Regionshuset
Viborg
HR
Skottenborg 26
DK-8800 Viborg
Tel. +45 8728 5500
HR-viborg@rm.dk
www.regionmidtjylland.dk

UDKAST

Ejerskabsstrategi i forbindelse med Region Midtjyllands personalepolitik.

Dato 23.11.2007
Gert Østergaard Rasmussen
Tel. +45 8728 5591
@stab.rm.dk

Efter behandlingen personalepolitikken i Regions-MEDudvalget den 13. december 2007 forventes det, at personalepolitikken forelægges Regionsrådet til vedtagelse på mødet den 16. januar 2008.

Arbejdsgruppen vedrørende personalepolitk har kort drøftet, hvorledes implementeringen af personalepolitikken kan finde sted uden at man endelig har lagt sig fast på et forslag.

Det er blevet nævnt, at det er vigtigt til en start at nå ud til Hoved-MEDudvalgene f.eks. i form at en slags startkonference, hvor personalepolitikken blev præsenteret og tanker og ideer til den videre implementering blev drøftet.

HR- afdelingen er af den opfattelse, at inddragelse af Hoved-MEDudvalgene i udarbejdelsen af en ejerskabsstrategi vil være særdeles hensigtsmæssig, da Hoved-MEDudvalgene kan bidrage med ideer til, hvordan implementeringen mest hensigtsmæssigt kan gribes an, herunder hvilken rolle Hoved-MEDudvalgene kan spille i implementering bl.a. i relation til områdets Lokal-MEDudvalg.

Hoved-MEDudvalgene er inviteret til en konference om seniorpolitik den 27. februar 2008 kl. 09:00 – 15:00.

HR-afdelingen foreslår, at man i et par timer i forlængelse af denne konference inviterer Hoved-MEDudvalgene og Regions-MEDudvalget til at deltage i et arrangement, hvor ejerskabsstrategien vedr. personalepolitikken drøftes.

Forår 2008.

A. Inspirationsarrangement vedr. ejerskabsstrategi.

Regions-MEDudvalget og Hoved-MEDudvalgene inviteres til et arrangement, hvor ejerskabsstrategi drøftes.

Arrangementet afvikles den 27. februar 2008 kl. 15:00 – 17:00 i forlængelse af konferencen om seniorpolitik, hvor Hoved-MEDudvalgene i forvejen er inviteret.

B. Formidling.

Efter vedtagelse i Regionsrådet trykkes Personalepolitikken og udsendes foreløbig til Regions-MEDudvalget og Hoved-MEDudvalgene med henblik på at indgå i drøftelsen af ejerskabsstrategien jf. punkt A.

Personalepolitikken præsenteres på nettet umiddelbart efter vedtagelsen i regionsrådet.

C. Understøttende aktiviteter.

Den endelige fastlæggelse af understøttende aktiviteter sker efter inspirationsarrangementet, men følgende elementer vil f.eks. kunne indgå i de understøttende aktiviteter, som udbydes fra HR, afdelingen

- Personalepolitikken indgår i Region Midtjyllands lederuddannelse, MEDuddannelse og al aktivitet fra HR-afdelingen afspejler personalepolitikken.
- Konsulentbistand, tilbud om dialogmøder og temamøder samt mindre projektforløb udbydes.