløst problem via mit Lokal-MEDudvalg (LMU) eller Hoved-MEDudvalg (HMU) | Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? |
|-------------------------------------|------------------------------------|--|---------------------------|---|--|--|--|---|--|--|-------------------------------------|---|---|
| <b>Region Midtjylland (n=13714)</b> | <b>64</b>                          | <b>71</b>  | <b>77</b>                 | <b>66</b>   | <b>79</b>  | <b>76</b>  | <b>71</b>  | <b>77</b>   | <b>72</b>  | <b>61</b>  | <b>73</b>                           | <b>66</b>   | <b>74</b>   |
| Ikke besvaret (n=379)               | 58                                 | 66   | 73                        | 63  | 75   | 73   | 64   | 71  | 66   | 54   | 65                                  | 63  | 70  |
| Mand (n=2373)                       | 67                                 | 72   | 77                        | 66  | 78   | 78   | 70   | 76  | 74   | 62   | 74                                  | 67  | 76  |
| Kvinde (n=10962)                    | 64                                 | 71   | 77                        | 66  | 79   | 76   | 71   | 78  | 72   | 61   | 73                                  | 66  | 74  |

## Opdeling på ledelsesniveau

Ved det første spørgsmål i spørgeskemaet kunne koncernledelsen svare, at de var en del af denne. Ved spørgsmålene om afdeling/område/ledelsesniveau blev ledere bedt om at svare på, om de var de var afdelingsledere/områdechefer – eller funktionsledere/afsnitsledere/kontorchefer med personale ansvar.

Ud fra svarene på de to spørgsmål er der lavet en opdeling i tre ledelsesniveauer. Scorerne for disse vises i nedenstående tabel.

|  | Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? | Jeg er tilfreds med den indfyldelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde | Vi har et godt samarbejde | Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende | Vi støtter hinanden i vanskelige situationer på arbejdet | Er du tryk ved at sige din mening til dine kolleger? | Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen? | Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde? | Er du tryk ved at sige din mening til din ledelse? | Lederen/Ledelsen inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger | Jeg oplever, at min leder er lydhør | Jeg ved, at jeg trykt kan gøre opmærksom på et uforløst problem via mit Lokal-MEDudvalg (LMU) eller Hoved-MEDudvalg (HMU) | Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? |
|--|------------------------------------|--|---------------------------|---|--|--|--|---|--|--|-------------------------------------|---|---|
| <b>Region Midtjylland (n=13714)</b>                                | <b>64</b>                          | <b>71</b>  | <b>77</b>                 | <b>66</b>   | <b>79</b>  | <b>76</b>  | <b>71</b>  | <b>77</b>   | <b>72</b>  | <b>61</b>  | <b>73</b>                           | <b>66</b>   | <b>74</b>   |
| Medarbejdere (n=12839)   | 64                                 | 70   | 77                        | 65  | 79   | 76   | 70   | 77  | 71   | 60   | 73                                  | 65  | 74  |
| Funktionsleder/afsnitsleder/Kontorchef med personaleansvar (n=673) | 71                                 | 80   | 80                        | 74  | 81   | 83   | 82   | 83  | 83   | 74   | 82                                  | 77  | 79  |
| Afdelingsledere/Områdechefer (n=171)                               | 74                                 | 83   | 80                        | 75  | 77   | 83   | 83   | 83  | 82   | 72   | 82                                  | 80  | 81  |
| Koncernledelse (n=31)  | 74                                 | 81   | 76                        | 69  | 79   | 79   | 85   | 86  | 81   | 75   | 84                                  | 81  | 81  |