

Opskriften på den gode arbejdsplads – tilbagemeldinger fra medarbejderne

Nedenstående fremgår en sammenfatning af de indkomne svar fra medarbejderne på de spørgsmål, der blev stillet i artiklen i MidtNyt i marts. De tre spørgsmål lød sådan:

- 1: Hvad gør min arbejdsplads god?
- 2: Hvad gør vi godt på min arbejdsplads, som måske kan inspirere andre?
- 3: Hvad er det vigtigste for at jeg har et godt arbejdsliv?

Noget af det, der fremhæves i flere svarene på, **hvad der gør en arbejdsplads god** er;

- at man som medarbejder har indflydelse på arbejdsopgaverne og og at man tidligt inddrages i tilrettelæggelsen af opgaverne
- fleksibilitet
- at opgaverne er udfordrende og spændende
- at opgaverne giver mening
- at man oplever at gøre en forskel
- at der er den fornødne tid til patienterne
- at ledelsen anerkender medarbejderne og den indsats de yder
- fællesskab og godt kollegaskab
- faste kolleger på vagter
- at der er tid til og mulighed for dialog og sparring med kolleger
- god, synlig og lydhør ledelse
- god introduktion af nye kolleger

Noget af det, der fremhæves i flere af svarene på, hvad **man gør godt på arbejdspladsen og som måske kan inspirere andre** er;

- der er plads til faglig sparring
- der er plads til usikkerhed – og til at man kan tale med kolleger og ledelse om det
- der er fokus på arbejdsmiljøet – både det fysiske og det psykiske
- anerkendende og synlig ledelse
- fællesskabet vægtes højt – både fagligt og socialt
- man er gode til at hjælpe hinanden
- man er opmærksomme på hinanden
- god kommunikation fra ledelse og mellem kolleger inkl. at praktisere de små gestusser som fx godmorgen og behandle hinanden ordentligt
- der er en høj grad af hensyntagen til hinanden og plads til individuelle behov
- man respekterer hinanden og der er plads til forskellighed

Noget af det, der fremhæves i flere af svarene på, hvad er **det vigtigste for at jeg har et godt arbejdsliv** er;

- at der er balance mellem arbejdsliv og privatliv
- at have gode kolleger
- at have indflydelse på arbejdstid og opgaver
- faste rammer, orden, systematik, tryghed og en vis forudsigelighed og kun meningsfulde forandringer
- en inspirerende og nærværende leder
- mulighed for faglig udvikling
- patienttilfredshed
- gode og velfungerende IT-systemer
- udfordrende og meningsfulde opgaver
- tryghed i jobbet
- at føle sig respekteret og værdsat som menneske af kolleger og ledelse