Regionshuset
Viborg
Primær Sundhed
Økonomi og Planlægning
Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg
Tel. +45 8728 5000
prisun@regionmidtjylland.dk
www.regionmidtjylland.dk

Notat om proceduren for ansættelse af psykologer

Procedure for besættelse af psykolog ydernumre (psykologstillinger)

Dato 30.01.2008
Lisbeth Ulberg Poulsen
Tel. +45 8728 4547
LisbethUlberg.Poulsen@stab.rm.dk

Region Midtjylland har fået oplyst fra Danske Regioner, at der i regionen tildeles yderligere 26 ydernumre.

Antallet af ydernumre i regionerne styres centralt jf. § 11, stk. 2: *"Antallet af psykologer, der kan tiltræde overenskomsten i det enkelte amt* [nu region]*, er fastlagt i forhold til amternes* [nu regionernes] *indbyggertal."*

Formålet med dette notat er at redegøre for dels den sædvanlige procedure for besættelse af psykolog ydernumre dels for proceduren, som anvendes i forbindelse besættelse af de nye 26 ydernumre.

Regionerne har indtil videre ingen formelle planlægnings og kapacitetsmæssige kompetencer på psykologområdet. Derimod bliver området styret fra centralt hold jf. §§ 8-11 i Overenskomst om psykologhjælp.

Den almindelige ansættelsesprocedure er:

- Det ledige ydernummer, herunder dets geografiske placering, annonceres i *Psykolog Nyt*. Dette sker 2 gange årligt.
- Psykologerne indsender deres ansøgning om ydernummer til Dansk Psykolog Forening.
- 2 psykologer (udpeget af Dansk Psykolog Forening) fra Bedømmelsesudvalget gennemlæser alle de indkommende ansøgninger med henblik på at vurdere bl.a. faglighed, interessefelter og om ansøgeren i tilstrækkeligt omfang vil stå til rådighed som praktiserende psykolog.
- Regionerne involveres i beslutningen om hvilke psykologer, der skal have adgang til at tiltræde overenskomsten. Dette sker ved, at repræsentanter fra hver af de 5 regioner deltager under behandlingen (bedømmelsen) af de indkommende ansøgninger til stillingerne i den pågældende region.
- Ud fra bedømmelsen udvælger regionens repræsentanter de ansøgere, som findes mest relevante ud fra en samlet

vurdering af kvalifikationer og den geografiske fordeling.
- Psykologerne bliver ansat 2 gange årligt (1. januar og 1. juli).

Et ledigt ydernummer bliver i Region Midtjylland forsøgt genbesat i samme geografiske område, hvor det er blevet ledigt.

Kriterierne for at en psykolog kan tiltræde overenskomsten jf. § 10 i Overenskomst om psykologhjælp er:
a) mindst 22 timer ugentligt står til rådighed som privat praktiserende psykolog og som ikke har ansættelse i et omfang, der overstiger 15 timer,
b) er medlem af Dansk Psykolog Forening,
c) er autoriseret af Psykologmævnet og
d) som besidder den nødvendige psykologfaglige kompetence, herunder erfaring med de af overenskomsten omfattede person grupper og med privat praksis.

Proceduren for besættelsen af de 26 ydernumre adskiller sig ikke væsentligt fra den ovennævnte procedure. Ansættelsesproceduren er dog fremskyndet 1 måned. Samtidig ligger der som følge af den betydelige oprustning i behandlingskapaciteten en særlig udfordring i at fordele ydernumrene geografisk i regionen.

Den formelle fordeling af kompetencer
Region Midtjylland har kompetence til selv at selv beslutte, hvor de 26 nye ydernumrene skal placeres geografisk i regionen. Ansættelsesproceduren er som nævnt oven for fastlagt jf. §§ 8-11 i Overenskomst om psykologhjælp.

Der er fra centralt hold ikke lagt op til, at den geografiske placering af ydernumrene er en politisk beslutning i regionerne – men alene en administrativ beslutning. Danske Regioner har således den 28. november 2007 anmodet Region Midtjylland om pr 15. december 2007 at meddele i hvilke geografiske områder de 26 nye psykologer vil skulle nedsætte sig.

Men ifølge Danske Regioner kan Region Midtjylland beslutte, at behandle sagen politisk hvis dette ønskes. Ligeledes kan Region Midtjylland vælge at sende den geografiske placering af ydernumrene i samarbejdsudvalget. Men ifølge overenskomsten har udvalget reelt ingen planlægningskompetencer på området.

På den baggrund agter administrationen at meddele Psykolog Nyt, at interesserede psykologer kan søge bredt i regionen med angivelse af i hvilke lokalområder de kunne have præference for at virke. På baggrund af Regionsrådets beslutning om fordelingen af de nye ydernumre, vil der således kunne tages stilling til, hvilke ansøgninger, der kan imødekommes.

Administrationen kan i øvrigt tilføje, at der i forbindelse med de aktuelle overenskomst-forhandlinger på området indgår et krav fra regionerne om at de skal have øget de planlægnings- og kapacitetsmæssige kompetencer.